

ABSTRAKSI

PENGARUH ASPEK PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PESERO) KANTOR POS II YOGYAKARTA

Kinerja sebuah organisasi atau perusahaan dinilai baik maupun buruk tergantung pada manajemen yang berada di dalam perusahaan itu sendiri. Sumber-sumber daya yang dimiliki oleh setiap perusahaan baik modal, fisik maupun manusia dapat bekerja maksimal dalam mewujudkan tujuan perusahaan jika manajemen perusahaan mampu untuk menyatukan dan mengelola visi serta misi mereka semua.

Karyawan sebagai salah satu aset perusahaan dan merupakan salah satu bagian dari perusahaan di dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Dengan demikian adanya pihak perusahaan senantiasa membina hubungan yang harmonis dengan para karyawannya, dimana salah satunya adalah dengan memberikan pelatihan kerja dengan bertujuan adalah untuk mendorong para karyawan bekerja lebih baik.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode analisis data secara kuantitatif dengan alat analisis Regresi Linier Berganda, dan metode analisis data secara kuantitatif yang dilakukan dengan teknik wawancara kepada bagian personalia serta menggunakan tehnik kuesioner dengan cara membuat daftar pertanyaan yang berupa angket yang dibagikan kepada responden. Angket yang digunakan adalah Skala likert. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Pos II termasuk bagian SDM, Keuangan, Giro, Sarana, Traffic, Pengendalian Mutu (Dalmutu), Bisnis dan Komunilasi (Biskom), Pelayanan dan Filateli.

Hasil penelitian menggambarkan sebagian besar karyawan Kantor Pos II berusia 30 tahun keatas dengan prosentase sebesar 49,7 %, berjenis kelamin laki-laki dengan prosentase sebesar 55,9 %. Dari jenjang pendidikan sebagian besar karyawan lulusan SMU/SMK dengan prosentase sebesar 46,9 % sedangkan dari masa kerja sebagian besar karyawan telah bekerja lebih dari 6 tahun dengan prosentase sebesar 40,0 %. Hasil perhitungan Validitas dan reliabilitas dilakukan dengan program SPSS. Dari hasil perhitungan di peroleh $F_{hit} = 43,934$ dan $F_{tab} = 2,2793$ dengan tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$. ini berarti $F_{hit} \geq F_{tab}$ atau hipotesis atau hipotesis kesahian diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan signifikan antara aspek pelatihan sebagai variabel independen (X) dengan produktivitas kerja (Y) PT Pos Indonesia (PESERO) Kantor Pos II Yogyakarta. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah variabel keterampilan.