

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael. (1994) *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Annual Report Asuransi Asei Indonesia*. (2015). Jakarta.
- Armenakis, A. A., Harris S. G., & Mosseholder, K. W. (1993). *Creating Readiness for organizational change*. *Human Relation*, 46, 681-703.
- Bernardin, John H dan Joyce A. Russel. (1998). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Mc Graw-Hill.
- Berneth,J. (2004). Expanding our understanding of the change message. *Human Resource Development Review*, 3, 36-52
- Cowling & James. (2006). *Organizational Behavior and Personal Psychology*. USA: Richard D. Irwin Inc.
- Dessler ,Gary,2007, *Manajemen Personalia*,Edisi Ketiga, Jakarta: Erlangga.
- Gibson, Vancevich, Donell. (1998). *Organisasi dan Manajemen Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Gillies, DA. (1996), *Manajemen Keperawatan, Suatu Pendekatan Sistem*. Philadelphia: Souders Company.
- Gujarati, D. N. (2012). *Dasar – Dasar Ekonometrika*. Penerbit Salemba Empat. Buku 2 Edisi 5. <http://search.proquest.com/docview/1016736293?accountid=62100>
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. BP- Universitas Diponogoro, Semarang
- Handoko, T. Hani (1995). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta : BPFE
- _____ (2003), *Pengantar manajemen* ,Yogyakarta BPFE
- Hariska, Rica. (2008). *Hubungan Iklim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik Bandung*. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung.
- Haritha, K., and Subrahmanyam, S.E.V. (2013) "Organizational Climate: An Empirical Investigation in PennaCement Industries Limited (PCIL)". *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 2, pp. 12-20.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Cetakan ke-4. Bumi Aksara.
- _____ (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Holt, Daniel., Armenakis, Field, S., & Harris, G. (2007). *Readiness for organizational change the systematic development of a scale*. The journal of applied behavioral science, Vol. 43 No. 2, 232-255
- Kotter, John. (1996), *Leading Change : An Action Plan From The World's Foremost Expert On Business Leadership*. Library of congress Cataloging in Publication Data.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta.
- Madson. S. R., Miller, D.,& Jhon. C.R. (2005). *Readiness for organizational change: Do organizational commiten and social relationship in the workplace make a difference?.* Human Resource Development Quartely, 16, 213-233
- Mangkunegara, A. P. (2000).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- _____ (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martin L. Sinaga Dkk. (2005). *Bincang Agama di Udara ; Fundamentalisme, Pluralisme, dan Peran Publik Agama*. Yogyakarta : MADANI.
- Miner, JB (1992). *Industrial-Organizational Psychology*. United States of America: McGraw-Hill.
- Mitchell, Jonathan I. (2004). *The Effects of Motivation and Work Climate on Employee Acceptance and Usage of Two New Information Systems: A Study at Five Partner Hospitals in Canada*. A Thesis in The John Molson School of Business. Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Master of Science in Administration at Concordia University Montreal, Quebec, Canada.
- Mondy, R Wayne, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi sepuluh. Jakarta:. Erlangga.
- Munandar, M. (2001). *"Budgeting, Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja, Pengawasan Kerja"*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPF.
- Mustafa, Zainal. (2009). *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- N, Krause. (2008). The social foundations of religious meaning in life. *Research on Aging*, 30, 395-427.
- Palmer Ian, et all. (2009). *Managing Organizational Change*. New York, Amerika: McGrawhill.
- Purohit, Bhaskar., and Wadhwa, Ashok. (2012). *"Organizational Climate from view point of Motivation in District Hospital India"*, 4(7), pp. 400-406

- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Sayuti. (2007). *Motivasi Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Schuler, R dan Suzan E. Jackson. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad 21*, Edisi Keenam, Jilid 2, Alih Bahasa: Abdul Rosyid dan Peter Remy Pasla, Editor: Yani Sumiharti. Jakarta: Erlangga.
- Sekaran. (2003). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach 2nd Edition*, New York : John Wiley and Son.
- Setiawan, B. dan Waridin. (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Karyadi Semarang*. JBRI, Vol.2, No.2
- Sinambela, Lijan Poltak . (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Singarimbun,. (1989). *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES
- Soemanto, Wasty. (1990). *Educational Psychology*. Jakarta: Rineka Reserved
- Sondang P. Siagian. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Steers, R. M and Porter, L.W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw Hill Book Co.
- Subanegara. (2004). *Head Diamond Drill*. Yogyakarta. Penerbit: PT.Andi.
- Sugiyono. (2010). *Statistik Untuk Penelitian*, Cetakan ke-16. Bandung: ALFABETA. Februari 2010, ISBN: 978-979-8433-10-8.
- Suharto dan Budhi Cahyono. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*. Jurnal Riset & Bisnis Indonesia, Vol. 1, No .1
- Suliman, A., & Harethi, B. A. (2013). Perceived work climate and employee performance in public security organizations in the UAE. *Transforming Government: People, Process and Policy*, 7(3), 410-424. doi:http://dx.doi.org/10.1108/TG-03-2012-0001
- Sulistiyani, A.T. (2004). *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan*. Jogjakarta: Gava Media.
- Supomo, B., Indriyantoro, N. (2006). *Metodologi Penelitian populasi sampel*. Yogyakarta: BPFE.
- Usmara. (2006). *Motivasi kerja, Proses, Teori dan Praktik*. Jakarta: Amara Books

Wahyuni Sri., dkk. (2013). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Involvement terhadap Kesiapan Berubah Karyawan pada Perusahaan Telekomunikasi*. Tesis; PROGRAM PENDIDIKAN MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS SUMATERA UTARA.

Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

_____. (2011). *Budaya Organisasi : sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.

Winardi, J. (2001). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

_____. (2003). *Entrepreneur & Entrepreneurship*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Zameer, Hasim., dkk. (2014). *The Impact of The Motivation on The Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan*. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences. Vol. 4 No. 1, January 2014, pp. 293 – 298.

Sumber Internet

<https://inggitbelajar.wordpress.com/2013/02/27/pengaruh-profesionalisme-dan-iklim-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-divisi-penjualan-pt-pusri-palembang/>

<http://www.ciputraentrepreneurship.com/hrd/6-indikator-iklim-kerja-yang-kondusif>

<http://search.proquest.com/docview/1016736293?accountid=62100>