

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas
Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten
Kulon Progo**

SKRIPSI

disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar
Sarjana
Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Oleh:

Nama : Fandi Sukma Ansori
Nomor Mahasiswa : 13311387
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumberdaya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
YOGYAKARTA
2017**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta, 25 September 2017

Penulis,



Fandi Sukma Ansori

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas
Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon

Progo

Nama : Fandi Sukma Ansori
Nomor Mahasiswa : 13311387
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 25 September 2017
Telah disetujui dan disahkan oleh
Dosen Pembimbing,


Dr. Dra. Trias Setiawati, M.Si

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DINAS PEKERJAAN UMUM PERUMAHAN DAN KAWASAN
PEMUKIMAN (DPUPKP) KABUPATEN KULON PROGO**

Disusun Oleh : **FANDI SUKMA ANSORI**

Nomor Mahasiswa : **13311387**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Rabu, tanggal: 18 Oktober 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Trias Setiawati, Dr., M.Si.

Penguji : Suhartini, Dra., M.Si.



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga suatu kaum itu sendiri megubah apa yang ada pada diri mereka”

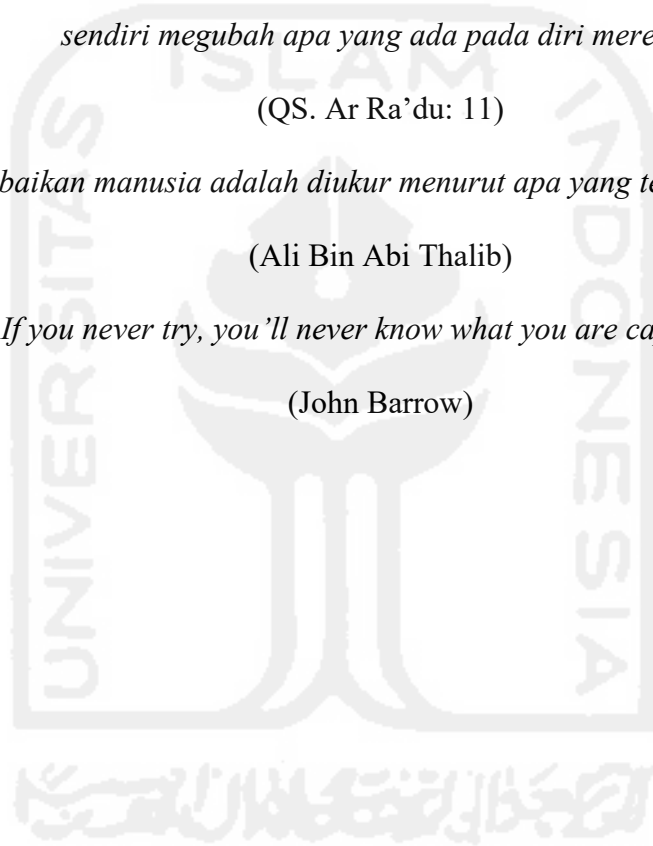
(QS. Ar Ra'du: 11)

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah diperbuatnya”

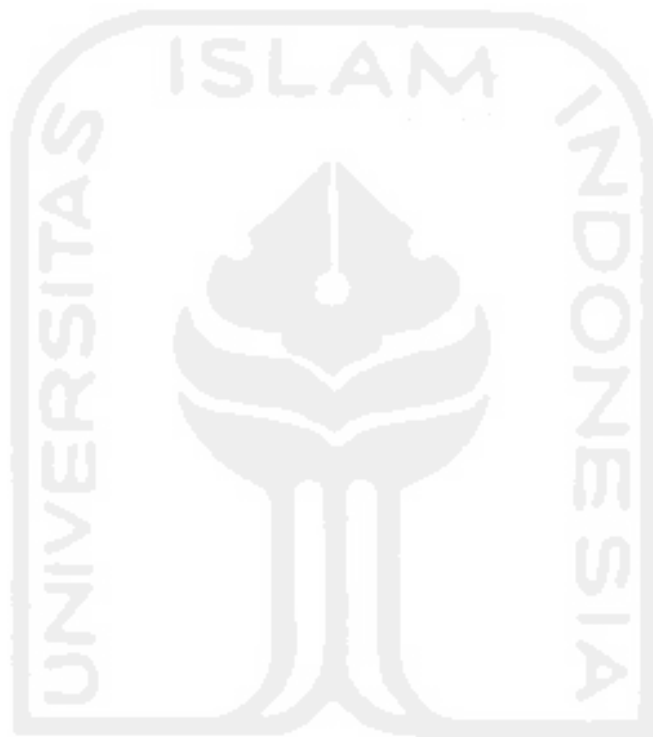
(Ali Bin Abi Thalib)

