

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**  
**SKALA UJI COBA**

# KUESIONER PENELITIAN

I ♥ MY JOB



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
YOGYAKARTA  
2018**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
Kampus Terpadu, Jl. Kaliurang Km 14,5 Sleman**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Bapak/Ibu yang terhormat,

Pertama-tama perkenankan saya memperkenalkan diri. Nama saya Andita Sri Wulandari, mahasiswi program studi Psikologi yang sedang menyelesaikan tugas akhir. Di tengah kesibukan Anda sekalian perkenankanlah saya menyita waktu Anda untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian bidang psikologi guna menyelesaikan tugas akhir. Kuesioner ini terdapat 3 skala yaitu skala A, skala B dan skala C.

Sebelum Bapak/Ibu menjawab, bacalah pernyataan dengan baik dan usahakan tidak ada nomor yang terlewatkan. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban benar dan salah sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Penelitian ini tidak ada kaitannya dengan kebijakan apapun, sehingga sangat diharapkan Anda menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Semua jawaban dan identitas yang Anda berikan akan dijamin penuh kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Terimakasih atas kesedian, kesungguhan dan kejujuran dari Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak dan kemuliaan yang lebih tinggi, Amin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Hormat saya,

Andita Sri Wulandari

CP: 0813 5724 7326

**IDENTITAS DIRI**

1. Nama (boleh inisial):
2. Nama Instansi :
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Usia :
5. Jabatan :
6. Lama bekerja :
7. Gaji per bulan :  Rp. 1.000.000 – Rp. 2.999.999  
 Rp. 3.000.000 – Rp. 4.999.999  
 Rp. 5.000.000 – Rp. 6.999.999  
 Rp. 7.000.000 – Rp. 9.999.999  
 >Rp. 10.000.000

Dengan ini, saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pernyataan penelitian sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Bangkinang,.....2018

( )

## SKALA A

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pertanyaan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pertanyaan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (✓) pada salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia.

Pilihan jawaban berupa skala rating dimana angka 1 menunjukkan tingkat terkecil dari keadilan ditempat kerja Anda dan angka 5 menunjukkan tingkat tertinggi dari keadilan ditempat kerja Anda.

#### Contoh Cara Pengisian

1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

**Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan atau mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari pada setiap pertanyaan berikut:**

1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

2. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

3. Sejauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

4. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

5. Sejauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

6. Se jauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

7. Se jauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

8. Se jauh mana aturan tersebut bebas dari penilaian subjektif?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

9. Se jauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

10. Se jauh mana Anda dapat mengajukan banding atas hasil yang telah Anda peroleh sesuai dengan aturan yang berlaku?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

11. Se jauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

12. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

13. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan bermartabat?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

14. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

15. Se jauh mana atasan Anda menahan diri dari ucapan atau komentar yang tidak benar?

Sangat tidak adil ←      → Sangat Adil

16. Sejauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

17. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

18. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

19. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

20. Sejauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil



## SKALA B

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pernyataan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pernyataan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (✓) pada salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia.

#### Contoh Cara Pengisian

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
1. Dengan sengaja meninggalkan kantor tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
1. Dengan sengaja menyia-nyiakan bahan / peralatan kantor Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
8. Merusak peralatan atau benda-benda milik kantor dengan sengaja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Mencuri sesuatu milik kantor Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Melakukan hal jahat atau kasar kepada klien atau pelanggan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
15. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
23. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
30. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Mencuri sesuatu milik seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Menghina seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Membuat isyarat yang tidak sopan (jari) ke seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Mengancam seseorang yang sedang bekerja dengan kekerasan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36. Mengancam seseorang di tempat kerja, tapi tidak secara fisik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
<p><b>37.</b> Mengatakan sesuatu yang tidak sopan kepada seseorang yang sedang bekerja, sehingga membuat mereka merasa tidak nyaman.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>38.</b> Menyembunyikan sesuatu sehingga seseorang di tempat kerja tidak dapat menemukannya.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>39.</b> Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>40.</b> Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>41.</b> Menghancurkan barang milik seseorang di tempat kerja.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><b>42.</b> Melihat email atau benda-benda pribadi milik orang lain tanpa izin.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?**

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
43. Memukul atau mendorong seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## SKALA C

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pernyataan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pernyataan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (✓) pada salah satu dari dua pilihan jawaban yang tersedia.

YA
----

 : Jika Anda melakukan hal tersebut.

TIDAK
-------

 : Jika Anda tidak melakukan hal tersebut.

#### Contoh Cara Pengisian

1. 

<del>YA</del>	TIDAK
---------------	-------

 Saya merasa kesal ketika tidak mendapatkan sesuatu yang saya inginkan.

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

**Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan atau mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari pada setiap pertanyaan berikut:**

1. 

YA	TIDAK
----	-------

 Sebelum melakukan voting saya benar-benar menyelidiki kualifikasi semua kandidat.
2. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah ragu untuk membantu seseorang yang sedang dalam kesulitan.
3. 

YA	TIDAK
----	-------

 Terkadang sulit bagi saya untuk melanjutkan pekerjaan, jika saya tidak diberi perintah.
4. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah benar-benar membenci orang lain.
5. 

YA	TIDAK
----	-------

 Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.
6. 

YA	TIDAK
----	-------

 Terkadang saya merasa kesal saat tidak berhasil.
7. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya selalu berhati-hati dengan cara berpakaian saya.
8. 

YA	TIDAK
----	-------

 Tata krama saya makan di rumah sama baiknya ketika saya makan di restoran.

9. 

YA	TIDAK
----	-------

 Jika saya bisa masuk ke bioskop tanpa membayar dan tidak ketahuan, saya pasti akan melakukannya.
10. 

YA	TIDAK
----	-------

 Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.
11. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya suka gosip setiap saat.
12. 

YA	TIDAK
----	-------

 Ada saat ketika saya merasa ingin melawan orang-orang yang memiliki otoritas/kewenangan meskipun saya tahu mereka benar.
13. 

YA	TIDAK
----	-------

 Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.
14. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya pernah berpura-pura sakit untuk keluar dari masalah.
15. 

YA	TIDAK
----	-------

 Ada saat ketika saya mengambil keuntungan dari seseorang.
16. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.
17. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya selalu mencoba mempraktekkan apa yang saya ucapkan.
18. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya merasa tidak sulit bergaul dengan orang-orang yang bermulut kasar dan menjengkelkan.
19. 

YA	TIDAK
----	-------

 Kadang saya mencoba untuk membalas dendam bukan sekedar memaafkan dan melupakan.
20. 

YA	TIDAK
----	-------

 Ketika saya tidak tahu kesalahan saya, saya tidak akan mengakuinya.
21. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya selalu sopan, bahkan untuk orang-orang yang tidak senang dengan saya.
22. 

YA	TIDAK
----	-------

 Kadang saya bersikeras agar semua berjalan sesuai harapan saya.
23. 

YA	TIDAK
----	-------

 Ada saat ketika saya merasa hancur.

24. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.
25. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.
26. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.
27. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah melakukan perjalanan jauh tanpa mengecek keamanan mobil saya.
28. 

YA	TIDAK
----	-------

 Ada saat ketika saya agak cemburu pada nasib baik yang dialami orang lain.
29. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya hampir tidak pernah merasa terdorong untuk mendamprat seseorang.
30. 

YA	TIDAK
----	-------

 Kadang saya kesal dengan orang yang meminta bantuan saya.
31. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah merasa bahwa saya dihukum tanpa alasan.
32. 

YA	TIDAK
----	-------

 Terkadang saya berpikir bahwa ketika seseorang mendapatkan hal buruk dalam hidupnya, itu karena mereka memang pantas mendapatkannya.
33. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah sengaja mengatakan sesuatu yang menyakiti perasaan seseorang.

**Mohon periksa kembali jawaban Anda agar tidak ada nomor yang terlewatkan. Terimakasih☺**

**LAMPIRAN 2**  
**TABULASI DATA UJI COBA**  
**PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

TABULASI DATA UJI COBA SKALA PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF

SUBJEK	ITEM																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	1	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3
2	4	3	3	3	3	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2
3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	3	2	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4
4	3	5	5	3	2	4	4	3	1	1	1	1	5	4	4	2	5	3	5	3	4	4
5	3	4	4	3	3	3	3	1	1	1	3	1	4	3	3	2	5	3	4	2	3	3
6	4	4	3	2	2	4	3	1	2	1	1	1	4	2	5	2	5	4	5	2	2	3
7	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	3	1	3	2	3	2	4	2	4	2	2	2
8	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2	1	1	3	3	4	3	5	4	4	2	2	4
9	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4
10	4	4	3	3	3	4	4	1	1	1	2	1	4	2	4	2	4	2	4	2	3	3
11	2	3	2	2	3	3	3	1	2	1	2	1	3	3	4	4	5	3	5	2	3	3
12	4	4	3	3	3	4	4	3	3	1	2	1	3	3	4	3	5	3	4	2	3	2
13	3	4	3	3	2	4	1	1	1	1	2	1	4	4	4	3	4	4	5	3	3	3
14	2	3	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	4	3	5	4	4	3	3	4
15	4	4	3	2	2	4	1	1	3	1	1	1	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3
16	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
17	4	4	3	2	4	3	1	1	3	1	1	1	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3
18	4	4	3	3	3	3	4	2	2	1	2	1	3	2	3	2	4	2	4	2	3	2
19	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1
20	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3

22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
23	3	4	3	2	3	4	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1
25	3	4	3	2	2	4	3	2	2	1	1	1	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3
26	2	3	2	4	2	4	3	3	3	1	4	2	5	3	4	2	5	3	5	3	5	3
27	3	3	3	3	2	3	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	4	2	4	2	2	3
28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	2	2	1	2	1
29	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
30	4	4	4	3	3	4	2	2	2	1	3	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2
31	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	5	5	4	3	2	3	1	1	5	1
32	2	2	2	3	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2
33	4	4	4	2	3	4	1	1	2	1	3	1	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3
34	3	4	3	3	3	3	1	1	1	1	3	2	3	2	4	3	4	2	4	2	2	3
35	4	4	4	2	2	4	1	1	1	1	2	1	3	2	3	3	4	2	4	2	3	3
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	2	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4
37	4	5	4	1	2	4	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	5	2
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	1	1	3
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41	1	3	1	1	2	3	1	4	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	3	1	2	1
42	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	1	3	1	1
43	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
44	2	2	5	1	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	1	4	3	4	1	1	1
45	2	3	2	1	1	1	2	1	2	1	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1

46	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1
47	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
48	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	5	5	5	1	1	4	4	4	4	1	2	3
49	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	1	2	3	1	4	1	1	1
50	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2

SUBJEK	ITEM																					TOTAL			
	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43		44	45	
1	2	3	1	4	4	4	3	3	3	1	2	1	1	3	3	3	2	4	1	2	1	2	3	127	
2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	85	
3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	1	2	1	1	3	3	3	3	4	2	2	1	3	3	137	
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	1	1	1	2	2	2	3	2	2	1	4	3	132	
5	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	110
6	5	3	1	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	4	2	2	2	2	1	1	1	2	4	112	
7	2	2	1	3	3	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	3	3	93	
8	4	4	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	1	3	2	2	1	2	1	1	1	2	4	113	
9	4	3	2	4	4	4	4	4	4	1	3	1	1	1	1	3	4	4	2	1	1	4	3	153	
10	2	2	1	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	3	4	112	
11	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	2	4	1	4	2	3	2	3	1	1	1	2	4	116	
12	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	2	1	1	3	2	2	2	3	1	1	1	3	3	117	
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	4	4	4	2	2	1	3	3	124	
14	2	3	1	3	3	3	3	3	2	1	2	3	1	3	2	2	2	3	1	1	1	2	4	105	
15	3	2	1	3	2	2	3	2	2	1	2	2	1	3	1	2	2	2	1	1	1	3	4	108	
16	2	2	1	4	4	4	3	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	3	3	117	





41	1	2	1	3	2	1	2	1	2	1	5	4	5	2	5	1	1	1	1	1	1	1	82
42	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	5	3	2	4	4	3	5	4	3	3	3	3	94
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	2	1	1	1	1	1	60
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	3	1	1	1	106
45	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	3	3	4	4	4	2	2	1	3	3	83
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	1	2	3	1	3	3	117
47	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	5	5	4	3	2	3	1	1	71
48	1	3	3	1	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	118
49	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	90
50	2	2	2	3	2	4	2	4	3	3	3	1	4	2	5	3	4	2	5	3	5	3	106

**LAMPIRAN 3**  
**TABULASI UJI COBA**  
**KEADILAN ORGANISASI**

TABULASI DATA UJI COBA SKALA KEADILAN ORGANISASI

SUB JEK	ITEM																				TO TA L
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	53
2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	73
3	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	56
4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	65
5	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	56
6	5	5	5	5	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	62
7	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	74
8	5	5	5	5	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	61
9	5	5	5	5	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	2	3	4	2	2	2	66
10	2	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	52
11	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
12	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	62
13	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	53
14	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	82
15	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	52
16	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	57
17	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	62
18	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56
19	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	80
20	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	5	3	3	4	5	76
21	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	53
22	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	68
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	54
24	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	77
25	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	55
26	4	4	3	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	60
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	79
28	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	84
29	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	69
30	4	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	57
31	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	80
32	2	1	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	60
33	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	55
34	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	66
35	3	3	3	3	2	2	3	4	4	2	3	4	4	4	2	3	2	2	3	3	59

36	4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	4	5	5	5	1	3	4	4	4	4	69
37	4	2	3	3	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	51
38	3	2	2	2	3	2	2	4	4	4	3	3	2	2	4	2	2	3	4	2	55
39	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	67
40	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	47
41	4	3	1	2	4	2	3	2	4	1	4	3	2	1	4	3	2	4	2	3	54
42	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	53
43	3	2	3	2	2	3	3	4	2	2	3	4	4	2	3	4	3	2	3	3	57
44	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	57
45	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	2	1	2	2	52
46	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	54
47	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	53
48	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	3	53
49	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	1	2	54
50	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	51

