

LAMPIRAN 1
GAMBAR PERUSAHAAN






Sumber : <http://sabambarukmo.blogspot.co.id/>

Diambil pada tgl Desember 2016

LAMPIRAN 2

SURAT KETERANGAN PENELITIAN





SOCIAL AGENCY BARU AMBARUKMO
PUSAT BUKU BARU - PUSAT BUKU PALING MURAH
Jl. Laksda Adisucipto No. 22. Telp./Fax. (0274) 487539

No :
Hal : Surat Keterangan Penelitian
Lamp : -

Assalamualaikum Wr.Wb


Berdasarkan pada penerbitan surat ini, memberikan keterangan bahwa mahasiswa yang bernama dibawah ini


Nama : Irma Yusnia
No. Mahasiswa : 08311229
Universitas : Universitas Islam Indonesia
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen

Bahwasanya mahasiswa tersebut diatas telah benar - benar melaksanakan penelitian di perusahaan " TB SOCIAL AGENCY AMBARUKMO Yogyakarta " dengan judul penelitian " Pengaruh Kualitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Social Agency Ambarukmo Yogyakarta".

Demikian surat keterangan ini kami buat, semoga berguna sebagaimana mestinya.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 12 Juni 2013
Telah disetujui oleh
Pimpinan

TONO F.M.



LAMPIRAN 3 KUESIONER

KARYAWAN



KUESIONER PENELITIAN UNTUK KARYAWAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibui/Saudara/i

Karyawan TB. Social Agency Baru Ambarukmo

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Saya, Irma yusnia, Mahasiswi program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, mengharapkan partisipasinya. Kuisisioner ini dimohon untuk diisi dengan jawaban yang sebenar-benarnya tanpa dipengaruhi oleh apapun dan siapapun. Jawaban anda akan menjadi masukan yang sangat berharga bagi kepentingan penelitian ini. Penelitian ini mengenai pengaruh kualitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kepemimpinan organisasi, gambaran kinerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh kualitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada TB. Social Agency Baru Ambarukmo Yogyakarta.

Peneliti mohon maaf apabila terdapat hal-hal yang tidak berkenan atas kuisisioner ini. Atas kesediaan dan perhatian serta kerjasama anda, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Daftar Pertanyaan

A. Petunjuk Pengisian.

1. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu.

Huruf-huruf pada kolom bagian atas mengandung arti sebagai berikut :

ST = Sangat Tinggi

T = Tinggi

R = Rendah

SR = Sangat Rendah

2. Jawaban yang berikan tidak berpengaruh terhadap karier/jabatan bapak/ibu. Untuk itu, dimohon untuk memberikan jawaban objektif yang sesuai dengan kenyataan di lapangan.

