

## ABSTRAK

*Tingkat turnover intentions (keinginan berpindah) yang dihadapi para staf Kantor Akuntan Publik dapat menimbulkan potensi biaya yang tinggi yang dikeluarkan oleh Kantor Akuntan Publik. Beberapa penelitian sebelumnya telah mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat turnover intentions (keinginan berpindah) pada staf Kantor Akuntan Publik.*

*Penelitian ini menguji tentang faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat turnover intentions pada staf Kantor Akuntan Publik, dimana pada penelitian-penelitian sebelumnya masih berbeda hasilnya. Penelitian ini mengambil data penelitian/responden dari staf Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta, yaitu sebanyak 38 responden. Hasil dari penelitian ini tidak semuanya konsisten, karena ada beberapa hipotesa yang ditolak. Penelitian ini mengidentifikasi bahwa Kantor Akuntan Publik harus memperhatikan beberapa faktor, misalnya konflik peran, ketidaknyamanan kerja, dan kepercayaan organisasi.*