

LAMPIRAN 1**SKALA *TRY OUT***



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA**

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

Sehubungan dengan penelitian yang sedang kami lakukan, maka kami memohon kesediaan Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi skala ini. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi/tugas akhir sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana Psikologi di Universitas Islam Indonesia.

Setiap jawaban yang Saudara/i berikan adalah benar dan tidak ada jawaban yang salah. Jawaban yang paling benar adalah jawaban yang sesuai dengan diri Saudara/i. Oleh karena itu, kami mengharapkan kejujuran dan keterbukaan diri Saudara/i dalam mengisi skala ini. Kerahasiaan jawaban Saudara/i dijamin dan dijunjung tinggi oleh etika akademik penelitian.

Atas kesediaan, kesungguhan, dan kejujuran Saudara/i dalam menjawab setiap pernyataan, kami ucapkan terima kasih. Mudah-mudahan Allah Subhanahu wa Ta'ala membalas kebaikan Saudara/i dengan kemuliaan yang lebih, Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat saya,

Riesteny Iswin

Tri Attika

CP: 085248806131 (Riesteny)

SKALA A
PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Bacalah dan pahami baik-baik. Untuk menjawab pernyataan di bawah ini, silahkan memberi tanda silang (X) atau centang (✓) pada salah satu alternatif pilihan yang tersedia. Pilihlah jawaban **berdasarkan kondisi yang sebenarnya dialami**.

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1.	Saya merasa organisasi ini dapat dengan mudah meyakinkan saya untuk bergabung sebagai karyawannya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
2.	Saya merasa organisasi memiliki strategi yang tepat untuk mengembangkan citra organisasi di pasar tenaga kerja	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
3.	Saya sering merasa was-was dan tidak tenang saat sedang bekerja di kantor	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
4.	Kebijakan-kebijakan tertentu yang diterapkan organisasi sering membuat saya sulit untuk menyeimbangkan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
5.	Saya merasa organisasi dapat mengidentifikasi kebutuhan karier saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
6.	Organisasi sudah melakukan upaya-upaya yang cukup untuk mengetahui pendapat saya tentang pekerjaan dan kebijakan-kebijakan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
7.	Saya merasa bahwa bakat yang saya miliki tidak terlalu berguna bagi perjalanan karier saya di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
8.	Pekerjaan yang saya lakukan di organisasi ini tidak membuat saya berkembang	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
9.	Saya merasa organisasi telah memperlakukan karyawannya dengan adil	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
10.	Organisasi menyediakan program dan kesempatan yang memadai untuk lebih meningkatkan keakraban dan kerjasama antar karyawan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
11.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan sia-sia	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

		Sesuai				
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Agak Sesuai	Sesuai	Sangat Sesuai
12.	Tidak ada sistem evaluasi kinerja yang jelas di organisasi tempat saya bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Menurut saya, gaji yang saya terima di organisasi ini sudah sesuai dengan kontribusi yang sudah saya berikan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Tunjangan kesehatan yang diberikan oleh organisasi tidak membuat saya mengkhawatirkan biaya kesehatan yang harus dikeluarkan ketika saya sedang sakit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Di organisasi ini, saya merasa dibatasi untuk mencoba hal-hal baru	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Pelatihan yang diberikan organisasi selama ini belum cukup untuk meningkatkan kemampuan yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Saya merasa organisasi memiliki alur karier yang jelas bagi karyawannya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Organisasi menyediakan kesempatan pengembangan karier yang luas bagi saya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Saya merasa organisasi belum memiliki suatu ciri khas yang dapat menarik calon pekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Iklan lowongan kerja yang dibuat oleh organisasi belum efektif untuk menarik calon pelamar kerja yang prospektif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Saya merasa organisasi telah memberikan saya kebebasan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan cara yang saya miliki	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Saya merasa organisasi tempat saya bekerja memiliki pengelolaan yang baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23.	Saya merasa organisasi tidak mepedulikan kritik saya terkait pekerjaan dan kebijakan yang diterapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

24.	Organisasi tidak melakukan tindakan yang cukup untuk mempertahankan saya agar tetap menjadi bagian dari organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
25.	Saya merasa organisasi memberikan dorongan kepada saya untuk terus berkembang sesuai dengan kebutuhan organisasi kedepan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
26.	Saya merasa senang karena organisasi memberikan tanggung jawab lebih yang bersifat positif kepada saya dalam bekerja	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
27.	Saya merasa organisasi tidak memberikan kesempatan yang memadai kepada saya untuk menyampaikan gagasan atau ide	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
28.	Menurut saya, sering terjadi diksusi yang tidak sehat antara karyawan maupun pimpinan di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
29.	Saya merasa organisasi memberikan apresiasi terhadap setiap pekerjaan yang telah saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
30.	Saya merasa organisasi memberikan dukungan penuh terhadap pekerjaan yang saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
31.	Seringkali tunjangan yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja dan kontribusi yang sudah saya berikan di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
32.	Saya harus memiliki pekerjaan tambahan karena gaji yang saya terima di organisasi ini masih belum sesuai dengan harapan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
33.	Bekerja di organisasi ini membuat kemampuan saya bertambah	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
34.	Materi pelatihan yang selama ini diberikan sesuai dengan kebutuhan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
35.	Tidak ada gambaran rencana karier yang jelas yang ditawarkan organisasi untuk saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
36.	Organisasi tempat saya bekerja tidak memiliki kebijakan tentang promosi yang jelas	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

		Sesuai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
37.	Organisasi menawarkan saya kehidupan kerja yang lebih baik apabila saya dapat menempati jabatan yang lebih tinggi	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban								
38.	Saya merasa memiliki masa depan yang jelas di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
39.	Kondisi lingkungan kerja saya tidak nyaman	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
40.	Saya merasa organisasi tidak memiliki nilai-nilai kerja yang positif	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
41.	Survei-survei terhadap karyawan yang dilakukan di organisasi tempat saya bekerja selama ini sudah efektif untuk mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan karyawannya	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
42.	Organisasi sudah melakukan pemeriksaan secara rutin dan efektif terhadap potensi dan kinerja karyawan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
43.	Saya merasa tidak mendapatkan cukup banyak kesempatan untuk meningkatkan kompetensi saya di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
44.	Saya merasa organisasi memberikan sedikit kesempatan untuk menggunakan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
45.	Saya merasa keberadaan saya sebagai pribadi dihargai di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
46.	Saya merasa organisasi menghargai nilai-nilai yang saya anut	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
47.	Saya merasa sistem penilaian kinerja yang ada tidak sesuai dengan peran yang saya jalankan	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
48.	Saya merasa tidak ada tindak lanjut yang sesuai atas penilaian kinerja yang telah dilakukan selama ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai

49.	Insentif yang saya terima sudah sesuai dengan hasil/capaian kinerja saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
50.	<i>Reward</i> yang diberikan organisasi mampu memotivasi saya untuk bekerja lebih produktif	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
51.	Menurut saya, program pelatihan dan pengembangan yang diberikan organisasi tidak didukung dengan fasilitas yang baik	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
52.	Menurut saya, evaluasi yang dilakukan organisasi terhadap program pelatihan yang telah dilakukan selama ini kurang maksimal	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
53.	Menurut saya, organisasi memiliki program persiapan yang baik bagi karyawan-karyawannya untuk menghadapi tugas-tugas dan tanggung jawab di masa mendatang	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
54.	Saya merasa organisasi ini memperhatikan kebutuhan untuk perkembangan karier saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
55.	Pengembangan bisnis yang ada selama ini di organisasi tempat saya bekerja tidak menjadi sesuatu yang menarik bagi saya untuk terlibat secara aktif di dalamnya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
56.	Setiap kali memiliki rencana dalam pengembangan bisnis di organisasi ini, saya merasa hal tersebut tidak diiringi dengan kesiapan dalam penyediaan SDM yang handal	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
57.	Budaya organisasi yang diterapkan mampu membuat saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
58.	Saya merasa organisasi memberikan fasilitas yang memadai dalam menunjang pekerjaan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
59.	Saya merasa organisasi tidak dapat mengenali kejenuhan saya terhadap pekerjaan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
60.	Saya merasa organisasi tidak mampu mengidentifikasi kemampuan dan keterampilan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
61.	Saya diberikan kesempatan untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya dalam organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

		Sesuai <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62.	Saya memiliki peluang untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
63.	Saya merasa organisasi kurang menghargai nilai-nilai yang dimiliki oleh setiap karyawannya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
64.	Saya senang karena saya memiliki kesempatan untuk memilih materi pada kegiatan pendidikan dan pelatihan sesuai kebutuhan dan tugas saya selain program-program pendidikan dan pelatihan yang memang telah dirancang oleh organisasi	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
65.	Saya merasa atasan selalu memberikan <i>feedback</i> yang tepat dan jelas atas pekerjaan yang saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
66.	Sistem penilaian kinerja yang diterapkan selama ini mampu secara efektif memetakan kelebihan dan kekurangan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
67.	Tunjangan yang diberikan oleh organisasi tidak menjamin masa depan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
68.	Gaji yang saya terima tidak sebaik dengan gaji yang ditawarkan oleh kebanyakan organisasi lainnya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
69.	Setelah mengikuti berbagai pelatihan yang disediakan di organisasi ini, saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat dan lebih tepat sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
70.	Saya merasa tidak ada komunikasi yang baik antara saya dengan karyawan lain di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
71.	Saya merasa informasi pengembangan karier saya sukar didapatkan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
72.	Saya merasa peningkatan karier karyawan di organisasi ini kurang dibarengi dengan program persiapan yang cukup	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

**SKALA C
PETUNJUK PENGISIAN**

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Bacalah dan pahami baik-baik. Untuk menjawab pernyataan di bawah ini, silahkan memberi tanda silang (X) atau centang (✓) pada salah satu alternatif pilihan yang tersedia. Pilihlah jawaban **berdasarkan kondisi yang sebenarnya dialami**.

Keterangan:

TP = Tidak pernah
HTP = Hampir tidak pernah
J = Jarang
KK = Kadang-kadang
SR = Sering
SS = Sangat sering
SL = Selalu

No	Pernyataan	TP	HTP	J	KK	SR	SS	SL
1.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi							
2.	Saya mendapati bahwa hal-hal yang saya lakukan dalam pekerjaan saya penuh dengan makna dan tujuan							
3.	Waktu berlalu dengan cepat ketika saya sedang bekerja							
4.	Saat bekerja saya merasa kuat dan bersemangat							
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya							
6.	Ketika bekerja, saya lupa pada segala sesuatu yang lainnya yang ada di sekitar saya							
7.	Pekerjaan saya memberikan inspirasi bagi saya							
8.	Ketika bangun di pagi hari, saya merasa semangat untuk bekerja							
9.	Saya merasa senang ketika saya bekerja secara intens							
10.	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan							
11.	Saya larut dalam pekerjaan saya							
12.	Saya dapat bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu							
13.	Bagi saya, pekerjaan saya sangat menantang							
14.	Saya hanyut dalam pekerjaan yang sedang saya lakukan							

No	Pernyataan	TP	HTP	J	KK	SR	SS	SL
15.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa sangat tangguh secara mental							
16.	Saya sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya							
17.	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatu tidak berjalan dengan baik							

Mohon untuk dicek kembali agar semua item diisi dengan sempurna

Terima kasih

Salam sukses 😊

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA *TRY OUT*

WORK ENGAGEMENT

SKALA TRY OUT WORK ENGAGEMENT**(Subjek 1-30, aitem 1-13)**

Subjek	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13
S1	4	5	7	4	6	5	5	5	6	7	7	7	6
S2	5	5	6	5	5	6	4	5	5	5	4	4	3
S3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	6
S4	7	7	7	7	7	3	5	7	6	7	2	5	7
S5	6	6	6	6	5	6	6	5	5	6	5	6	6
S6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
S7	5	5	5	6	6	4	6	5	6	6	6	6	6
S8	5	5	6	6	7	5	5	4	5	6	5	6	4
S9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
S10	4	4	4	4	4	4	3	7	4	4	4	4	4
S11	5	5	6	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
S12	4	4	6	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4
S13	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
S14	5	5	7	4	6	6	4	4	5	5	7	5	5
S15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
S16	7	7	5	7	7	5	6	7	7	7	5	4	6
S17	7	7	7	7	5	7	7	7	7	6	7	7	5
S18	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5
S19	4	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3
S20	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6	5	5	7
S21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
S22	7	7	7	4	4	7	4	7	4	7	7	4	7
S23	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	6	7
S24	6	6	7	6	6	2	5	6	7	7	4	5	6
S25	3	4	6	6	5	5	5	4	4	5	4	6	5
S26	5	6	5	5	5	5	5	5	6	6	5	5	6
S27	7	7	2	7	7	2	7	7	7	7	4	5	7
S28	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
S29	7	5	6	7	6	5	5	6	5	6	5	5	5
S30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
S31	5	4	6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	6
S32	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6
S33	4	4	3	4	3	2	3	3	5	5	3	4	3
S34	6	6	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
S35	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5

SKALA TRY OUT WORK ENGAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 14-17)**

Subjek	K14	K15	K16	K17	TOTAL
S1	6	6	6	6	98
S2	4	3	3	6	78
S3	4	5	4	7	84
S4	2	5	1	4	89
S5	6	6	4	6	96
S6	6	6	6	6	102
S7	4	4	4	5	89
S8	5	6	6	6	92
S9	4	5	3	5	80
S10	4	4	4	5	71
S11	4	4	4	4	78
S12	4	5	4	5	73
S13	4	4	4	4	68
S14	6	4	4	4	86
S15	5	4	4	4	82
S16	3	6	2	7	98
S17	5	7	7	7	112
S18	3	5	4	4	74
S19	3	4	2	6	64
S20	6	6	4	5	96
S21	5	5	5	5	85
S22	4	7	7	7	101
S23	6	7	6	7	113
S24	4	6	4	3	90
S25	4	6	6	7	85
S26	5	4	5	5	88
S27	2	7	2	7	94
S28	6	6	6	6	102
S29	5	6	6	4	94
S30	5	4	4	5	82
S31	4	6	2	5	82
S32	6	6	6	7	104
S33	3	5	3	5	62
S34	5	5	5	5	82
S35	4	4	3	4	75

SKALA TRY OUT WORK ENGAGEMENT

(Subjek 36-53, aitem 1-13)

Subjek	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13
S36	6	6	6	6	6	4	6	5	5	6	6	7	6
S37	4	3	6	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
S38	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
S39	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
S40	4	4	7	5	5	5	3	4	5	5	6	7	5
S41	5	6	6	5	6	6	6	6	5	7	6	5	5
S42	6	5	5	5	5	5	6	6	6	7	6	6	6
S43	5	6	6	6	6	4	5	6	5	6	4	4	5
S44	6	5	5	5	5	5	6	5	6	7	6	5	5
S45	5	5	6	7	7	4	5	6	5	5	6	6	5
S46	7	5	5	6	5	5	6	5	5	6	6	6	6
S47	6	5	6	7	6	6	5	6	5	5	7	6	6
S48	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
S49	3	2	5	2	2	5	2	2	4	3	5	6	6
S50	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
S51	4	3	6	4	4	6	4	2	5	4	5	5	2
S52	3	6	7	3	6	4	4	3	3	7	4	6	7
S53	3	4	3	3	2	2	2	2	2	7	5	5	4

SKALA TRY OUT WORK ENGAGEMENT

(Subjek 36-53, aitem 14-17)

Subjek	K14	K15	K16	K17	TOTAL
S36	6	6	6	7	100
S37	3	4	2	4	62
S38	5	4	4	5	77
S39	4	4	3	4	75
S40	6	5	4	5	85
S41	4	5	2	4	89
S42	5	5	4	5	93
S43	4	5	4	5	86
S44	6	6	5	5	93
S45	4	4	5	5	90
S46	5	6	4	5	93
S47	4	4	3	4	91
S48	2	2	2	2	35
S49	4	2	6	6	65
S50	4	6	2	3	60
S51	5	5	4	4	72
S52	6	6	6	7	88

S53	5	5	4	4	62
------------	---	---	---	---	----

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA *TRY OUT*

TALENT MANAGEMENT

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 1-14)**

Subjek	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
S1	4	3	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5
S2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4
S3	4	2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4
S4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2
S5	5	4	5	3	4	3	5	2	4	4	5	5	4	5
S6	4	4	2	4	4	3	5	4	3	3	1	4	3	4
S7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
S8	5	5	4	4	4	4	2	3	4	5	4	4	3	5
S9	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2
S10	3	3	4	4	3	4	3	4	2	2	4	3	2	3
S11	4	4	4	3	4	3	4	5	3	3	5	3	3	4
S12	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	5	3	3	4
S13	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
S14	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	2	4
S15	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
S16	3	4	1	3	3	3	3	3	3	4	5	5	2	4
S17	4	5	2	3	4	5	4	1	4	4	2	4	4	4
S18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S19	5	5	2	3	2	4	2	2	5	4	5	2	3	4
S20	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
S21	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	2	4	4	3
S22	4	4	5	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
S23	5	5	4	3	4	4	1	2	5	5	4	2	5	5
S24	5	5	4	2	4	4	4	2	4	1	4	5	5	5
S25	3	4	3	2	4	4	4	4	3	4	5	2	1	5
S26	4	4	3	3	4	3	2	2	4	2	3	2	4	2
S27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S28	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	2	2
S29	4	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2
S30	4	4	2	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5
S31	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5
S32	4	4	4	3	2	2	4	4	1	4	4	4	2	4
S33	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4
S34	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4
S35	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT

(Subjek 1-35, aitem 15-28)

Subjek	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	T28
S1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
S2	2	2	2	2	2	2	5	4	4	5	2	4	4	4
S3	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S4	4	1	4	2	4	1	5	4	4	4	2	2	4	4
S5	3	2	4	4	2	2	5	3	3	4	3	3	3	4
S6	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	4	3	4
S7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
S8	3	2	3	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4
S9	2	2	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3
S10	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
S11	5	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3
S12	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4
S13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
S14	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
S15	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
S16	2	3	4	4	5	5	3	5	4	3	4	4	4	3
S17	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2
S18	4	2	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4
S19	3	3	4	4	3	2	4	3	2	3	4	4	4	4
S20	5	3	5	4	1	5	4	5	4	4	4	4	4	5
S21	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2
S22	5	2	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4
S23	2	1	5	4	1	2	3	4	2	2	4	5	2	2
S24	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
S25	2	4	2	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3
S26	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3
S27	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
S28	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
S29	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
S30	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
S31	4	4	2	2	4	5	4	4	3	4	3	4	2	4
S32	3	2	2	2	3	4	4	4	2	1	4	4	2	2
S33	3	1	2	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3
S34	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3
S35	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 57-70)**

Subjek	T57	T58	T59	T60	T61	T62	T63	T64	T65	T66	T67	T68	T69	T70
S1	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4
S2	4	5	2	4	2	1	4	1	5	2	2	2	4	4
S3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
S4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4
S5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
S6	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	3	5
S7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
S8	3	4	4	3	4	3	2	2	5	3	3	4	3	4
S9	3	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2
S10	3	3	1	3	3	3	2	2	3	4	2	3	3	2
S11	3	2	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3
S12	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
S13	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
S14	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
S15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S16	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4
S17	4	4	2	4	3	4	2	5	4	3	2	2	4	4
S18	4	5	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4
S19	5	3	2	4	3	4	2	4	4	3	2	2	3	2
S20	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5
S21	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	4	2
S22	4	1	5	5	1	4	2	1	1	4	2	2	4	2
S23	5	3	3	1	4	2	4	5	4	4	4	4	5	3
S24	5	3	4	2	4	2	5	4	5	1	4	2	2	4
S25	2	3	3	2	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3
S26	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	5	4	2	4
S27	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S28	4	2	4	2	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4
S29	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3
S30	4	4	3	3	3	3	4	2	2	3	4	4	3	4
S31	5	3	2	4	3	2	3	2	3	2	2	3	4	5
S32	4	3	2	3	4	3	4	2	3	4	3	4	4	3
S33	3	3	2	2	3	3	4	2	3	3	4	4	2	4
S34	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3
S35	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 71-72)**

