

## DAFTAR PUSTAKA

- Abiyeva, R. H., Sanerb, T., Eyupogluc, S., & Sadikoglub, G. (2016). Measurement of job satisfaction using fuzzy sets. *Procedia Computer Science*, 294-301.
- Andani, S. R. (2013). Fuzzy mamdani dalam menentukan tingkat keberhasilan dosen mengajar. *Seminar Nasional Informatika* (pp. 57-65). Yogyakarta: OAJIS.
- Arnautu, E., & Panc, I. (2015). Evaluation criteria for performance appraisal of faculty members. *International Conference Education and Psychology Challenges* (pp. 386-392). Bucharest: Social and Behavioral Sciences.
- Barlybayev, A., Sharipbay, A., Ulyukova, G., Sabyrov, T., & Kuzenbayeva, B. (2016). Student's performance evaluation by fuzzy logic. *12th International Conference on Application of Fuzzy Systems and Soft Computing, ICAFS* (pp. 98-105). Vienna: Sciencedirect.
- Bernardin, H. J., & Russel. (1998). *Human resource management, second edition*. New York: Mcgraw-Hill.
- Cox, E. (1995). *Fuzzy logic for business and industry*. Rockland: Charles River Media Inc.
- Dessler, G. (1998). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Eyupoglu, S. Z., Gardashova, L., & Sanera, R. A. (2016). Application of fuzzy logic in job satisfaction performance problem. *12th International Conference on Application of Fuzzy Systems and Soft Computing, ICAFS* (pp. 190-197). Vienna: Sciencedirect.
- Fitriani, I. (2018). Sistem penunjang keputusan pada solusi penerimaan beasiswa bagi mahasiswa menggunakan fuzzy mamdani. *Jurnal String*, 289-298.
- Fletcher, C. (2001). Performance appraisal and management: The developing research agenda. *Journal of Occupational & Organizational Psychology*, 473-487.
- Gokmen, G., Akinci, T. C., Tekta, M., Onat, N., Kocyigita, G., & Tektas, N. (2010). Evaluation of student performance in laboratory applications using fuzzy logic. *World Conference on Educational Sciences* (pp. 902-909). Istanbul: Sciencedirect.
- Grote, R. C. (2002). *The performance appraisal question and answer book: A survival guide for managers*. New York: American Management Association.

- Hadi, H. N., & Mahmudy, W. F. (2015). Penilaian prestasi kinerja pegawai menggunakan fuzzy tsukamoto. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 41-48.
- Klir, G. J., & Yuan, B. (1995). *Fuzzy sets and fuzzy logic*. New Jersey: Prentice Hall.
- Kuspriyomurdono. (2012). *Penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil*. Jakarta: Materi Deputi Bidang Bina Kinerja dan Perundang-undangan Badan Kepegawaian Negara.
- Kusumadewi, S., & Purnomo, H. (2004). *Aplikasi logika fuzzy untuk pendukung keputusan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lan, C., Shunsheng, G., & Hongmei, T. (2006). An enterprise performance evaluating system using fuzzy-AHP. *Information Acquisition IEEE International Conference* (pp. 1071-1075). Weihai: IEEE.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human resource management thirteenth edition*. United States of America: Cengage Learning.
- Muthohar, A., & Rahayu, Y. (2016). Implementasi logika fuzzy mamdani pada penilaian kinerja pelayanan perawat. *Applied Intelligent System*, 67-76.
- Omisore, M. O., Samuel, O. W., & Atajeromavwo, E. J. (2014). Online fuzzy based decision support system for human resource performance appraisal. *Measurement*, 452-461.
- Ozdemir, O., & Tekin, A. (2016). Evaluation of the presentation skills of the pre-service teachers via fuzzy logic. *Computers in Human Behaviour*, 288-299.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pratama, E. A., & Fitriani, S. (2017). Penerapan metode fuzzy inference system (FIS) mamdani dalam penentuan pemberian reward karyawan bagian produksi pada IKM Doktor Speed. *Prosiding SINTAK*.
- Purwanti, & Widodo, P. P. (2014). Model penduga kinerja pegawai berdasarkan pendekatan FIS mamdani: Studi kasus Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional. *Faktor Exacta*, 271-281.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen kinerja sumber daya manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.

- Rajak, S., & Vinodh, S. (2015). Application of fuzzy logic for social sustainability performance evaluation: A case study of an Indian automotive component manufacturing organization. *Journal of Cleaner Production*, 1184-1192.
- Republik Indonesia. (1995). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 1995 tentang Pemasyarakatan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (1997). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 1997 Tentang Pengadilan Anak*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (1999). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang No. 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2011). *Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi kerja PNS*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2012). *Modul pembimbing kemasyarakatan*. Jakarta: Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia.
- Republik Indonesia. (2012). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2012 Tentang Sistem Peradilan Pidana Anak*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2013). *Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Nasional (BKN) Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Kepala (Perka) BKN Nomor 5 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional Pembimbing Kemasyarakatan*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Rynes, S. L., Barry, G., & Parks, L. (2005). Personnel psychology: Performance evaluation and pay for performance. *Annual Review of Psychology*, 571-600.
- Santika, G. D., & Mahmudy, W. F. (2015). Penentuan pemasok bahan baku menggunakan fuzzy inference system (FIS) Tsukamoto. *Seminar Nasional Sistem Informasi Indonesia, Institut Teknologi Sepuluh November* (pp. 267-274). Surabaya: OAJIS.

- Sari, N. R., & Mahmudy, W. F. (2015). Fuzzy inference system tsukamoto untuk menentukan kelayakan calon pegawai. *Seminar Nasional Sistem Informasi Indonesia* (pp. 245-252). Surabaya: OAJIS.
- Soewandi, M. (2003). *Buku materi kuliah akademi ilmu pemyarakatan, bimbingan, dan penyuluhan klien*. Jakarta: Sekretariat Jenderal Departemen Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.
- Sondari, M. C. (2013). Examining job description to develop job performance indicators for higher education institution based on MBNQA education criteria. *Journal of Education Vocational Research*, 101-108.
- Sooraksa, N., & Sooraksa, P. (2016). Hybrid fuzzy-conventional method to improve 360-degree performance appraisal. *International Symposium on Computer Consumer and Control* (pp. 41-44). Xi'an: IEEE.
- Supriyono, H., Sujalwo, Sulistyawati, T., & Trikuncahyo, A. R. (2015). Sistem pakar berbasis logika kabur untuk penentuan penerima beasiswa. *Jurnal Emitter*, 22-28.
- Trstenjak, B., & Donko, D. (2013). Teacher quality evaluation in HEI using a fuzzy logic. *Conference of Informatics and Management Sciences*, 319-326.
- Utomo, M. C., & Mahmudy, W. F. (2015). Penerapan FIS-tsukamoto untuk menentukan potensi seseorang mengalami sudden cardiac death. *Seminar Nasional Informatika Indonesia* (pp. 239-244). Surabaya: OAJIS.
- Yousif, M. K., & Shaout, A. (2018). Fuzzy logic computational model for performance evaluation of Sudanese Universities And Academic Staff. *Journal of King Saud University*, 80-119.
- Zadeh, L. A. (1975). The concept of a linguistic variable and its application to approximate reasoning. *Information Sciences*, 199-249.
- Zare, D., & Ghazali, H. M. (2017). Assessing the quality of sardine based on biogenic amines using a fuzzy logic model. *Food Chemistry*, 936-943.