

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta dengan identitas:

Nama : Harmay Adhiguna

No. Mhs : 13311081

yang sedang mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organasional Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi”**.

Dengan segala kerendahan hati perkenankanlah saya pada kesempatan ini, memohon kepada anda agar bersedia meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan dan/atau pernyataan yang saya ajukan seperti terlampir dalam kuesioner ini. Perlu anda ketahui bahwa tujuan penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, di mana pendapat anda tersebut akan saya gunakan dalam rangka penyusunan riset.

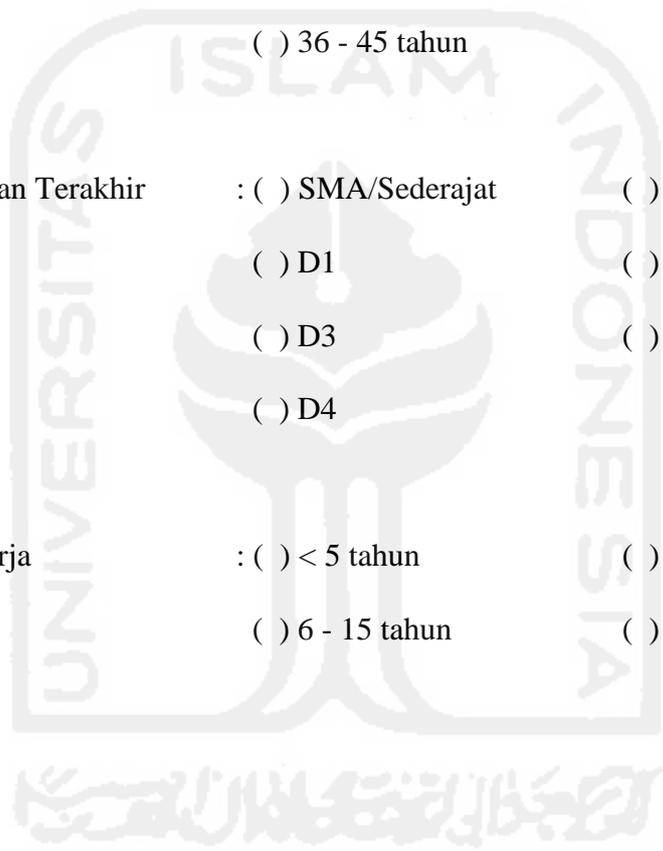
Atas segala bantuan anda, saya mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya.

Hormat saya,

Harmay Adhiguna

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita
2. Usia : < 25 tahun 46 - 55 tahun
 26 - 35 tahun > 56 tahun
 36 - 45 tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat S1
 D1 S2
 D3 S3
 D4
4. Masa Kerja : < 5 tahun 16 - 25 tahun
 6 - 15 tahun > 26 tahun



Petunjuk Pengisian

Berikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.

Pilihan jawaban adalah sebagai berikut

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 3 = Netral (N)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)



Motivasi Kerja (X₁)

A. Motivators						
No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Prestasi yang saat ini saya raih sudah sangat memuaskan					
2	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja					
3	Dalam bekerja saya berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan					
4	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
5	Saya puas dengan tingkat kemajuan karir saya					
B. Hygiene						
No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
6	Saya selalu mentaati dan menjalankan kebijakan dan administrasi Kantor Badan Pertanahan Nasional					
7	Atasan selalu melakukan pengawasan kepada saya saat bekerja					
8	Penggajian yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan peraturan yang ada saat ini					
9	Saya dapat menjalin hubungan kerja yang baik dengan pegawai lainnya di Kantor Badan Pertanahan Nasional					
10	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja saat ini					
11	Kantor memberikan keamanan kerja pada saya disaat saya bekerja					

Komitmen Organisasional (X₂)

A. KOMITMEN AFEKTIF						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahagia apabila dapat menghabiskan karir di dalam Kantor Badan Pertanahan Nasional					
2	Saya merasa menjadi bagian keluarga dari Kantor Badan Pertanahan Nasional					
3	Saya merasa memiliki kebanggaan karena berkerja di Kantor Badan Pertanahan Nasional					
B. KOMITMEN BERKELANJUTAN						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
4	Saya merasa membutuhkan bekerja di Kantor Badan Pertanahan Nasional dan pekerjaan yang saya lakukan sekarang					
5	Khidupan saya akan terganggu apabila meninggalkan bekeja di Kantor Badan Pertanahan Nasional saat ini					
C. KOMITMEN NORMATIF						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
6	Saya merasa bahwa saya harus loyal terhadap Kantor Badan Pertanahan Nasional					

Kepuasan Kerja (Y)

A. PEKERJAAN ITU SENDIRI						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya kerjakan menyenangkan					
2	Saya diberikan kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara sendiri					
3	Saya diberikan kesempatan untuk bertanggung jawab terhadap masalah saat bekerja					
4	Saya termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan karena tantangan yang diberikan oleh Kantor Badan Pertanahan Nasional					
A. UPAH						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
5	Pendapatan yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					
6	Tunjangan yang diberikan Kantor Badan Pertanahan Nasional terhadap saya sudah cukup					
7	Gaji yang diberikan oleh Kantor Badan Pertanahan Nasional sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
8	Sistem pembayaran gaji dari Kantor Badan Pertanahan Nasional sudah berjalan baik dan diberikan tepat waktu kepada saya					

B. PENGAWASAN						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
9	Atasan memberikan kritik yang membangun terhadap saya dalam segala situasi					
10	Kondisi saya di Kantor Badan Pertanahan Nasional diperhatikan dengan baik					
11	Atasan memberikan kepercayaan terhadap saya dalam bekerja					
12	Atasan memberikan perhatian berupa saran terhadap saya dalam pekerjaan yang sulit					
C. REKAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
13	Rekan kerja peduli terhadap masalah pekerjaan yang saya hadapi					
14	Rekan kerja selalu membantu memberikan solusi ketika saya berada dalam kesulitan					
15	Rekan kerja dapat diajak dalam bekerja sama					
16	Penyelesaian masalah antara saya dengan rekan kerja dapat diselesaikan dengan cara kekeluargaan.					

D. KESEMPATAN PROMOSI						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
17	Saya diberikan kesempatan untuk mendapatkan pendidikan yang lebih tinggi					
18	Saya diberikan kesempatan untuk menduduki level jabatan yang lebih tinggi					
19	Hasil pekerjaan yang maksimal membantu dalam mempertahankan posisi saya di Kantor Badan Pertanahan Nasional					
20	Saya memiliki kesempatan untuk memperoleh penghargaan dari Kantor Badan Pertanahan Nasional					

Kinerja Karyawan (Z)

A. KUANTITAS						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan dapat diselesaikan tepat waktu					
2	Kantor Badan Pertanahan Nasional menetapkan target pekerjaan kepada saya					
3	Saya dapat bekerja sesuai prosedur					
B. KUALITAS						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
4	Saya selalu mengutamakan ketelitian dalam pengerjaan pekerjaan					
5	Saya selalu disiplin dalam bekerja					
6	Saya selalu mentaati ketaatan dalam prosedur kerja					
7	Saya selalu mendedikasi diri saya dalam bekerja					
8	Saya selalu mengikuti aturan-aturan Kantor Badan Pertanahan Nasional					

C. KETEPATAN						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
9	Saya dapat bekerja secara konsisten					
10	Saya handal dalam memberikan pelayanan					
11	Saya dapat bekerja dengan benar dan akurat					
D. KEHADIRAN						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
12	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
13	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja kecuali untuk urusan pekerjaan					
E. KEMAMPUAN BEKERJASAMA						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
14	Saya dapat bekerjasama dengan semua rekan kerja					
15	Saya dalam mengerjakan tugas lebih mengutamakan kerjasama dibandingkan kerja sendiri					

