

ABSTRAKSI

PERBEDAAN KINERJA AKUNTAN DILIHAT DARI SEGI GENDER (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta)

Oleh : Shorea Dwarawati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis perbedaan kinerja antara karyawan KAP pria dan wanita pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta tahun 2004 yang diprosikan ke dalam komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja dan hasil kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan akuntan yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta tahun 2004 yang terdaftar pada direktori Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) per 31 Januari 2004 yang berjumlah 52 karyawan dan seluruhnya dijadikan sebagai sampel penelitian karena metode pengambilan sampel menggunakan metode Populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode melalui kuesioner yang dikirim secara langsung dan disertai surat permohonan kepada pimpinan Kantor Akuntan Publik untuk memberikan penjelasan tentang tujuan penelitian untuk kepentingan ilmiah. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptive yaitu menggambarkan profil responden berdasarkan karakteristik responden dan penilaian terhadap kinerja karyawan KAP serta analisis statistik yaitu Uji Independent t Test yaitu membandingkan kinerja antara karyawan KAP pria dengan wanita..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa tidak terdapat perbedaaan atau ada kesetaraan komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja, dan hasil kerja antara karyawan KAP pria dan wanita pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta. Hal ini berarti ada kesetaraan komitmen organisasi, komitmen profesional, motivasi dan kesempatan kerja antara karyawan akuntan pria dan wanita pada KAP di Yogyakarta. Sedangkan hasil analisis data untuk komitmen organisasi dan kepuasan kerja, menunjukkan adanya perbedaan antara karyawan KAP pria dan wanita. Hal ini berarti ada perbedaan yang signifikan pada komitmen organisasi dan kepuasan kerja antara karyawan KAP pria dan wanita.