B. Karakteristik Responden

1. Nama : Tanda tangan:

2. Jenis kelamin : a. laki-laki b. Perempuan

3. Usia : a. < 20 tahun
b. 21 - 30 tahun

c. 31 - 40 tahun

d. 41 - 50 tahun

e. > 51 tahun

4. Pendidikan : a. SD
b. SMP/Sederajat
c. SMA/Sederajat
d. Sarjana Muda (D-3)
e. Sarjana (S-1)

C. Daftar Pertanyaan Variabel X Kepemimpinan

A	Kecerdasan (<i>Intelligence</i>) X1	ST	T	R	SR
1.	Cepat dan tanggap dalam pengambilan keputusan				
2.	Memiliki kemampuan untuk memahami dengan baik				
3.	Tenang dalam menghadapi masalah				
4	Mampu menyelesaikan masalah dalam waktu yang singkat.				
5.	Mempunyai ide atau pendapat yang cemerlang .				
6.	Imajinasi tinggi dan rasa humor agar mengurangi ketegangan masalah- masalah yang ada				
7.	Mampu memberi penilaian terhadap bawahan				
B	Kematangan dan keluasan pandangan sosial (<i>Social maturity and breadth</i>) X2	ST	T	R	SR
8.	Mampu Mengajak bawahan untuk mengerjakan sesuatu secara bersama-sama				
9.	Membuat bawahan merasa aman dengan sifat saling menolong				
10.	Terbuka terhadap bawahan dalam mengarahkan sesuatu				
11.	Selalu menampilkan ketetapan hati dan tanggung jawab				
12	Mempunyai komitmen yang tinggi dan percaya diri				
C	Motivasi dan Prestasi (<i>Inner motivation and achievement</i>) X3	ST	T	R	SR
13.	Memiliki target dan cara dalam mencapai tujuan				
14.	Bersehat memotivasi karyawan agar giat dalam bekerja				
15.	Tak pernah pantang mundur atas kegagalan				
16.	Melakukan pelatihan kinerja dalam pengembangan bakat				
17.	Memantau pengembangan karyawan dalam produktifitas kinerja				
D	Sikap hubungan kerja manusiawi (<i>Human relation attitudes</i>) X4	ST	T	R	SR

.	Mampu menjaga hubungan baik dengan bawahan				
.	Memiliki semangat kerja dalam pencapaian tujuan				
.	Penggerak dalam melakukan perbuatan yang menyenangkan				
.	Membantu karyawan dalam mendapatkan bantuan				
.	Mampu mengkoordinasi tenaga manusia agar mendapat hasil yang maksimalis				
.	Perhatian dalam kesejahteraan karyawannya				





KUISIONER UNTUK PIMPINAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibui/Saudara/i

Karyawan TB. Social Agency Baru Ambarukmo

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Saya, Irma yusnia, Mahasiswi program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, mengharapkan partisipasinya. Kuisisioner ini dimohon untuk diisi dengan jawaban yang sebenar-benarnya tanpa dipengaruhi oleh apapun dan siapapun. Jawaban anda akan menjadi masukan yang sangat berharga bagi kepentingan penelitian ini. Penelitian ini mengenai pengaruh kualitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kepemimpinan organisasi, gambaran kinerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh kualitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada TB. Social Agency Baru Ambarukmo Yogyakarta.

Peneliti mohon maaf apabila terdapat hal-hal yang tidak berkenan atas kuisisioner ini. Atas kesediaan dan perhatian serta kerjasama anda, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Daftar Pertanyaan

A. Petunjuk Pengisian.

1. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat bapak/ibu.

Huruf-huruf pada kolom bagian atas mengandung arti sebagai berikut :