Lampiran 2

Tabulasi Identitas Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	1	1	5	2
2	2	3	5	2
3	2	3	4	3
4	1	1	3	2
5	2	2	4	2
6	1	4	5	4
7	2	4	2	2
8	1	4	1	2
9	2	4	3	4
10	2	2	5	1
11	1	4	1	4
12	1	1	5	1
13	2	2	5	1
14	2	5	3	4
15	2	4	5	3
16	2	1	1	1
17	2	3	1	3
18	2	2	5	2
19	2	2	1	1
20	1	4	5	3
21	1	2	1	2
22	2	2	2	2
23	2	2	5	1
24	1	3	2	3
25	1	4	5	4
26	1	3	5	3
27	2	2	1	2
28	1	4	5	3
29	1	4	5	4
30	2	2	5	2
31	2	2	5	2
32	1	4	1	3
33	1	3	1	2
34	2	1	2	1
35	2	3	2	2
36	2	4	5	4

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
37	2	3	5	1
38	1	2	1	1
39	2	2	5	1
40	1	4	5	3
41	1	3	1	2
42	1	2	1	1
43	1	2	1	1
44	1	4	4	4
45	2	2	2	2
46	2	3	5	3
47	2	2	5	2
48	1	3	4	3
49	2	2	1	1
50	1	4	1	4
51	1	3	5	3
52	1	4	4	4
53	1	2	4	2
54	1	3	2	2
55	1	3	4	3
56	1	4	1	4
57	2	4	5	4
58	1	4	1	4
59	1	3	2	2
60	1	4	1	3
61	2	3	4	2
62	1	3	4	3
63	1	4	5	4
64	1	4	4	3
65	1	3	2	3
66	1	5	1	4
67	1	5	2	4
68	2	4	1	4
69	2	2	5	1
70	2	2	5	4
71	1	3	4	2
72	2	2	5	1
73	1	4	3	3
74	1	3	1	2
75	2	3	6	3
76	1	4	4	4

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
77	1	4	6	3
78	1	4	6	3
79	2	4	5	3
80	1	5	5	4
81	1	3	1	2
82	1	2	5	2
83	1	2	5	1
84	1	4	5	4
85	1	4	4	3
86	1	4	4	4
87	1	4	4	4
88	1	3	1	3
89	1	1	2	1
90	1	4	6	4
91	1	2	1	2
92	2	1	2	1
93	1	1	2	1
94	1	4	1	3
95	1	3	2	1
96	1	5	1	4
97	2	2	2	2
98	1	1	1	1
99	1	2	1	1
100	1	2	1	2

Lampiran 3

Tabulasi kuesioner

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	4	4	3	4	4	4
2	4	3	4	4	4	3
3	5	4	5	5	5	4
4	4	4	5	4	4	5
5	3	2	4	4	3	4
6	2	3	5	5	2	5
7	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	5
9	2	3	4	4	1	4
10	2	3	4	3	2	4
5	3	2	4	4	2	4
12	2	3	5	4	2	5
13	3	3	4	3	4	3
14	4	4	4	4	5	4
15	2	2	4	4	3	4
16	4	4	5	4	4	4
17	3	3	5	4	3	5
18	2	4	4	3	4	4
19	4	4	4	4	4	5
20	4	4	5	5	4	5
21	5	4	4	3	4	4
22	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4
24	5	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	4	4
26	4	4	5	5	2	4
27	4	4	5	4	4	4
28	4	3	5	5	3	4
29	2	4	4	4	4	4
30	4	3	3	3	3	4
31	5	4	5	4	4	4
32	4	3	4	4	2	4
33	4	4	5	4	3	4
34	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	3
36	4	3	5	5	3	5

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
37	4	4	4	4	3	4
38	3	4	4	4	3	5
39	4	4	4	4	4	3
40	3	3	4	4	4	4
41	2	2	4	4	3	4
42	3	4	4	4	4	4
43	2	2	4	4	3	4
44	5	5	5	5	5	4
45	2	3	4	4	3	3
46	4	4	4	4	4	4
47	3	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4
50	4	3	4	4	4	4
51	4	4	5	4	3	4
52	4	3	4	4	3	4
53	4	4	4	4	4	4
54	4	2	4	4	5	4
55	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	3	4	5	3	3	4
61	3	3	5	4	3	4
62	4	4	4	4	3	4
63	4	4	5	5	4	5
64	4	4	4	4	4	3
65	3	3	5	4	3	5
66	2	4	4	4	4	4
67	4	4	5	4	4	5
68	4	4	5	5	5	5
69	2	3	4	4	2	2
70	3	3	4	5	4	2
71	4	4	4	4	4	4
72	3	3	4	4	3	4
73	3	4	4	4	3	4
74	4	4	4	4	4	4
75	3	4	5	5	3	5
76	4	4	4	4	4	4

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
77	5	5	5	5	5	5
78	3	2	2	1	3	4
79	3	4	5	4	4	4
80	5	4	5	5	5	5
81	3	3	4	3	3	4
82	4	4	4	4	4	4
83	4	3	4	4	4	4
84	4	4	5	5	3	5
85	4	3	4	5	4	5
86	3	4	5	4	3	5
87	3	4	4	4	3	4
88	3	3	4	3	3	4
89	3	3	4	4	3	4
90	3	4	4	3	3	4
91	3	3	4	4	3	4
92	2	3	5	4	3	3
93	3	3	4	4	4	3
94	3	4	4	4	4	4
95	4	3	5	5	3	4
96	3	4	3	4	3	4
97	3	3	4	4	3	3
98	3	3	4	4	2	4
99	3	4	4	4	4	4
100	3	4	4	4	4	4

NO	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TX1
1	4	3	4	4	4	20
2	4	4	4	3	4	21
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	5	4	4	25
5	4	5	5	4	4	27
6	3	5	5	4	5	28
7	4	3	4	4	4	26
8	4	4	5	4	2	27
9	3	4	4	3	3	26
10	3	3	4	4	4	28
11	3	4	4	4	4	30
12	4	4	4	4	4	32
13	4	3	4	4	4	32

NO	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TX1
14	3	4	3	4	4	32
15	3	3	3	3	3	30
16	4	3	4	4	4	35
17	3	4	5	3	4	36
18	4	4	4	4	4	38
19	5	4	5	5	5	43
20	4	5	5	3	3	40
21	4	4	4	4	3	40
22	4	5	5	5	5	46
23	4	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	44
25	5	4	3	4	4	45
26	4	4	4	4	4	46
27	4	3	4	4	4	46
28	4	3	4	5	3	47
29	4	4	4	3	4	48
30	4	4	4	4	4	50
31	4	4	4	4	4	51
32	5	4	4	4	4	53
33	4	4	4	4	4	53
34	3	3	4	3	3	50
35	4	4	4	4	4	55
36	4	5	5	4	4	58
37	4	4	4	4	4	57
38	4	4	4	4	3	57
39	3	4	4	3	4	57
40	4	4	4	4	4	60
41	4	4	4	5	5	63
42	4	4	5	5	5	65
43	4	4	4	5	5	65
44	4	4	4	4	4	64
45	3	4	4	4	4	64
46	4	3	4	4	4	65
47	4	4	4	4	4	67
48	4	4	4	4	3	67
49	4	4	5	4	5	71
50	4	4	4	4	4	70
51	4	4	4	4	4	71
52	3	4	4	4	4	71
53	4	4	4	4	4	73

NO	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TX1
54	5	4	4	3	3	73
55	4	4	4	3	4	74
56	4	4	4	4	4	76
57	4	4	4	4	4	77
58	4	4	4	4	4	78
59	4	4	4	4	4	79
60	3	3	4	4	4	78
61	4	4	5	4	3	81
62	4	2	4	4	4	80
63	5	4	5	4	4	85
64	4	3	4	3	3	81
65	5	3	5	4	4	86
66	4	4	4	4	4	86
67	4	4	4	4	3	86
68	5	5	5	5	4	92
69	3	4	4	3	3	86
70	4	5	4	5	5	93
71	4	4	4	4	4	91
72	4	4	4	4	4	92
73	4	4	4	4	4	93
74	4	4	4	4	4	94
75	4	3	4	4	4	94
76	4	4	4	4	4	96
77	5	5	5	4	4	100
78	4	4	4	4	3	97
79	4	4	5	4	4	100
80	5	5	5	5	5	105
81	3	4	4	4	4	100
82	4	3	4	4	4	101
83	4	4	4	3	3	101
84	5	4	4	4	4	105
85	5	4	5	5	5	109
86	4	4	5	4	4	107
87	3	4	4	3	4	105
88	3	4	4	3	4	106
89	3	3	4	3	3	105
90	3	4	4	4	4	109
91	4	4	4	3	4	110
92	3	3	3	3	3	107
93	3	3	4	4	4	111

NO	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	TX1
94	3	3	4	3	4	111
95	3	2	4	4	4	112
96	4	4	4	4	4	116
97	3	4	4	4	4	116
98	4	3	4	4	3	116
99	4	3	4	5	4	119
100	4	3	4	5	4	120

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX2
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	3	4	3	4	22
3	4	4	4	4	3	5	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	3	4	4	5	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	3	4	4	4	3	2	20
8	5	5	5	4	5	4	28
9	3	3	3	3	3	3	18
10	3	4	3	4	4	4	22
11	4	4	4	4	4	5	25
12	3	4	4	4	2	4	21
13	4	3	4	4	4	3	22
14	3	4	5	4	2	4	22
15	3	3	3	3	3	3	18
16	4	4	4	4	2	3	21
17	3	4	4	4	4	4	23
18	3	4	3	4	3	4	21
19	3	4	4	4	3	4	22
20	5	5	5	4	4	5	28
21	4	4	4	5	5	4	26
22	4	4	3	4	4	3	22
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	4	4	3	3	4	23
25	4	4	4	2	4	4	22
26	4	4	4	4	2	4	22
27	4	4	4	4	4	3	23
28	4	4	4	4	3	4	23
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	4	24

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX.2
31	5	5	5	5	4	5	29
32	4	4	5	4	3	5	25
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	3	3	4	22
35	3	4	4	4	4	4	23
36	5	5	5	4	4	5	28
37	4	4	3	3	3	4	21
38	4	4	4	4	2	5	23
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	4	4	4	2	4	21
41	4	5	4	3	3	5	24
42	3	5	5	5	4	5	27
43	4	5	4	3	3	5	24
44	4	4	4	3	3	4	22
45	5	5	4	5	3	4	26
46	4	4	4	4	2	4	22
47	4	4	4	4	3	4	23
48	4	4	4	4	3	4	23
49	4	4	4	4	3	4	23
50	4	4	4	4	2	4	22
51	3	4	3	4	3	4	21
52	4	4	4	4	2	4	22
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	4	5	4	5	28
55	4	4	4	3	3	4	22
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	3	3	3	4	21
62	5	5	5	5	5	5	30
63	5	5	5	5	5	5	30
64	4	4	4	4	3	3	22
65	5	4	4	5	4	5	27
66	5	5	4	4	2	5	25
67	5	5	4	4	3	5	26
68	4	5	5	5	4	5	28
69	2	3	3	3	3	4	18
70	4	5	4	4	2	4	23

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TX.2
71	3	3	3	4	4	4	21
72	4	4	4	4	3	4	23
73	4	4	4	3	3	3	21
74	4	5	5	5	4	4	27
75	4	4	4	4	3	4	23
76	4	4	4	4	4	4	24
77	5	5	5	5	4	5	29
78	4	4	3	4	4	5	24
79	4	4	4	4	3	4	23
80	3	5	4	3	5	5	25
81	3	4	3	4	3	4	21
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	3	4	23
84	4	5	5	4	4	5	27
85	5	5	5	4	4	5	28
86	5	5	4	3	3	4	24
87	4	4	3	4	4	4	23
88	4	4	3	4	4	4	23
89	3	4	3	3	3	4	20
90	4	4	3	4	4	4	23
91	3	4	3	4	4	4	22
92	4	4	4	3	4	5	24
93	3	3	3	3	3	3	18
94	4	4	3	4	4	4	23
95	5	5	5	4	2	4	25
96	4	4	3	4	4	4	23
97	4	4	3	4	3	4	22
98	4	4	4	4	3	4	23
99	5	4	4	5	5	4	27
100	5	4	4	5	5	4	27

NO	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7
1	4	3	4	4	4	4	4
2	4	3	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	3	4
6	4	5	4	5	2	2	2
7	4	4	4	4	4	4	4

NO	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7
8	5	4	4	4	5	3	4
9	3	3	3	3	3	3	3
10	4	3	3	3	2	2	2
11	4	3	4	4	4	2	4
12	2	4	4	4	1	1	2
13	4	4	3	3	3	4	3
14	4	2	4	2	4	4	4
15	3	3	3	3	3	3	3
16	4	4	3	3	2	2	3
17	4	3	4	4	4	4	4
18	4	4	4	3	4	3	3
19	4	3	4	4	3	4	3
20	4	4	4	4	4	2	4
21	3	4	4	3	4	4	4
22	4	4	5	5	4	4	5
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4
25	3	4	3	3	4	3	3
26	4	2	4	4	4	4	4
27	4	4	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	3	3	3
29	4	4	4	4	3	3	4
30	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	3	3
33	4	4	4	4	4	3	4
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	3	3	3
36	4	4	4	4	4	3	3
37	3	4	4	4	4	3	3
38	3	3	4	4	3	3	3
39	4	4	4	4	3	3	4
40	4	2	4	2	3	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	3	3	3	4	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4
45	3	4	3	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	3	3
47	4	4	4	4	4	3	4

NO	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7
48	4	4	4	4	3	3	3
49	4	3	4	4	4	4	4
50	4	5	4	2	4	4	4
51	4	4	4	4	4	3	3
52	4	4	4	4	4	4	4
53	5	5	4	4	4	4	4
54	4	3	4	4	2	4	4
55	4	3	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4
60	4	3	4	3	3	4	4
61	4	2	4	4	4	3	4
62	5	5	5	5	3	3	3
63	4	3	5	5	4	4	4
64	3	4	4	3	4	4	3
65	4	4	4	4	4	3	3
66	4	2	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	3
68	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	3	2	3	3
70	5	5	5	5	3	3	3
71	4	4	4	4	3	3	3
72	4	4	4	4	3	3	3
73	4	4	4	4	3	3	3
74	4	4	4	4	2	2	4
75	3	4	4	4	3	3	3
76	4	4	4	4	4	4	4
77	4	3	3	3	4	4	4
78	4	5	4	4	2	2	3
79	4	4	4	4	3	3	3
80	3	2	5	3	5	5	5
81	3	4	4	3	4	4	4
82	3	4	4	4	3	3	3
83	4	3	3	4	2	3	3
84	4	4	4	4	3	3	3
85	5	2	3	4	4	4	4
86	4	2	4	4	4	3	3
87	3	3	3	3	4	4	4

NO	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7
88	3	3	3	3	4	4	4
89	3	3	3	3	3	3	4
90	3	3	4	3	4	4	4
91	3	3	4	3	4	4	4
92	4	5	5	4	3	3	3
93	3	3	3	3	3	3	3
94	4	3	3	4	4	3	3
95	4	4	4	4	4	3	2
96	3	4	4	3	4	4	4
97	3	3	3	3	4	4	4
98	4	4	4	4	3	3	4
99	4	4	4	4	3	3	3
100	4	4	4	4	3	3	3