“If you never try, you'll never know what you are capable of”

(John Barrow)



HALAMAN PERSEMBAHAN



Alhamdulillah dengan segala rasa syukur kepada Allah SWT, dengan kerendahan hati

Saya persembahkan Skripsi ini teruntuk,

Allah SWT

Rasulullah SAW

Almamaterku, FE UII

Bapak dan Ibu Tercinta

Kakakku dan Segenap Keluarga

Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Perumahan Dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon Progo

Fandi Sukma Ansori

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

fandi.ansori90@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pengaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon Progo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan metode sensus. Responden pada penelitian ini adalah sebanyak 116 karyawan berstatus Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kulon Progo, namun hanya 98 kuesioner (84,48%) yang dikembalikan. Metode analisis data menggunakan uji t, uji F, dan analisis regresi linear berganda dengan alat uji *software* SPSS 23 sebagai alat analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara langsung mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan daripada pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan, stres kerja secara langsung mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan daripada pengaruh secara tidak langsung stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

Influence of Work Motivation and Job Stress on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable on Civil Servants at Agency of Public Works Housing and Settlement Area (DPUPKP) Kulon Progo Regency

Fandi Sukma Ansori

Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia

fandi.ansori90@gmail.com

Abstract

This study discussed the influences of work motivation and job stress on employee performance with job satisfaction as intervening variable on Civil Servants at the Agency of Public Works, Housing and Settlement Area (DPUPKP) Kulon Progo Regency. This study aimed to determine the influences of work motivation and job stress on employee performance with job satisfaction as intervening variable. The samples in this study were selected using census method. The respondents were 116 employees who were Civil Servants at the Agency of Public Work, Housing and Settlement Area of Kulon Progo Regency, but only 98 questionnaires (84.48%) were returned. The data analysis used t-test, F-test and multiple linear regression analysis with SPSS 23 software as an analytical tool.

The results showed that work motivation has a significant influence on job satisfaction, while job stress does not have any significant influence on job satisfaction; work motivation and job stress have a significant influence on job satisfaction; work motivation has a significant influence on employee performance; work stress has a significant influence on employee performance; work motivation and work stress have a significant influence on employee performance; job satisfaction has a significant influence on employee performance; work motivation directly has a greater influence on employee performance than the indirect influence of work motivation on employee performance through employees' job satisfaction; job stress has a greater direct influence on employee performance than the indirect influence of work stress on employee performance through employees; job satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Job Stress, Job Satisfaction, Employee Performance

December 4, 2017

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan petunjuk, rahmat, inayah, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan judul “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman (DPUPKP) Kabupaten Kulon Progo*”. Tak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatNya dengan segala keistimewaanNya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia dalam berperilaku, menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi, akan tetapi penulis menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan skripsi ini tidak lain berkat dukungan, doa, bantuan dan bimbingan yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, atas segala bentuk bantuan, dorongan dan bimbingan tersebut, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, hidayahNya kepada penulis hingga saat ini.

2. Bapak dan Ibu, serta Kakak tercinta yang selalu memberikan masukan, petunjuk, doa dan motivasi, sehingga memberi kelancaran bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi dan meraih cita-cita.
3. Bapak Nandang Sutrisno, S.H., M.Hum., LL.M., PhD selaku Rektor Universitas Islam Indonesia
4. Bapak Dr. D. Agus Harjito, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Sutrisno, Drs, MM., Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
6. Ibu Dr. Trias Setiawati, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, motivasi dan ilmu yang diberikan selama penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
7. Kepala DPUPKP Kabupaten Kulon Progo beserta seluruh pihak DPUPKP Kabupaten Kulon Progo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden dalam penelitian.
8. Teman-teman terdekat Arum, Ichsan, Adit, dan Adhe atas berbagi pengalaman, informasi dan hiburannya sehingga penulis tetap semangat dalam menyusun Tugas Akhir Skripsi. *Keep in touch* ya!
9. Teman-teman KKN BY-318 (Bimo, Dwi, Ika, Umami, Opin, Faiza, dan Fadli) yang telah memberi pengalaman hidup yang sangat berharga.
10. Teman-teman seperjuangan skripsi Ibu Dr. Trias Setiawati, M.Si terimakasih atas masukan, dorongan dan bantuannya selama ini.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian. Amin.

Sebagai Penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan laporan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahiwabarakatuh

Yogyakarta, 25 September 2017
Penulis,



Fandi Sukma Ansori

