

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Landasan Pemikiran

Pada era informasi dan globalisasi, lingkungan bisnis mengalami persaingan yang semakin ketat. Oleh karena itu perusahaan dituntut melakukan kegiatan operasionalnya secara efektif dan efisien untuk mempertahankan keberlangsungan bisnisnya. Menurut Tata Sutabri (2012:33), sistem informasi yang akurat, relevan, dan tepat waktu, dapat mempermudah dalam pengambilan keputusan. Keputusan yang tepat dan cepat akan mempermudah perusahaan dalam menghadapi setiap kemungkinan yang akan terjadi. Keputusan juga digunakan perusahaan untuk memperoleh keuntungan, karena hampir di semua perusahaan mempunyai tujuan untuk memaksimalkan keuntungan. Salah satu upanyanya adalah dengan cara ketepatan dalam memilih, pelatihan serta meningkatkan kesejahteraan karyawan.

Karyawan atau pegawai merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Dalam mencapai tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang memiliki kinerja tinggi, terlatih dan mampu dalam menjalankan tugas-tugas yang telah ditentukan. Cara meningkatkan kinerja karyawan salah satunya adalah perusahaan harus memberikan kompensasi/penghargaan yang sesuai dengan apa yang telah mereka berikan kepada perusahaan. Besarnya gaji yang sesuai dengan apa

yang telah karyawan berikan kepada perusahaan, diharapkan dapat memotivasi untuk meningkatkan semangat dan kualitas kerja sehingga lebih berkontribusi dalam memajukan perekonomian perusahaan. Kenyataan dalam pelaksanaannya, perusahaan akan dihadapkan oleh berbagai jenis ancaman dalam internal suatu perusahaan sehingga perlu adanya pengendalian internal terhadap sistem penggajian yang tepat. Menurut Romney dan Steinbart (2015:552), cara yang dapat dilakukan dalam pengendalian internal diantaranya adalah memperbaharui data induk penggajian (*master file*), memperbaharui tarif pajak beserta potongan biaya lainnya, memvalidasi data waktu dan kehadiran, menyiapkan penggajian, mengeluarkan penggajian, serta membayar pajak gaji karyawan beserta potongannya. Keseluruhan sistem penggajian perusahaan tersebut dapat disajikan dengan pembuatan diagram arus (*flowchart*). Diagram arus merupakan gambaran yang disajikan secara grafis yang menggambarkan langkah-langkah serta urutan prosedur dari suatu program. Dengan adanya siklus tersebut, pengendalian internal yang memadai dapat memastikan terpenuhinya tujuan-tujuan seperti menjaga aktiva atau harta perusahaan, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi, mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen (Mulyadi, 2016:129).

Salah satu perusahaan yang menerapkan sistem penggajian adalah PC GKBI (Pabrik Cambric Gabungan Koperasi Batik Indonesia) yang bergerak dibidang tekstil. PC GKBI didirikan pada tanggal 17 Juli 1962 dan berlokasi di Sleman Yogyakarta serta telah memiliki kurang lebih 40

Koperasi Batik Primer di Indonesia, beranggotakan 8.000 pengusaha batik perorangan dan 791 karyawan (Personalia PC GKBI, 2018). Keberlangsungan bisnis yang sampai sekarang masih bertahan membuktikan bahwa dalam kegiatan perekonomiannya cukup baik dilakukan, namun banyaknya karyawan yang dimiliki, menjadi salah satu ancaman bagi perusahaan yang apabila tidak menerapkan sistem pengendalian internal yang tepat dan baik seperti penerapan otorisasi jabatan, perhitungan yang akurat, serta pendistribusian penggajian yang sesuai prosedur perusahaan, akan menjadikan suatu ancaman yang akan berdampak buruk bagi perekonomian perusahaan. Pembuatan diagram arus (*flowchart*) juga akan memudahkan perusahaan dalam mengevaluasi sistem penggajian perusahaan yang apabila ditemukan suatu ancaman atau tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan maka perusahaan dengan mudah untuk menentukan serta menerapkan pengendalian internal yang berguna untuk memecahkan atau menyelesaikan permasalahan tersebut. Oleh karena itu, penulis mengambil judul “**Sistem Penggajian Pada PC GKBI Yogyakarta**”.

