

Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Perumahan Dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon Progo

Fandi Sukma Ansori
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia
fandi.ansori90@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pengaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon Progo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan metode sensus. Responden pada penelitian ini adalah sebanyak 116 karyawan berstatus Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo, namun hanya 98 kuesioner (84,48%) yang dikembalikan. Metode analisis data menggunakan uji t, uji F, dan analisis regresi linear berganda dengan alat uji *software* SPSS 23 sebagai alat analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara langsung mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan daripada pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan, stres kerja secara langsung mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan daripada pengaruh secara tidak langsung stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

Influence of Work Motivation and Job Stress on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable on Civil Servants at Agency of Public Works Housing and Settlement Area (DPUPKP) Kulon Progo Regency

Fandi Sukma Ansori

Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia

fandi.ansori90@gmail.com

Abstract

This study discussed the influences of work motivation and job stress on employee performance with job satisfaction as intervening variable on Civil Servants at the Agency of Public Works, Housing and Settlement Area (DPUPKP) Kulon Progo Regency. This study aimed to determine the influences of work motivation and job stress on employee performance with job satisfaction as intervening variable. The samples in this study were selected using census method. The respondents were 116 employees who were Civil Servants at the Agency of Public Work, Housing and Settlement Area of Kulon Progo Regency, but only 98 questionnaires (84.48%) were returned. The data analysis used t-test, F-test and multiple linear regression analysis with SPSS 23 software as an analytical tool.

The results showed that work motivation has a significant influence on job satisfaction, while job stress does not have any significant influence on job satisfaction; work motivation and job stress have a significant influence on job satisfaction; work motivation has a significant influence on employee performance; work stress has a significant influence on employee performance; work motivation and work stress have a significant influence on employee performance; job satisfaction has a significant influence on employee performance; work motivation directly has a greater influence on employee performance than the indirect influence of work motivation on employee performance through employees' job satisfaction; job stress has a greater direct influence on employee performance than the indirect influence of work stress on employee performance through employees; job satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Job Stress, Job Satisfaction, Employee Performance

December 4, 2017

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255