

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Kemampuan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	13
2.2.2 Tujuan Penilaian Kemampuan Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Kemampuan Kerja.....	14
2.2.4 Cara Meningkatkan kemampuan Kerja.....	15
2.2.5 Faktor-faktor Mempengaruhi kemampuan Kerja.....	16
2.3 Motivasi Intrinsik.....	17
2.3.1 Pengertian Motivasi Intrinsik.....	17
2.3.2 Tujuan Motivasi Intrinsik.....	18
2.3.3 Jenis-jenis Motivasi .....	18

2.3.4	Cara Meningkatkan motivasi Intrinsik.....	19
2.3.5	Faktor-faktor Mempengaruhi Motivasi Intrinsik.....	19
2.3.6	Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.4	Kepercayaan Diri.....	21
2.4.1	Pengertian Kepercayaan Diri.....	21
2.4.2	Pembentukan Kepercayaan Diri.....	22
2.4.3	Cara Meningkatkan kepercayaan Diri.....	23
2.4.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepercayaan Diri.....	24
2.4.5	Ciri-ciri kepercayaan Diri.....	26
2.4.6	Indikator Kepercayaan Diri.....	27
2.5	Kinerja Pegawai.....	28
2.5.1	Pengertian kinerja Pegawai.....	28
2.5.2	Tujuan Kinerja Pegawai.....	29
2.5.3	Kriteria Kinerja Pegawai.....	29
2.5.4	Dasar-dasar Kinerja Pegawai.....	30
2.5.5	Faktor-faktor kinerja Pegawai.....	31
2.5.6	Cara-cara Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	31
2.5.7	Indikator Kinerja Pegawai.....	32
2.6	kerangka Pemikiran Konseptual.....	33
2.7	Formulasi Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Objek Penelitian.....	35
3.2	Populasi Penelitian.....	35
3.3	Variabel Penelitian.....	36
3.3.1	Variabel Independent.....	36
3.3.2	Variabel Intervening.....	36
3.3.3	Variabel Dependent.....	36
3.4	Devinisi Operasional Variabel.....	37
3.5	Sumber Data Dan Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5.1	Sumber Data.....	38
3.5.2	Metode Pengumpulan Data.....	39

3.6 Uji Instrumen.....	40
3.6.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	40
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	41
3.7 Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	42
3.7.2 Analisis Inferensial.....	42
3.7.2.1 Pengembangan model Analisi Jalur.....	43
3.7.2.2 Model Regresi Linear Berganda.....	44
3.8 Uji Statistik.....	45
3.8.1 Uji t (PARSIAL).....	45
3.8.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
3.8.3 Uji F (ANOVA).....	46
3.8.4 Koefisien Jalur Total.....	46
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.9.1 Uji Normalitas.....	47
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	47
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Instansi.....	50
4.1.1 Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....	51
4.1.2 Tujuan dan Sasaran .....	53
4.1.3 Struktur Organisasi dan Kelembagaan.....	54
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	56
4.2.1 Uji Validitas Instrumen.....	56
4.2.2 Uji Reabilitas Instrumen.....	60
4.3. Deskripsi Data.....	61
4.3.1 Karakteristik Pegawai BKD Kabupaten Sleman.....	61
4.3.2 Analisis Deskriptif Penilaian Responden Terhadap Variabel Penelitian..	66
4.4 Analisis Inferensial.....	71
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	71

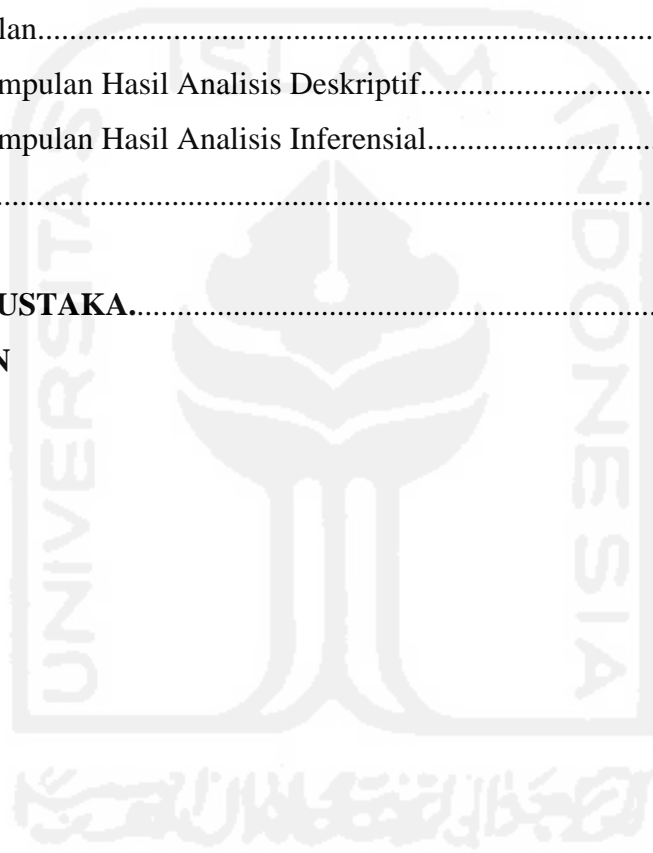
4.4.2 Analisis Regresi Linier Model I.....	73
4.4.3 Analisis Regresi Linier Model II.....	76
4.4.4 Analisis Jalur.....	79
4.5 Pembahasan.....	80
4.5.1 Pengaruh Langsung.....	80
4.5.2 Pengaruh Tidak Langsung.....	85

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	87
5.1.1 Kesimpulan Hasil Analisis Deskriptif.....	87
5.1.2 Kesimpulan Hasil Analisis Inferensial.....	88
5.2 Saran.....	88

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>90</b>
----------------------------	-----------

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Likert.....	40
Tabel 4.1	Rincian Tujuan Dan Sasaran BKD Kabupaten Sleman.....	53
Tabel 4.2	Pengujian Validitas Instrumen Kemampuan Kerja.....	57
Tabel 4.3	pengujian Validitas Instrumen Motivasi Intrinsik.....	58
Tabel 4.4	Pengujian Validitas Instrumen Kepercayaan Diri.....	59
Tabel 4.5	Pengujian Validitas Instrumen Kinerja Pegawai.....	60
Tabel 4.6	Pengujian Reabilitas Variabel.....	61
Tabel 4.7	Karakteristik pegawai Berdasarkan Jenis kelamin.....	62
Tabel 4.8	Karakteristik pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 4.9	Karakteristik pegawai Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.10	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kemampuan kerja.....	67
Tabel 4.11	Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi Intrinsik.....	68
Tabel 4.12	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepercayaan Diri.....	69
Tabel 4.13	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	70
Tabel 4.14	Pengujian Normalitas Data Penelitian.....	71
Tabel 4.15	Pengujian Multikolinearitas Variabel Penelitian.....	72
Tabel 4.16	Pengujian Heteroskedastisitas Variabel Penelitian.....	73
Tabel 4.17	Uji t Regresi Model I.....	75
Tabel 4.18	Uji t Regresi Model II.....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	33
Gambar 3.1 Model konseptual.....	43
Gambar 4.1 Bagan Organisasi BKD Kabupaten Sleman.....	56
Gambar 4.2 Hasil Analisis Regresi Pengaruh Langsung.....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan

Lampiran 2 Data Induk Hasil Penelitian

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Deskripsi Variabel

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi

Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Ganda dan Analisis Jalur