Subjek	T71	T72	TOTAL
S1	4	4	300
S2	1	1	219
S3	4	4	258
S4	4	4	245
S5	4	3	267
S6	3	3	252
S7	4	4	278
S8	3	3	251
S9	3	3	221
S10	3	3	212
S11	4	4	252
S12	3	3	212
S13	3	4	252
S14	3	3	257
S15	4	3	269
S16	3	3	239
S17	4	2	230
S18	2	2	265
S19	2	2	228
S20	3	4	303
S21	2	2	221
S22	2	2	240
S23	2	4	245
S24	4	4	284
S25	2	2	220
S26	4	4	225
S27	4	4	275
S28	4	4	218
S29	2	2	223
S30	2	2	243
S31	3	4	238
S32	3	2	215
S33	2	2	226
S34	3	3	252
S35	4	4	270

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 1-14)**

Subjek	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
S36	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4
S37	4	3	2	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4
S38	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	5	3	4	4
S39	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4
S40	2	4	2	2	1	1	1	2	1	2	3	1	4	5
S41	5	5	5	4	3	4	2	4	3	4	5	3	2	5
S42	5	5	4	4	4	4	5	5	3	3	5	4	5	5
S43	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4
S44	5	4	4	5	3	3	2	4	2	3	5	4	3	5
S45	5	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4
S46	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	4
S47	4	5	4	4	3	2	2	3	4	2	5	3	3	4
S48	4	4	4	1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	3
S49	3	3	2	1	2	2	4	3	1	1	2	1	2	4
S50	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4
S51	4	4	4	3	2	4	2	2	3	3	3	4	2	1
S52	3	3	2	1	1	2	1	1	2	2	4	2	1	5
S53	5	3	1	1	1	1	1	4	1	1	4	3	2	4

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 15-28)**

Subjek	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	T28
S36	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3
S37	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4
S38	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
S39	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
S40	3	2	1	1	5	5	4	2	2	4	2	4	2	1
S41	2	4	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
S42	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	3
S43	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
S44	4	3	3	2	4	4	4	3	1	3	4	4	4	4
S45	3	3	4	1	4	4	2	3	2	2	3	4	4	4
S46	4	3	4	2	5	5	2	4	2	2	4	4	4	4
S47	3	4	2	1	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4
S48	2	2	2	2	2	3	3	4	5	1	2	2	2	1
S49	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	1
S50	4	3	2	2	4	4	3	3	2	3	2	3	4	4
S51	1	2	4	1	3	3	5	3	3	4	2	3	3	3
S52	5	1	1	1	5	4	1	2	2	3	2	3	3	2
S53	3	2	3	2	5	3	1	3	2	2	5	1	2	1

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 29-42)**

Subjek	T29	T30	T31	T32	T33	T34	T35	T36	T37	T38	T39	T40	T41	T42
S36	5	4	2	2	4	4	4	4	5	5	2	4	2	2
S37	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4
S38	3	3	4	5	4	4	2	2	2	3	4	4	4	2
S39	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
S40	2	2	4	4	2	2	1	1	1	1	2	3	2	1
S41	4	5	2	5	4	5	2	2	5	3	5	5	4	3
S42	4	4	1	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	3
S43	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	2	2
S44	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	4	4	3	1
S45	5	4	4	4	5	4	2	1	4	3	4	3	1	2
S46	4	4	4	4	4	4	3	1	5	5	3	3	2	3
S47	4	4	5	4	3	3	2	2	5	5	5	5	2	2
S48	1	2	1	2	3	3	1	1	3	1	1	2	1	2
S49	1	4	1	4	2	4	1	1	4	4	4	4	2	2
S50	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	4	5	2	2
S51	3	4	3	2	4	2	1	2	4	1	5	3	4	3
S52	1	2	1	3	3	1	1	1	3	1	2	3	1	3
S53	1	2	1	5	5	3	2	1	1	1	2	3	1	2

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 43-56)**

Subjek	T43	T44	T45	T46	T47	T48	T49	T50	T51	T52	T53	T54	T55	T56
S36	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
S37	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3
S38	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	3	4	2
S39	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
S40	1	1	3	4	2	1	4	4	2	1	2	1	1	2
S41	4	4	4	5	3	1	3	4	4	2	5	3	5	4
S42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1
S43	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4
S44	4	5	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4
S45	4	4	3	5	2	2	3	4	4	3	3	3	4	3
S46	5	5	4	4	2	2	4	5	4	3	4	4	3	4
S47	3	4	5	4	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4
S48	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1
S49	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	3	1
S50	2	3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	2	4	3
S51	1	2	3	3	3	2	2	3	3	3	4	1	3	3
S52	1	1	2	3	4	3	1	2	5	4	5	1	5	5
S53	3	3	2	2	2	2	3	1	1	1	2	3	1	2

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 57-70)**

Subjek	T57	T58	T59	T60	T61	T62	T63	T64	T65	T66	T67	T68	T69	T70
S36	5	5	3	4	4	5	2	3	5	5	4	3	4	4
S37	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
S38	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	5	5	4	4
S39	3	4	2	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4
S40	3	2	2	1	2	1	3	1	1	1	3	4	2	4
S41	5	5	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	5
S42	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	4	5	4	4
S43	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
S44	5	5	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	2	3
S45	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
S46	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
S47	5	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3
S48	2	2	1	1	2	2	1	2	3	2	1	1	2	2
S49	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2	1	1	1	4
S50	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	5
S51	3	4	1	2	3	4	3	2	4	2	2	3	3	4
S52	3	4	1	3	4	3	4	2	1	1	4	3	5	4
S53	3	1	1	2	2	4	3	2	2	2	4	5	1	3

SKALA TRY OUT TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-53, aitem 71-72)**

Subjek	T71	T72	TOTAL
S36	4	4	278
S37	3	3	249
S38	2	2	249
S39	3	4	251
S40	1	1	158
S41	1	4	273
S42	4	3	273
S43	3	3	268
S44	2	4	263
S45	3	3	245
S46	2	2	259
S47	3	4	254
S48	1	2	136
S49	1	1	163
S50	2	2	212
S51	3	2	203
S52	3	2	180
S53	3	1	164

LAMPIRAN 4**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS*****WORK ENGAGEMENT***

Reliability Skala *Work engagement*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.933	.934	17

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.954	4.151	5.453	1.302	1.314	.102	17
Item Variances	1.523	1.173	2.169	.996	1.850	.063	17
Inter-Item Correlations	.454	.048	.812	.764	16.936	.034	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	79.17	184.951	.748	.857	.927
EE2	79.15	185.669	.775	.874	.926
EE3	78.83	192.067	.547	.649	.931
EE4	79.15	185.246	.715	.879	.927
EE5	79.15	185.438	.738	.823	.927
EE6	79.66	191.575	.537	.743	.932
EE7	79.45	185.099	.773	.792	.926
EE8	79.38	183.316	.707	.779	.927
EE9	79.26	189.313	.698	.688	.928
EE10	78.77	186.448	.730	.766	.927
EE11	79.26	191.621	.600	.715	.930
EE12	79.21	191.321	.658	.818	.929
EE13	79.08	187.763	.690	.648	.928
EE14	79.74	195.929	.479	.729	.933
EE15	79.19	189.964	.654	.540	.929
EE16	80.08	191.494	.455	.618	.935
EE17	79.09	191.933	.553	.595	.931

LAMPIRAN 5

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

TALENT MANAGEMENT

Reliability Skala *Talent Management*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.961	.961	68

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.305	2.604	4.075	1.472	1.565	.094	68
Item Variances	.907	.386	1.381	.995	3.577	.042	68
Inter-Item Correlations	.268	-.318	.802	1.120	-2.522	.024	68

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TM1	220.74	1135.967	.432	.	.960
TM2	220.72	1142.207	.305	.	.961
TM3	221.25	1121.343	.496	.	.960
TM4	221.53	1110.216	.673	.	.960
TM5	221.49	1114.601	.702	.	.960
TM6	221.51	1130.870	.394	.	.961
TM7	221.43	1123.327	.441	.	.960
TM8	221.42	1129.747	.357	.	.961
TM9	221.43	1114.327	.622	.	.960
TM10	221.43	1123.827	.458	.	.960
TM11	220.68	1125.299	.474	.	.960
TM12	221.25	1115.419	.562	.	.960
TM13	221.51	1119.909	.524	.	.960
TM15	221.36	1135.965	.317	.	.961
TM16	222.00	1136.846	.314	.	.961
TM17	221.64	1120.350	.531	.	.960
TM18	221.91	1119.049	.532	.	.960
TM21	221.23	1133.140	.361	.	.961
TM22	221.08	1124.033	.594	.	.960
TM23	221.57	1136.904	.304	.	.961
TM24	221.58	1128.094	.412	.	.961
TM25	221.34	1128.921	.492	.	.960
TM26	221.17	1124.682	.570	.	.960
TM27	221.30	1127.022	.578	.	.960
TM28	221.45	1104.868	.770	.	.959
TM29	221.40	1109.513	.691	.	.960
TM30	221.26	1126.506	.568	.	.960
TM31	221.55	1119.022	.487	.	.960
TM32	221.51	1131.332	.303	.	.961
TM33	220.89	1133.756	.538	.	.960
TM34	221.32	1125.453	.554	.	.960
TM35	222.00	1108.654	.645	.	.960
TM36	222.15	1107.054	.711	.	.960

TM37	221.25	1136.612	.305	.	.961
TM38	221.53	1102.831	.674	.	.960
TM39	221.13	1121.194	.512	.	.960
TM40	221.06	1130.824	.418	.	.960
TM41	221.85	1125.323	.432	.	.960
TM42	221.89	1135.987	.346	.	.961
TM43	221.58	1111.671	.638	.	.960
TM44	221.58	1115.247	.585	.	.960
TM45	221.19	1121.656	.644	.	.960
TM46	221.21	1123.552	.542	.	.960
TM47	221.70	1132.215	.407	.	.960
TM48	221.94	1122.208	.544	.	.960
TM49	221.55	1121.445	.479	.	.960
TM50	221.34	1113.075	.609	.	.960
TM51	221.30	1128.484	.436	.	.960
TM52	221.72	1128.515	.465	.	.960
TM53	221.28	1130.938	.467	.	.960
TM54	221.49	1113.909	.664	.	.960
TM55	221.51	1122.832	.491	.	.960
TM56	221.64	1128.734	.395	.	.961
TM57	221.00	1121.077	.610	.	.960
TM58	221.26	1118.698	.557	.	.960
TM59	221.96	1112.691	.627	.	.960
TM60	221.72	1123.245	.494	.	.960
TM61	221.36	1123.850	.625	.	.960
TM62	221.42	1131.747	.399	.	.961
TM63	221.42	1128.401	.444	.	.960
TM64	221.83	1125.644	.423	.	.961
TM65	221.28	1124.245	.482	.	.960
TM66	221.64	1122.696	.529	.	.960
TM67	221.38	1120.393	.535	.	.960
TM68	221.32	1127.684	.412	.	.961
TM69	221.42	1127.594	.447	.	.960
TM71	221.91	1125.164	.481	.	.960
TM72	221.85	1112.015	.664	.	.960

LAMPIRAN 6
SKALA PENELITIAN



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA**

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrokatur

Sehubungan dengan penelitian yang sedang kami lakukan, maka kami memohon kesediaan Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi skala ini. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi/tugas akhir sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana Psikologi di Universitas Islam Indonesia.

Setiap jawaban yang Saudara/i berikan adalah benar dan tidak ada jawaban yang salah. Jawaban yang paling benar adalah jawaban yang sesuai dengan diri Saudara/i. Oleh karena itu, kami mengharapkan kejujuran dan keterbukaan diri Saudara/i dalam mengisi skala ini. Kerahasiaan jawaban Saudara/i dijamin dan dijunjung tinggi oleh etika akademik penelitian.

Atas kesediaan, kesungguhan, dan kejujuran Saudara/i dalam menjawab setiap pernyataan, kami ucapkan terima kasih. Mudah-mudahan Allah Subhanahu wa Ta'ala membalas kebaikan Saudara/i dengan kemuliaan yang lebih, Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatur.

Hormat saya,

Riesteny Iswin

Tri Attika

CP: 085248806131 (Riesteny)

SKALA A
PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Bacalah dan pahami baik-baik. Untuk menjawab pernyataan di bawah ini, silahkan memberi tanda silang (X) atau centang (✓) pada salah satu alternatif pilihan yang tersedia. Pilihlah jawaban **berdasarkan kondisi yang sebenarnya dialami**.

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
1.	Saya merasa organisasi ini dapat dengan mudah meyakinkan saya untuk bergabung sebagai karyawannya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
2.	Saya merasa organisasi memiliki strategi yang tepat untuk mengembangkan citra organisasi di pasar tenaga kerja	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
3.	Saya sering merasa was-was dan tidak tenang saat sedang bekerja di kantor	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
4.	Kebijakan-kebijakan tertentu yang diterapkan organisasi sering membuat saya sulit untuk menyeimbangkan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
5.	Saya merasa organisasi dapat mengidentifikasi kebutuhan karier saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
6.	Organisasi sudah melakukan upaya-upaya yang cukup untuk mengetahui pendapat saya tentang pekerjaan dan kebijakan-kebijakan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
7.	Saya merasa bahwa bakat yang saya miliki tidak terlalu berguna bagi perjalanan karier saya di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
8.	Pekerjaan yang saya lakukan di organisasi ini tidak membuat saya berkembang	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
9.	Saya merasa organisasi telah memperlakukan karyawannya dengan adil	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
10.	Organisasi menyediakan program dan kesempatan yang memadai untuk lebih meningkatkan keakraban dan kerjasama antar karyawan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
11.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan sia-sia	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

		Sesuai				
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
12.	Tidak ada sistem evaluasi kinerja yang jelas di organisasi tempat saya bekerja	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
13.	Menurut saya, gaji yang saya terima di organisasi ini sudah sesuai dengan kontribusi yang sudah saya berikan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
14.	Di organisasi ini, saya merasa dibatasi untuk mencoba hal-hal baru	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
15.	Pelatihan yang diberikan organisasi selama ini belum cukup untuk meningkatkan kemampuan yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
16.	Saya merasa organisasi memiliki alur karier yang jelas bagi karyawannya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
17.	Organisasi menyediakan kesempatan pengembangan karier yang luas bagi saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
18.	Saya merasa organisasi telah memberikan saya kebebasan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan cara yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
19.	Saya merasa organisasi tempat saya bekerja memiliki pengelolaan yang baik	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
20.	Saya merasa organisasi tidak mepedulikan kritik saya terkait pekerjaan dan kebijakan yang diterapkan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
21.	Organisasi tidak melakukan tindakan yang cukup untuk mempertahankan saya agar tetap menjadi bagian dari organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
22.	Saya merasa organisasi memberikan dorongan kepada saya untuk terus berkembang sesuai dengan kebutuhan organisasi kedepan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
23.	Saya merasa senang karena organisasi memberikan tanggung jawab lebih yang bersifat positif kepada saya dalam bekerja	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

24.	Saya merasa organisasi tidak memberikan kesempatan yang memadai kepada saya untuk menyampaikan gagasan atau ide	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
25.	Menurut saya, sering terjadi diksusi yang tidak sehat antara karyawan maupun pimpinan di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
26.	Saya merasa organisasi memberikan apresiasi terhadap setiap pekerjaan yang telah saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
27.	Saya merasa organisasi memberikan dukungan penuh terhadap pekerjaan yang saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
28.	Seringkali tunjangan yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja dan kontribusi yang sudah saya berikan di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
29.	Saya harus memiliki pekerjaan tambahan karena gaji yang saya terima di organisasi ini masih belum sesuai dengan harapan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
30.	Bekerja di organisasi ini membuat kemampuan saya bertambah	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
31.	Materi pelatihan yang selama ini diberikan sesuai dengan kebutuhan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
32.	Tidak ada gambaran rencana karier yang jelas yang ditawarkan organisasi untuk saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
33.	Organisasi tempat saya bekerja tidak memiliki kebijakan tentang promosi yang jelas	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
34.	Organisasi menawarkan saya kehidupan kerja yang lebih baik apabila saya dapat menempati jabatan yang lebih tinggi	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
35.	Saya merasa memiliki masa depan yang jelas di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
36.	Kondisi lingkungan kerja saya tidak nyaman	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

		Sesuai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
37.	Saya merasa organisasi tidak memiliki nilai-nilai kerja yang positif	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban								
38.	Survei-survei terhadap karyawan yang dilakukan di organisasi tempat saya bekerja selama ini sudah efektif untuk mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan karyawannya	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
39.	Organisasi sudah melakukan pemeriksaan secara rutin dan efektif terhadap potensi dan kinerja karyawan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
40.	Saya merasa tidak mendapatkan cukup banyak kesempatan untuk meningkatkan kompetensi saya di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
41.	Saya merasa organisasi memberikan sedikit kesempatan untuk menggunakan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
42.	Saya merasa keberadaan saya sebagai pribadi dihargai di organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
43.	Saya merasa organisasi menghargai nilai-nilai yang saya anut	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
44.	Saya merasa sistem penilaian kinerja yang ada tidak sesuai dengan peran yang saya jalankan	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
45.	Saya merasa tidak ada tindak lanjut yang sesuai atas penilaian kinerja yang telah dilakukan selama ini	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
46.	Insentif yang saya terima sudah sesuai dengan hasil/capaian kinerja saya	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
47.	<i>Reward</i> yang diberikan organisasi mampu memotivasi saya untuk bekerja lebih produktif	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai
48.	Menurut saya, program pelatihan dan pengembangan yang diberikan organisasi tidak didukung dengan fasilitas yang baik	Sangat Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Agak Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sesuai	<input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai

49.	Menurut saya, evaluasi yang dilakukan organisasi terhadap program pelatihan yang telah dilakukan selama ini kurang maksimal	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
50.	Menurut saya, organisasi memiliki program persiapan yang baik bagi karyawan-karyawannya untuk menghadapi tugas-tugas dan tanggung jawab di masa mendatang	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
51.	Saya merasa organisasi ini memperhatikan kebutuhan untuk perkembangan karier saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
52.	Pengembangan bisnis yang ada selama ini di organisasi tempat saya bekerja tidak menjadi sesuatu yang menarik bagi saya untuk terlibat secara aktif di dalamnya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
53.	Setiap kali memiliki rencana dalam pengembangan bisnis di organisasi ini, saya merasa hal tersebut tidak diiringi dengan kesiapan dalam penyediaan SDM yang handal	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
54.	Budaya organisasi yang diterapkan mampu membuat saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
55.	Saya merasa organisasi memberikan fasilitas yang memadai dalam menunjang pekerjaan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
56.	Saya merasa organisasi tidak dapat mengenali kejenuhan saya terhadap pekerjaan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
57.	Saya merasa organisasi tidak mampu mengidentifikasi kemampuan dan keterampilan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
58.	Saya diberikan kesempatan untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya dalam organisasi ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
59.	Saya memiliki peluang untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
60.	Saya merasa organisasi kurang menghargai nilai-nilai yang dimiliki oleh setiap karyawannya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
61.	Saya senang karena saya memiliki kesempatan untuk memilih materi pada kegiatan pendidikan dan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

	pelatihan sesuai kebutuhan dan tugas saya selain program-program pendidikan dan pelatihan yang memang telah dirancang oleh organisasi	Sesuai <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62.	Saya merasa atasan selalu memberikan <i>feedback</i> yang tepat dan jelas atas pekerjaan yang saya lakukan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
63.	Sistem penilaian kinerja yang diterapkan selama ini mampu secara efektif memetakan kelebihan dan kekurangan yang saya miliki	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
64.	Tunjangan yang diberikan oleh organisasi tidak menjamin masa depan saya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
65.	Gaji yang saya terima tidak sebaik dengan gaji yang ditawarkan oleh kebanyakan organisasi lainnya	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
66.	Setelah mengikuti berbagai pelatihan yang disediakan di organisasi ini, saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat dan lebih tepat sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
67.	Saya merasa informasi pengembangan karier saya sukar didapatkan	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>
68.	Saya merasa peningkatan karier karyawan di organisasi ini kurang dibarengi dengan program persiapan yang cukup	Sangat Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Tidak Sesuai <input type="checkbox"/>	Agak Sesuai <input type="checkbox"/>	Sesuai <input type="checkbox"/>	Sangat Sesuai <input type="checkbox"/>

SKALA C
PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Bacalah dan pahami baik-baik. Untuk menjawab pernyataan di bawah ini, silahkan memberi tanda silang (**X**) atau centang (**✓**) pada salah satu alternatif pilihan yang tersedia. Pilihlah jawaban **berdasarkan kondisi yang sebenarnya dialami**.

