

# **THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT TRAC ASTRA RENT A CAR YOGYAKARTA BRANCH**

Aviana Furi Annisa

Students of International Program Faculty of Economics

Universitas Islam Indonesia

[avianafuri@gmail.com](mailto:avianafuri@gmail.com)

## **ABSTRACT**

This study is quantitative research and aimed to discover the influence of compensation and working environment towards employee performance with job satisfaction as an intervening variable at TRAC Astra Rent A Car Yogyakarta Branch. The sample of this research is the employees TRAC Astra Rent A Car Yogyakarta Branch as much as 58 respondents. The analysis tools are using multiple linear regression and path analysis with SPSS version 24.0. The results of this study show that (1) Compensation has a positive and significant impact towards job satisfaction, (2) Work environment has a positive and significant impact towards job satisfaction, (3) Compensation has a positive and significant impact towards employee performance, (4) Work environment has a positive and significant impact towards employee performance, (5) Job satisfaction has a positive and significant impact towards employee performance, (6) Compensation has significant influence toward employee performance with the job satisfaction as an intervening variable, (7) Work environment has no significant influence toward employee performance with the job satisfaction as an intervening variable.

**Keywords :** *Compensation, Work environment, Job Satisfaction, Employee Performance*

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING DI TRAC ASTRA RENT A CAR KANTOR CABANG  
YOGYAKARTA**

Aviana Furi Annisa

*International Program* Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia

[avianafuri@gmail.com](mailto:avianafuri@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di TRAC Astra Rent A Car Kantor Cabang Yogyakarta. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan dari TRAC Astra Rent A Car Kantor Cabang Yogyakarta sebanyak 58 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS versi 24.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, (7) Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci :** Kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.