**LAMPIRAN 4**  
**TABULASI DATA UJI COBA**  
***SOCIAL DESIRABILITY***

TABULASI DATA UJI COBA SKALA *SOCIAL DESIRABILITY*

SUB JEK	ITEM																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
2	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1
4	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1
5	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1
6	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1
7	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1
9	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1
10	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1
11	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1
13	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1
14	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1
16	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1
17	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
18	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1
20	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1
21	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1
22	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
24	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1
25	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
26	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1
27	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1
28	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1
29	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1
30	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
31	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
32	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1
33	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1
34	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1
35	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1



22	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	20
23	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	19
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	24
25	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	26
26	0	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	18
27	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	20
28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	27
29	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	24
30	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	24
31	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	13
32	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	26
33	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	20
34	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	22
35	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	21
36	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	20
37	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	22
38	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	18
39	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	19
40	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	21
41	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	28
42	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	11
43	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	28
44	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	27
45	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	28
46	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	23
47	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	23
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	27
49	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	21
50	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	1	17



**LAMPIRAN 5**  
**Validitas dan Reliabilitas**  
**Perilaku Kerja Kontraproduktif**

**HASIL ANALISIS AITEM**  
**PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**

PUTARAN 1

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	45

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
1. Dengan sengaja menyiakan bahan / peralatan kantor Anda.	2,66	1,255	50
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	3,04	1,245	50
3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	2,72	1,179	50
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	2,22	1,093	50
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	2,32	1,115	50
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	2,80	1,262	50

7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	2,16	1,235	50
8. Merusak peralatan atau benda-bnda milik kantor dengan sengaja.	1,82	1,004	50
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	1,92	,986	50
10. Mencuri sesuatu milik kantor Anda.	1,26	,527	50
11. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	1,96	1,087	50
12. Melakukan hal jahat atau kasar kepada klien atau pelanggan.	1,52	,953	50
13. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	2,82	1,395	50
14. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	2,36	1,156	50
15. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	2,86	1,229	50
16. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	2,24	,938	50
17. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	3,30	1,418	50
18. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	2,48	,995	50
19. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	3,22	1,360	50

20. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	2,02	,958	50
21. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	2,40	1,229	50
22. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	2,32	1,039	50
23. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	2,36	1,191	50
24. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	2,16	,817	50
25. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	1,38	,635	50
26. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	2,64	1,120	50
27. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	2,38	1,105	50
28. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	2,22	1,055	50
29. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	2,40	1,088	50
30. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	2,04	,947	50
31. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	2,10	,953	50
32. Mencuri sesuatu milik seseorang di tempat kerja.	1,26	,565	50
33. Menghina seseorang di tempat kerja.	1,98	1,134	50
34. Membuat isyarat yang tidak sopan (jari) ke seseorang di tempat kerja.	1,70	1,074	50
35. Mengancam seseorang yang sedang bekerja dengan kekerasan.	1,60	1,088	50

36. Mengancam seseorang di tempat kerja, tapi tidak secara fisik.	2,28	1,107	50
37. Mengatakan sesuatu yang tidak sopan kepada seseorang yang sedang bekerja, sehingga membuat mereka merasa tidak nyaman.	2,44	1,181	50
38. Menyembunyikan sesuatu sehingga seseorang di tempat kerja tidak dapat menemukannya.	2,42	1,052	50
39. Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.	2,26	1,046	50
40. Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.	2,38	1,028	50
41. Menghancurkan barang milik seseorang di tempat kerja.	1,60	,808	50
42. Melihat email atau benda-benda pribadi milik orang lain tanpa izin.	1,52	,735	50
43. Memukul atau mendorong seseorang di tempat kerja.	1,34	,823	50
44. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	2,18	,919	50
45. Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.	2,62	1,123	50

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
1. Dengan sengaja menyiakan bahan / peralatan kantor Anda.	2,66	1,255	50
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	3,04	1,245	50

3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	2,72	1,179	50
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	2,22	1,093	50
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	2,32	1,115	50
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	2,80	1,262	50
7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	2,16	1,235	50
8. Merusak peralatan atau benda-benda milik kantor dengan sengaja.	1,82	1,004	50
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	1,92	,986	50
10. Mencuri sesuatu milik kantor Anda.	1,26	,527	50
11. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	1,96	1,087	50
12. Melakukan hal jahat atau kasar kepada klien atau pelanggan.	1,52	,953	50
13. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	2,82	1,395	50
14. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	2,36	1,156	50
15. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	2,86	1,229	50

16. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	2,24	,938	50
17. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	3,30	1,418	50
18. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	2,48	,995	50
19. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	3,22	1,360	50
20. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	2,02	,958	50
21. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	2,40	1,229	50
22. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	2,32	1,039	50
23. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	2,36	1,191	50
24. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	2,16	,817	50
25. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	1,38	,635	50
26. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	2,64	1,120	50
27. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	2,38	1,105	50
28. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	2,22	1,055	50
29. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	2,40	1,088	50
30. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	2,04	,947	50

31. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	2,10	,953	50
32. Mencuri sesuatu milik seseorang di tempat kerja.	1,26	,565	50
33. Menghina seseorang di tempat kerja.	1,98	1,134	50
34. Membuat isyarat yang tidak sopan (jari) ke seseorang di tempat kerja.	1,70	1,074	50
35. Mengancam seseorang yang sedang bekerja dengan kekerasan.	1,60	1,088	50
36. Mengancam seseorang di tempat kerja, tapi tidak secara fisik.	2,28	1,107	50
37. Mengatakan sesuatu yang tidak sopan kepada seseorang yang sedang bekerja, sehingga membuat mereka merasa tidak nyaman.	2,44	1,181	50
38. Menyembunyikan sesuatu sehingga seseorang di tempat kerja tidak dapat menemukannya.	2,42	1,052	50
39. Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.	2,26	1,046	50
40. Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.	2,38	1,028	50
41. Menghancurkan barang milik seseorang di tempat kerja.	1,60	,808	50
42. Melihat email atau benda-benda pribadi milik orang lain tanpa izin.	1,52	,735	50
43. Memukul atau mendorong seseorang di tempat kerja.	1,34	,823	50
44. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	2,18	,919	50



45. Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.	2,62	1,123	50
---	------	-------	----

**HASIL ANALISIS AITEM**  
**PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**  
 PUTARAN 2

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,969	33

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
1. Dengan sengaja menyia-nyiakkan bahan / peralatan kantor Anda.	2,66	1,255	50
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	3,04	1,245	50
3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	2,72	1,179	50
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	2,22	1,093	50
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	2,32	1,115	50
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	2,80	1,262	50

