

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, seberapa besar pengaruh secara langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta seberapa besar pengaruh secara langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 100 pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Analisis data menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Komitmen organisasional secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Dan pengaruh langsung Komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung Komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan