

DAFTAR ISI

Judul	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ETIKA AKADEMIK.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI.....	xvi
BAB I PENGANTAR	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. <i>Work Engagement</i>	10
1. Definisi <i>Work Engagement</i>	10
2. Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	11
3. Faktor <i>Work Engagement</i>	12

B. Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i>	14
1. Definisi Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i>	14
2. Aspek-aspek Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i> ...	16
C. Hubungan antara <i>Work Engagement</i> Dengan Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i>	20
D. Hipotesis Penelitian	21
BAB III. METODE PENELITIAN	22
A. Identifikasi Variabel Penelitian	22
B. Definisi Operasional	22
1. <i>Work Engagement</i>	22
2. Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i>	22
C. Subjek Penelitian	23
D. Metode Pengumpulan Data	23
1. Skala <i>Work Engagement</i>	24
2. Skala Persepsi Terhadap <i>Talent Management</i>	25
E. Metode Analisis Data	26
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	27
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	29
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	29
1. Orientasi Kacah.....	29
2. Persiapan Penelitian.....	30
B. Laporan Hasil Penelitian.....	34
C. Hasil Penelitian.....	34

1. Deskripsi Subjek Penelitian.....	34
2. Deskripsi Data Penelitian.....	36
3. Uji Asumsi.....	38
4. Uji Hipotesis.....	40
D. Pembahasan.....	41
BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA.....	48