

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Kecerdasan emosional dan komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Kecerdasan emosional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
5. Komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
6. Kecerdasan emosional dan komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
7. Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.
8. Terdapat pengaruh lebih besar secara langsung (variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja) daripada pengaruh tidak langsung (variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja)
9. Terdapat pengaruh lebih besar secara langsung (variable komitmen organisasional terhadap kinerja) daripada pengaruh tidak langsung (variabel komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan di atas, maka dapat diberikan saran untuk meningkatkan kinerja karyawan di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta, yaitu:

1. Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta harus mengelola dan membantu meningkatkan komitmen karyawan, khususnya komitmen *continuance* karena mendapat skor sedang. Organisasi dapat memberikan balas jasa atas kinerja pegawai sesuai dengan apa yang mereka butuhkan maka pegawai akan membalas sikap tersebut dengan kontribusi yang lebih terhadap organisasi baik berupa kinerja atau komitmen terhadap organisasi. Selain itu, organisasi juga harus bisa membentuk lingkungan kerja yang saling mendukung, dalam artian rekan kerja senantiasa memberikan dukungan positif kepada rekan yang lainnya atau senantiasa memberikan pujian dan kalimat yang saling mendukung antar sesama karyawan sehingga keinginan karyawan untuk meninggalkan organisasi berkurang.
2. Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta harus membantu meningkatkan kepuasan kerja pegawainya dengan cara organisasi harus dapat mengetahui cara supaya karyawan puas terhadap pekerjaannya, seperti membuat lingkungan kerja yang nyaman dan tidak membosankan, meningkatkan hubungan sosial baik dengan karyawan lain maupun dengan pimpinan, dan menerapkan sistem promosi yang benar-benar adil dan transparan.

3. Kepada para peneliti yang nantinya akan meneliti di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta, peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan. Dengan demikian diharapkan bagi peneliti selanjutnya supaya lebih menggali informasi lebih dalam di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator BATAN Yogyakarta. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel penelitian, misalnya Budaya Organisasi, K3, serta Pelatihan dan Pengembangan.

