

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab IV, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Kepuasan dan loyalitas anggota Partai Keadilan Sejahtera terhadap pemimpin partai masih dianggap sedang, dan tidak ada anggota yang mempersepsikan pemimpin dalam kategori rendah, sangat rendah, tinggi dan tinggi sekali. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisa deskriptif menunjukkan rata-rata skor yang diperoleh dari responden yaitu berada pada interval $> 2,6$ hingga $3,4$ masuk dalam kategori sedang. Jika dilihat dari variabel *commanding*, *visioning*, *enrolling*, *relating* dan *coaching* dapat dilihat bahwa persepsi anggota secara keseluruhan hampir merata.
2. Dari hasil analisa regresi berganda diperoleh nilai koefisien determinasi berganda $R^2 = 5,92$. Sedangkan hasil pengujian terhadap harga R^2 tersebut diperoleh harga $F = 24,878$ dengan taraf signifikansi pengujian sebesar $0,000$. Maka secara keseluruhan dapat dinyatakan bahwa secara signifikan, $59,2\%$ tinggi rendahnya loyalitas anggota secara serentak dipengaruhi oleh baik buruknya dimensi kepemimpinan yaitu *commanding*, *visioning*, *enrolling*, *relating*, *coaching* dan kepuasan. Sedangkan sisanya yang $40,8\%$ dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

3. *Relating* merupakan dimensi kepemimpinan yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap loyalitas anggota Partai Keadilan Sejahtera melalui kepuasan anggota yang dibuktikan dengan besarnya nilai koefisien jalur *relating* sebesar 0,330, lebih besar dari nilai koefisien jalur *commanding* sebesar 0,310, *visioning* sebesar 0,173, *coaching* sebesar 0,069, dan *enrolling* sebesar 0,051.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas maka disampaikan beberapa saran. Saran disampaikan berdasarkan penilaian anggota yang masih dinilai kurang sesuai dengan keinginan anggota. Adapun saran yang disampaikan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisa deskriptif menunjukkan bahwa loyalitas anggota Partai Keadilan Sejahtera Kabupaten Rokan Hulu berada pada posisi sedang. Posisi ini hendaknya dapat terus ditingkatkan sehingga di masa-masa yang akan datang loyalitas anggota semakin tinggi. Salah satu upaya yang bisa dilakukan untuk meningkatkan loyalitas anggota yaitu dengan menyediakan sistem teknologi informasi yang bagus, agar dapat membantu pemimpin dalam pengambilan keputusan. Disamping itu pemimpin hendaknya bisa mendengarkan keluhan dan masukan dari para anggotanya, dan selalu melibatkan anggota dalam setiap pengambilan keputusan. Sehingga kepuasan anggota dapat terpenuhi, maka akan lahir sikap loyalitas yang tinggi.

2. Melihat hasil analisis jalur, di sarankan untuk masa-masa mendatang pemimpin perlu meningkatkan kemampuan untuk menciptakan hubungan yang harmonis dengan para anggotanya yaitu salah satunya dengan mengadakan pengajian rutin satu bulan sekali, melakukan kunjungan atau berlibur bersama-sama keluar daerah maupun keluar negeri, bisa juga dengan mengadakan outbond agar hubungan atau kedekatan antara para anggota maupun dengan pemimpin dapat terjalin dengan baik. Dengan terjalinnya hubungan yang baik antar sesama anggota maupun dengan pemimpin, maka loyalitas anggota akan terwujud.

