

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | |
| HALAMAN JUDUL SKRIPSI..... | i |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO..... | v |
| ABTRAKSI..... | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah Penelitian..... | 4 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 7 |
| 2.2. Landasan Teori..... | 14 |
| 2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 15 |
| 2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 16 |

| | |
|---|----|
| 2.2.3. Pendekatan <i>Hard Approach dan Soft Approach</i> | 18 |
| 2.2.4. Kepemimpinan..... | 19 |
| 2.2.4.1. Fungsi Kepemimpinan | 19 |
| 2.2.4.2. Teori Kepemimpinan Umum | 21 |
| 2.2.4.3. Teori Sifat Kepemimpinan | 23 |
| 2.2.5. Kinerja Karyawan..... | 26 |
| 2.2.5.1. Tipe Ukuran Kinerja..... | 27 |
| 2.2.5.2. Penilaian Prestasi Kerja..... | 28 |
| 2.2.5.3. Jenis-Jenis Penilaian Kerja..... | 29 |
| 2.2.5.4. Aspek Yang Di Nilai | 30 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran | 31 |
| 2.4. Hubungan Antar Variabel..... | 32 |
| 2.4.1. Hubungan Variabel Kecerdasan terhadap Kinerja..... | 32 |
| 2.4.2. Hubungan Variabel Kematangan dan Keluasan Pandangan sosial terhadap Kinerja | 33 |
| 2.4.3. Hubungan Variabel Motivasi dan Prestasi terhadap Kinerja | 34 |
| 2.4.4. Hubungan Variabel Sikap Hubungan Kerja Manusiawi Terhadap Kinerja | 35 |
| 2.5. Hipotesis Penelitian | 35 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 38 |
| 3.1. Pendekatan Penelitian | 38 |
| 3.2. Profil Perusahaan | 38 |
| 3.2.1. Sejarah Singkat Perusahaan | 38 |
| 3.2.2. Lokasi Penelitian | 39 |

| | |
|---|-----------|
| 3.2.3. Struktur Organisasi | 39 |
| 3.2.4. Logo Perusahaan | 39 |
| 3.3. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional | 42 |
| 3.3.1. Variabel Penelitian..... | 43 |
| 3.4. Definisi Operasional. | 43 |
| 3.4.1. Variabel Kepemimpinan (X) | 43 |
| 3.4.2. Variabel Kinerja (Y) | 45 |
| 3.5 Uji Validitas Dan Reabilitas Penelitian..... | 46 |
| 3.5.1. Uji Validitas..... | 46 |
| 3.5.2. Uji Reliabilitas | 47 |
| 3.6. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data..... | 48 |
| 3.7. Populasi dan Sampel..... | 49 |
| 3.8. Metode Analisis Data..... | 50 |
| 3.8.1. Uji Statistik | 51 |
| 3.8.1.1. Analisis Linier Berganda..... | 51 |
| 3.8.1.2. Uji Hipotesis..... | 52 |
| 3.8.2. Uji Asumsi Klasik..... | 54 |
| 3.8.2.1. Uji Normalitas | 54 |
| 3.8.2.2. Uji Heterokedastisitas | 54 |
| 3.8.2.3. Uji Multikolonieritas | 54 |
| BAB IV HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN..... | 55 |
| 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian..... | 55 |
| 4.1.1. Hasil Uji Validitas..... | 55 |
| 4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2. Analisis Deskriptif..... | 59 |
| 4.2.1. Karakteristik Respon Penelitian | 60 |
| 4.2.2. Deskripsi Data Penelitian | 61 |
| 4.2.2.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X)..... | 62 |
| 4.2.2.2. Deskripsi Variabel Kinerja (Y) | 68 |
| 4.3. Uji Asumsi Klasik | 69 |
| 4.3.1. Uji Normalitas | 69 |
| 4.3.2. Uji Heterokedstisitas..... | 70 |
| 4.3.3. Uji Multikolonieritas | 71 |
| 4.3.4. Koefisien Determinasi R^2 | 72 |
| 4.4. Analisis Data | 73 |
| 4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 73 |
| 4.5. Pembahasan..... | 83 |
| BAB V PENUTUP..... | 89 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 89 |
| 5.2. Saran | 90 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 91 |
| LAMPIRAN..... | 94 |
| BIODATA PENELITI..... | 129 |