NO	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14
1	3	4	4	4	4	3	4
2	4	4	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4
6	5	4	4	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	5	4	5	5
9	3	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	4	4	4	4	4
13	3	4	4	3	4	3	4
14	4	3	3	3	3	4	4
15	3	3	3	3	3	4	4
16	2	3	3	3	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4
19	3	4	3	4	3	3	4
20	5	3	3	4	4	3	3
21	4	5	5	5	5	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	5	4	4

NO	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14
25	3	4	4	4	4	3	4
26	4	2	4	4	4	4	4
27	4	3	3	3	4	4	4
28	4	4	3	4	4	3	4
29	4	4	4	4	4	4	4
30	4	3	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4
34	4	3	3	3	4	3	3
35	3	4	4	4	3	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	3	4	4	4	5	3	3
38	3	4	4	4	4	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	5	4	4
41	4	4	4	4	4	5	5
42	3	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	3	3	4	4	4
46	3	3	3	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	4	4	3	3
49	3	4	3	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4
52	4	3	3	4	3	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	2	3	5	2	2
55	4	4	3	4	4	3	4
56	5	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4
60	4	3	4	4	3	4	3
61	5	4	3	5	5	4	4
62	3	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4
64	4	3	3	4	3	3	3

NO	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11	Z1.12	Z1.13	Z1.14
65	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4
67	5	4	4	4	4	4	3
68	4	4	4	4	4	4	4
69	2	4	4	4	4	4	4
70	3	5	4	5	5	5	5
71	3	4	4	4	4	3	4
72	3	4	4	4	4	4	4
73	3	3	4	3	3	3	3
74	4	4	4	5	5	5	4
75	3	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	5	4	4	4
78	4	3	4	4	4	5	5
79	3	4	4	4	4	4	4
80	5	5	5	5	5	4	4
81	4	4	4	4	3	4	3
82	4	4	4	4	4	4	4
83	3	3	4	4	3	2	3
84	3	4	4	4	5	5	5
85	4	4	4	4	4	4	5
86	5	3	3	4	4	3	3
87	4	3	4	4	3	4	4
88	4	3	4	4	3	4	4
89	4	3	4	3	3	4	3
90	4	4	4	4	3	4	4
91	4	3	4	4	4	4	4
92	3	5	3	4	4	4	4
93	3	2	3	3	3	4	4
94	3	4	4	4	4	4	4
95	2	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	3	4	4
97	5	4	3	3	4	4	4
98	4	4	4	4	4	5	5
99	3	4	4	4	4	4	4
100	3	4	4	4	4	4	4

NO	Z1.15	Z1.16	Z1.17	Z1.18	Z1.19	Z1.20	TZ
1	4	3	4	4	3	4	23
2	4	3	4	3	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	27
4	4	4	3	3	4	3	25
5	4	4	4	4	4	4	29
6	5	5	5	3	5	5	34
7	4	4	4	4	4	4	31
8	4	5	4	4	5	4	34
9	3	3	3	3	3	3	27
10	4	4	3	3	4	3	31
11	4	4	4	4	4	4	35
12	4	4	4	4	4	4	36
13	3	3	4	4	4	4	35
14	4	4	3	3	3	3	34
15	4	4	3	2	2	2	32
16	4	4	3	3	3	3	36
17	4	4	3	3	3	3	37
18	4	4	4	3	3	3	39
19	3	4	3	3	3	3	38
20	4	4	4	4	4	4	44
21	4	4	3	3	3	3	41
22	4	4	3	3	3	3	42
23	4	4	4	4	4	4	47
24	4	4	3	3	3	3	44
25	4	4	3	3	4	3	46
26	4	4	2	2	2	4	44
27	4	4	3	3	3	3	47
28	4	4	4	3	4	3	50
29	4	4	2	3	4	4	50
30	4	4	4	4	4	4	54
31	4	4	2	4	4	4	53
32	4	4	4	3	4	4	55
33	4	4	3	3	3	3	53
34	3	3	4	4	3	3	54
35	4	4	4	4	4	4	59
36	4	4	4	4	3	4	59
37	3	3	3	3	3	3	55
38	4	4	4	3	3	3	59
39	4	4	4	4	4	4	63
40	4	3	4	3	3	3	60

NO	Z1.15	Z1.16	Z1.17	Z1.18	Z1.19	Z1.20	TZ
41	5	5	3	3	4	3	64
42	4	4	3	3	4	4	64
43	5	5	3	3	4	3	66
44	4	4	3	3	3	3	64
45	4	3	5	3	4	3	67
46	4	4	2	3	3	4	66
47	4	4	4	3	4	3	69
48	3	4	4	3	3	3	68
49	4	4	3	3	3	3	69
50	5	5	3	4	4	4	75
51	4	4	3	3	3	3	71
52	4	4	4	2	3	4	73
53	4	4	4	4	4	4	77
54	3	4	4	3	4	4	76
55	3	4	4	4	4	4	78
56	4	4	4	3	4	3	78
57	4	4	4	4	4	4	81
58	4	4	4	4	4	4	82
59	4	4	4	4	4	4	83
60	4	4	3	3	3	4	81
61	5	5	4	3	3	3	84
62	4	4	4	4	4	4	86
63	4	5	4	3	3	4	86
64	3	4	3	3	4	3	84
65	4	4	4	4	4	4	89
66	4	4	4	2	4	4	88
67	4	4	4	4	4	4	91
68	4	4	4	4	4	4	92
69	4	4	3	2	2	2	86
70	5	5	4	3	3	3	93
71	3	4	4	3	4	3	92
72	4	4	3	3	3	3	92
73	4	4	4	4	3	3	95
74	4	4	5	4	5	5	101
75	4	4	4	3	4	4	98
76	4	4	4	4	4	4	100
77	4	4	3	3	3	3	97
78	5	4	5	4	4	3	103
79	4	4	3	3	3	3	99
80	4	2	3	3	3	3	98

NO	Z1.15	Z1.16	Z1.17	Z1.18	Z1.19	Z1.20	TZ
81	4	4	3	3	3	3	101
82	4	4	4	4	4	4	106
83	2	3	3	3	4	3	101
84	4	4	4	5	5	5	111
85	4	4	5	3	4	3	108
86	4	4	4	4	4	3	109
87	4	4	4	4	3	4	110
88	4	4	4	3	3	4	110
89	4	4	3	3	3	3	109
90	4	3	4	4	3	4	112
91	4	4	4	3	3	3	112
92	4	4	4	3	4	3	114
93	4	4	5	3	3	3	115
94	4	4	3	3	3	3	114
95	4	4	4	2	2	3	114
96	4	4	3	3	3	4	117
97	4	4	5	3	3	3	119
98	5	5	2	2	4	3	119
99	4	5	3	4	4	4	123
100	4	5	3	4	4	4	124

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
1	4	3	4	4	4	3	4	4
2	4	4	3	4	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	4	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	5	4	5	5	5
9	3	3	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	3	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	3	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	3	4	4	4	4	4	4

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
18	4	2	4	4	4	4	4	4
19	3	4	4	4	5	5	5	5
20	4	4	4	5	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	3	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	5	5	5	5	5	5	5
25	4	3	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	3	4	4	4	3
35	4	4	4	3	4	4	4	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	5	5	5	5	5
38	3	3	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	5
41	4	3	4	5	4	4	4	4
42	3	3	4	4	4	4	4	4
43	4	3	4	5	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	3	4	4	3	3	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	3	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	3	3	4	3	3	4	3	4
61	4	3	4	4	4	3	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	5	4	5	5	5	5	5	5
64	3	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	5	5	5	5	5
67	3	4	4	4	4	4	5	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	3	2	3	3	2	2	2	2
70	4	4	4	5	3	3	4	3
71	4	3	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	3	4	4	4	4	4	4
74	4	5	4	5	5	5	5	5
75	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	5	5	5
78	4	4	4	5	4	4	4	5
79	4	4	4	4	3	3	3	3
80	4	4	5	5	5	5	5	5
81	4	3	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4
83	3	3	4	4	4	4	4	5
84	5	4	5	5	5	5	5	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	3	5	5	5	5	4	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	3	4	3	4	4	4	4
89	3	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	3	4	4	4	4	4	4
92	3	4	3	4	3	2	3	2
93	3	3	3	3	3	3	4	3
94	3	2	4	4	4	4	4	4
95	3	3	4	4	4	4	4	4
96	3	4	4	4	3	4	3	4
97	3	3	3	3	3	3	3	3