Keterangan:

TP = Tidak pernah
HTP = Hampir tidak pernah
J = Jarang
KK = Kadang-kadang
SR = Sering
SS = Sangat sering
SL = Selalu

No	Pernyataan	TP	HTP	J	KK	SR	SS	SL
1.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi							
2.	Saya mendapati bahwa hal-hal yang saya lakukan dalam pekerjaan saya penuh dengan makna dan tujuan							
3.	Waktu berlalu dengan cepat ketika saya sedang bekerja							
4.	Saat bekerja saya merasa kuat dan bersemangat							
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya							
6.	Ketika bekerja, saya lupa pada segala sesuatu yang lainnya yang ada di sekitar saya							
7.	Pekerjaan saya memberikan inspirasi bagi saya							
8.	Ketika bangun di pagi hari, saya merasa semangat untuk bekerja							
9.	Saya merasa senang ketika saya bekerja secara intens							
10.	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan							
11.	Saya larut dalam pekerjaan saya							
12.	Saya dapat bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu							
13.	Bagi saya, pekerjaan saya sangat menantang							
14.	Saya hanyut dalam pekerjaan yang sedang saya lakukan							

No	Pernyataan	TP	HTP	J	KK	SR	SS	SL
15.	Dalam pekerjaan saya, saya merasa sangat tangguh secara mental							
16.	Saya sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya							
17.	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatu tidak berjalan dengan baik							

Mohon untuk dicek kembali agar semua item diisi dengan sempurna

Terima kasih

Salam sukses 😊

LAMPIRAN 7

TABULASI DATA PENELITIAN

WORK ENGAGEMENT

SKALA WORK ENGAGEMENT**(Subjek 1-30, aitem 1-13)**

Subjek	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13
S1	7	7	7	7	7	4	5	7	7	7	5	5	4
S2	6	6	6	6	6	7	5	6	6	5	6	5	7
S3	5	7	7	7	7	4	6	7	7	7	7	6	7
S4	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	4	4	7
S5	6	5	6	5	7	7	7	6	7	5	5	6	6
S6	6	7	6	7	7	7	5	7	5	7	7	5	6
S7	7	7	7	7	4	4	6	5	5	7	1	2	7
S8	6	7	5	6	7	4	6	7	7	7	5	6	7
S9	4	7	7	7	2	1	4	7	1	7	5	5	2
S10	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
S11	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	6	5
S12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
S13	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
S14	5	6	6	7	5	4	5	6	5	6	7	5	6
S15	5	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6
S16	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	6	5	6
S17	6	5	6	7	7	2	4	7	4	7	3	5	7
S18	4	3	7	4	7	1	3	4	7	7	5	5	4
S19	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
S20	5	5	5	5	7	5	5	7	7	7	7	7	1
S21	5	4	4	5	6	4	4	6	6	6	3	3	2
S22	4	7	7	7	2	1	4	7	1	7	5	5	2
S23	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	2	4	5
S24	4	5	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	4
S25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4
S26	5	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	7	6
S27	6	6	7	5	6	6	7	7	7	7	6	6	6
S28	5	4	4	5	7	4	4	7	7	7	4	3	4
S29	7	7	7	7	7	4	7	4	7	7	7	7	4
S30	5	4	5	6	6	3	5	5	5	5	4	5	5
S31	2	3	2	4	4	4	5	3	5	4	3	3	4
S32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S33	6	6	6	6	4	6	1	6	6	5	4	4	4
S34	7	7	7	7	7	2	5	7	6	7	6	4	7
S35	4	7	7	7	7	4	7	7	7	7	7	7	4

SKALA WORK ENGAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 14-17)**

Subjek	K14	K15	K16	K17	TOTAL
S1	5	7	4	7	322
S2	5	6	7	6	357
S3	6	7	7	6	367
S4	4	7	3	7	335
S5	6	5	6	7	370
S6	5	4	4	6	328
S7	1	7	3	4	313
S8	5	7	5	6	361
S9	3	2	2	2	269
S10	7	7	7	7	380
S11	4	5	6	5	295
S12	4	4	4	4	287
S13	7	7	7	7	365
S14	7	5	6	6	365
S15	5	7	7	7	359
S16	6	6	6	7	381
S17	4	7	5	7	325
S18	2	4	5	7	276
S19	7	7	7	7	389
S20	4	7	4	4	257
S21	3	5	3	4	251
S22	3	2	2	2	272
S23	2	1	5	2	260
S24	4	4	4	4	298
S25	4	4	4	4	327
S26	6	6	6	7	340
S27	5	6	3	5	315
S28	5	7	4	4	296
S29	7	5	7	7	378
S30	4	5	5	5	292
S31	5	4	5	4	261
S32	4	4	4	4	295
S33	3	3	1	6	315
S34	3	4	1	5	346
S35	4	1	4	5	304

SKALA WORK ENGAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 1-13)**

Subjek	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13
S36	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
S37	3	2	5	2	2	5	2	2	4	3	5	6	6
S38	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
S39	4	3	6	4	4	6	4	2	5	4	5	5	2
S40	3	6	7	3	6	4	4	3	3	7	4	6	7
S41	3	4	3	3	2	2	2	2	2	7	5	5	4
S42	4	5	6	5	5	4	4	4	4	5	4	6	4
S43	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
S44	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	4
S45	5	5	6	5	7	4	6	5	7	7	5	6	5
S46	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	4	5
S47	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5
S48	5	4	5	6	5	6	3	5	5	5	6	4	5
S49	5	4	4	5	7	4	4	7	7	7	4	3	4
S50	3	4	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	4
S51	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4
S52	7	7	7	7	7	2	5	7	6	7	6	4	7
S53	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	2	4	5
S54	6	6	6	6	4	6	1	6	6	5	4	4	4
S55	7	6	5	5	6	7	6	5	4	4	5	5	5
S56	7	6	6	5	5	6	7	7	6	5	6	6	7
S57	5	6	7	4	5	6	7	5	4	5	6	7	6
S58	6	5	6	7	7	6	7	6	5	6	4	5	6
S59	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	6
S60	4	5	7	4	6	5	5	5	6	7	7	7	6
S61	5	5	5	6	6	4	6	5	6	6	6	6	6
S62	7	7	7	7	5	7	7	7	7	6	7	7	5

SKALA WORK ENGAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 14-17)**

Subjek	K14	K15	K16	K17	TOTAL
S36	2	2	2	2	161
S37	4	2	6	6	214
S38	4	6	2	3	255
S39	5	5	4	4	264
S40	6	6	6	7	250
S41	5	5	4	4	211
S42	4	4	1	6	287
S43	4	5	4	5	320
S44	4	4	5	5	285
S45	5	6	4	6	380
S46	4	7	3	5	357
S47	5	5	3	5	300
S48	4	4	5	5	352
S49	5	7	4	4	355
S50	5	6	6	6	277
S51	4	4	4	4	330
S52	3	4	1	5	323
S53	2	1	5	2	255
S54	3	3	1	6	274
S55	7	6	6	7	353
S56	7	6	7	7	369
S57	7	6	7	7	368
S58	7	6	7	7	380
S59	4	5	4	7	335
S60	6	6	6	6	340
S61	4	4	4	5	363
S62	5	7	7	7	370

LAMPIRAN 8

TABULASI DATA PENELITIAN

TALENT MANAGEMENT

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 1-14)**

Subjek	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
S1	4	3	4	2	3	4	3	3	3	2	5	4	3	3
S2	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	5	4	3	4
S3	5	4	4	2	5	2	4	3	4	4	4	4	2	4
S4	5	4	4	4	5	4	4	1	3	4	4	4	3	4
S5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	3	4	4	3
S6	4	5	3	2	5	4	4	2	5	5	4	4	4	2
S7	5	4	4	1	5	2	4	1	4	1	4	4	5	3
S8	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
S9	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	3	2	4
S10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S11	3	4	2	2	3	3	2	2	2	4	3	3	4	2
S12	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
S13	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4
S14	4	4	4	4	5	5	3	3	2	2	4	2	3	5
S15	5	5	4	4	5	5	3	3	5	3	4	4	4	4
S16	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
S17	2	4	5	5	3	3	5	4	4	4	5	3	4	3
S18	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	3	3
S19	4	4	3	3	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4
S20	2	2	4	4	2	2	2	2	2	3	5	2	2	1
S21	2	2	5	2	2	2	3	4	2	2	5	3	2	3
S22	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	3	2	4
S23	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	2	4	3
S24	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4
S25	3	3	5	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
S26	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4
S27	4	4	5	5	4	4	4	2	2	1	1	5	1	5
S28	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	3	2
S29	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
S30	4	4	2	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2
S31	1	2	3	3	2	5	4	4	1	4	4	4	5	2
S32	4	4	2	2	3	4	3	2	3	4	2	3	4	2
S33	4	5	4	2	5	1	5	4	5	2	3	4	5	2
S34	3	5	5	3	5	3	4	5	2	5	5	5	2	2
S35	5	2	1	1	5	4	2	1	5	1	4	5	5	2

