

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pendapatan, pengetahuan, dan lingkungan kerja terhadap perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari hasil penelitian, sedekah yang terdapat di PT. Brantas Abipraya Jakarta di kelola oleh badan internal yang dimiliki oleh perusahaan tersebut yaitu Badan Koordinasi Dakwah Islam. Badan ini memiliki legalitas pembentukan secara resmi melalui KPTS Direksi Nomor : 055.D.KPTS/X/2006 yaitu pada tanggal 06 September 2006.
  - a. Sedekah yang ada di PT. Brantas Abipraya dikumpulkan melalui sumbangan langsung dari karyawan, baik melalui transfer ke rekening, tunai diserahkan pada petugas yang ditunjuk maupun dimasukkan dalam kotak amal yang diletakkan di dalam Masjid Baitul Muhajirin yaitu Masjid yang di miliki oleh Kantor Pusat PT. Brantas Abipraya.
  - b. Penyaluran sedekah biasanya kepada pihak-pihak yang membutuhkan bantuan di lingkungan kantor seperti masjid yang melakukan pembangunan, pondok pesantren, panti asuhan, maupun bantuan untuk masyarakat sekitar.
2. Faktor-faktor yang diteliti untuk mengetahui apa saja yang mempengaruhi perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta antara lain adalah pendapatan, pengetahuan, dan lingkungan kerja. Adapun berdasarkan hasil olah data diperoleh hasil sebagai berikut :

- a. Variabel Pendapatan diperoleh nilai t hitung  $-2,284$  yang berarti lebih kecil dari t tabel sebesar  $2,387$ , maka hal tersebut menunjukkan pendapatan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta, yang artinya  $H_0$  diterima.
  - b. Variabel Pengetahuan diperoleh nilai t hitung  $3,033$  yang berarti lebih besar dari t tabel sebesar  $2,387$ , maka hal tersebut menunjukkan pengetahuan berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta, yang artinya  $H_0$  ditolak.
  - c. Variabel Lingkungan Kerja diperoleh nilai t hitung  $7,102$  yang berarti lebih besar dari t tabel sebesar  $2,387$ , maka hal tersebut menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta, yang artinya  $H_0$  ditolak.
3. Berdasarkan hasil olah data dari ketiga variabel, faktor yang paling dominan mempengaruhi perilaku karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta dalam bersedekah adalah faktor Lingkungan Kerja. Hal ini dikarenakan variabel ini memiliki t hitung yang paling tinggi yaitu sebesar  $7,102$  dibanding dua variabel lainnya yang hanya sebesar  $-2,284$  untuk faktor Pendapatan dan  $3,033$  untuk faktor Pengetahuan.

## **B. Saran**

Dengan melihat kesimpulan dari hasil penelitian di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta dalam perilakunya mengeluarkan sedekah apabila ditinjau dari variabel bebas (independen) yaitu variabel pendapatan, pengetahuan, dan lingkungan kerja.

1. Variabel pendapatan, pengetahuan, dan lingkungan kerja tidak semua dari ketiga variabel tersebut memberikan pengaruh positif terhadap

perilaku bersedekah karyawan PT. Brantas Abipraya Jakarta. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai rata-rata terendah pada variabel pendapatan (Tabel 4.7 diatas). Saran yang peneliti berikan, sebaiknya PT. Brantas Abipraya Jakarta lebih sering lagi mengadakan kajian agama yang bernuansa tentang pentingnya berbagi atau sedekah, dan membangun lingkungan kerja yang makin baik dalam budaya agamis dan tolong menolongnya. Dengan itu diharapkan karyawan memiliki pendapatan yang tinggi dan memiliki perilaku bersedekah yang lebih baik dari sebelumnya.

2. Untuk peneliti selanjutnya, agar melakukan penelitian yang beragam tentang sedekah atau beramal karena masih belum banyaknya penelitian mengenai sedekah atau amal. Dan menggunakan metode analisis atau dimensi yang berbeda misalnya melakukan penelitian variabel-variabel yang belum di teliti pada peneltian ini, sehingga dapat mengetahui luas apa saja faktor-faktor yang dapat mempengaruhi perilaku bersedekah pada diri seseorang.