

LAMPIRAN 1. Daftar Pertanyaan

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI *VARIABEL INTERVENING*  
KEPERCAYAAN DIRI  
STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SLEMAN  
YOGYAKARTA**

Responden Yth,

Saya adalah Mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir Tesis. Oleh sebab itu saya memohon bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pertanyaan dalam kuesioner ini untuk melengkapi pengumpulan data tugas akhir tesis saya.

Saya mengharapkan kerja sama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karena identitas dan informasi dari responden akan di rahasiakan oleh peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibuk saat ini.

Selain untuk kepentingan akademis, hasil penelitian ini akan dapat di ajukan kembali kepada Badan Kepegawaian Daerah Sleman Yogyakarta agar dapat digunakan sebagai masukan dan saran perbaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimah kasih.

S I S W A N T O

(13911017)

## Identitas Responden (Diisi Pegawai)

1. Nama : ..... (boleh dirahasiakan)
2. Masa Kerja : ..... (tahun)
3. Usia : ..... (tahun)
4. Jenis Kelamin :  Laki- Laki  Perempuan
5. Jabatan Saat Ini : .....
6. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMA/SMK
  - b. D-III
  - d. S-1
  - e. S-2

### KETERANGAN

Pilih satu kategori yang paling mendukung jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda silang (X)

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

**1. KEMAMPUAN KERJA (X1)**

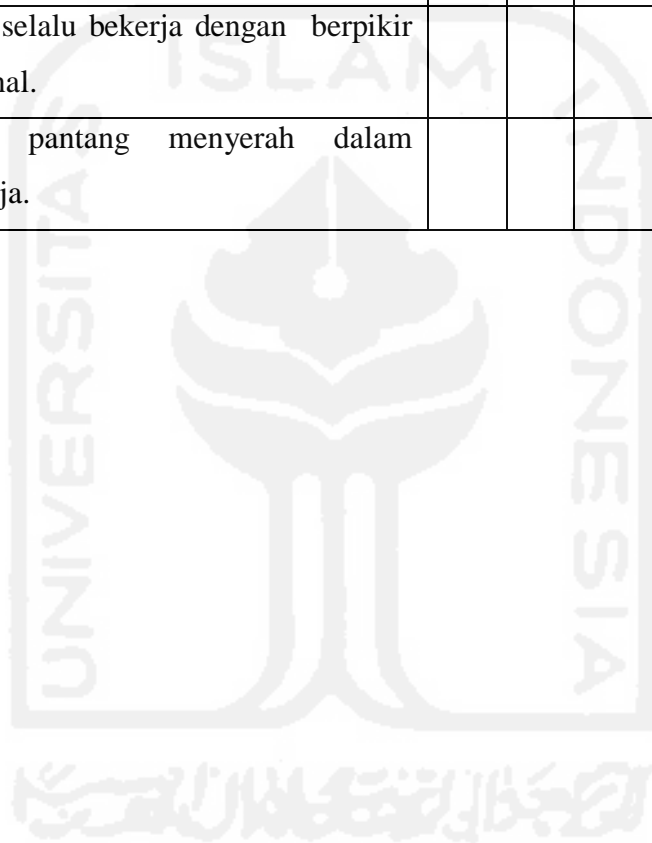
No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
X <sub>1.1</sub>	Saya mampu menganalisa masalah yang diberikan dalam pekerjaan					
X <sub>1.2</sub>	Saya mampu mengerjakan tugas yang sangat sulit dan berusaha untuk memecahkannya.					
X <sub>1.3</sub>	Saya mampu menyusun rencana kerja secara tim.					
X <sub>1.4</sub>	Saya mampu berkomunikasi dengan baik pada waktu melaksanakan tugas.					
X <sub>1.5</sub>	Saya mampu menyelesaikan masalah tepat waktu.					

**2. MOTIVASI INTRINSIK (X2)**

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
X <sub>2.1</sub>	Saya selalu mempunyai inisiatif dalam melaksanakan Pekerjaan.					
X <sub>2.2</sub>	Saya selalu perhatian terhadap pekerjaan					
X <sub>2.3</sub>	Saya mempunyai semangat untuk berprestasi.					
X <sub>2.4</sub>	Saya selalu mempunyai rasa ingin tahu pada pekerjaan					
X <sub>2.5</sub>	Saya selalu Disiplin waktu dalam bekerja					

### 3. KEPERCAYAAN DIRI (Y1)

No	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
Y <sub>1.1</sub>	Saya selalu optimis dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Y <sub>1.2</sub>	Saya objektif dalam mengambil keputusan.					
Y <sub>1.3</sub>	Saya berani mengambil resiko dalam bekerja.					
Y <sub>1.4</sub>	Saya selalu bekerja dengan berpikir rasional.					
Y <sub>1.5</sub>	Saya pantang menyerah dalam bekerja.					



## Pertanyaan Prestasi Kerja Di Nilai Oleh Atasan Langsung

Identitas Responden (Diisi oleh Atasan)

Nama : .....(boleh dirahasiakan)

### KETERANGAN

Pilih satu kategori yang paling mendukung jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda silang (X)

ST = Sangat Tinggi

T = Tinggi

S = Sedang

R = Rendah

SR = Sangat Rendah

### KINERJA PEGAWAI (Y2)

No	PERTANYAAN	ST	T	S	R	SR
Y <sub>2.1</sub>	Kualitas pekerjaan					
Y <sub>2.2</sub>	Jumlah pekerjaan yang dapat diselesaikan.					
Y <sub>2.3</sub>	Memiliki Ketepatan waktu dalam pekerjaan.					
Y <sub>2.4</sub>	Ketelitian dalam bekerja					
Y <sub>2.5</sub>	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan.					