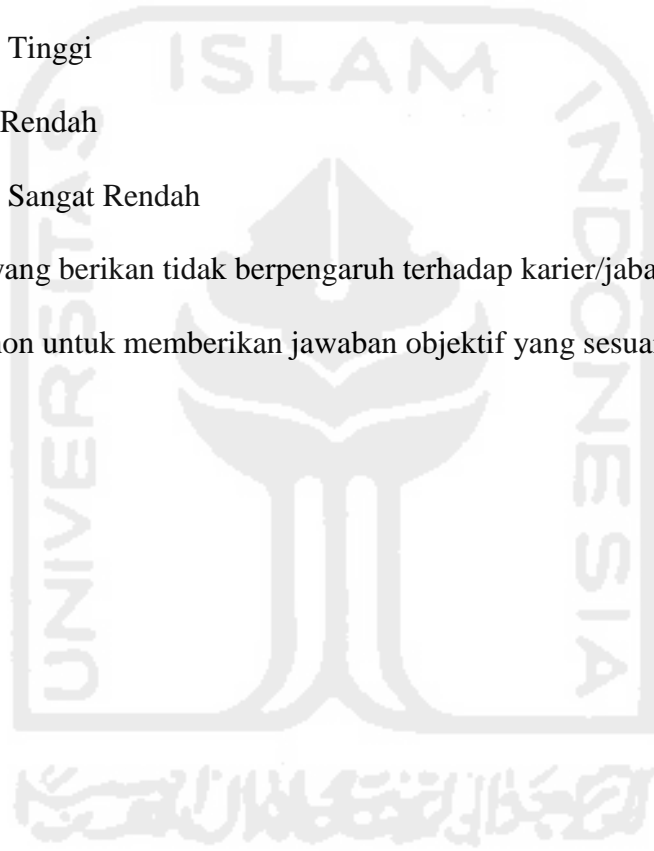
ST = Sangat Tinggi

T = Tinggi

R =Rendah

SR = Sangat Rendah

2. Jawaban yang berikan tidak berpengaruh terhadap karier/jabatan bapak/ibu. Untuk itu, dimohon untuk memberikan jawaban objektif yang sesuai dengan kenyataan di lapangan.



PIMPINAN

B. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jabatan : Pemimpin Perusahaan (Direktur)

C. Daftar Pertanyaan Variabel Y Kinerja

A	Kuantitas	ST	T	R	SR
1.	Menyelesaikan tugas sesuai jadwal				
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan rutin dengan cepat				
3.	Bekerja sesuai target dari atasan				
4.	Siap kapan pun diberi tugas oleh atasan				
5.	Tingkat kehadiran sesuai presensi				
B	Kualitas	ST	T	R	SR
6.	Tindakan dalam melakukan pekerjaan bebas dari kesalahan				
7.	Bangga atas pekerjaan, dan melakukan tugas dengan baik dan rapi				
8.	Semangat dalam pelaksanaan tugas dari atasan				
9.	Mampu meningkatkan prestasi kerja				
C	Produktivitas	ST	T	R	SR
10.	Mampu menghasilkan pekerjaan yang memuaskan				
12.	Hasil produksi sesuai dengan yang ditargetkan				
13.	Mampu menciptakan inovasi- inovasi yang baru dalam penyelesaian tugas				
14.	Mampu bekerja secara kelompok dan individu				

LAMPIRAN 5 REKAPITULASI DATA



Kecerdasan (X1)								Kemampuan dan Keluasan Pandangan Sosial							
1	2	3	4	5	6	7	mean	8	9	10	11	12	mean		
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	4	3	3.57	25	3	4	4	4	4	3.8	19
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	20
3	1	1	1	1	1	1	1.29	9	1	1	1	2	1	1.2	6
2	2	2	4	3	3	2	2.57	18	2	3	3	4	4	3.2	16
1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	5
1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	5
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	15
3	2	2	2	1	2	3	2.14	15	3	3	3	3	3	3	15
4	4	2	1	1	1	1	2	14	3	1	1	1	1	1.4	7
2	3	3	2	3	3	2	2.57	18	4	3	1	1	1	2	10
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	4	3	3	3	3.2	16
4	4	4	3	3	3	3	3.43	24	3	4	4	4	4	3.8	19
1	1	1	1	1	1	1	1	7	4	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	3	3	3	21	1	3	3	3	3	2.6	13
2	3	3	3	3	3	3	2.86	20	3	2	4	4	3	3.2	16
2	3	2	3	3	3	3	2.71	19	3	4	4	4	4	3.8	19
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	3	3	2.86	20	3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	4	2	3.71	26	3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	1	1.8	9
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	3	3	3.2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	3	3	3.2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	3	3	3.2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	1	2	2.8	14
1	1	1	1	1	1	1	1	7	4	4	4	3	3	3.6	18
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	3	2	3.2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	2	3.6	18
1	1	1	1	1	1	1	1	7	4	3	3	3	3	3.2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	4	4	4	3.6	18
1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	5
3	3	3	3	3	3	3	3	21	1	3	3	3	3	2.6	13
1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	3	3	3	3	2.6	13
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	2	2	2	2.4	12
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	15

3	3	2	2	3	3	3	2.71	19	2	3	3	3	3	2.8	14
4	4	4	4	4	4	4	4	28	2	4	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	3	3	3.2	16
3	2	2	3	3	3	3	2.71	19	2	3	2	3	3	2.6	13
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	15
2	3	2	3	2	3	3	2.57	18	1	1	1	1	2	1.2	6
3	3	3	3	3	3	3	3	21	2	3	3	2	2	2.4	12
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3	4	4	4	4	3.8	19
3	2	2	2	2	2	2	2.14	15	3	4	4	4	4	3.8	19
2.91	2.91	2.83	2.87	2.85	2.89	2.8	2.87	20.1	2.85	3.04	2.93	2.91	2.83	2.91	14.6



Motivasi dan Prestasi							Sikap hubungan kerja manusiawi							
13	14	15	16	17	mean	Total	18	19	20	21	22	23	mean	Total
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3.2	16	3	3	3	3	3	4	3.17	19
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	20	2	2	2	2	2	4	2.33	14
4	4	4	4	3	3.8	19	3	3	3	3	3	4	3.17	19
1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	6
1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	2	2	1.33	8
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	18
3	2	2	2	1	2	10	2	3	3	3	3	3	2.83	17
3	4	4	4	4	3.8	19	4	4	4	4	4	3	3.83	23
1	1	1	1	1	1	5	3	3	3	3	1	2	2.5	15
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	3	3.17	19
3	4	4	3	3	3.4	17	3	3	3	3	3	2	2.83	17
4	4	4	4	4	4	20	2	1	3	4	4	2	2.67	16
4	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	4	3.67	22
4	3	4	2	4	3.4	17	4	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3.4	17	3	3	3	4	4	4	3.5	21
4	3	3	2	3	3	15	3	3	3	4	4	4	3.5	21
4	4	4	2	3	3.4	17	2	3	3	4	4	4	3.33	20
4	3	3	3	3	3.2	16	3	3	3	3	3	3	3	18
1	2	1	2	3	1.8	9	3	3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3.8	19	4	4	4	3	3	3	3.5	21
3	3	3	3	3	3	15	3	3	1	2	2	3	2.33	14
3	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	3	3	3.17	19
2	3	3	3	3	2.8	14	3	3	3	2	3	3	2.83	17
3	2	2	2	1	2	10	3	4	4	2	3	4	3.33	20
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	4	3.17	19
3	3	3	3	3	3	15	3	2	1	2	3	4	2.5	15
3	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	4	4	3.83	23
1	1	1	1	1	1	5	4	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3.2	16	4	4	4	2	3	4	3.5	21
2	1	1	1	1	1.2	6	1	1	1	1	1	4	1.5	19
1	2	2	2	1	1.6	8	4	2	1	2	3	3	2.5	15
4	1	4	1	1	2.2	11	3	4	4	4	4	4	3.83	23
1	3	3	3	3	2.6	13	3	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	1	2.67	16
3	4	3	1	2	2.6	13	2	3	3	3	3	3	2.83	17
3	4	4	3	3	3.4	17	3	2	2	2	1	3	2.17	13

3	4	3	3	2	3	15	3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	2	3.6	18	3	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	18
1	1	1	1	1	1	5	4	4	4	4	2	4	3.67	22
3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	3	3.8	19	4	2	3	3	3	3	3	18
1	4	4	4	3	3.2	16	3	4	3	3	3	3	3.17	19
2.93	3	3	2.76	2.7	2.88	14.4	3.02	3.02	2.96	3.02	3.02	3.26	3.05	,30435



