

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis  $H_1$  didapatkan hasil ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD dengan hasil diperoleh variabel kepemimpinan transformasional t hitung ( $X_1$ ) sebesar 3,044 dan p value sebesar 0,004. Hasil ini menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $p < 0,05$ ), maka hipotesis ( $H_1$ ) diterima.
2. Hasil analisis  $H_2$  didapatkan hasil ada pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD dengan hasil diperoleh variabel kepemimpinan transaksional t hitung ( $X_2$ ) sebesar 4,366 dan p value sebesar 0,000. Hasil ini menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, maka hipotesis ( $H_2$ ) diterima.
3. Hasil analisis  $H_3$  didapatkan hasil tidak ada pengaruh motivasi akan berprestasi ( $nAch$ ) terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD dengan hasil diperoleh variabel motivasi akan

berprestasi ( $X_3$ ) t hitung sebesar -1,338 dan p value sebesar 0,188. Hasil ini menunjukkan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ( $p > 0,05$ ), maka hipotesis (H3) ditolak.

4. Hasil analisis  $H_4$  didapatkan hasil tidak ada pengaruh motivasi akan berafiliasi (nAff) terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Tangerang, BSD dengan hasil yang diperoleh variabel motivasi akan berafiliasi ( $X_4$ ) t hitung sebesar 1,332 dan p value sebesar 0,190. Hasil ini menunjukkan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ( $p > 0,05$ ), maka hipotesis (H4) ditolak.

5. Hasil analisis  $H_5$  didapatkan hasil ada pengaruh motivasi akan berkuasa (nPow) terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD dengan hasil yang diperoleh variabel motivasi akan berkuasa ( $X_5$ ) dengan t hitung sebesar 2,250 dan p value sebesar 0,030. Hasil ini menunjukkan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ( $p < 0,05$ ), maka hipotesis (H5) diterima.

6. Hasil analisis secara bersama - sama didapatkan hasil ada pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD dengan hasil  $F_{hitung}$  sebesar 10,089 dan  $F_{tabel}$  sebesar 2,880, sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $10,089 > 2,880$ ).

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

Bagi Kantor Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD, hendaknya mempertahankan kepemimpinan transaksional, karena terbukti paling berpengaruh terhadap kinerja, yaitu dengan meningkatkan dimensi paling rendah “karyawan memiliki rasa kepercayaan yang tinggi pada atasan”. Pimpinan hendaknya memiliki pengetahuan, pengalaman, keterampilan dan integritas yang tinggi, sehingga karyawan memiliki kepercayaan bahwa atasannya memiliki kompetensi di bidangnya dan dapat memimpin organisasi dengan baik. Pimpinan hendaknya mampu menjalin komunikasi yang baik dengan semua karyawan, mendengarkan keluhan – keluhan bawahan dan mampu memberikan solusi pada masalah – masalah pekerjaan.

## Daftar Pustaka

- Alwi, Syarafudin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta.
- Alwi, Syafarudin. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE : Yogyakarta
- Aprilita,B.(2012).*Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio Menurut Persepsi Karyawan Dalam Membangun Gaya Kepemimpinan Yang Efektif*, Skripsi Sarjana,Semarang : Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Handayani, A (2010), Analisi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Lampung, *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, Januari-Juni: 1 (1)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Horner M. 1997. *Leadership Theory: Past, Present and Future*. Team Performance Management, Vol. 3, No. 4, pp. 270-287
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta.
- Islam, Muhammad Amir, Ahmed Ishfaq (2010) The Impact of Transformational and Transactional Leadership Style on the Motivation and Academics Performance of Student at University Level, *Journal of Educational and Social Research*. 2 (2): 237-244