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 15-28)**

Subjek	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	T28
S1	2	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4
S2	4	4	3	4	3	4	5	4	4	2	2	3	4	3
S3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S4	3	3	4	4	3	2	2	5	4	4	3	3	3	2
S5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4
S6	4	5	5	4	4	4	2	5	5	5	2	4	4	2
S7	2	5	2	4	2	2	3	5	5	3	2	4	4	4
S8	2	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4
S9	4	2	2	4	4	2	2	2	3	3	4	2	3	4
S10	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4
S11	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3
S12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
S13	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
S14	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5
S15	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	4
S16	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
S17	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
S18	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	1	1	2
S19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3
S20	1	4	1	5	5	1	1	2	4	2	2	2	2	1
S21	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4
S22	4	2	2	4	4	2	2	2	3	3	2	2	3	4
S23	2	4	3	4	2	3	4	4	4	2	4	2	2	4
S24	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
S25	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3
S26	4	4	4	5	2	4	1	4	4	4	1	3	2	2
S27	4	1	1	4	4	4	2	4	4	5	1	5	3	1
S28	4	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
S29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
S30	2	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
S31	4	4	2	2	1	1	4	2	2	3	3	5	3	4
S32	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4
S33	2	5	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	1	2
S34	2	5	5	3	2	5	5	5	5	3	3	3	4	2
S35	2	4	5	4	4	2	3	4	4	2	2	4	4	2

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 29-42)**

Subjek	T29	T30	T31	T32	T33	T34	T35	T36	T37	T38	T39	T40	T41	T42
S1	2	3	2	3	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4
S2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
S3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2
S4	2	4	4	4	3	5	3	4	4	3	3	3	3	4
S5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
S6	1	4	2	2	4	5	5	3	4	4	2	2	2	4
S7	2	4	3	4	1	5	3	4	2	5	5	2	1	3
S8	1	3	2	4	2	5	5	4	4	4	3	3	3	4
S9	4	4	2	4	3	2	2	2	4	2	3	2	4	3
S10	2	2	4	2	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4
S11	3	4	2	3	2	2	4	2	3	4	2	4	3	4
S12	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
S13	3	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	3	4
S14	5	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	3	3	4
S15	5	3	4	3	3	4	4	4	4	5	5	3	3	4
S16	4	1	4	4	3	4	4	3	3	4	5	5	5	4
S17	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
S18	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2
S19	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4
S20	1	2	1	1	1	1	1	5	5	1	4	2	2	4
S21	3	3	2	2	4	4	2	3	3	1	1	3	3	2
S22	4	4	2	2	3	4	4	2	5	1	2	2	4	3
S23	4	2	4	3	2	4	2	4	4	3	3	2	2	2
S24	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
S25	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	3
S26	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3
S27	1	5	5	5	3	1	2	2	3	4	4	1	4	2
S28	3	2	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	2	4
S29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S30	3	3	2	3	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4
S31	4	1	2	5	3	2	3	4	4	1	3	3	2	4
S32	5	3	3	2	3	4	4	5	3	3	3	3	3	3
S33	1	4	4	5	1	4	4	5	1	4	2	4	1	5
S34	3	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	4	2	3
S35	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 43-56)**

Subjek	T43	T44	T45	T46	T47	T48	T49	T50	T51	T52	T53	T54	T55	T56
S1	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2
S2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
S3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
S4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	2
S5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3
S6	2	2	2	4	4	4	3	4	2	2	2	2	4	2
S7	4	4	3	5	5	4	1	5	4	2	3	4	2	4
S8	4	3	3	4	5	3	4	3	3	4	3	5	4	3
S9	4	4	3	2	3	4	3	2	4	4	2	3	2	2
S10	5	3	2	5	5	3	4	4	4	3	4	5	5	3
S11	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2
S12	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4
S13	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	2	3
S14	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	5	4
S15	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	5	3
S16	5	3	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4
S17	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
S18	3	3	4	2	2	3	3	2	2	4	4	3	3	3
S19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3
S20	4	2	2	1	4	2	2	4	1	4	2	4	1	2
S21	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2
S22	4	4	3	2	3	4	3	2	4	4	2	3	2	2
S23	3	2	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	3
S24	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
S25	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
S26	4	2	2	3	3	2	4	4	4	3	4	1	3	4
S27	2	4	5	1	1	4	3	3	1	5	4	3	1	5
S28	3	4	4	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
S29	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
S30	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2
S31	2	3	3	2	1	2	2	2	2	3	4	5	2	3
S32	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3
S33	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
S34	4	3	3	2	2	2	2	4	4	4	3	3	4	3
S35	3	3	2	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 1-35, aitem 57-68)**

Subjek	T57	T58	T59	T60	T61	T62	T63	T64	T65	T66	T67	T68	Total
S1	2	4	2	3	4	4	4	4	2	2	3	3	220
S2	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	256
S3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	257
S4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	3	235
S5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	268
S6	2	4	4	2	4	4	4	2	2	3	3	2	227
S7	1	5	4	4	5	5	5	5	2	1	2	2	229
S8	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	258
S9	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	4	2	201
S10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	261
S11	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	218
S12	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	216
S13	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	246
S14	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	268
S15	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	255
S16	5	3	4	3	5	5	4	3	3	5	5	5	276
S17	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	232
S18	3	3	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	197
S19	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	270
S20	2	2	4	2	1	4	4	2	2	4	2	2	165
S21	2	3	3	2	2	4	4	2	2	3	2	2	178
S22	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	2	204
S23	2	2	4	2	2	2	2	3	4	1	2	2	202
S24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	226
S25	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	258
S26	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	5	4	233
S27	2	5	4	1	4	4	5	4	4	4	2	1	214
S28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	211
S29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	5	270
S30	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	2	210
S31	4	1	3	3	2	5	3	5	3	2	2	3	197
S32	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	5	3	227
S33	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	4	238
S34	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	4	4	254
S35	2	4	4	2	4	4	4	1	2	4	2	2	208

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 1-14)**

Subjek	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
S36	4	4	4	1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	2
S37	3	3	2	1	2	2	4	3	1	1	2	1	2	4
S38	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4
S39	4	4	4	3	2	4	2	2	3	3	3	4	2	1
S40	3	3	2	1	1	2	1	1	2	2	4	2	1	5
S41	5	3	1	1	1	1	1	4	1	1	4	3	2	3
S42	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	2	4	3
S43	4	5	4	2	4	3	3	2	4	2	4	4	2	4
S44	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	5	4	2	4
S45	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
S46	3	4	4	4	3	3	5	4	2	3	5	4	3	4
S47	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4
S48	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
S49	4	4	3	3	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4
S50	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4
S51	4	3	5	5	3	4	4	4	4	3	5	3	3	4
S52	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	2	3	2	4
S53	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4
S54	1	2	3	3	2	5	4	4	1	4	4	4	5	2
S55	4	3	5	5	4	5	5	3	2	5	4	4	3	5
S56	4	5	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3
S57	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	3	3	4	4
S58	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	5	3	4
S59	5	5	2	3	2	4	2	2	5	4	5	2	3	4
S60	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	2	4
S61	5	5	4	4	4	4	2	3	4	5	4	4	3	4
S62	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 15-28)**

Subjek	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	T28
S36	2	2	2	3	4	5	1	2	2	2	1	1	2	1
S37	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	1	1	4	1
S38	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	4	2	2	3
S39	2	4	1	5	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3
S40	1	1	1	1	2	2	3	2	3	3	2	1	2	1
S41	2	3	2	1	3	2	2	5	1	2	1	1	2	1
S42	2	3	3	4	2	4	3	3	2	4	3	4	2	4
S43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
S44	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2
S45	4	5	4	5	5	4	2	4	5	5	5	5	4	2
S46	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3
S47	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	2
S48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
S49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3
S50	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	4	2	2	3
S51	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	2
S52	4	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	3	4	2
S53	3	2	2	2	4	5	2	3	2	2	4	2	2	4
S54	4	4	2	2	1	1	4	2	2	3	3	5	3	4
S55	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	5	4
S56	2	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4
S57	5	5	4	5	5	3	4	3	4	5	4	5	5	3
S58	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	3
S59	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	5	5	3	5
S60	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3
S61	5	5	4	5	3	2	4	4	2	2	5	3	3	4
S62	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 43-56)**

Subjek	T43	T44	T45	T46	T47	T48	T49	T50	T51	T52	T53	T54	T55	T56
S36	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	1
S37	2	2	2	2	2	4	4	2	2	3	1	2	2	2
S38	3	3	2	2	4	4	2	2	2	4	3	3	3	2
S39	3	3	2	2	3	3	3	4	1	3	3	3	4	1
S40	3	4	3	1	2	5	4	5	1	5	5	3	4	1
S41	2	2	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	1	1
S42	2	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3
S43	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3
S44	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	2
S45	5	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	2
S46	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4
S47	3	4	3	2	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3
S48	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
S49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3
S50	3	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3
S51	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
S52	4	3	3	2	2	2	2	4	4	4	3	3	4	3
S53	3	2	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	3
S54	2	3	3	2	1	2	2	2	2	3	4	5	2	3
S55	5	1	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
S56	4	4	5	3	3	2	3	4	4	3	3	4	5	4
S57	5	3	3	2	3	2	3	4	5	4	4	3	4	4
S58	4	4	5	4	4	4	3	5	5	3	4	4	5	3
S59	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S60	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	3	3	3	2
S61	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
S62	4	5	4	2	2	4	4	4	4	5	5	2	4	2

SKALA TALENT MANAGEMENT**(Subjek 36-62, aitem 57-68)**

Subjek	T57	T58	T59	T60	T61	T62	T63	T64	T65	T66	T67	T68	Total
S36	1	2	2	1	2	3	2	1	1	2	1	2	126
S37	2	2	3	3	1	2	2	1	1	1	1	1	149
S38	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	195
S39	2	3	4	3	2	4	2	2	3	3	3	2	192
S40	3	4	3	4	2	1	1	4	3	5	3	2	162
S41	2	2	4	3	2	2	2	4	5	1	3	1	149
S42	4	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	212
S43	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	245
S44	4	4	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	215
S45	5	5	5	5	4	4	4	2	2	4	4	2	286
S46	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	255
S47	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	223
S48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	5	270
S49	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	270
S50	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	219
S51	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	261
S52	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	4	4	231
S53	2	2	4	2	2	2	2	3	4	1	2	2	197
S54	4	1	3	3	2	5	3	5	3	2	2	3	197
S55	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	3	3	257
S56	5	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4	4	263
S57	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	268
S58	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	277
S59	5	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	251
S60	4	4	2	2	4	4	3	3	4	3	3	3	242
S61	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	274
S62	2	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	258