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
98	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4

NO	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	TY
1	4	3	4	4	3	4	4	27
2	3	4	4	4	4	4	3	28
3	4	4	4	5	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	3	3	3	3	3	4	4	28
6	5	3	4	4	5	5	5	37
7	3	3	3	3	3	4	4	30
8	4	4	4	5	5	4	5	39
9	3	3	3	3	3	3	3	30
10	4	3	3	3	4	4	4	35
11	4	4	4	5	5	5	5	43
12	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	3	4	4	41
15	3	3	3	3	3	4	4	38
16	5	5	5	5	5	5	5	51
17	4	3	3	4	3	4	4	42
18	4	3	3	4	3	4	3	42
19	5	4	4	4	5	5	5	51
20	4	4	4	4	4	5	5	50
21	4	4	3	4	4	4	4	48
22	5	4	4	4	4	4	3	50
23	4	4	4	4	4	4	4	51
24	4	4	4	3	4	5	5	53
25	4	3	3	4	3	4	4	50
26	4	4	4	4	4	4	4	54
27	4	3	3	4	4	4	4	53
28	3	3	3	4	3	4	3	51
29	4	4	4	4	3	4	4	56
30	4	4	4	4	4	4	4	58
31	4	4	4	4	4	4	4	59
32	4	4	4	4	4	3	4	59
33	4	4	4	4	4	4	4	61
34	3	3	3	4	4	3	4	58

NO	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	TY
35	3	4	4	4	4	4	3	61
36	4	4	4	5	4	4	4	65
37	4	4	4	4	4	4	4	65
38	4	3	3	3	3	4	4	62
39	3	3	3	4	4	4	4	64
40	4	3	4	5	4	5	4	69
41	4	4	4	4	4	5	5	71
42	4	4	3	4	4	3	3	67
43	4	4	4	4	4	5	5	73
44	3	3	3	4	4	4	4	69
45	4	3	3	3	3	3	3	67
46	4	4	4	4	4	4	4	74
47	4	4	3	3	4	3	3	71
48	4	4	4	3	4	4	4	75
49	4	3	3	4	4	3	4	74
50	4	4	4	4	4	4	4	78
51	4	3	3	4	3	4	4	76
52	4	4	4	4	4	4	4	80
53	4	4	4	4	4	4	4	81
54	4	4	4	5	4	4	4	83
55	4	4	4	4	4	4	4	83
56	4	4	4	4	4	4	4	84
57	4	4	4	4	4	4	4	85
58	4	3	3	4	4	4	4	84
59	4	3	3	4	4	4	4	85
60	4	3	3	3	3	4	3	83
61	4	3	3	4	4	4	4	87
62	4	4	4	4	4	4	4	90
63	4	4	4	4	4	4	4	91
64	3	3	4	4	4	4	4	90
65	4	3	4	4	4	4	4	92
66	5	5	5	5	5	5	5	101
67	4	3	4	4	4	4	3	93
68	4	3	3	4	4	4	4	94
69	3	3	2	3	2	4	4	90
70	3	4	4	2	2	4	4	93
71	4	3	4	4	3	4	4	97
72	4	3	3	4	3	4	4	97
73	4	3	4	4	3	4	4	99
74	5	5	5	5	5	4	4	107

NO	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	TY
75	4	4	4	4	4	4	3	102
76	4	3	3	4	4	4	4	102
77	4	4	4	5	5	5	5	109
78	4	4	4	5	4	5	4	108
79	4	4	4	4	4	4	4	107
80	3	3	3	5	4	4	3	105
81	4	3	3	4	4	4	3	106
82	4	4	4	4	4	4	4	110
83	4	4	4	4	4	5	5	113
84	5	4	5	4	4	4	4	114
85	4	4	4	4	4	4	4	113
86	5	4	4	5	3	4	4	115
87	4	3	3	5	4	4	4	114
88	4	3	3	4	4	4	4	114
89	3	3	4	4	3	4	4	114
90	4	3	3	4	4	4	4	116
91	4	4	4	4	4	4	4	119
92	3	3	3	2	2	2	3	110
93	3	3	3	2	1	2	2	109
94	4	3	4	4	3	4	4	120
95	4	3	3	3	3	4	4	119
96	3	3	3	4	4	4	4	121
97	3	3	3	2	2	4	3	117
98	4	3	3	4	4	4	4	124
99	4	4	4	5	4	5	4	129
100	4	4	4	5	4	5	4	130

المركز الوطني للتقنية

Lampiran 4

Analisis Deskriptif Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pria	63	63,0	63,0	63,0
	wanita	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	9	9,0	9,0	9,0
	26 - 35 tahun	28	28,0	28,0	37,0
	36 - 45 tahun	24	24,0	24,0	61,0
	46 - 55 tahun	34	34,0	34,0	95,0
	> 56 tahun	5	5,0	5,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	29	29,0	29,0	29,0
	D1	15	15,0	15,0	44,0
	D3	4	4,0	4,0	48,0
	D4	15	15,0	15,0	63,0
	S1	33	33,0	33,0	96,0
	S2	4	4,0	4,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	22	22,0	22,0	22,0
	6 - 15 tahun	28	28,0	28,0	50,0
	16 - 25 tahun	25	25,0	25,0	75,0
	> 26 tahun	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Lampiran 5

Analisis Deskriptif Variabel

Motivasi Kerja (X_1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	100	2	5	3,86	,725
X1.2	100	2	5	3,72	,621
X1.3	100	3	5	4,26	,525
X1.4	100	3	5	4,08	,506
X1.5	100	2	5	3,79	,701
X1.6	100	3	5	4,12	,537
X1.7	100	3	5	3,88	,573
X1.8	100	2	5	3,85	,592
X1.9	100	3	5	4,16	,465
X1.10	100	3	5	3,93	,555
X1.11	100	2	5	3,90	,560
TX1	100	37	54	43,55	3,176
Valid N (listwise)	100				

Komitmen Organisasional (X_2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	100	3	5	4,02	,635
X2.2	100	3	5	4,18	,520
X2.3	100	3	5	3,93	,624
X2.4	100	3	5	3,98	,568
X2.5	100	2	5	3,78	,760
X2.6	100	2	5	4,14	,603
TX2	100	18	30	24,03	2,580
Valid N (listwise)	100				

Kepuasan Kerja (Z)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z1.1	100	3	5	3,86	,493
Z1.2	100	3	5	3,89	,634
Z1.3	100	3	5	3,88	,477
Z1.4	100	3	5	3,84	,545
Z1.5	100	3	5	3,83	,604
Z1.6	100	3	5	3,64	,644
Z1.7	100	3	5	3,66	,590
Z1.8	100	2	5	3,84	,631
Z1.9	100	3	5	3,86	,493
Z1.10	100	3	5	3,82	,458
Z1.11	100	3	5	3,94	,468
Z1.12	100	3	5	3,91	,552
Z1.13	100	3	5	3,94	,547
Z1.14	100	3	5	3,95	,500
Z1.15	100	3	5	3,99	,438
Z1.16	100	3	5	4,02	,471
Z1.17	100	2	5	3,67	,682
Z1.18	100	3	5	3,52	,643
Z1.19	100	3	5	3,66	,623
Z1.20	100	3	5	3,55	,592
TZ	100	60	94	76,27	5,343
Valid N (listwise)	100				

Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	100	3	5	3,87	,485
Y1.2	100	3	5	3,84	,564
Y1.3	100	3	5	4,01	,414
Y1.4	100	3	5	4,10	,522
Y1.5	100	3	5	4,04	,491
Y1.6	100	3	5	4,09	,514
Y1.7	100	3	5	4,09	,473
Y1.8	100	3	5	4,11	,510
Y1.9	100	3	5	3,88	,518
Y1.10	100	3	5	3,57	,555
Y1.11	100	3	5	3,67	,570
Y1.12	100	3	5	4,07	,573
Y1.13	100	3	5	3,91	,588
Y1.14	100	3	5	4,11	,490
Y1.15	100	3	5	3,98	,550
TY	100	45	75	59,34	4,953
Valid N (listwise)	100				

Lampiran 6

Uji Validitas

Correlations		TX1
X1.1	Pearson Correlation	,437**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.2	Pearson Correlation	,381**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.3	Pearson Correlation	,441**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.4	Pearson Correlation	,645**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.5	Pearson Correlation	,402**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.6	Pearson Correlation	,594**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.7	Pearson Correlation	,608**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.8	Pearson Correlation	,533**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.9	Pearson Correlation	,548**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.10	Pearson Correlation	,538**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X1.11	Pearson Correlation	,440**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

TX1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Correlations		
		TX2
X2.1	Pearson Correlation	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.2	Pearson Correlation	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.3	Pearson Correlation	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.4	Pearson Correlation	,662**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.5	Pearson Correlation	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
X2.6	Pearson Correlation	,705**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
TX2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

Correlations		
		TZ
Z1.1	Pearson Correlation	,490 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.2	Pearson Correlation	,510 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.3	Pearson Correlation	,472 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.4	Pearson Correlation	,483 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.5	Pearson Correlation	,456 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.6	Pearson Correlation	,390 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.7	Pearson Correlation	,513 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.8	Pearson Correlation	,498 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.9	Pearson Correlation	,402 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.10	Pearson Correlation	,429 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

Z1.11	Pearson Correlation	,565 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.12	Pearson Correlation	,556 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.13	Pearson Correlation	,576 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.14	Pearson Correlation	,591 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.15	Pearson Correlation	,485 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.16	Pearson Correlation	,484 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.17	Pearson Correlation	,401 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.18	Pearson Correlation	,411 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.19	Pearson Correlation	,547 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Z1.20	Pearson Correlation	,422 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
TZ	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

Correlations		
		TY
Y1.1	Pearson Correlation	,519 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.2	Pearson Correlation	,570 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.3	Pearson Correlation	,604 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.4	Pearson Correlation	,752 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.5	Pearson Correlation	,759 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.6	Pearson Correlation	,753 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.7	Pearson Correlation	,767 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.8	Pearson Correlation	,720 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.9	Pearson Correlation	,579 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.10	Pearson Correlation	,653 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100

Y1.11	Pearson Correlation	,660**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.12	Pearson Correlation	,490**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.13	Pearson Correlation	,545**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.14	Pearson Correlation	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
Y1.15	Pearson Correlation	,599**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	100
TY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

Lampiran 7

Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,692	11

Komitmen Organisasional (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,780	6

Kepuasan Kerja (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,822	20

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,892	15

Lampiran 8

Analisis Regresi

Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 ^b		Enter
a. Dependent Variable: TZ			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,596 ^a	,355	,342	4,333
a. Predictors: (Constant), TX2, TX1				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1004,317	2	502,158	26,743	,000 ^b
	Residual	1821,393	97	18,777		
	Total	2825,710	99			
a. Dependent Variable: TZ						
b. Predictors: (Constant), TX2, TX1						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37,620	6,147		6,120	,000
	TX1	,354	,156	,210	2,273	,025
	TX2	,967	,192	,467	5,044	,000
a. Dependent Variable: TZ						

Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 ^b		Enter
a. Dependent Variable: TY			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,530 ^a	,281	,266	4,243
a. Predictors: (Constant), TX2, TX1				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	682,203	2	341,101	18,948	,000 ^b
	Residual	1746,237	97	18,002		
	Total	2428,440	99			
a. Dependent Variable: TY						
b. Predictors: (Constant), TX2, TX1						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,321	6,019		3,875	,000
	TX1	,547	,152	,351	3,586	,001
	TX2	,508	,188	,265	2,708	,008
a. Dependent Variable: TY						

Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TZ ^b		Enter
a. Dependent Variable: TY			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,428 ^a	,183	,175	4,498
a. Predictors: (Constant), TZ				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	445,368	1	445,368	22,009	,000 ^b
	Residual	1983,072	98	20,235		
	Total	2428,440	99			
a. Dependent Variable: TY						
b. Predictors: (Constant), TZ						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,060	6,470		4,492	,000
	TZ	,397	,085	,428	4,691	,000
a. Dependent Variable: TY						

Lampiran 9

Hasil Rekapitulasi

Variabel Motivasi Kerja

No	Dimensi Variabel Motivasi Kerja	Mean	%	Kategori
1	<i>Motivators Factors</i>	3,94	78,8	Setuju
2	<i>Hygiene</i>	3,97	79,4	Setuju
Total		3,95	79,1	Setuju

Variabel Komitmen Organisasional

No	Dimensi Variabel Komitmen Organisasional	Mean	%	Kategori
1	Komitmen Afektif	4,04	80,8	Setuju
2	Komitmen Berkelanjutan	3,88	77,6	Setuju
3	Komitmen Normatif	4,14	82,8	Setuju
Total		4,02	80,4	Setuju

Variabel Kepuasan Kerja

No	Dimensi Variabel Kepuasan Kerja	Mean	%	Kategori
1	Pekerjaan Itu Sendiri	3,86	77,2	Setuju
2	Upah	3,74	74,8	Setuju
3	Pengawasan	3,88	77,6	Setuju
4	Rekan Kerja	3,97	79,4	Setuju
5	Promosi	3,6	72	Netral
Total		3,81	76,2	Setuju

Variabel Kinerja Karyawan

No	Dimensi Variabel Kinerja Karyawan	Mean	%	Kategori
1	Kuantitas	3,9	78	Setuju
2	Kualitas	4,08	81,6	Setuju
3	Ketepatan	3,7	74	Setuju
4	Kehadiran	3,99	79,8	Setuju
5	Kemampuan bekerjasama	4,04	80,8	Setuju
Total		3,94	78,8	Setuju

Hasil Rekapitulasi

No	Variabel	Mean	%	Kategori
1	Motivasi Kerja	3,95	79,1	Setuju
2	Komitmen Organisasional	4,02	80,4	Setuju
3	Kepuasan Kerja	3,81	76,2	Setuju
4	Kinerja Karyawan	3,94	78,8	Setuju

Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis

No	Hipotesis	Keterangan
H1	Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja	Terbukti
H2	Komitmen organisasional berepengaruh terhadap kepuasan kerja	Terbukti
H3	Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja	Terbukti
H4	Komitmen Organisasional berpengaruh terhadap kinerja	Terbukti
H5	Pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja lebih besar daripada pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja	Tidak Terbukti
H6	Pengaruh tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja lebih besar daripada pengaruh langsung komitmen organisasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja	Tidak Terbukti
H7	Kepuasan kerja terhadap kinerja	Terbukti

Lampiran 10

Surat Keterangan Selesai Penelitian



**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN SLEMAN**

Jl. Dr. Radjimin, Telp. (0274) 869501, 869502 Fax. (0274) 869144 Triharjo, Sleman, Kode Pos 55514

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1660 /Ket -34.04.100/VIII/2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nuridin, A.Ptnh
NIP : 19630828 198603 1 008
Pangkat / Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Subbagian Tata Usaha
Instansi : Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Harmay Adhiguna
NIM : 13311081
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Institusi : Universitas Islam Indonesia

Telah melakukan penyebaran kuesioner dengan judul penelitian "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman" pada tanggal 31 Juli – 22 Agustus 2017.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, 23 Agustus 2017

An. Kepala Kantor Pertanahan
Kabupaten Sleman
Kepala Subbagian Tata Usaha



Nuridin, A.Ptnh
NIP. 19630828 198603 1 008

Lampiran 11

Hasil Transkrip Wawancara

Transkrip Wawancara

Narasumber : Kepala Sub Bagian Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Penulis : Apakah motivasi yang diberikan kurang sesuai sehingga pegawai di Kantor Pertanahan Kab.Sleman merasa kurang puas, sehingga kinerjanya kurang maksimal?

