

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PUSAT SAINS DAN
TEKNOLOGI AKSELERATOR BADAN TENAGA NUKLIR
NASIONAL YOGYAKARTA**

Ichsan Sholichin

Universitas Islam Indonesia
ichsansholichin22@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini fokus pada bagaimana pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional Yogyakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja secara parsial ataupun simultan, untuk menentukan pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja secara parsial ataupun simultan, untuk menentukan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, dan untuk mengetahui lebih besar pengaruh langsung kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja atau pengaruh tidak langsung kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini berjumlah 213 pegawai dari Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan beberapa metode kuantitatif, seperti uji t, uji F, analisis regresi berganda, dan analisis jalur.

Hasil dari penelitian ini mengindikasikan bahwa kecerdasan emosional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan dari komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan dari kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan dari kecerdasan emosional terhadap kinerja, terdapat pengaruh signifikan dari komitmen organisasional terhadap kinerja, terdapat pengaruh signifikan dari kecerdasan emosional dan komitmen organisasional terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja. Selain itu, dampak langsung kecerdasan emosional terhadap kinerja lebih besar daripada dampak tidak langsung dari kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Dampak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja lebih besar daripada dampak tidak langsung dari komitmen organisasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja*

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PUSAT SAINS DAN
TEKNOLOGI AKSELERATOR BADAN TENAGA NUKLIR
NASIONAL YOGYAKARTA**

Ichsan Sholichin

Universitas Islam Indonesia
ichsansholichin22@gmail.com

Abstract

This research concerned with the effect of emotional intelligence and organizational commitment on the performance of the civil servants of Center for Science and Accelerator Technology of National Nuclear Energy Agency of Yogyakarta with job satisfaction used as the intervening variable. The purposes of this study were to determine the effect of emotional intelligence and organizational commitment on job satisfaction, partially or simultaneously, to determine the effect of emotional intelligence and organizational commitment on performance, partially or simultaneously, to determine the effect of job satisfaction on the performance and to know which one could give greater impact the direct effect of emotional intelligence and organizational commitment on performance or the indirect effect of emotional intelligence and organizational commitment on performance by using job satisfaction. The respondents of this research were 213 civil servants of Center for Science and Accelerator Technology of National Nuclear Energy Agency of Yogyakarta. The method used for data collection was questionnaires. Then the data was analyzed using some quantitative analysis, such as, t test, F test, multiple regression analysis and path analysis.

The result of this study indicated that emotional intelligence had a significant effect on job satisfaction, there was a significant effect of organizational commitment on job satisfaction, there was a significant effect of emotional intelligence and organizational commitment on job satisfaction, there was a significant effect of emotional intelligence on performance, there was a significant effect of organizational commitment on performance, there was a significant effect of emotional intelligence and organizational commitment on performance and there was a significant effect of job satisfaction on performance. In addition, the effect of the direct emotional intelligence on performance was greater than the indirect effect of emotional intelligence on performance. The effect of direct organizational commitment on performance was greater than the indirect effect of organizational commitment on performance.

Keywords: *Emotional Intelligence, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Performance*