

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi (2nd ed)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks: Sage Publication.
- Church, A. H. (1995). Managerial behavior and work group climate as predictor of employee outcomes. *Human Business Development Quarterly*, Vol. 6, 173-205.
- Darwito. (2008). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan (Studi RSUD Kota Semarang). *Tesis (Tidak Diterbitkan)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Dhamayanti, R. (2006). Pengaruh konflik keluarga-pekerjaan, keterlibatan pekerja, dan tekanan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan Wanita. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 3 (2), 93-107.
- Eisenbach, R., Watson, K., & Pillai, R. (1999). Transformational leadership in the context of organizational change. *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 12 (2), 80-88.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Hersey. (2004). *Kunci sukses pemimpin situasional*. Jakarta: Delaprasata.
- Judge, T.A., & Locke, E.A. (1993). Effect of dysfunctional thought processes on subjective well-being and job satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 3, 475-490.
- Kadarman, A. M. (1996). *Pengantar ilmu manajemen*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Mas'ud, F. (2004). *Survei diagnosis organisasional konsep & aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Merke, M., & Kusmaningtyas, A. (2009). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik*, Vol. 5 (3), 349-368.
- Miftah, T. (2003). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Depok: Universitas Indonesia (UI Press).
- Nawawi, H. (2003). *Metode penelitian sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nicholls, J. (1994). The “heart, head, and hands” of transforming leadership. *Leadership and Organization Development Journal*, Vol. 15 (6), 8-15.
- Pawar, B. S., & Easman, K. K. (1997). The nature and implication of contextual influences on transactional leadership: A conceptual examination. *Academy of Management Review*, Vol. 22 (1), 80-109.
- Purnomo, H., & Cholil, M. (2010). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja berdasarkan motivasi kerja pada karyawan administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, Vol. 4 (1), 27-35.
- Raharjo, S.T., & Nafisah, D. (2006). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 3 (2), 69-81.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku organisasi jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks.
- Ruyatnasih, H.Y., Musadad, A., & Hasyim, B. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada bagian operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10 (3), 1106-1116.
- Saputra, T. W. H. (2004). Analisis pengaruh dimensi-dimensi karakteristik pekerjaan inti terhadap kepuasan kerja karyawan dengan growth need strength (GNS) sebagai variabel pemoderat. *Skripsi (Tidak Diterbitkan)*. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

- Schein, E. H. (1992). *Organizational culture and leadership*. Edisi Kedua. San Fransisco: Jossey Bass Publishers.
- Sobur, A. (2003). *Psikologi umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assesment, causes and consequences thousand aaks*. California: Sage Publication.
- Su'ud, M. (2000). Persepsi sosial tentang kredibilitas pemimpin. *Jurnal Kajian Bisnis dan Manajemen, Vol. 1*, 51-65.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sumantri, S. (2001). *Perilaku organisasi*. Bandung: Universitas Padjadjaran.
- Supranto, J. (2009). *Statistik teori dan aplikasi 7, 2*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Suyuti, A. (2001). *Pelatihan dasar kepemimpinan (leadership) dari aspek moral*. Pekalongan: Cinta Ilmu.
- Thoha, M. (1995). *Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Thoha, M. (2003). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: PT. Grafindo Persada
- Toffler, A. (1989). *Future shock*. Jakarta: Pantja Simpati.
- Tondok, M. S., & Andarika, R. (2004). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psyche, Vol. 1* (1), 35-49.
- Trisnawati, E. (2005). *Pengantar manajemen (Edisi pertama)*. Jakarta: Penerbit Prenada Media.
- Vembriarti, I. N. (2005). Pengaruh tindakan supervisi dan kepuasan gaji serta promosi terhadap tingkat kepuasan kerja dan keinginan berpindah auditor. *Skripsi (Tidak Diterbitkan)*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Widodo, J. (2008). Kepemimpinan transaksional dan transformasional di SMK nonteknik. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Vol. 3* (1), 123-138.

Hakim, L. (2014, Juni 24). Kemenprin dukung pertumbuhan industri animasi jelang MEA. *Antara News*. Diunduh pada 20 Oktober 2014 dari <http://www.antaraneews.com>

Kementrian Indonesia. (2009, Agustus 5). Instruksi presiden republik Indonesia nomor 6 tahun 2009 tentang pengembangan ekonomi kreatif. *BPKP*. Diunduh pada tanggal 15 Oktober 2014 dari <http://www.bpkp.go.id>

Prihantoro, Y. (2013, November 29). PPKI 2013 : “Bisnis animasi di Indonesia menunggu bisul pecah”. *News Indonesia Kreatif*. Diunduh pada 15 Oktober 2014 dari <http://www.newsindonesiakreatif.net>