No	Res	Kinerja														TOTAL
		Kuantitas					Kuantitas				Produktivitas				Mean	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	mean	
1	Parno	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
2	Sigit	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	Mimin	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	Alfiyati	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	Sri R	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
6	Nurfuka	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3.62	47
7	Yian	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
8	Tiwi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
9	Rohmadi	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2.85	37
10	Lia	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3.23	42
11	Fatma	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2.15	28
12	Putri	3	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2.54	33
13	Novri	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3.85	50
14	Wulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
15	Agung	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3.62	47
16	Syansudin	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
17	Yanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
18	Yani	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.85	50
19	Renil	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
20	Ika	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
21	Wawan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
22	Rusmi	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
23	Ana	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3.15	41
24	Indah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
25	Witri	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
26	Ningsih	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
27	Tari	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2.69	35
28	Fajar	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.08	40
29	Sajiran	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
30	Doni	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2.85	37
31	Wardan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
32	Muji	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
33	Anik	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13
34	Alfisah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
35	Slametyodi	3	3	3	1	1	1	1	1	4	2	2	2	2	2	26
36	Tulus	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
37	Ansori	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
38	Riyanto	3	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2.38	31
39	Antok	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2.92	38
40	Yuni	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2.31	30

41	Wahyuni	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
42	Desi	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2.77	36
43	Didik	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2.54	33
44	Soleh	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
45	Susi	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2.54	33
46	Winda	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
	Mean	3.22	.15	.13	.07	.09	.98	.02	.02	.15	.13	.07	.02	.07	3.09	40.1



LAMPIRAN 6 UJI VALIDITAS & UJI RELIABILITAS



OUTPUT UJI VALIDITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN (KECERDASAN) X₁

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.904**	.867**	.777**	.789**	.808**	.783**	.886**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	.904**	1	.943**	.859**	.885**	.890**	.852**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	.867**	.943**	1	.935**	.943**	.951**	.897**	.979**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	.777**	.859**	.935**	1	.976**	.984**	.899**	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.5	Pearson Correlation	.789**	.885**	.943**	.976**	1	.992**	.907**	.974**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.6	Pearson Correlation	.808**	.890**	.951**	.984**	.992**	1	.931**	.983**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.7	Pearson Correlation	.783**	.852**	.897**	.899**	.907**	.931**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.886**	.948**	.979**	.964**	.974**	.983**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

OUTPUT UJI VALIDITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN (KEMATANGAN DAN KELUASAN PANDANGAN SOSIAL) X₂

		Correlations					
		X1.2	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X1.2	Pearson Correlation	1	.628**	.550**	.419**	.390**	.697**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.007	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	.628**	1	.834**	.713**	.725**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	.550**	.834**	1	.901**	.861**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.4	Pearson Correlation	.419**	.713**	.901**	1	.893**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.5	Pearson Correlation	.390**	.725**	.861**	.893**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.697**	.897**	.954**	.902**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

OUTPUT UJI VALIDITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN (MOTIVASI DAN PRESTASI) X₃

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.630**	.741**	.530**	.569**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X3.2	Pearson Correlation	.630**	1	.857**	.834**	.798**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X3.3	Pearson Correlation	.741**	.857**	1	.768**	.752**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X3.4	Pearson Correlation	.530**	.834**	.768**	1	.804**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X3.5	Pearson Correlation	.569**	.798**	.752**	.804**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.790**	.930**	.931**	.887**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

OUTPUT UJI VALIDITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN (SIKAP HUBUNGAN KERJA MANUSIA) X₄

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Total
X4.1	Pearson Correlation	1	.655**	.565**	.479**	.474**	.329*	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.001	.025	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X4.2	Pearson Correlation	.655**	1	.809**	.558**	.519**	.398**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.006	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X4.3	Pearson Correlation	.565**	.809**	1	.719**	.618**	.311*	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.035	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X4.4	Pearson Correlation	.479**	.558**	.719**	1	.768**	.296*	.824**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.045	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X4.5	Pearson Correlation	.474**	.519**	.618**	.768**	1	.401**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.006	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X4.6	Pearson Correlation	.329*	.398**	.311*	.296*	.401**	1	.577**
	Sig. (2-tailed)	.025	.006	.035	.045	.006		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.740**	.845**	.868**	.824**	.814**	.577**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

