

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. MP

Rezky Zainnuriani
Sumedi Nugraha

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada karyawan PT. MP. Gaya Kepemimpinan yang digunakan adalah salah satu gaya kepemimpinan menurut Bass, yaitu kepemimpinan transformasional. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu adanya hubungan positif dan signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada karyawan PT. MP. Subjek penelitian ini berjumlah 88 orang yang merupakan karyawan bagian produksi di PT. MP yang telah bekerja minimal 6 bulan. Penelitian ini menggunakan dua alat ukur, yaitu: skala kepuasan kerja yang dikembangkan melalui aspek kepuasan kerja dari Spector (1997) dan skala kepemimpinan transformasional yang dikembangkan melalui aspek gaya kepemimpinan dari Bass dan Avolio (Munandar, 2001). Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini ialah analisis korelasi. Hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan. ($r = 0,217$ $p < 0,05$). Analisis koefisien determinasi (*Adjusted R²*) menunjukkan sumbangan gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional sebesar 6,3% dengan kepuasan kerja. Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima.

Kata Kunci: Persepsi Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja