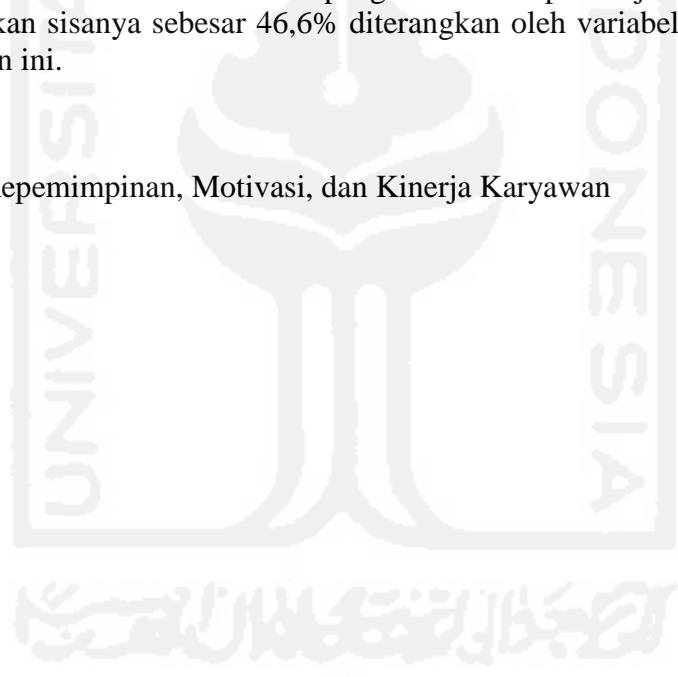


ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Tangerang, BSD. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM). Pengambilan sampel dilakukan dengan cara menjadikan keseluruhan populasi menjadi responden yakni 50 orang karyawan. Sumber data dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM). Uji simultan menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) yang digambarkan dari nilai R square sebesar 0,446. Variabel kepemimpinan dan variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 53,4%, sedangkan sisanya sebesar 46,6% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership and motivation on employee performance Bank Syariah Mandiri (BSM) Branch Tangerang, BSD. The population in this study were all employees of Bank Syariah Mandiri (BSM). Sampling was done by making the overall population respondents 50 employees. Sources of data from primary data and secondary data. Data collection techniques in this research is through questionnaires. The analytical method used is descriptive quantitative method using multiple linear regression with SPSS. These results indicate that the leadership and motivation variable positive and significant impact on the performance of the employees of Bank Syariah Mandiri (BSM). Simultaneous test shows that leadership and motivational variables have a significant impact on the performance of the employees of Bank Syariah Mandiri (BSM) are depicted on the value of R square of 0.446. Variable leadership and motivational variables affect the performance of employees is only 53.4%, while the remaining 46.6% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Leadership, Motivation, and Employee Performance*

