

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia dalam kinerja sebuah instansi yang bergerak dalam bidang jasa sangat menentukan keberhasilan tingkat pelayanan instansi tersebut terhadap masyarakat. Kualitas sumber daya manusia itu sendiri dapat dilihat melalui penilaian prestasi kerja pegawai. Penilaian prestasi pegawai sebagai tolok ukur bagaimana kinerja pegawai dalam melaksanakan tanggung jawabnya baik secara moral maupun secara material. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana rancangan sistem pengambilan keputusan pada nilai prestasi kerja pegawai di Balai Pemasyarakatan Magelang Kelas II menggunakan pendekatan logika fuzzy. Logika fuzzy digunakan sebagai pendekatan yang mampu mengubah kumpulan data masukan bersifat manusiawi (human input) menjadi keluaran yang lebih sederhana dan konsisten. Dengan melibatkan masukan berupa nilai SKP dan nilai Perilaku Kerja, serta keluaran berupa nilai Prestasi Kerja, pendekatan fuzzy mamdani dilakukan untuk membuat keputusan nilai prestasi kerja pegawai. Dalam penelitian ini, akan dilakukan perbandingan terhadap hasil keputusan nilai prestasi kerja menurut perhitungan manual dengan hasil keputusan nilai prestasi kerja menurut logika fuzzy. Uji korelasi dilakukan untuk mengukur akurasi sistem fuzzy yang dibangun dan menghasilkan tingkat akurasi sebesar 98,8% .

Kata Kunci:kinerja, logika fuzzy, uji korelasi