7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	2,16	1,235	50
8. Merusak peralatean atau benda-bnda milik kantor dengan sengaja.	1,82	1,004	50
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	1,92	,986	50
11. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	1,96	1,087	50
13. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	2,82	1,395	50
14. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	2,36	1,156	50
15. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	2,86	1,229	50
16. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	2,24	,938	50
17. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	3,30	1,418	50
18. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	2,48	,995	50
19. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	3,22	1,360	50
20. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	2,02	,958	50
21. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	2,40	1,229	50

22. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	2,32	1,039	50
23. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	2,36	1,191	50
24. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	2,16	,817	50
25. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	1,38	,635	50
26. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	2,64	1,120	50
27. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	2,38	1,105	50
28. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	2,22	1,055	50
29. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	2,40	1,088	50
30. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	2,04	,947	50
31. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	2,10	,953	50
39. Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.	2,26	1,046	50
40. Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.	2,38	1,028	50
44. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	2,18	,919	50
45. Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.	2,62	1,123	50

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Dengan sengaja menyia-nyiakan bahan / peralatan kantor Anda.	76,10	629,153	,746	,968
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	75,72	626,206	,802	,968
3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	76,04	635,223	,692	,969
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	76,54	636,458	,727	,968
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	76,44	636,374	,713	,968
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	75,96	625,019	,810	,968
7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	76,60	637,347	,623	,969
8. Merusak peralatan atau benda-bnda milik kantor dengan sengaja.	76,94	658,180	,360	,970
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	76,84	654,096	,449	,970

11. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	76,80	649,878	,481	,970
13. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	75,94	619,976	,803	,968
14. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	76,40	634,694	,716	,968
15. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	75,90	627,561	,790	,968
16. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	76,52	641,357	,747	,968
17. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	75,46	616,335	,844	,968
18. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	76,28	640,328	,723	,968
19. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	75,54	621,600	,801	,968
20. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	76,74	637,543	,812	,968
21. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	76,36	630,235	,745	,968

22. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	76,44	634,986	,796	,968
23. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	76,40	641,592	,575	,969
24. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	76,60	649,469	,663	,969
25. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	77,38	667,220	,308	,970
26. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	76,12	632,516	,780	,968
27. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	76,38	629,751	,844	,968
28. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	76,54	632,621	,829	,968
29. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	76,36	631,296	,828	,968
30. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	76,72	640,573	,757	,968
31. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	76,66	638,147	,803	,968
39. Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.	76,50	658,418	,339	,970

40. Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.	76,38	641,465	,676	,969
44. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	76,58	647,596	,626	,969
45. Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.	76,14	647,225	,512	,970



**LAMPIRAN 6**  
**Validitas dan Reliabilitas Keadilan Organisasi**

**HASIL ANALISIS AITEM  
KEADILAN ORGANISASI**

PUTARAN 1

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	49	98,0
	Excluded <sup>a</sup>	1	2,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	20

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?	3,53	,844	49
2. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?	3,41	1,019	49
3. Sejauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?	3,35	,969	49
4. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?	3,43	,957	49
5. Sejauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?	2,96	,935	49

6. Sejauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?	2,73	,836	49
7. Sejauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?	3,04	,789	49
8. Sejauh mana aturan tersebut bebas dari penilaian subjektif?	3,00	,791	49
9. Sejauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?	2,98	,854	49
10. Sejauh mana Anda dapat mengajukan banding atas hasil yang telah Anda peroleh sesuai dengan aturan yang berlaku?	2,53	,793	49
11. Sejauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?	3,12	,781	49
12. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?	3,35	,805	49
13. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan anda dengan bermartabat?	3,39	,812	49
14. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?	3,20	,912	49
15. Sejauh mana atasan Anda menahan diri dari ucapan atau komentar yang tidak benar?	2,80	,866	49
16. Sejauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?	2,98	,829	49
17. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?	2,94	,852	49
18. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?	2,90	,848	49

19. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?	3,04	,841	49
20. Sejauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?	3,08	,862	49

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?	58,22	87,761	,440	,885
2. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?	58,35	85,940	,448	,886
3. Sejauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?	58,41	86,080	,468	,885
4. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?	58,33	85,141	,531	,883

5. Sejauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?	58,80	84,249	,601	,880
6. Sejauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?	59,02	86,229	,548	,882
7. Sejauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?	58,71	89,042	,388	,887
8. Sejauh mana aturan tersebut bebas dari penilaian subjektif?	58,76	90,980	,254	,890
9. Sejauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?	58,78	88,094	,413	,886
10. Sejauh mana Anda dapat mengajukan banding atas hasil yang telah Anda peroleh sesuai dengan aturan yang berlaku?	59,22	91,136	,243	,891
11. Sejauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?	58,63	88,029	,464	,885
12. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?	58,41	85,038	,657	,879
13. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan anda dengan bermartabat?	58,37	83,362	,770	,876

14. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?	58,55	82,919	,703	,877
15. Sejauh mana atasan Anda menahan diri dari ucapan atau komentar yang tidak benar?	58,96	91,123	,216	,892
16. Sejauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?	58,78	86,844	,512	,883
17. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?	58,82	84,445	,656	,879
18. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?	58,86	87,542	,453	,885
19. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?	58,71	85,167	,617	,880
20. Sejauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?	58,67	83,641	,701	,877

**HASIL ANALISIS AITEM  
KEADILAN ORGANISASI**

PUTARAN 2

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	17

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?	3,50	,839	50
2. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?	3,40	1,010	50
3. Sejauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?	3,32	,978	50
4. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?	3,46	,885	50
5. Sejauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?	2,92	,922	50

6. Sejauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?	2,72	,809	50
7. Sejauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?	3,04	,781	50
9. Sejauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?	2,94	,843	50
11. Sejauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?	3,12	,746	50
12. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?	3,34	,798	50
13. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan anda dengan bermartabat?	3,38	,805	50
14. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?	3,20	,904	50
16. Sejauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?	2,94	,818	50
17. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?	2,88	,849	50
18. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?	2,86	,857	50
19. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?	3,02	,820	50
20. Sejauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?	3,08	,829	50



## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?	49,62	73,669	,483	,897
2. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?	49,72	71,349	,525	,896
3. Sejauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?	49,80	71,755	,520	,896
4. Sejauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?	49,66	71,739	,587	,893
5. Sejauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?	50,20	71,592	,570	,894
6. Sejauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?	50,40	74,163	,467	,897
7. Sejauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?	50,08	76,279	,325	,901

9. Sejauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?	50,18	75,702	,335	,901
11. Sejauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?	50,00	75,061	,442	,898
12. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?	49,78	70,583	,754	,888
13. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan anda dengan bermartabat?	49,74	69,747	,813	,886
14. Sejauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?	49,92	69,340	,743	,888
16. Sejauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?	50,18	73,865	,483	,897
17. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?	50,24	70,880	,681	,890
18. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?	50,26	73,176	,506	,896

19. Sejauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?	50,10	72,337	,596	,893
20. Sejauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?	50,04	71,182	,676	,891

