

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada PNS Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh signifikan dari stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.
3. Terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.
4. Terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.
5. Terdapat pengaruh signifikan dari stres kerja terhadap kinerja pegawai.
6. Terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai.
7. Terdapat pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.
8. Terdapat pengaruh langsung yang lebih besar dari motivasi kerja terhadap kinerja daripada pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai.
9. Terdapat pengaruh langsung yang lebih besar dari stres kerja terhadap kinerja daripada pengaruh secara tidak langsung stres kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan di atas, berikut ini merupakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo, diantaranya yaitu:

1. Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo perlu menjaga dan meningkatkan motivasi kerja pegawai, terutama dalam meningkatkan rasa keamanan pegawai dalam bekerja. Hal tersebut diperlukan agar dapat memberikan dampak yang positif terhadap kinerja pegawai.
2. Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo perlu melakukan pendekatan secara personal maupun keorganisasian yang lebih terhadap para pegawai, terutama dalam kaitannya dengan keterbatasan sumberdaya dan sarana prasarana. Selain itu, Dinas juga perlu untuk mengajukan penambahan pegawai kepada pemerintah daerah, sehingga dapat meminimalisir penumpukan pekerjaan pada seorang pegawai yang dapat menjadi solusi atas tingginya tingkat stres pegawai.
3. Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo perlu lebih memperhatikan pengelolaan kepuasan kerja. Karena apabila kepuasan kerja pegawai meningkat, maka akan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Oleh sebab itu, Dinas harus dapat menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja pegawai melalui aspek-aspek pendukung kepuasan kerja.
4. Bagi penelitian selanjutnya, perlu melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain, sehubungan dengan masih banyak variabel lain yang dapat

mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Beberapa variabel lain yang dapat dijadikan opsi untuk diteliti pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo seperti kompensasi, pelatihan dan pengembangan, dan kualitas kehidupan kerja.

