

ABSTRAK

PENERAPAN AKUNTANSI ZAKAT PADA PADA KANTOR PUSAT YAYASAN RUMAH ZAKAT INDONESIA BANDUNG

IWAN WAHYUDDIN

1342315

Rumah Zakat (RZ) adalah lembaga filantropi yang mengelola zakat, infak, sedekah, serta dana sosial lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan penerapan akuntansi zakat, infaq dan sedekah pada Yayasan Rumah Zakat Indonesia, dan untuk menganalisis kompetensi SDM yang dimiliki oleh Yayasan Rumah Zakat Indonesia dalam menerapkan perlakuan akuntansi zakat PSAK No.109. Sehingga tujuan penelitian adalah untuk mendeskripsikan penerapan akuntansi zakat, infaq dan sedekah pada Yayasan Rumah Zakat Indonesia, dan juga untuk menganalisis kompetensi SDM bidang keuangan yang dimiliki oleh Yayasan Rumah Zakat Indonesia dalam menerapkan perlakuan akuntansi zakat PSAK No.109.

Penelitian kualitatif menjadi desain utama dengan mengambil data primer berupa wawancara langsung dengan responden di bidangnya dan data sekunder berupa laporan-laporan keuangan dan informasi terkait lembaga itu untuk mendapatkan hasil yang sesuai dengan kebutuhan dari penelitian ini. Dari hasil penelitian yang dilakukan baik dari menganalisis laporan keuangannya dan melalui wawancara, bahwa Rumah Zakat menggunakan sistem berbasis komputerisasi (*Chart of Account*), dengan berdasarkan pada nilai dasar tunai (*Cash Basic*) dan menggunakan aplikasi excel dalam pencatatan laporannya. Secara keseluruhan dari penerapan akuntansi yang dilakukan oleh Kantor Pusat Rumah Zakat telah sesuai dengan PSAK No. 109 dari pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan. Namun belum adanya aplikasi khusus akuntansi dari RZ yang saat ini masih menggunakan aplikasi excel membuat pencatatan kurang efektif dan efisien.

Secara umum kompetensi SDM di bidang keuangan yang dimiliki oleh Rumah Zakat cukup baik dengan merujuk pada kualifikasi SDM di bidang keuangan oleh Direktorat Jendral Bimbingan Masyarakat Islam Direktorat Pemberdayaan zakat ditandai banyaknya SDM yang berlatarbelakang *fresh graduate*, adanya pelatihan dari internal maupun eksternal perusahaan menambah pengetahuan dan *skill* dari SDM itu sendiri. Namun dari bagian keuangan sendiri kebanyakan Sumber Daya Manusianya tidak berlatarbelakang pendidikan Akuntansi atau keuangan, tetapi ada beberapa yang telah memiliki pengalaman bekerja di perusahaan atau instansi sebelum di Rumah Zakat sehingga arahan dari atasan dan pelatihan-pelatihan menjadi sangat perlu dalam penunjang profesionalitas SDM.

Kata Kunci : Akuntansi Zakat, PSAK 109, Laporan Keuangan, Kompetensi SDM

ABSTRACT

THE APPLICATION OF ACCOUNTING ZAKAT ON THE CENTER OF RUMAH ZAKAT INDONESIA FOUNDATION BANDUNG

IWAN WAHYUDDIN
1342315

Rumah Zakat (RZ) is a philanthropic institution that manages zakat, infaq, alms, and other social funds. This study aims to describe the application of zakah, infaq and alms accounting at Yayasan Rumah Zakat Indonesia, and to analyze the human resource competencies owned by Yayasan Rumah Zakat Indonesia in applying the zakat accounting treatment of PSAK No.109. So the purpose of the research is to describe the application of zakat, infaq and alms accounting at Yayasan Rumah Zakat Indonesia, and also to analyze the human resources competence of finance owned by Yayasan Rumah Zakat Indonesia in applying accounting treatment of zakat PSAK No.109.

Qualitative research becomes the main design by taking primary data in the form of direct interviews with respondents in the field and secondary data in the form of financial reports and information related to the institution to obtain results in accordance with the needs of this study. From the results of research conducted both from analyzing the financial statements and through interviews, that Rumah Zakat using a computerized system (Chart of Account), based on cash base value (Cash Basic) and using the excel application in recording the report. Overall, the application of accounting conducted by Head Office of Zakat House has been in accordance with PSAK No. 109 of recognition, measurement, presentation, and disclosure. But the absence of a special accounting application from RZ which is currently still using the excel application makes the recording less effective and efficient.

In general, the competence of human resources in the field of finance owned by Zakat House is quite good with reference to the qualifications of human resources in the field of finance by Directorate General Guidance Islamic Community Directorate of Empowerment of zakat marked the number of human resources background fresh graduate, the training of internal and external companies increase knowledge and skills Of the HR itself. But from the financial department itself most of the Human Resources are not background of Accounting or finance education, but there are some who have had experience working in the company or agency before at Rumah Zakat so that direction from superiors and trainings become very necessary in supporting professionalism of human resources.

Keywords: Zakah Accounting, PSAK 109, Financial Statement, Human Resource Competency