

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penganggaran, interaksi komitmen organisasi dan partisipasi anggaran, serta interaksi gaya kepemimpinan dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial di Bank Rakyat Indonesia (BRI) kanca Yogyakarta KATAMSO. Dengan menggunakan alat analisis regresi linier sederhana dan berganda, hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Partisipasi penganggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial di Bank Rakyat Indonesia (BRI) kanca Yogyakarta KATAMSO.
2. Interaksi partisipasi penganggaran dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di Bank Rakyat Indonesia (BRI) kanca Yogyakarta KATAMSO. Hasil ini dapat diartikan bahwa komitmen organisasi tidak dapat memoderasi hubungan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
3. Interaksi partisipasi penganggaran dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial di Bank Rakyat Indonesia (BRI) kanca Yogyakarta KATAMSO. Hasil ini dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan dapat memoderasi hubungan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Didalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki oleh penelitian ini. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel independen dalam penelitian ini hanya 2 variabel moderator, yaitu komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan.
2. Responden dalam penelitian ini terbatas hanya pada karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) kanca Yogyakarta KATAMSO.
3. Data yang dikumpulkan dan dianalisis menggunakan metode kuesioner, sehingga memungkinkan terjadinya pengisian kuesioner responden yang tidak bersungguh-sungguh dan dapat menimbulkan hasil yang tidak memuaskan.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan penelitian-penelitian di atas, maka saran yang diberikan penulis untuk penelitian di masa yang akan datang adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya perlu dilakukan untuk menggunakan variabel moderating yang lain seperti keterlibatan kerja, motivasi atau informasi yang berhubungan dengan tugas (*job relevant information*).
2. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan responden dari karyawan perusahaan lain atau pegawai negeri sipil.

3. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara sehingga mendapatkan hasil yang lebih spesifik mengenai pengaruh partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajerial.

