

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI MEDIASI DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL  
KABUPATEN SLEMAN

**SKRIPSI**

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam

Indonesia

Oleh :

Nama : Harmay Adhiguna

Nomor Mahasiswa : 13311081

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2017

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta 07 September 2017

Penulis,



Harmay Adhiguna

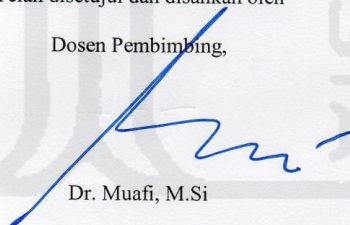
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
MEDIASI DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL  
KABUPATEN SLEMAN

Nama : Harmay Adhiguna  
Nomor Mahasiswa : 13311081  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 07 September 2017

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,

  
Dr. Muafi, M.Si

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR/SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI DI KANTOR  
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN SLEMAN**

Disusun Oleh : **HARMAY ADHIGUNA**

Nomor Mahasiswa : **13311081**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Rabu, tanggal: 18 Oktober 2017

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Muafi, Dr., M.Si.

Penguji : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'amin

Rasa syukur kepada Allah SWT

Atas nikmat Islam dan Iman

Yang senantiasa mengiringi perjalanan hidup

Sholawat salam kepada Nabi Muhammad SAW

Pejuang pencerah umat dari alam Jahiliyah

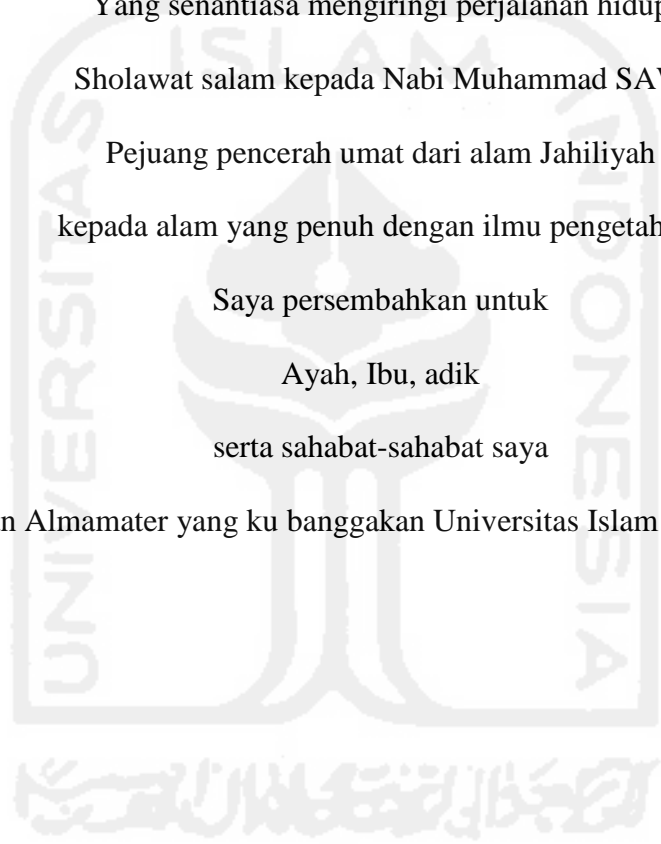
kepada alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan

Saya persembahkan untuk

Ayah, Ibu, adik

serta sahabat-sahabat saya

dan Almamater yang ku banggakan Universitas Islam Indonesia



## MOTTO

"Allah mengangkat derajat orang-orang yang beriman di antara kalian serta orang-orang yang menuntut ilmu beberapa derajat"

(Q.S. Al Mujadaah: 11)

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)

"Menuntut ilmu merupakan kewajiban bagi setiap muslim"

(H.R. Ibnu Majah)

"Jika seseorang meninggal dunia, maka terputuslah amalannya kecuali tiga perkara yaitu: Sedekah jariah, ilmu yang bermanfaat dan anak sholih yang senantiasa mendoakannya"

(H.R. Muslim)

"Aku akan mencari ilmu hanya karena Allah, dan aku tidak akan mencari jika untuk selain Allah"

(Imam al-Ghozali)

"Jika kamu tidak tahan terhadap penatnya belajar, maka kamu akan menanggung bahayannya kebodohan"

(Imam Syafi'i)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja secara parsial, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan secara parsial, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, seberapa besar pengaruh secara langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, serta seberapa besar pengaruh secara langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan pengaruh secara tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 100 pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Analisis data menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Komitmen organisasional secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Dan pengaruh langsung Komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung Komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**



## KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Motivasi kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Dr.D. Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Dr. Muafi, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan dalam setiap tahapan penulisan skripsi ini.
3. Ayahanda dan Ibunda, yang selalu berusaha untuk memberikan kehidupan yang terbaik bagi penulis.



4. Dwi Nawaseptia Rakhman dan Afia Nur Azizah Suwardi, yang selalu memberikan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Sahabat-sahabatku dan rekan-rekan mahasiswa khususnya program studi S1 Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