OUTPUT UJI VALIDITAS KUESIONER KINERJA (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Total
Y1 Pearson Correlation	1	.952**	.885**	.822**	.827**	.806**	.823**	.813**	.880**	.899**	.871**	.815**	.871**	.933**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y2 Pearson Correlation	.952**	1	.896**	.860**	.832**	.804**	.852**	.815**	.866**	.882**	.879**	.823**	.879**	.940**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y3 Pearson Correlation	.885**	.896**	1	.795**	.874**	.819**	.760**	.725**	.773**	.817**	.783**	.730**	.783**	.884**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y4 Pearson Correlation	.822**	.860**	.795**	1	.836**	.800**	.848**	.817**	.679**	.811**	.829**	.773**	.829**	.891**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y5 Pearson Correlation	.827**	.832**	.874**	.836**	1	.849**	.797**	.767**	.634**	.759**	.777**	.726**	.777**	.872**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y6 Pearson Correlation	.806**	.804**	.819**	.800**	.849**	1	.903**	.926**	.775**	.871**	.902**	.844**	.902**	.934**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y7 Pearson Correlation	.823**	.852**	.760**	.848**	.797**	.903**	1	.975**	.767**	.863**	.953**	.897**	.953**	.949**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y8 Pearson Correlation	.813**	.815**	.725**	.817**	.767**	.926**	.975**	1	.786**	.885**	.949**	.892**	.949**	.941**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y9 Pearson Correlation	.880**	.866**	.773**	.679**	.634**	.775**	.767**	.786**	1	.916**	.879**	.823**	.879**	.880**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y10 Pearson Correlation	.899**	.882**	.817**	.811**	.759**	.871**	.863**	.885**	.916**	1	.924**	.866**	.924**	.947**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y11 Pearson Correlation	.871**	.879**	.783**	.829**	.777**	.902**	.953**	.949**	.879**	.924**	1	.941**	1.000**	.971**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y12 Pearson Correlation	.815**	.823**	.730**	.773**	.726**	.844**	.897**	.892**	.823**	.866**	.941**	1	.941**	.919**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y13 Pearson Correlation	.871**	.879**	.783**	.829**	.777**	.902**	.953**	.949**	.879**	.924**	1.000**	.941**	1	.971**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total Pearson Correlation	.933**	.940**	.884**	.891**	.872**	.934**	.949**	.941**	.880**	.947**	.971**	.919**	.971**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

OUTPUT UJI RELIABILITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN (KECERDASAN) X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	7

**OUTPUT UJI RELIABILITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN
(KEMATANGAN DAN KELUASAN PANDANGAN SOSIAL) X₂**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	5

**OUTPUT UJI RELIABILITAS KUESIONER
KEPEMIMPINAN (MOTIVASI DAN PRESTASI) X₃**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	5

**OUTPUT UJI RELIABILITAS KUESIONER KEPEMIMPINAN
(SIKAP HUBUNGAN KERJA MANUSIA) X₄**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	6

OUTPUT UJI RELIABILITAS KUESIONER KINERJA (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.985	13

LAMPIRAN 7 ANALISIS DESKRIPTIF



OUTPUT ANALISIS DESKRIPTIF KARAKTERISTIK JENIS KELAMIN RESPONDEN

Frequencies

Statistics

Jeniskelamin

N	Valid	46
	Missing	0

Jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	21	45.7	45.7	45.7
	perempuan	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

OUTPUT ANALISIS DESKRIPTIF KARAKTERISTIK PENDIDIKAN RESPONDEN

Frequencies

Statistics

Pendidikan

N	Valid	46
	Missing	0

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	1	2.2	2.2	2.2
	S1	1	2.2	2.2	4.3
	SMA/SEDERAJAT	43	93.5	93.5	97.8
	SMP/SEDERAJAT	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