**LAMPIRAN 7**  
**Validitas dan Reliabilitas *Social Desirability***

**HASIL ANALISIS AITEM*****SOCIAL DESIRABILITY***

## PUTARAN 1

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,637	33

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
1. Sebelum melakukan voting saya benar-benar menyelidiki kualifikasi semua kandidat.	,76	,431	50
2. Saya tidak pernah ragu untuk membantu seseorang yang sedang dalam kesulitan.	,84	,370	50
3. Terkadang sulit bagi saya untuk melanjutkan pekerjaan, jika saya tidak diberi perintah.	,82	,388	50
4. Saya tidak pernah benar-benar membenci orang lain.	,60	,495	50
5. Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.	,58	,499	50
6. Terkadang saya merasa kesal saat tidak berhasil.	,84	,370	50

7. Saya selalu berhati-hati dengan cara berpakaian saya.	,82	,388	50
8. Tata krama saya makan di rumah sama baiknya ketika saya makan di restoran.	,38	,490	50
9. Jika saya bisa masuk ke bioskop tanpa membayar dan tidak ketahuan, saya pasti akan melakukannya	,42	,499	50
10. Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.	,62	,490	50
11. Saya suka gosip setiap saat.	,42	,499	50
12. Ada saat ketika saya merasa ingin melawan orang-orang yang memiliki otoritas/kewenangan meskipun saya tahu mereka benar	,64	,485	50
13. Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.	,82	,388	50
14. Saya pernah berpura-pura sakit untuk keluar dari masalah.	,30	,463	50
15. Ada saat ketika saya mengambil keuntungan dari seseorang.	,74	,443	50
16. Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.	,78	,418	50
17. Saya selalu mencoba mempraktekkan apa yang saya ucapkan.	,70	,463	50
18. Saya merasa tidak sulit bergaul dengan orang-orang yang bermulut kasar dan menjengkelkan.	,70	,463	50
19. Kadang saya mencoba untuk membalas dendam bukan sekedar memaafkan dan melupakan	,30	,463	50

20. Ketika saya tidak tahu kesalahan saya, saya tidak akan mengakuinya.	,86	,351	50
21. Saya selalu sopan, bahkan untuk orang-orang yang tidak senang dengan saya .	,72	,454	50
22. Kadang saya bersikeras agar semua berjalan sesuai harapan saya.	,70	,463	50
23. Ada saat ketika saya merasa hancur	,66	,479	50
24. Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.	,76	,431	50
25. Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.	,68	,471	50
26. Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.	,64	,485	50
27. Saya tidak pernah melakukan perjalanan jauh tanpa mengecek keamanan mobil saya.	,72	,454	50
28. Ada saat ketika saya agak cemburu pada nasib baik yang dialami orang lain.	,72	,454	50
29. Saya hampir tidak pernah merasa terdorong untuk mendamprat seseorang.	,66	,479	50
30. Kadang saya kesal dengan orang yang meminta bantuan saya.	,62	,490	50
31. Saya tidak pernah merasa bahwa saya dihukum tanpa alasan.	,74	,443	50

32. Terkadang saya berpikir bahwa ketika seseorang mendapatkan hal buruk dalam hidupnya, itu karena mereka memang pantas mendapatkannya.	,90	,303	50
33. Saya tidak pernah sengaja mengatakan sesuatu yang menyakiti perasaan seseorang.	,60	,495	50

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. Sebelum melakukan voting saya benar-benar menyelidiki kualifikasi semua kandidat.	21,30	16,745	,146	,632
2. Saya tidak pernah ragu untuk membantu seseorang yang sedang dalam kesulitan.	21,22	16,747	,185	,629
3. Terkadang sulit bagi saya untuk melanjutkan pekerjaan, jika saya tidak diberi perintah.	21,24	17,125	,053	,639
4. Saya tidak pernah benar-benar membenci orang lain.	21,46	16,131	,269	,621
5. Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.	21,48	15,724	,372	,610
6. Terkadang saya merasa kesal saat tidak berhasil.	21,22	16,869	,144	,632



7. Saya selalu berhati-hati dengan cara berpakaian saya.	21,24	16,717	,182	,629
8. Tata krama saya makan di rumah sama baiknya ketika saya makan di restoran.	21,68	16,222	,249	,623
9. Jika saya bisa masuk ke bioskop tanpa membayar dan tidak ketahuan, saya pasti akan melakukannya	21,64	15,827	,345	,613
10. Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.	21,44	15,190	,527	,595
11. Saya suka gosip setiap saat.	21,64	16,643	,136	,634
12. Ada saat ketika saya merasa ingin melawan orang-orang yang memiliki otoritas/kewenangan meskipun saya tahu mereka benar	21,42	16,412	,203	,627
13. Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.	21,24	15,778	,492	,605
14. Saya pernah berpura-pura sakit untuk keluar dari masalah.	21,76	16,186	,281	,620
15. Ada saat ketika saya mengambil keuntungan dari seseorang.	21,32	18,140	-,236	,664

16. Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.	21,28	15,838	,430	,609
17. Saya selalu mencoba mempraktekkan apa yang saya ucapkan.	21,36	16,521	,189	,628
18. Saya merasa tidak sulit bergaul dengan orang-orang yang bermulut kasar dan menjengkelkan.	21,36	17,337	-,028	,648
19. Kadang saya mencoba untuk membalas dendam bukan sekedar memaafkan dan melupakan	21,76	17,778	-,140	,657
20. Ketika saya tidak tahu kesalahan saya, saya tidak akan mengakuinya.	21,20	16,122	,426	,613
21. Saya selalu sopan, bahkan untuk orang-orang yang tidak senang dengan saya .	21,34	16,760	,129	,634
22. Kadang saya bersikeras agar semua berjalan sesuai harapan saya.	21,36	16,725	,134	,633
23. Ada saat ketika saya merasa hancur	21,40	16,776	,112	,636
24. Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.	21,30	16,214	,301	,619

25. Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.	21,38	15,506	,463	,603
26. Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.	21,42	15,432	,467	,601
27. Saya tidak pernah melakukan perjalanan jauh tanpa mengecek keamanan mobil saya.	21,34	17,658	-,110	,654
28. Ada saat ketika saya agak cemburu pada nasib baik yang dialami orang lain.	21,34	17,372	-,035	,648
29. Saya hampir tidak pernah merasa terdorong untuk mendamprat seseorang.	21,40	16,939	,070	,639
30. Kadang saya kesal dengan orang yang meminta bantuan saya.	21,44	18,170	-,231	,667
31. Saya tidak pernah merasa bahwa saya dihukum tanpa alasan.	21,32	16,385	,241	,624
32. Terkadang saya berpikir bahwa ketika seseorang mendapatkan hal buruk dalam hidupnya, itu karena mereka memang pantas mendapatkannya.	21,16	17,117	,094	,635
33. Saya tidak pernah sengaja mengatakan sesuatu yang menyakiti perasaan seseorang.	21,46	16,376	,206	,627

**HASIL ANALISIS AITEM*****SOCIAL DESIRABILITY***

## PUTARAN 2

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	7

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
5. Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.	,58	,499	50
10. Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.	,62	,490	50
13. Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.	,82	,388	50
16. Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.	,78	,418	50
24. Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.	,76	,431	50

25. Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.	,68	,471	50
26. Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.	,64	,485	50

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
5. Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.	4,30	3,398	,473	,773
10. Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.	4,26	3,339	,523	,762
13. Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.	4,06	3,527	,575	,755
16. Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.	4,10	3,643	,437	,777
24. Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.	4,12	3,414	,575	,753

25. Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.	4,20	3,429	,496	,767
26. Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.	4,24	3,288	,564	,754

**LAMPIRAN 8**  
**SKALA PENELITIAN**

# KUESIONER PENELITIAN

## I ♥ MY JOB



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
YOGYAKARTA  
2018





**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
Kampus Terpadu, Jl. Kaliurang Km 14,5 Sleman**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Bapak/Ibu yang terhormat,

Pertama-tama perkenankan saya memperkenalkan diri. Nama saya Andita Sri Wulandari, mahasiswi program studi Psikologi yang sedang menyelesaikan tugas akhir. Di tengah kesibukan Anda sekalian perkenankanlah saya menyita waktu Anda untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka penelitian bidang psikologi guna menyelesaikan tugas akhir. Kuesioner ini terdapat 3 skala yaitu skala A, skala B dan skala C.

Sebelum Bapak/Ibu menjawab, bacalah pernyataan dengan baik dan usahakan tidak ada nomor yang terlewatkan. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban benar dan salah sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu menjawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Penelitian ini tidak ada kaitannya dengan kebijakan apapun, sehingga sangat diharapkan Anda menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Semua jawaban dan identitas yang Anda berikan akan dijamin penuh kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Terimakasih atas kesedian, kesungguhan dan kejujuran dari Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak dan kemuliaan yang lebih tinggi, Amin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Hormat saya,

Andita Sri Wulandari

CP: 0813 5724 7326



## SKALA A

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pertanyaan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pertanyaan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (✓) pada salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia.

Pilihan jawaban berupa skala rating dimana angka 1 menunjukkan tingkat terkecil dari keadilan ditempat kerja Anda dan angka 5 menunjukkan tingkat tertinggi dari keadilan ditempat kerja Anda.

#### Contoh Cara Pengisian

1. Se jauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan atau mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari pada setiap pertanyaan berikut:

1. Se jauh mana hasil pekerjaan Anda menggambarkan usaha yang telah Anda berikan dalam pekerjaan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

2. Se jauh mana hasil pekerjaan Anda sesuai dengan pekerjaan yang telah berhasil Anda selesaikan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

3. Se jauh mana organisasi Anda mencerminkan apa yang telah Anda berikan untuk organisasi?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

4. Se jauh mana hasil pekerjaan Anda telah menggambarkan kinerja Anda?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

5. Se jauh mana Anda mampu untuk mengekspresikan perasaan dan pandangan Anda terhadap aturan yang berlaku?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

6. Se jauh mana pengaruh Anda pada aturan yang berlaku?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

7. Se jauh mana aturan tersebut diterapkan secara konsisten?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

8. Se jauh mana aturan yang telah dibuat sesuai dengan informasi akurat yang telah didapat?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

9. Se jauh mana aturan yang berlaku tersebut sesuai dengan standar etika dan moral?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

10. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan sopan?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

11. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan bermartabat?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

12. Se jauh mana atasan Anda memperlakukan Anda dengan hormat?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

13. Se jauh mana atasan Anda berkomunikasi dengan jujur kepada Anda?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

14. Se jauh mana atasan Anda menjelaskan aturan secara menyeluruh?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

15. Se jauh mana atasan Anda menjelaskan aturan yang berlaku dengan masuk akal (logis dan jelas)?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

16. Se jauh mana atasan Anda menjelaskan aturan dengan mempertimbangkan situasi dan kondisi secara tepat?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

17. Se jauh mana atasan Anda menyesuaikan cara berkomunikasi pada individu yang memiliki kebutuhan khusus?

Sangat tidak adil ←  1  2  3  4  5 → Sangat Adil

## SKALA B

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pernyataan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pernyataan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (√) pada salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia.

#### Contoh Cara Pengisian

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
1. Dengan sengaja meninggalkan kantor tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
1. Dengan sengaja menyia-nyiakan bahan/ peralatan kantor Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Melamun dan bukan melakukan pekerjaan Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mengeluh tentang hal-hal yang tidak penting di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Mengatakan kepada orang-orang di luar kantor betapa buruknya tempat kerja Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Secara sengaja melakukan pekerjaan dengan tidak akurat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Datang bekerja terlambat tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
7. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dan mengatakan sakit padahal Anda tidak mengalaminya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Merusak peralatan atau benda-benda milik kantor dengan sengaja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Dengan sengaja mengotori atau memberantaki tempat kerja Anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Memulai atau melanjutkan rumor yang merusak atau menyakiti hati orang lain di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Dengan sengaja melakukan pekerjaan dengan lamban pada saat segala sesuatu perlu untuk diselesaikan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Menolak untuk mengerjakan tugas ketika diminta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
13. Sengaja terlambat menghadiri pertemuan atau rapat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Gagal melaporkan masalah sehingga masalah tersebut semakin memburuk.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang aturan yang telah ditetapkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Dengan sengaja gagal mengikuti perintah.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Meninggalkan pekerjaan lebih awal dari waktu yang diizinkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Menghina seseorang tentang kinerja mereka.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Membuat candaan atas kehidupan pribadi seseorang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
20. Membawa pulang perlengkapan atau peralatan kantor ke rumah tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Pura-pura kelihatan sibuk padahal tidak melakukan apa-apa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Sengaja lembur hanya untuk mendapatkan bayaran.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Mengambil uang dari kantor Anda tanpa izin.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Mengabaikan seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Menolak untuk membantu seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Menahan informasi yang dibutuhkan dari seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap hari
27. Dengan sengaja mengganggu seseorang yang sedang bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Menyalahkan seseorang di tempat kerja karena kesalahan yang Anda lakukan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Memulai sebuah argumen dengan seseorang yang sedang bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Melakukan sesuatu untuk membuat seseorang di tempat kerja terlihat buruk.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Membuat lelucon untuk mempermalukan seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Menghina atau mengolok-olok seseorang di tempat kerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seberapa sering Anda melakukan setiap hal berikut pada pekerjaan Anda sekarang?

Pernyataan	Tidak pernah	Sekali atau dua kali	Sekali atau dua kali/bulan	Sekali atau dua kali /minggu	Setiap har
<p><b>33.</b>Menghindari untuk menelfon kembali seseorang yang seharusnya Anda hubungi saat bekerja.</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## SKALA C

### PETUNJUK PENGISIAN

Baca dan pahami isi pernyataan pada lembar berikut dan pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda pada setiap pernyataan yang diajukan dengan cara memberikan silang (x) atau centang (√) pada salah satu dari dua pilihan jawaban yang tersedia.

YA : Jika Anda melakukan hal tersebut.

TIDAK : Jika Anda tidak melakukan hal tersebut.