LAMPIRAN 9**HIPOTETIK**

Hipotetik Keterikatan Karyawan

Jumlah Aitem : 17

Nilai Skala : Selalu : 7

Sangat Sering : 6

Sering : 5

Kadang-kadang : 4

Jarang : 3

Hampir Tidak Pernah : 2

Tidak Pernah : 1

Skor Maksimal = Jumlah aitem x Skor Maksimal

$$= 17 \times 7$$

$$= 119$$

Skor Minimal = Jumlah aitem x Skor Minimal

$$= 17 \times 1$$

$$= 17$$

Mean Hipotetik = $\frac{(\text{jum. aitem} \times \text{skor maks}) + (\text{jum. aitem} \times \text{skor min})}{2}$

$$= \frac{119+17}{2}$$

$$= 68$$

$$\begin{aligned}\text{SD Hipotetik} &= \frac{(\text{jum. aitem x skor maks}) - (\text{jum.aitem x skor min})}{6} \\ &= \frac{119 - 17}{6} \\ &= 17\end{aligned}$$

Hipotetik *Talent Management*

Jumlah Aitem : 72

Nilai Skala : Sangat Sesuai : 5

Sesuai : 4

Agak Sesuai : 3

Tidak Sesuai : 2

Sangat Tidak Sesuai : 1

Skor Maksimal = Jumlah aitem x Skor Maksimal

$$= 72 \times 5$$

$$= 360$$

Skor Minimal = Jumlah aitem x Skor Minimal

$$= 72 \times 1$$

$$= 72$$

Mean Hipotetik = $\frac{(\text{jum. aitem} \times \text{skor maks}) + (\text{jum. aitem} \times \text{skor min})}{2}$

$$= \frac{360 + 72}{2}$$

$$= 216$$

SD Hipotetik = $\frac{(\text{jum. aitem} \times \text{skor maks}) - (\text{jum. aitem} \times \text{skor min})}{6}$

$$= \frac{360 - 72}{6} = 48$$

LAMPIRAN 10**EMPIRIK**

Empirik Keterikatan Karyawan dan *Talent Management*

Descriptives

			Statistic	Std. Error
EE	Mean		86.29	2.300
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	81.69	
		Upper Bound	90.89	
	5% Trimmed Mean		86.47	
	Median		86.50	
	Variance		328.111	
	Std. Deviation		18.114	
	Minimum		35	
	Maximum		119	
	Range		84	
	Interquartile Range		30	
	Skewness		-.261	.304
	Kurtosis		-.379	.599
	TM	Mean		229.50
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	220.41	
		Upper Bound	238.59	
5% Trimmed Mean			231.58	
Median			231.50	
Variance			1.281E3	
Std. Deviation			35.786	
Minimum			126	
Maximum			286	
Range			160	
Interquartile Range			51	
Skewness			-.734	.304
Kurtosis			.197	.599

LAMPIRAN 11

HASIL UJI NORMALITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
EE	62	100.0%	0	.0%	62	100.0%
TM	62	100.0%	0	.0%	62	100.0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
EE	Mean		86.29	2.300
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	81.69	
		Upper Bound	90.89	
	5% Trimmed Mean		86.47	
	Median		86.50	
	Variance		328.111	
	Std. Deviation		18.114	
	Minimum		35	
	Maximum		119	
	Range		84	
	Interquartile Range		30	
	Skewness		-.261	.304
	Kurtosis		-.379	.599
TM	Mean		229.50	4.545
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	220.41	
		Upper Bound	238.59	
	5% Trimmed Mean		231.58	
	Median		231.50	
	Variance		1.281E3	
	Std. Deviation		35.786	
	Minimum		126	
	Maximum		286	
	Range		160	
	Interquartile Range		51	
	Skewness		-.734	.304
	Kurtosis		.197	.599

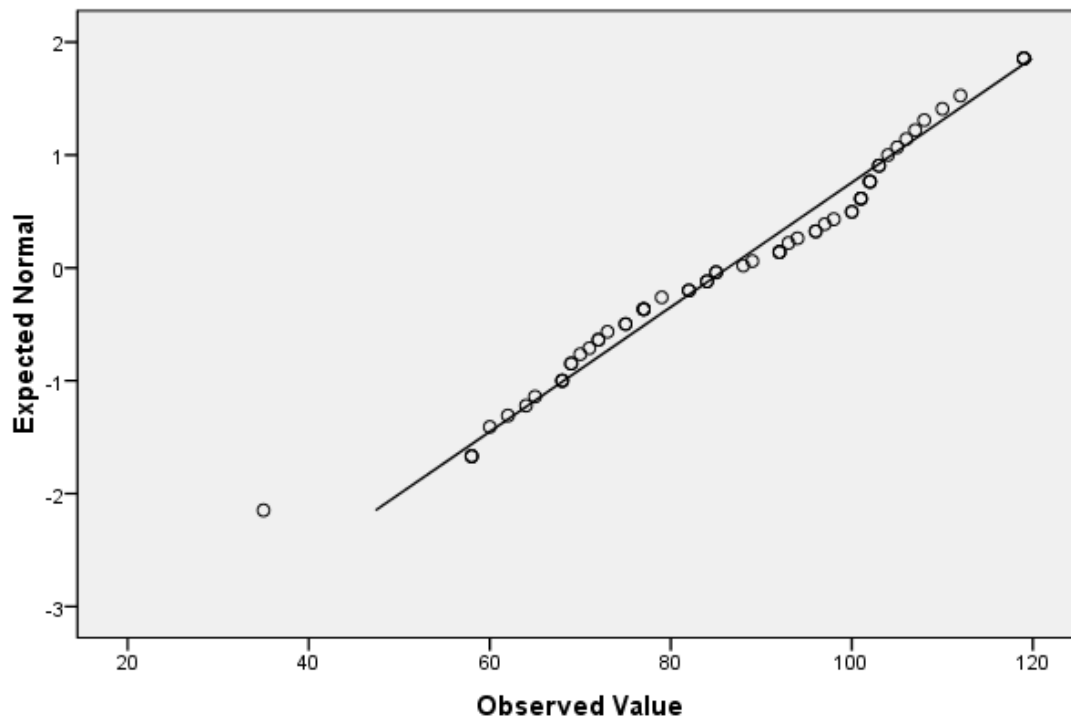
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
EE	.098	62	.200*	.971	62	.144
TM	.124	62	.019	.945	62	.008

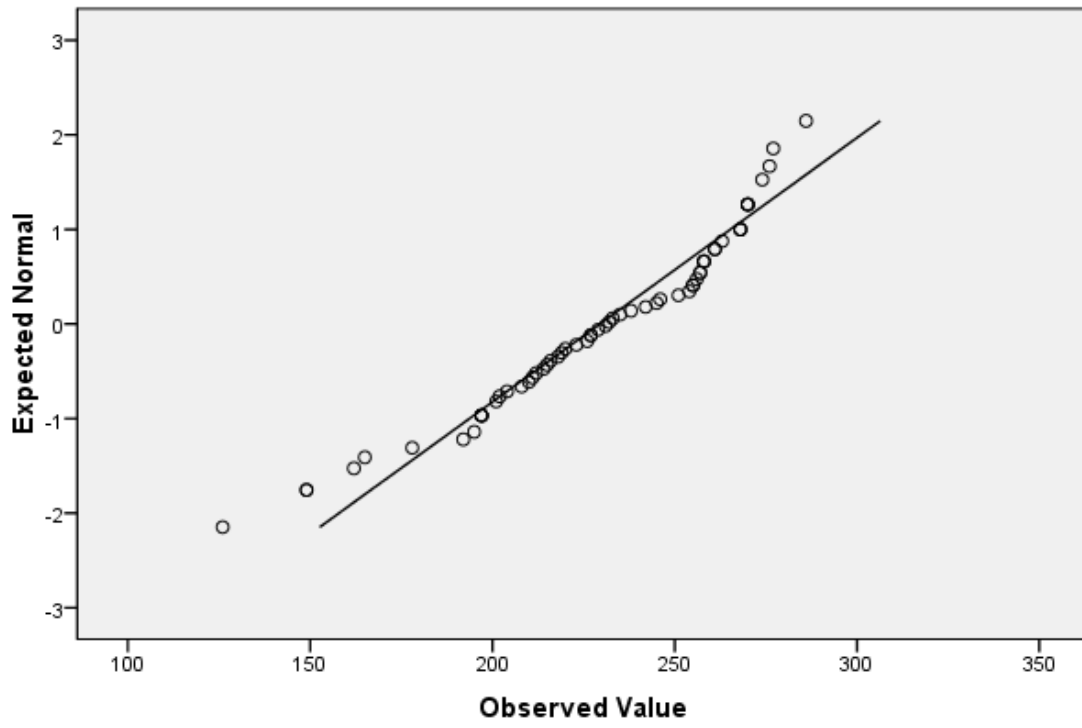
a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Normal Q-Q Plot of EE



Normal Q-Q Plot of TM



LAMPIRAN 12

HASIL UJI LINEARITAS

HASIL UJI LINEARITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
EE * TM	62	100.0%	0	.0%	62	100.0%

Report

EE

TM	Mean	N	Std. Deviation	Std. Error of Mean
126	35.00	1	.	.
149	63.50	2	2.121	1.500
162	88.00	1	.	.
165	92.00	1	.	.
178	73.00	1	.	.
192	72.00	1	.	.
195	60.00	1	.	.
197	69.50	4	10.149	5.074
201	68.00	1	.	.
202	58.00	1	.	.
204	68.00	1	.	.
208	96.00	1	.	.
210	82.00	1	.	.
211	85.00	1	.	.
212	75.00	1	.	.
214	101.00	1	.	.
215	70.00	1	.	.
216	71.00	1	.	.
218	77.00	1	.	.
219	58.00	1	.	.
220	102.00	1	.	.
223	77.00	1	.	.
226	72.00	1	.	.
227	84.50	2	23.335	16.500

229	84.00	1	.	.
231	92.00	1	.	.
232	93.00	1	.	.
233	107.00	1	.	.
235	100.00	1	.	.
238	77.00	1	.	.
242	98.00	1	.	.
245	75.00	1	.	.
246	119.00	1	.	.
251	84.00	1	.	.
254	92.00	1	.	.
255	103.00	2	1.414	1.000
256	101.00	1	.	.
257	103.00	2	9.899	7.000
258	94.67	3	22.679	13.094
261	94.00	2	35.355	25.000
263	106.00	1	.	.
268	99.67	3	2.517	1.453
270	98.50	4	17.935	8.968
274	89.00	1	.	.
276	105.00	1	.	.
277	103.00	1	.	.
286	94.00	1	.	.
Total	86.29	62	18.114	2.300

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
EE * Between Groups (Combined)	15800.441	46	343.488	1.223	.347
Linearity	8466.932	1	8466.932	30.136	.000
Deviation from Linearity	7333.509	45	162.967	.580	.920
Within Groups	4214.333	15	280.956		
Total	20014.774	61			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
EE * TM	.650	.423	.889	.789

LAMPIRAN 13

HASIL UJI KORELASI

Nonparametric Correlations

Correlations

			TM	EE
Spearman's rho	TM	Correlation Coefficient	1.000	.641**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	62	62
	EE	Correlation Coefficient	.641**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 14

SURAT-SURAT PENELITIAN



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 7 Maret 2017
 Nomor : 177/ Dek/ 70/ Div.Um.Rt/ 17/2017
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.

