

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal, dan Motivasi Kerja secara serentak maupun parsial terhadap Kinerja Pegawai Rutan Kelas II B Pajangan Bantul serta mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Rutan Kelas II B Pajangan Bantul dengan jumlah karyawan sebanyak 79 orang. Sedangkan sampel penelitian diambil menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 17.0.

Hasil penelitian menemukan bahwa secara serentak menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan, komunikasi internal dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Rutan Kelas II B Pajangan Bantul, terbukti nilai F_{hitung} (26,890) lebih besar dari F_{tabel} (2,726) dan probabilitas sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan, komunikasi internal dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Rutan Kelas II B Pajangan Bantul, terbukti dengan hasil uji t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu untuk variabel kepemimpinan ($3,473 > 1,99$) dan probabilitas sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$), untuk variabel komunikasi ($3,181 > 1,99$) dan probabilitas sebesar 0,002 ($0,002 < 0,05$), dan untuk variabel motivasi ($2,786 > 1,99$) dan probabilitas sebesar 0,007 ($0,007 < 0,05$). Gaya kepemimpinan terbukti paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai Rutan Kelas II B Pajangan Bantul, terbukti nilai koefisien beta sebesar 35,9%. Nilai ini lebih besar dari komunikasi internal sebesar 32% dan motivasi kerja sebesar 23,7%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, Internal Communication and Work Motivation simultaneously and partially to Prison Employee Performance Class II B displays Bantul and determines the dominant variable on employee performance. The population used in this study were all employees of Rutan Class II B Bantul displays the number of employees by 79 people. While the study sample was taken using a census method which all members of the study population sampled. The analysis technique used in this study is Descriptive Analysis and Regression Analysis with SPSS 17.0.

The results found that simultaneously shows that there is a significant effect of leadership style, internal communication and motivation on employee performance on Rutan Class II B displays Bantul, proved the value of F (26,890) is greater than F table (2,726) and a probability of 0.000 is smaller of 0.05 ($0.000 < 0.05$). While partially indicates that there is a significant effect of leadership style, internal communication and motivation on employee performance on Rutan Class II B displays Bantul, as evidenced by the test results of t-test is greater than the t-table for the leadership variable ($3.473 > 1.99$) and the probability of 0.001 ($0.001 < 0.05$), for the communication variables ($3.181 > 1.99$) and a probability of 0.002 ($0.002 < 0.05$), and for the motivation variable ($2.786 > 1.99$) and a probability of 0.007 ($0.007 < 0.05$). Proved to be the most dominant leadership style affect employee performance Rutan Class II B displays Bantul, proved the value of the beta coefficient of 35.9%. This value is greater than 32% of internal communication and motivation of 23.7%.

Keywords: Leadership Style, Internal Communication, Work Motivation, Employee Performance