#### Contoh Cara Pengisian

1.  YA  TIDAK Saya merasa kesal ketika tidak mendapatkan sesuatu yang saya inginkan.

Anda bebas untuk menentukan pilihan jawaban Anda sendiri sesuai keadaan yang sebenarnya. Dalam hal ini, tidak ada jawaban yang **benar** atau **salah**.

**Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan atau mewakili diri Anda dalam kehidupan sehari-hari pada setiap pertanyaan berikut:**

1.  YA  TIDAK Terkadang saya memiliki keraguan tentang kemampuan saya untuk meraih sukses dalam hidup.
2.  YA  TIDAK Pada beberapa kesempatan, saya menyerah melakukan sesuatu karena saya tidak yakin dengan kemampuan saya.
3.  YA  TIDAK Tidak masalah siapa yang saya ajak bicara, saya selalu menjadi pendengar yang baik.
4.  YA  TIDAK Saya selalu mengakuinya saat melakukan kesalahan.
5.  YA  TIDAK Saya tidak pernah berpikir untuk membiarkan orang lain dihukum karena kesalahan saya.
6.  YA  TIDAK Saya tidak pernah merasa tersinggung ketika diminta untuk membalas sebuah kebaikan.

7. 

YA	TIDAK
----	-------

 Saya tidak pernah kesal ketika orang memiliki gagasan yang sangat berbeda dengan saya sendiri.

**Mohon periksa kembali jawaban Anda agar tidak ada nomor yang terlewatkan. Terimakasih☺**

**LAMPIRAN 9**  
**TABULASI DATA**  
**PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF**









54	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	4	4	58
55	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	41
56	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	38
57	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	38
58	2	1	1	2	3	1	2	1	2	1	2	2	2	54

**LAMPIRAN 10**  
**TABULASI DATA**  
**KEADILAN ORGANISASI**



36	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	82
37	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	81
38	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	66
39	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	75
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
41	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	54
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	63
43	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	59
44	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	82
45	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	80
46	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
47	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53
48	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
49	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
51	2	3	2	3	1	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	49
52	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	58
53	4	3	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	77
54	3	3	2	4	2	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	51
55	5	5	5	4	4	3	2	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	74
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
57	3	3	3	4	2	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	52
58	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	47

**LAMPIRAN 11**  
**TABULASI DATA**  
***SOCIAL DESIRABILITY***

TABULASI DATA SKALA *SOCIAL DESIRABILITY*

SUBJEK	ITEM							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	1	1	1	1	1	1	1	7
2	1	1	1	1	1	1	1	7
3	0	0	1	1	1	1	1	5
4	1	1	1	1	1	1	1	7
5	1	1	1	1	1	1	1	7
6	0	1	1	1	1	1	1	6
7	1	1	1	1	1	1	1	7
8	0	0	1	1	0	1	1	4
9	1	1	1	1	1	1	1	7
10	0	1	1	1	0	0	0	3
11	1	0	1	1	1	1	1	6
12	1	1	0	1	1	1	1	6
13	1	1	1	1	1	1	1	7
14	0	0	1	1	0	1	1	4
15	1	0	1	1	0	0	1	4
16	1	1	1	1	1	1	1	7
17	0	0	1	1	1	1	1	5
18	1	1	1	1	0	1	0	5
19	0	0	0	0	0	0	0	0
20	1	0	1	1	0	1	1	5
21	1	0	1	0	1	1	1	5
22	0	0	1	1	0	1	1	4
23	1	1	0	1	0	1	1	5
24	1	1	1	1	1	1	1	7
25	0	1	1	1	1	1	0	5
26	0	0	1	1	1	1	1	5
27	1	1	1	0	1	1	0	5
28	1	1	0	1	1	1	1	6
29	0	1	0	1	1	0	0	3
30	1	1	1	0	1	1	0	5
31	1	1	1	1	0	1	1	6
32	1	1	1	0	1	1	0	5
33	1	1	1	1	0	0	0	4
34	0	0	0	1	1	1	1	4
35	0	1	1	1	1	1	1	6
36	0	1	1	1	1	0	1	5



37	1	1	0	0	0	1	1	4
38	1	0	1	1	1	1	1	6
39	0	0	1	1	1	1	1	5
40	0	0	1	1	0	0	1	3
41	1	1	1	1	1	1	1	7
42	0	0	1	1	1	1	1	5
43	0	0	1	1	1	1	1	5
44	1	1	1	0	1	1	1	6
45	0	0	1	1	1	1	1	5
46	0	0	1	1	0	0	1	3
47	1	1	1	1	1	0	1	6
48	0	0	1	1	1	1	1	5
49	0	0	1	1	1	1	1	5
50	1	1	1	1	1	1	1	7
51	1	0	1	1	1	1	1	6
52	0	0	1	1	1	1	1	5
53	1	0	1	1	1	1	1	6
54	0	0	1	1	0	0	0	2
55	0	1	1	1	1	1	1	6
56	0	0	1	1	1	1	0	4
57	1	0	1	1	1	1	1	6
58	1	1	1	0	0	1	1	5

**LAMPIRAN 12**  
**HASIL UJI NORMALITAS**

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KO	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%
PKP	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%

### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
KO	Mean	60,53	1,455	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	57,62	
		Upper Bound	63,45	
	5% Trimmed Mean	60,29		
	Median	58,50		
	Variance	122,850		
	Std. Deviation	11,084		
	Minimum	41		
	Maximum	82		
	Range	41		
	Interquartile Range	18		
	Skewness	,579	,314	
	Kurtosis	-,694	,618	
PKP	Mean	49,38	1,945	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	45,48	
		Upper Bound	53,27	
	5% Trimmed Mean	47,71		
	Median	44,50		
	Variance	219,468		
	Std. Deviation	14,814		
	Minimum	33		
	Maximum	103		
	Range	70		
	Interquartile Range	19		
	Skewness	1,786	,314	
	Kurtosis	3,615	,618	

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KO	,108	58	,090	,928	58	,002
PKP	,176	58	,000	,820	58	,000

a. Lilliefors Significance Correction

**LAMPIRAN 13**  
**HASIL UJI LINEARITAS**

### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KO * PKP	58	100,0%	0	0,0%	58	100,0%

### Report

KO

PKP	Mean	N	Std. Deviation
33	64,00	1	.
34	77,00	1	.
36	67,00	4	17,340
37	67,75	4	12,148
38	55,20	5	7,259
39	59,00	2	5,657
40	61,00	1	.
41	61,50	4	8,888
42	59,00	1	.
43	52,67	3	5,508
44	57,00	3	6,245
45	63,00	3	10,536
46	52,00	2	5,657
48	57,00	1	.
50	51,00	1	.
51	53,50	2	3,536
52	82,00	1	.
53	71,50	2	14,849
54	47,00	1	.
56	52,00	2	5,657
58	63,33	3	15,695
59	50,00	2	1,414
60	55,00	2	7,071
61	57,00	1	.
71	62,00	1	.
75	71,00	1	.
78	41,00	1	.
81	72,00	1	.
98	74,00	1	.

