

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini menghasilkan rancangan sistem pengambilan keputusan tentang nilai prestasi kerja pegawai menggunakan pendekatan logika *fuzzy* memiliki tingkat akurasi yang sangat kuat dibanding sistem manual yang telah ada sebelumnya, yaitu sebesar 98,8%.

6.2 Saran

Saran untuk penelitian selanjutnya berdasarkan hasil penelitian ini adalah :

1. Rancangan sistem pengambilan keputusan yang dikembangkan dapat menjadi alternatif instansi dalam hal pengambilan keputusan terkait pemberian *reward* atau *punishment*.
2. Untuk penelitian selanjutnya, perlu disertakan bobot untuk masing-masing kriteria dalam proses pengolahan *input* pendekatan *fuzzy*.