

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitia Pratama. 2008. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Skripsi. Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis. Undip*
- Adipradana. 2008. *Analisis Beban Kerja*. [Http://adipradana.wordpress.com](http://adipradana.wordpress.com). [2008-11-27]. Aditama, Tjandra Yoga.
- Agripa Toar Sitepu. 2013. Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Skripsi. Jurnal EMBA. Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 1123-1133*.
- Ardana, I.K., Mujiati, N.W. dan Utama, I.W.M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Anita, Julia., Azia, Nazir., Yunus, Mucklis. 2013. Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen ISSN 2302-0199 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala 11 Pages pp. 67- 77*.
- Brackett, M.A. Palomera, R., Kaja, J.m., Beyes, M.R., dan Salovey, P. 2010. Emotion-Regulation Ability, Burnout, and Job Satisfaction Among British Secondary-School Teachers. *Psychology in the Schools*, Vol. 47(4), Hal. 406-417.
- Chetna Pandey,MS; Rajni Khare, MRS. 2012. *Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Loyalty*. International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research. Vol.1 Issue 8, August 2012, ISSN 2277 3630, www.indianresearchjournals.com.
- Diane Applebaum, Susan Fowler, Nancy Fiedler, Omowunmi Osinubi, dan Mark Robson. 2014. "The Impact of Environmental Factor on Nursing Stress, Job Satisfaction, and Turnover Intention". Menyatakan bahwa The purpose of this study was to investigate relationship between environmental factors of odor, noise, light, and color and perceived stress, job satisfaction. *J Nurs Adm. 2010 Jul-Aug; 40(0): 323-328*.
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4040281/>
- ElisabethYuli Purwandari. 2008. Pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. *Skripsi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Sanartha Dharma. Yogyakarta*

- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, James L., et.al. 2007. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*, Terjemahan: Djoerban Wahid, Jakarta: Erlangga.
- Graen, G.B. & Uhl-Bien, M. (1995), Januari. Relationship Based Approach to Leadership: Development of Leader-Member Exchange (LMX) Theory of Leadership over 25 years: Applying a Multi-level Multi-domain Perspective. *Leadership Quarterly*, 6 (2), 219-247, Retrieved March 23, 2013 from <http://digitalcommons.unl.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1059&context=managementfacpub>
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara,. Jakarta
- Hendrayanti, Endang. 2010. *Analisis beban kerja sebagai dasar perencanaan kebutuhan SDM*. Jakarta : Salemba Empat
- Irwandy. 2007. *Indikator Kinerja Rumah Sakit*. Sumber <http://irwandykapalawi.wordpress.com/2007/12/17/indikator-kinerjarumahsakit/>
- Jeffry Wibowo dan Eddy M. Sutanto. 2013. Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Departemen Penjualan CV. Pratama Jaya Di Madiun. *Thesis. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. AGORA Vol. 1, No. 3, (2013)*
- Kalisch, B.J., Lee, H., dan Rochman, H. 2010. *Journal of Nursing Management*, Hal: 938–947
- Laelatul Amanah, Azis Fathon Maria M Minarsih. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Skripsi. Jurnal Of Management. Universitas Pandanaran Semarang Volume 1 No 1 Februari 2015*.
- Leblebici, D. 2012. Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of a Bank in Turkey. *Journal of Business Economics and Finance*. 1 (1). pp: 38 – 49.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*, 7th ed, McGraw-Hill, New York.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI OFFSET
- Madris. 2009. Analisis Pengaruh Beban Kerja Pns Dan Reward Pns Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Negeri. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial. Vol 6 No.1, Maret 2013*

- Mahesa, D. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))*. Retrieved March, 20, 2013 from Universitas Diponegoro, [http://eprints.undip.ac.id/23448/1/Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai.pdf](http://eprints.undip.ac.id/23448/1/Analisis_Pengaruh_Motivasi_dan_Kepuasan_Kerja_terhadap_Kinerja_Karyawan_dengan_Lama_Kerja_sebagai.pdf).
- Mangkunegara, AP, 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AP, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Medical Shocker. 2008. Hubungan Otonomi dan Beban kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Di Ruang Dahlia 1 dan Paviliun Rumah Sakit Ngudi Waluyo Wlingi. *Skripsi. Jurusan Ilmu Keperawatan. Fakultas Kedokteran. Universitas Brawijaya*
- Munandar, A.S., (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Nasution dan Rosidah. 2008. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Produktif Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung. *Skripsi*. UPI Bandung
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nongkeng, H., Armanu., Eka, A.T. dan Margono, S. 2011. Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10 (3). pp: 547-588.
- Poerwopoespito, F.X. Oerip. S dan T.A. Tatag Oetomo.2000. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Jakarta :Grasindo.
- Prihatini. 2007. *Analisis Hubungan baban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. Medan. <http://adf.ly/411345/http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/7003/1/057010018.pdf>
- Putri, S, I. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kurnia Alam Perista Kudus. *Skripsi, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*
- Putra, A. S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.

- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi, Jilid 2*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sarwono, S.W. 2005. *Teori-teori Psikologi Sosial*. Jakarta : CV. Rajawali
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S.P . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Schultz, D. P. & Schultz, S. E. 2010. *Psychology and Work Today*. 10th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Soegandhi, V.M., Eddy, M. S. dan Roy, S. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*. 1 (1). pp: 65 – 78.
- Sudiharto, 2001, *Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*, Jakarta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2006. *Metode Penelitian Pendidikan* Bandung : Remaja Rosda Karya
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Steers, RM and Porter, L. W., 1983. *Motivation and Work Behavior*, Accademic Press, New York
- Tarwaka, Solichul H. 2010. *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Ditempat Kerja*. Surakarta: UNIBA Press.
- Utomo, Budi. 2002. Menentukan faktor-faktor kepuasan kerja dan tingkat pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan PT P. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 (2), 171-188
- Voon, M.L., Lo, M.C., Ngui, K.S. dan Ayob, N.B. 2011. The influence of Leadership Styles on Employee Job Satisfaction in Public Sector Organization Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*. 2(1). pp: 24-32.

Zeytinoglu, I., Denton, M., Davies, S., Baumann, A., Blythe, J., & Boos L. (2007). "Retaining Nurses in their Employing Hospitals and in the Profession: Effects of Job Preference, Unpaid Overtime, Importance of Earnings and Stress," **Health Policy**, 79 (1), 57-72. At <https://www.deepdyve.com/lp/elsevier/retaining-nurses-in-their-employing-hospitals-and-in-the-profession-33DXWhy7R2>.

