

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisioner yang disebarakan kepada pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman., maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
2. Komitmen organisasional secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
3. Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
4. Komitmen organisasional secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
5. Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
6. Pengaruh langsung (motivasi kerja terhadap kinerja karyawan) lebih besar dari pengaruh tidak langsung (motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja).
7. Pengaruh langsung (komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan) lebih besar dari pengaruh tidak langsung (komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja).

5.2. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan, saran yang dapat peneliti berikan bagi Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman:

1. Bagi pihak Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman, motivasi kerja yang ada sudah berjalan baik, namun diharapkan pihak Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman untuk mengevaluasi motivasi kerja yang diberikan, khususnya pada *Motivators Factors*. Program-program manfaat juga bisa dikembangkan agar memunculkan motivasi dalam diri pegawai. Dengan diperbaikinya sistem motivasi kerja, memungkinkan pegawai untuk bisa berkinerja lebih baik.
2. Pihak Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman perlu meninjau kembali komitmen organisasional yang ada di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman. komitmen organisasional sebaiknya dapat dikomunikasikan dengan baik dengan seluruh pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman sehingga dapat diterima dengan baik pula. Hal ini diharapkan dapat meingkatkan dan menciptakan kenyamanan bekerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman.
3. Pihak Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman diharapkan mampu mempertahankan atau mungkin meningkatkan kepuasan kerja pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman. Peran atasan dalam memberikan dorongan positif bisa menjadi salah satu faktor yang bisa meningkatkan kepuasan kerja, sehingga kinerja pegawai bisa menjadi lebih baik.

4. Pihak Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman diharapkan mengevaluasi lingkungan kerja pegawai untuk memastikan apakah pegawai sudah bekerja dengan nyaman.
5. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk menggunakan sampel yang lebih banyak serta melakukan wawancara agar hasil yang didapat lebih luas dan lebih baik.