Kasubag : Bahwa sesuai dengan Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 18 Tahun 2015 tentang Uraian Jabatan Fungsional di Lingkungan Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional serta Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 38 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional dan Kantor Pertanahan semua pegawai di lingkungan Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman baik Pejabat Struktural maupun Pejabat Fungsional telah mempunyai Tugas, Tanggungjawab dan Wewenangnya masing-masing, dengan demikian motivasi sudah dengan sendirinya include didalamnya artinya setiap atasan merupakan role model bawahannya sekaligus sebagai motivatornya. Bahwa Setiap Pegawai pada awal Tahun wajib membuat Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang merupakan Perjanjian Kontrak Kerja antaran bawahan dengan atasan, SKP tersebut memuat target-target kegiatan yang harus dicapai selama tahun berjalan, disini semua Pegawai akan termotivasi oleh target untuk mencapai kinerja.

Bahwa Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman dalam setiap tahunnya senantiasa dapat merealisasikan target-target yang telah ditetapkan, ini artinya kinerja Pegawai maksimal karena target dapat direalisasikan. Namun tidak menutup kemungkinan ada faktor-faktor yang mempengaruhi pegawai sehingga merasa kurang puas dan membuat kinerja kurang maksimal.

Penulis : Faktor apa saja yang membuat pegawai merasa kurang puas? Apakah ada pengaruh pemberian reward dari atasan langsung kepada pegawai, atau apa?

Kasubag : Untuk pemberian reward dari atasan langsung memberikan itu tidak dilakukan karena tidak ada wewenang dan apabila dilakukan dapat menciderai sistem yang berjalan. Karena kami instansi pelayan publik, sehingga kami tidak mengukur faktor kepuasan pegawai, tapi yang ada pada kami adalah bagaimana dengan Standart Operasional Pelayanan (SOP) yang ada dapat memuaskan pelanggan, reward dan panismen sudah ada pada instansi kami, yakni bagi mereka yang bekerja dengan baik akan diberikan kenaikan pangkat sesuai dengan peraturan perundangan dan juga diusulkan untuk mendapatkan satya lancana karya satya dari Presiden sebaliknya yang melakukan pelanggaran akan dikenakan sanksi/ hukuman disiplin.

Penulis : Kalau untuk komitmen organisasinya? Apakah tujuan organisasi dari Kantor Pertanahan Kab.Sleman memberatkan para pegawai sehingga

kinerjanya tidak maksimal? Lalu apa langkah untuk kembali meningkatkan kinerja para pegawai supaya para pegawai dapat memberikan kinerja yang maksimal?

Kasubag : Komitmen kami adalah memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan mudah, murah dan cepat dan itu semua bisa dilakukan oleh pegawai, kalau memberatkan pegawai itu iya karena komitmen kantor Pertanahan Kabupaten Sleman ini yang begitu besar sehingga para pegawai mau tidak mau dituntut untuk memberikan kinerja yang maksimal guna terwujudnya komitmen tersebut, kemudian untuk menurunnya kinerja itu juga pasti terjadi dengan begitu banyaknya tugas yang dihadapi oleh para pegawai dan untuk kembali meningkatkan kinerja biasanya kantor melakukan kegiatan seperti rekreasi bersama ke tempat wisata seperti yang kemaren dilakukan yaitu ke Dieng.

Penulis : Apakah bapak memberikan dukungan lain, selain arahan, setelah pegawai menyelesaikan pekerjaan, seperti memberi imbalan atau apresiasi lain guna meningkatkan kinerja?

Kasubag : Kami instansi pemerintah yang segala sesuatunya harus mengikuti peraturan perundangan, pelayanan di kami ada SOP yang memuat Persyaratan, Biaya dan jangka Waktu penyelesaian, sehingga setiap pegawai tidak boleh menerima imbalan/uang lebih dari apa yang sudah diatur dalam peraturan.

Penulis : Apakah organisasi selalu memberikan pelatihan dan pengembangan kepada pegawai untuk meningkatkan keahliannya supaya dapat memberikan kinerja yang maksimal untuk Kantor Pertanahan Kab.Sleman?

Kasubag : Ya, setiap pegawai mempunyai kesempatan yang sama untuk mendapat pelatihan/ Diklat ataupun kursus-kursus lain untuk dapat meningkatkan Kapasdita SDM tetapi untuk melakukan hal itu kita tidak bisa langsung melakukannya secara mandiri guna memenuhi kebutuhan kantor, melainkan harus menunggu dari pusat sehingga untuk meningkatkan keahlian dari pegawai tidak bisa cepat tercapai sehingga hal ini bisa mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.

Penulis : Apakah kedisiplinan pegawai dalam bekerja dikantor kurang, sehingga membuat kurangnya kualitas kinerja yang dihasilkan oleh pegawai? lalu bagaimana upaya dari kantor Pertanahan Kab.Sleman untuk mengatasinya supaya dapat diatasi dan dapat meningkatkan kinerja para pegawai?

Kasubag : Kedisiplinan Pegawai dalam bekerja mengalami turun naik, ini dapat terlihat dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman yang menunjukkan bahwa target dapat direalisasikan. Terkait dengan Disiplin Pegawai kami sudah ada peraturannya yaitu Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang di dalam antara lain mengatur tentang Kewajiban, Larangan, Ketentuan Jam Kerja dan Hukuman terhadap

pelanggaran. Kami selaku pengampu pegawai senantiasa memberikan sosialisasi dan informasi terkait dengan peraturan-peraturan yang terkait dengan Disiplin Pegawai. Untuk pegawai yang tidak disiplin itu ada tetapi juga ada yang disiplin patuh pada tata tertib dan peraturan, bagi yang tidak disiplin itu sangat mengganggu kinerja dari Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman tidak maksimal dan dampaknya dapat mengecewakan masyarakat.



Transkrip Wawancara

Narasumber : Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Penulis : Apakah bpk merasa kurang puas dengan motivasi yang sudah diberikan Kantor Pertanahan Kab.Sleman seperti gaji yang diberikan, kondisi kerja yang ada dan hubungan kerja dengan pegawai lain?

Pegawai : Saya juga sependapat hehehe, kalo yang saya dapat untuk saat ini belum puas karena melihat semuanya sekarang juga mahal-mahal tetapi untuk sehari-hari dan menabung bisa.

Penulis : Hal apa bpk misalnya, yang dirasa masih kurang? Dalam hal pemberian arahan yang tidak berjalan lancar, atau penempatan pekerjaan yang tidak sesuai di Kantor Pertanahan Kab.Sleman ini?

Pegawai : Pengarahan yang diberikan oleh atasan saya berjalan lancar, penempatan saya sudah sesuai dengan kompetensi pendidikan saya tetapi yang masih kurang yaitu penempatan saya bekerja maksudnya untuk bekerja di Kantor Pertanahan Kab.Sleman itu membuat saya jauh dari keluarga itu yang membuat sedikit permasalahan dan dapat mengganggu kinerja saya kalau salah satu keluarga saya ada yang sakit itu membuat kepikiran dan membuat fokus dalam bekerja terbagi dan itu sangat menghambat produktifitas saya untuk bekerja.

Penulis : Apakah atasan memberikan apresiasi atas hasil pekerjaan, berupa reward yang bisa diberikan sebagai motivasi mungkin untuk menunjang kinerja pegawainya supaya maksimal ?