1.2 Tujuan Magang

- a. Mengetahui sistem penggajian yang diterapkan oleh PC GKBI Yogyakarta.
- b. Mengidentifikasi pengendalian-pengendalian internal yang telah diterapkan PC GKBI Yogyakarta terkait sistem penggajian.

1.3 Target Magang

- a. Mampu menjelaskan sistem penggajian yang telah diterapkan oleh PC GKBI Yogyakarta dengan pembuatan diagram arus (*flowchart*).
- b. Mampu menjelaskan sistem pengendalian internal yang diterapkan berkaitan dengan penggajian di PC GKBI Yogyakarta.

1.4 Bidang Magang

Mampu ditempatkan pada departemen keuangan di bagian penggajian, sehingga dapat mengetahui alur atau prosedur dari penggajian yang dilakukan oleh PC GKBI.

1.5 Lokasi Magang

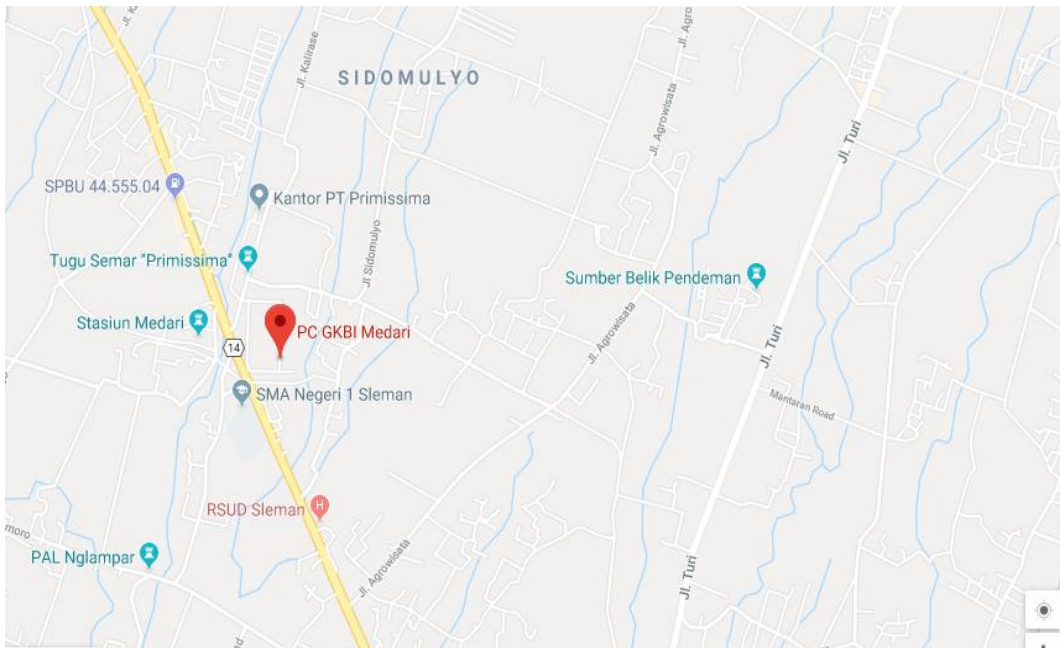
Nama Perusahaan : PC GKBI (Gabungan Koperasi Batik Indonesia Yogyakarta)

Alamat : Jl. Magelang KM 14,5 Medari

Kota : Sleman

Provinsi : D.I.Yogyakarta

Telepon : (0274) 868312



Sumber: google maps

Gambar 1.1
Lokasi PC GKBI

1.6 Jadwal Magang

Magang akan dilaksanakan pada tanggal 26 Februari 2018 selama 1 bulan dan dijadwalkan 5 hari dalam seminggu. Pada pelaksanaan magang, penulis akan mengikuti semua prosedur yang telah ditetapkan oleh PC GKBI Yogyakarta.

Tabel 1.1 Rincian Jadwal Pelaksanaan Magang

No	Keterangan	Waktu pelaksanaan															
		Februari				Maret				April				Mei			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Penulisan TOR	■	■	■	■												
2	Bimbingan dengan dosen pembimbing		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
3	Pelaksanaan kegiatan magang				■	■	■	■	■								
4	Penyusunan laporan magang				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5	Tugas akhir																■