

**PENGALAMAN *ON THE JOB TRAINING* DAN KESIAPAN KERJA PADA  
MAHASISWA DIPLOMA III EKONOMI UII**

Istirahmi Septiana

Sumedi P. Nugraha

**INTISARI**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan antara pengalaman *on the job training* dan kesiapan kerja pada mahasiswa Diploma III Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Responden penelitian ini berjumlah 100 dengan rentang usia 19 tahun hingga 24 tahun. Penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu skala kesiapan kerja (44 aitem) yang dibuat oleh Caballero, Walker, dan Fuller (2011) dengan  $\alpha = 0,914$  dan skala pengalaman *on the job training* (13 aitem) yang dikembangkan oleh Khotimatussa`diyah (2015) dengan  $\alpha = 0,764$ . Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi *Spearman`s Rho* menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara pengalaman *on the job training* dan kesiapan kerja ( $r = 0,730$  dan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ )), yaitu semakin tinggi skor pengalaman *on the job training* mahasiswa maka semakin tinggi pula kesiapan kerjanya. Berdasarkan hasil penelitian, maka hipotesis penelitian **diterima**.

**Kata Kunci: Kesiapan Kerja, Pengalaman *On The Job Training*, Mahasiswa Diploma III Ekonomi Universitas Islam Indonesia.**