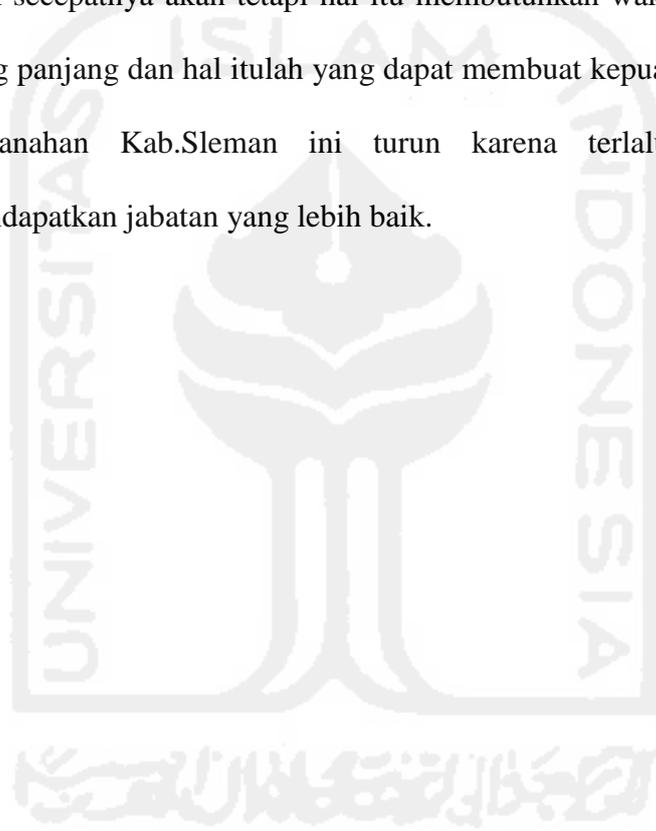
Pegawai : Saya PNS sehingga reward diberikan bukan dari atasan akan tetapi dari organisasi/ sistem sesuai perturan yang ada sehingga mau tidak mau untuk mendapatkan reward itu perlu waktu yang lama dan benar-benar memberikan kinerja yang terbaik tetapi terkadang ada yang namanya jenuh misalnya seperti monoton dalam bekerja setiap harinya sehingga membuat penghargaan itu jarang didapat.

Penulis : Bagaimana dengan organisasi, apakah mendorong bpk untuk maju, dengan memberikan pelatihan mungkin? sesuai atau tidak keahlian yang bpk miliki saat ini dengan pekerjaan yang diberikan atau dihadapi?

Pegawai : Organisasi sangat mendorong saya untuk maju, pelatihan, diklat, kursus maupun motivasi untuk meningkatkan kapasitas pegawai secara periodik dilakukan. Tetapi tidak bisa dilakukan secara langsung dan cepat melainkan menunggu keputusan dari pusat sehingga mengakibatkan kurang maksimalnya pengembangan karir dalam bekerja kemudian untuk keahlian yang saya miliki saat ini tidak setara dengan pekerjaan yang saya kerjakan sehingga saya tidak merasakan rasa puas dalam menyelesaikan pekerjaan.

Penulis : Apakah ada rasa penurunan loyalitas terhadap Kantor Pertanahan Kab.Sleman contohnya seperti kurang nyaman fasilitas yang didapat dalam bekerja atau jabatan yang di pegang saat ini tidak sesuai dengan keinginan, sehingga membuat kurang puas dalam bekerja menjalankan tugas dan menimbulkan kinerja yang kurang maksimal di Kantor ?

Pegawai : Saya merasa tidak ada penurunan kualitas loyalitas terhadap kantor, tetapi tidak tau dengan pandangan pegawai lain karena di kantor saya mendapatkan kenyamanan penuh kekeluargaan, fasilitasnya mendukung dan saya bekerja maksimal tetapi kalau untuk karir saya saat ini saya belum puas karena saya berharap selalu bisa mendapatkan jabatan yang lebih baik secepatnya akan tetapi hal itu membutuhkan waktu lama dan proses yang panjang dan hal itulah yang dapat membuat kepuasan kerja di Kantor Pertanahan Kab.Sleman ini turun karena terlalu lamanya untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik.



Transkrip Wawancara

Narasumber : Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Penulis : Apakah ibu merasa kurang puas dengan motivasi yang sudah diberikan Kantor Pertanahan Kab.Sleman seperti gaji yang diberikan, kondisi kerja yang ada dan hubungan kerja dengan pegawai lain?

Pegawai : saya merasa kurang puas dengan apa yang sudah saya dapatkan dari Kantor Pertanahan kabupaten Sleman karena untuk gaji yang diberikan sangat sesuai dengan golongan dan itu saya merasa kurang sebab kebutuhan untuk kesaharian sangat besar sehingga perlu mencari tambahan di tempat lain.

Penulis : Hal apa ibu misalnya, yang dirasa masih kurang? Dalam hal pemberian arahan yang tidak berjalan lancar, atau penempatan pekerjaan yang tidak sesuai di Kantor Pertanahan Kab.Sleman ini?

Pegawai : Saya pikir biasa-biasa saja, yang saya rasa bekerja di kantor Pertanahan kabupaten Sleman sudah sesuai dengan apa yang saya harapkan saat ini, tetapi untuk kedepan jika dalam proses promosi jabatan itu lama sehingga mengakibatkan tidak ada peningkatan jabatan itu menjadi masalah karena tidak memberikan kepuasan dalam bekerja selama di Kantor Pertanahan Nasional nantinya dan dampaknya pada kinerja pegawai yang menurun.

Penulis : Apakah atasan memberikan apresiasi atas hasil pekerjaan, berupa reward yang bisa diberikan sebagai motivasi mungkin untuk menunjang kinerja pegawainya supaya maksimal?

Pegawai : Saya bekerja di instansi pemerintah jadi bukan atasan yang memberikan apresiasi melainkan peraturan dan sitem, sehingga jikalau saya bekerja dengan baik maka peraturan dan sitem itulah yang akan mengapresiasi saya bukan atasan jadi tidak ada pemberian apapun dan dalam bentuk apapun dari atasan secara langsung sehingga tidak ada motivasi yang diberikan dari atasan.

Penulis : Bagaimana dengan organisasi, apakah mendorong ibu untuk maju, dengan memberikan pelatihan mungkin? sesuai atau tidak keahlian yang ibu miliki saat ini dengan pekerjaan yang diberikan atau dihadapi?

Pegawai : Oh ya organisasi senantiasa mendorong saya untuk dapat mengembangkan potensi maupun karier, tetapi untuk keahlian yang saya miliki saya merasa tidak sesuai, saya merasa pekerjaan yang dihadapi bisa dilakukan oleh semua orang dan apa yang saya miliki saat ini tidak tersalurkan.

Penulis : apakah ada rasa penurunan loyalitas terhadap Kantor Pertanahan Kab.Sleman contohnya seperti kurang nyaman fasilitas yang didapat dalam bekerja atau jabatan yang di pegang saat ini tidak sesuai dengan keinginan, sehingga membuat kurang puas dalam bekerja menjalankan tugas dan menimbulkan kinerja yang kurang maksimal di Kantor?

Pegawai : Kalau untuk jabatan ya saya merasa kurang puas dengan jabatan yang diamanahkan, karena saya merasa seharusnya saya mendapatkan lebih dari yang sekarang dengan kemampuan yang saya miliki dan itu menimbulkan

kekecewaan terutama pada diri saya pribadi. Lalu jika bicara fasilitas di dalam kantor saya puas tetapi saya juga merasa sedikit kurang puas dengan fasilitas di luar kantor seperti kendaraan dinas walau hal itu disediakan bagi pegawai namun yang membuat kurang puas terhadap fasilitas tersebut karena usia kendaraan yang sudah tua dan ini mengakibatkan tidak munculnya kepuasan kerja dan berdampak pada penurunan kinerja tetapi mau tidak mau saya harus bisa profesional.