Kepala HRD
 PT Halliburton Indonesia
 Di Balikpapan

Assalamualaikum wr.wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir. Skripsi/tugas akhir tersebut merupakan penelitian bersama dengan 1 kuesioner.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data baik dari Instansi Pemerintahan, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta, dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami memohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini :

Nama dan NIM : 1. Riesteny Iswin (13320192)
 2. Tri Attika (12320247)

Judul Skripsi :

1. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS
2. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Dekan,

Dr. rer. Nat. Arief Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Ike Agustina, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
 Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 13 Februari 2017
 Nomor : 18 / Dek / 70 / Div.Um.Rt / II / 2017
 Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.

Kepala HR
 Total E&P Indonesia
 Di Balikpapan

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir. Skripsi/tugas akhir tersebut merupakan penelitian bersama dengan satu kuesioner.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data baik dari Instansi Pemerintahan, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta, dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut di bawah ini:

Namadan NIM: 1. Riesteny Iswin	(13320192)
2. Tri Attika	(12320247)

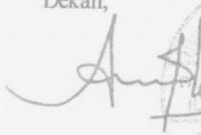

Judul Skripsi :

1. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS
2. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

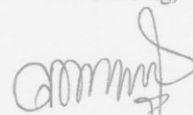
Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. rer. nat. Arief Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,



Ike Agustina, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 13 Februari 2017
Nomor : 14 / Dek / 70 / Div.Um.Rt / 1 / 2017
Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.

Kepala HR
PT Nesitor
Di Balikpapan

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir. Skripsi/tugas akhir tersebut merupakan penelitian bersama dengan satu kuesioner.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data baik dari Instansi Pemerintahan, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta, dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut di bawah ini:

Namadan NIM: 1. Riesteny Iswin	(13320192)
2. Tri Attika	(12320247)

Judul Skripsi :

1. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS
2. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. rer. nat. Arief Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,

Ike Agustina, S.Psi., M.Psi.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN ILMU SOSIAL BUDAYA

Program Studi Psikologi (S1), Program Studi Ilmu Komunikasi (S1), Program Pendidikan Bahasa Inggris (S1),
Program Studi Hubungan Internasional (S1), Program Magister Profesi Psikologi (S2)

Tanggal : 13 Februari 2017
Nomor : 14/Dek/70/Div.Um.Rt/1/2017
Hal : Permohonan Ijin Pengambilan Data untuk Skripsi

Kepada Yth.

Kepala HRD
BP Refinery HR Unit V
PT Pertamina Persero
Di Balikpapan

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, bagi setiap mahasiswa diwajibkan membuat skripsi/tugas akhir. Skripsi/tugas akhir tersebut merupakan penelitian bersama dengan satu kuesioner.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas diperlukan data baik dari Instansi Pemerintahan, Badan Usaha Milik Negara, Perusahaan Swasta, dan Lembaga maupun individu. Selanjutnya kami mohon ijin penelitian/pengambilan data mahasiswa Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia tersebut dibawah ini:

Nama dan NIM	: 1. Riesteny Iswin	(13320192)
	2. Tri Attika	(12320247)

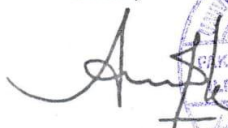
Judul Skripsi :

1. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS
2. HUBUNGAN ANTARA TALENT MANAGEMENT DAN KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN GENERASI Y DI INDUSTRI MINYAK DAN GAS

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i kami ucapkan terimakasih.


Wassalamualaikum Wr. Wb

Dekan,



Dr. rer. nat. Arief Fahmie, S.Psi., MA., Psikolog

Dosen Pembimbing,



Ike Agustina, S.Psi., M.Psi.



TOTAL E&P INDONESIA

TI/HR.HRO/TRG/ABA/DPO/nr/2017-184

Balikpapan, 11 Juli 2017

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Dengan hormat,

Dengan ini kami sampaikan bahwa mahasiswa/i program studi Psikologi, Universitas Islam Indonesia dengan rincian informasi sebagai berikut:

TRI ATTIKA SARI

NIM. 12320247

telah selesai melakukan penelitian di Total E&P Indonesia Balikpapan dari tanggal **11 Maret 2017 sampai dengan 31 Mei 2017**. Dengan ini kami menginformasikan bahwa *Talent Management* juga termasuk dalam cakupan kerja Divisi *Human Resources* di perusahaan kami.

Kami juga ingin menginformasikan bahwa praktikan/peserta dilarang untuk mengambil atau menduplikasi data atau informasi dalam bentuk serta cara apapun selama dan setelah Program, kecuali atas persetujuan tertulis dari Perusahaan.

Demikian surat keterangan ini dibuat, atas perhatian Saudara/i, kami ucapkan terima kasih.

TOTAL E&P INDONESIA

For *[Signature]*

Arini Budi Astuti
 Head of Training Service

Jakarta Head Office: World Trade Center II, Metropolitan Complex, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 29 – 31, Jakarta 12920, Indonesia.
 Tel. +62 (21) 523 1999. Fax. +62 (21) 523 1888. P.O. Box 1010/Jkt 10010

East Kalimantan District Office: Jl. Yos Sudarso, Balikpapan 76123, East Kalimantan, Indonesia.
 Tel. +62 (542) 53 3999. Fax. +62 (542) 53 3888. P.O. Box 606/Bpp 76106

TOTAL E&P INDONESIA: Société par Actions Simplifiée au capital de 4,000,000 euros.
 Siège social: 2 Place Jean Millier, La Défense, 92400 Courbevoie, France. 682 031 885 RCS Nanterre

Surat Keterangan

NOMOR : 575 / K14031 / 2017 - S8

Dengan ini menerangkan :

Nama Mahasiswa : TRI ATTIKA SARI
Tempat / Tanggal Lahir : Balikpapan, 02 Pebruari 1994
Nomor Induk Mahasiswa : 12320247
Jurusan : Psikologi
Asal Instansi : Universitas Islam Indonesia

Telah menyelesaikan Tugas Pengambilan Data di
PT Pertamina (Persero) Refinery Unit V Balikpapan
Fungsi Quality Management RU V
Periode 02 Mei 2017 s/d 30 Juni 2017

Balikpapan, 05 Juli 2017

Refinery Unit V Balikpapan
Human Resources
Business Partner



Nurdin Tri Wibowo



P.T. nesitor

PT. NESITOR
Central Cikini Building Block 58-O
Jl. Cikini Raya No. 58
Jakarta 10330, Indonesia

Telp. : ++6221 31938092, 31935844, 3150490
31900577, 31900578
Fax : ++6221 31937129
e-mail : nesitor@cbn.net.id

Kantor Balikpapan :
PT. Nesitor
Jl. AMD No. 67 RT. 68 Km. 5,6
Kariangau Balikpapan

SURAT KETERANGAN
I.O-139/NES/BPN-HRDGA/IX/2017

Menunjuk surat dari Universitas Islam Indonesia Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, No. 114/Dek/70/Div.Um.Rt/11/2017 tanggal 13 Februari 2017, PT. Nesitor Balikpapan, dengan ini menerangkan nama-nama di bawah ini:

Nama : 1. Tri Attika Sari (12320247)
2. Riesteny Iswin (13320192)

Bahwa mahasiswi tersebut telah melakukan pengambilan data skripsi di PT. Nesitor - Balikpapan.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Balikpapan, 6 Juni 2017
Hormat Kami,



Rahma Waridah
HRD

HALLIBURTON

Jl. Mulawarman No.19 RT.53 Manggar, Batakan Besar, Balikpapan 76117
PO BOX 338, Tel: (62-542) 747500, Fax : (62-542) 747510

SURAT KETERANGAN

Ref. No : HR-BPN/04-0029/2017

Menunjuk surat dari Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia, No. 177/Dek/70/Div.Um.Rt/III/2017 tanggal 7 Maret 2017, dengan ini kami menerangkan bahwa nama-nama tersebut di bawah ini:

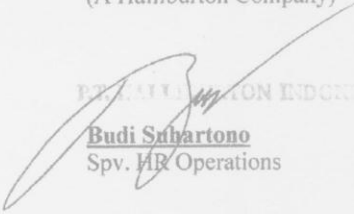
Nama : 1. Riesteny Iswin (13320192)
2. Tri Atika (12320247)
Jurusan : Psikologi
Universitas : Universitas Islam Indonesia

Telah melakukan pengambilan data dan penelitian dalam rangka penulisan skripsi di PT. Halliburton Indonesia selama satu bulan terhitung sejak tanggal 5 Juni 2017 hingga 4 Juli 2017.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Balikpapan, 4 Juli 2017
PT. HALLIBURTON INDONESIA
(A Halliburton Company)

PT. HALLIBURTON INDONESIA



Budi Subartono
Spv. HR Operations

PT. HALLIBURTON INDONESIA