103	81,00	1	.
Total	60,53	58	11,084

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KO * PKP	Between Groups	(Combined)	3975,548	29	137,088	1,268	,266
		Linearity	85,176	1	85,176	,788	,382
		Deviation from Linearity	3890,372	28	138,942	1,285	,256
Within Groups			3026,883	28	108,103		
Total			7002,431	57			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KO * PKP	,110	,012	,753	,568

**LAMPIRAN 14**  
**HASIL UJI HIPOTESIS**



**Correlations**

			KO	PKP
Spearman's rho	KO	Correlation Coefficient	1,000	-,132
		Sig. (1-tailed)	.	,161
		N	58	58
	PKP	Correlation Coefficient	-,132	1,000
		Sig. (1-tailed)	,161	.
		N	58	58

**LAMPIRAN 15**  
**ANALISIS TAMBAHAN**

## 1. Uji Korelasi Parsial Keadilan Organisasi, Perilaku Kerja

### Kontraproduktif dan *Social Desirability*

#### Correlations

Control Variables			KO	PKP
SDS	KO	Correlation	1,000	,116
		Significance (2-tailed)	.	,392
		df	0	55
	PKP	Correlation	,116	1,000
		Significance (2-tailed)	,392	.
		df	55	0

## 2. Uji Korelasi Keadilan Organisasi dengan Aspek-Aspek Perilaku

### Kerja Kontraproduktif

#### a. Pelecehan terhadap Orang Lain

#### Correlations

			KO	Pelecehan
Spearman's rho	KO	Correlation Coefficient	1,000	-,069
		Sig. (2-tailed)	.	,605
		N	58	58
	Pelecehan	Correlation Coefficient	-,069	1,000
		Sig. (2-tailed)	,605	.
		N	58	58

**b. Penyimpangan Produksi****Correlations**

			KO	Penyimpangan
Spearman's rho	KO	Correlation Coefficient	1,000	-,095
		Sig. (2-tailed)	.	,480
		N	58	58
		<hr/>		
Penyimpangan	an	Correlation Coefficient	-,095	1,000
		Sig. (2-tailed)	,480	.
		N	58	58

**c. Sabotase****Correlations**

			KO	Sabotase
Spearman's rho	KO	Correlation Coefficient	1,000	-,157
		Sig. (2-tailed)	.	,238
		N	58	58
		<hr/>		
Sabotase		Correlation Coefficient	-,157	1,000
		Sig. (2-tailed)	,238	.
		N	58	58

**d. Pencurian**

			<b>Correlations</b>	
			KO	Pencurian
Spearman's rho	KO	Correlation	1,000	,129
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.	,335
		N	58	58
	Pencurian	Correlation	,129	1,000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	,335	.
		N	58	58

**e. Penarikan Diri**

			<b>Correlations</b>	
			KO	Penarikan
Spearman's rho	KO	Correlation	1,000	-,051
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.	,705
		N	58	58
	Penarikan	Correlation	-,051	1,000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	,705	.
		N	58	58

**LAMPIRAN 16**  
**SURAT IZIN PENELITIAN**



## UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),  
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 12 Januari 2018  
 Nomor : 46 / Dek / 70/Div.Um.RT / 1 / 2018  
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi  
 Kepada Yth.  
 Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir.

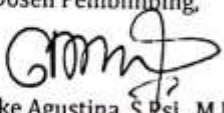
Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data, baik dari Instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama : **Andita Sri Wulandari**  
 Nomor Mahasiswa : **14320004**  
 Judul Skripsi : *Hubungan Keadilan Organisasi dan Perilaku Kerja Kontraproduktif*

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Dekan,  
  
 Dr. rer. nat. Ariel Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,  
  
 Ike Agustina, S.Psi., M.Psi.



**PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR**  
**DINAS KESEHATAN**  
 Jln. Dr. A. Rahman Saleh No.22 Telp. (0762) 20211- 20133 Fax. (0762) 21047  
**BANGKINANG**

Kode Pos 28411

Bangkinang, 6 Pebruari 2018

Nomor : 440/DINKES/SDK-1/2018/1287 Kepada Yth:  
 Lampiran : - Sdr. ANDITA SRI WULANDARI  
 Perihal : Izin Pengambilan Data untuk Skripsi Di -  
 Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan surat dari Universitas Islam Indonesia Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Yogyakarta Nomor 46/Dek/70/Div.UM RT/I/2018 tanggal 12 Januari 2018 tentang izin penelitian/ Pengambilan Data untuk Skripsi untuk persyaratan guna menyelesaikan Program Studi SI Psikologi yang akan dilakukan oleh:

Nama : ANDITA SRI WULANDARI  
 Nim : 14320004  
 Universitas : Universitas Islam Indonesia Yogyakarta  
 Program Studi : Psikologi  
 Jenjang : SI  
 Judul Penelitian : "Hubungan Keadilan Organisasi dan Perilaku Kerja Kontraproduktif"

Maka pada dasarnya kami tidak berkeberatan/memberikan ijin penelitian/pengambilan data kepada Saudara untuk mengambil Data yang diperlukan Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar.

Kami harapkan kepada semua Kepala Bidang, Sekretariat di Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar dapat membantu memberikan data yang dibutuhkan

Demikian kami sampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Asisten Sekretaris  
 Dinas Kesehatan Kab.Kampar  
 Sekretaris  
  
**DEDY RUCIYANISKM.M.Kes**  
 NIP. 19651003 199003 1 002

Tembusan Yth:

1. Dekan Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya UII di Jogjakarta



**LAMPIRAN 17**  
**SURAT SELESAI PENELITIAN**



**PEMERINTAH KABUPATEN KAMPAR**  
**DINAS KESEHATAN**  
 Jln. Dr. A. Rahman Saleh No.22 Telp. (0762) 20211- 20133 Fax. (0762) 21047  
**BANGKINANG**

Kode Pcs 28411

**SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI PENELITIAN**

**NOMOR:440/DINKES/SET-3/2018/4176**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DIDI DWIANTORO,SKM,M.KES  
 NIP : 19640205 198803 1 004  
 Pangkat/Golongan : Pembina /IVa  
 Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program,Infokes dan Humas  
 Instansi : Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar


Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ANDITA SRI WULANDARI  
 NIM : 14320004  
 Jurusan : Psikologi  
 Fakultas : Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya  
 Universitas : Universitas Islam Indonesia Yogyakarta

Bahwa yang bersangkutan mulai tanggal 7 April sampai dengan 18 April 2018 telah selesai melakukan penelitian di Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar untuk menyelesaikan studi S1 dengan Judul Skripsi “*Hubungan Keadilan Organisasi dan perilaku Kerja Kontraproduktif*”

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.  
 Wassalamualaikum Wr.Wb.

Bangkinang, 20 April 2018  
 An. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar  
 Ub.Kasubbag Penyusunan Program, Infokes dan Humas

  
**DIDI DWIANTORO,SKM,M.KES**  
**NIP 19640205 198803 1 004**