

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
TALENT MANAGEMENT DAN WORK ENGAGEMENT
PADA GENERASI Y DI INDUSTRY MINYAK DAN GAS**

Tri Attika Sari
Ike Agustina

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *talent management* dan *work engagement* pada generasi Y di industri minyak dan gas. Hipotesis dari penelitian ini adalah semakin baik persepsi karyawan tentang *talent management* maka semakin tinggi *work engagement*. Subjek penelitian adalah karyawan generasi Y dan merupakan seorang *talent* di industri minyak dan gas. Rentang umur mereka antara 26 hingga 40 tahun dengan minimal lama berkerja dua tahun. Data penelitian menggunakan dua skala, *talent management* dan *work engagement*. Skala *talent management* dibuat bersama tim riset payung dari Armstrong (2006) dan skala *work engagement* diadaptasi dari Scaufeli, dkk (2002). Data kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan hubungan positif antara *talent management* dan *work engagement* dengan nilai $r = 0,641$, $p = 0,00$ ($p < 0,01$).

Kata kunci: *talent management, work engagement, generasi Y*