OUTPUT ANALISIS DESKRIPTIF KARAKTERISTIK USIA RESPONDEN
Frequencies

Statistics

Usia

N	Valid	46
	Missing	0

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 20tahun	18	39.1	39.1	39.1
> 51thn	1	2.2	2.2	41.3
21-30thn	21	45.7	45.7	87.0
31-40thn	3	6.5	6.5	93.5
41-50thn	3	6.5	6.5	100.0
Total	46	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8

HASIL UJI ASUMSI KLASIK



HASIL OUTPUT UJI NORMALITAS

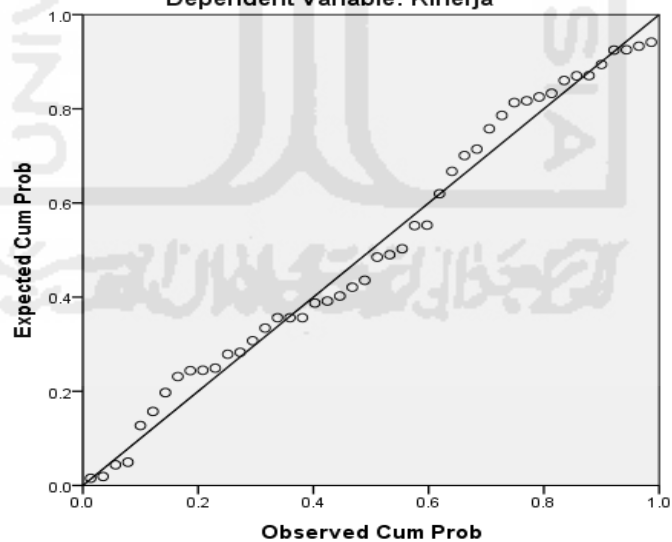
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

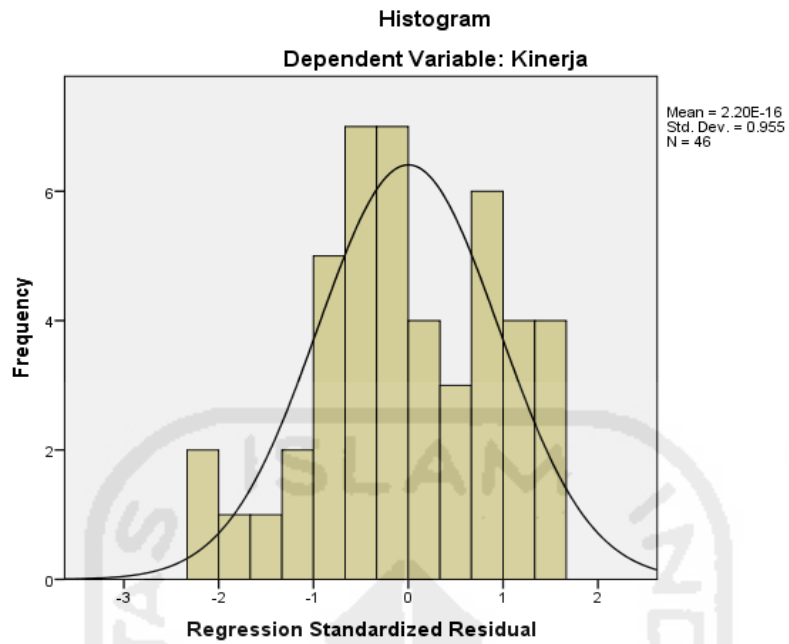
		Unstandardized Residual
		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.95840839
Most Extreme Differences	Absolute Positive	.085
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.578
Asymp. Sig. (2-tailed)		.891

Test distribution is Normal.

Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja



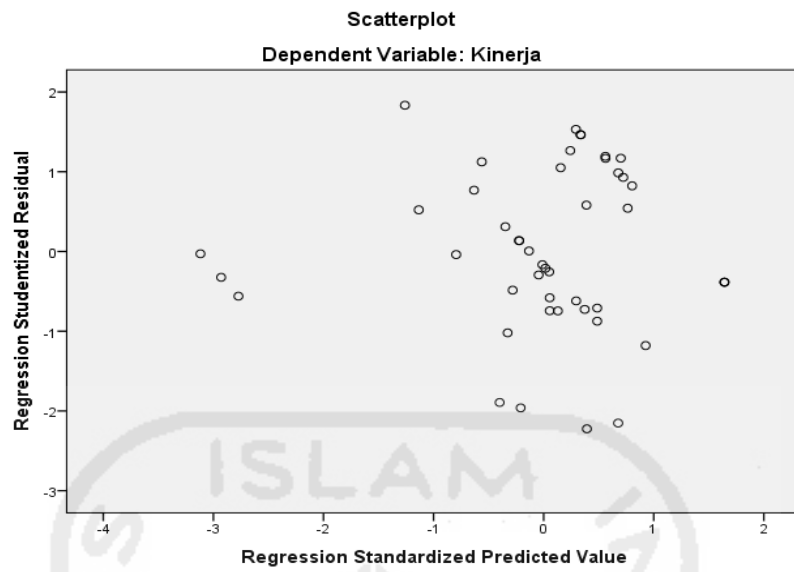


HASIL OUTPUT UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.218	2.524		.086	.932
Kecerdasan	-.065	.079	-.138	-.826	.414
1 Pematangan dan Keluasan Pandangan Sosial	-.043	.153	-.055	-.283	.779
Motivasi dan Prestasi	.125	.134	.159	.929	.358
Sikap Hubungan Kerja	.257	.146	.309	1.759	.086
Manusiawi					

Dependent Variable: ABS_RES



HASIL OUTPUT UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-.558	4.710		-.119	.906		
Kecerdasan	.302	.147	.207	2.049	.047	.771	1.297
Kematangan dan Keluasan Pandangan Sosial	.801	.286	.332	2.799	.008	.557	1.796
Motivasi dan Prestasi	.543	.251	.224	2.163	.036	.731	1.367
Kap Hubungan Kerja Manusiawi	.814	.273	.317	2.984	.005	.695	1.439

Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 9

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA



OUTPUT ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.558	4.710		-.119	.906
Kecerdasan	.302	.147	.207	2.049	.047
Kematangan dan Keluasan Pandangan Sosial	.801	.286	.332	2.799	.008
Motivasi dan Prestasi	.543	.251	.224	2.163	.036
Sikap Hubungan Kerja Manusiawi	.814	.273	.317	2.984	.005

Dependent Variable: Kinerja

OUTPUT ANALISIS DETERMINASI R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 ^a	.678	.647	6.242

Predictors: (Constant), Sikap Hubungan Kerja Manusiawi, Kecerdasan, Motivasi dan Prestasi, Kematangan dan Keluasan Pandangan Sosial
 Dependent Variable: Kinerja

OUTPUT ANALISIS UJI F (SIMULTAN)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3362.838	4	840.710	21.575	.000 ^b
Residual	1597.618	41	38.966		
Total	4960.457	45			

Dependent Variable: Kinerja

Predictors: (Constant), Sikap Hubungan Kerja Manusiawi, Kecerdasan, Motivasi dan Prestasi, Kematangan dan Keluasan Pandangan Sosial

OUTPUT ANALISIS UJI t (PARSIAL)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.558	4.710		-.119	.906
Kecerdasan	.302	.147	.207	2.049	.047
Kematangan dan Keluasan Pandangan Sosial	.801	.286	.332	2.799	.008
Motivasi dan Prestasi	.543	.251	.224	2.163	.036
Sikap Hubungan Kerja Manusiawi	.814	.273	.317	2.984	.005

Dependent Variable: Kinerja

Biodata Peneliti

Nama : Irma Yusnia

Nim : 08311229

Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indonesia

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Alamat : Jln Yossudarso U.d Teluk Nusa Tenau Kupang NTT