

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA
MELALUI VARIABEL KEPUASAN KERJA**

**Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul
Daerah Istimewa Yogyakarta**

T E S I S

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia Yogyakarta



Disusun Oleh :

SUBAGYA

NO.Mhs : 13911042

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Kamis, 21 Januari 2016 Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun
oleh :

SUBAGYA

No. Mhs. : 13911042

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan Judul:

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KERJA MELALUI VARIABEL KEPUASAN KERJA**

Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta

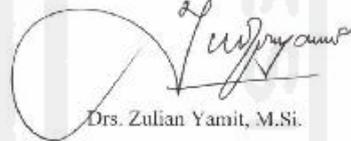
Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji,
maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

Penguji II



Drs. Zulian Yamit, M.Si.

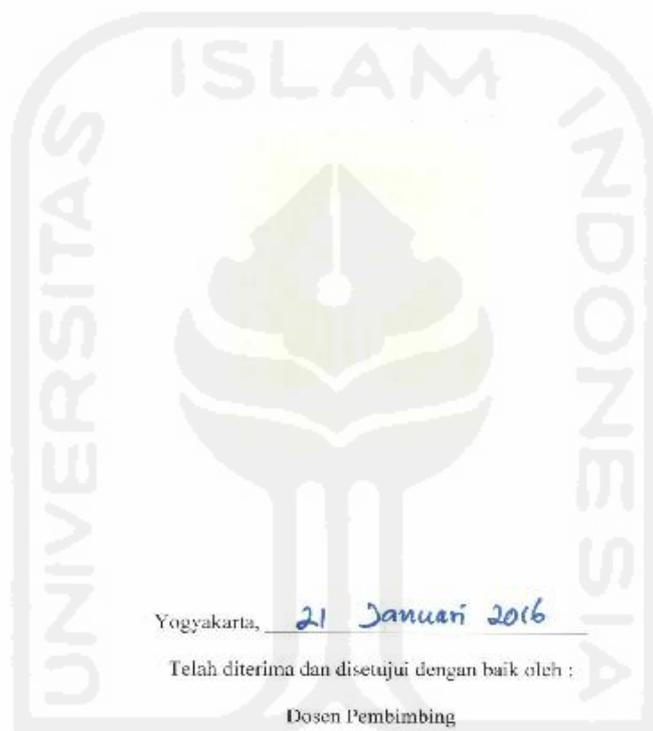
Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

HALAMAN PENGESAHAN



Yogyakarta, 21 Januari 2016

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'ZMM', is written over a faint watermark of the UII logo.

Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam tesis ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari, terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, Januari 2016



SUBAGYA

PERSEMBAHAN

AKU PERSEMBAHKAN TESIS INI UNTUK

Isteri tercinta (Sri Hidayati)

Anakku tersayang :

1. Dimas Ilham Nur Wicaksana
2. Dea Nur Afafa
3. Salihanum Kaleluni Putri

MOTTO

*Hari ini harus lebih baik dari hari kemarin
Hari esok harus lebih baik dari hari ini*



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT, kami memuji, memohon pertolongan dan meminta ampun kepadaMu. Kami mohon perlindungan dari kejahatan diri dan keburukan amal perbuatan kami, berkat izinMu jumlah hambaMu dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “ Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Variabel Kepuasan Kerja, Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bantul”.

Terlebih dulu kami memohon maaf dan kami menyadari bahwa tesis ini jauh dari sempurna, saran kritikan sangat kami harapkan. Pada kesempatan kali ini juga kami mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Rektor Universitas Islam Indonesia, Bapak Dr.Ir. Harsoyo, M.Sc.
2. Direktur Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia dan sekaligus menjadi pembimbing tesis, Bapak Dr. Zainal Mustafa Eq, MM.,
3. Bapak, Ibu Dosen pengampu matakuliah jurusan MM angkatan 41.,
4. Bapak Drs. Zulian Yamit, M.Si selaku tim penguji.
5. Bapak, Ibu di sekretariat MM yang mendukung kelancaran program ini.
6. Istriku dan anak-anaku yang tidak lelah telah memberikan doa dan motivasinya.
7. Dan semua pihak yang telah membantu selesainya tesis ini yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu.

Tesis ini adalah sebuah karya yang tak luput dari kekurangan, sehingga dengan kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritikan untuk perbaikan dikemudian hari.

Semoga tulisan ini dapat bermanfaat.



Penulis