

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa data yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan, semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka semakin tinggi pula keterikatan kerja pada karyawan. Sebaliknya, semakin rendah kualitas kehidupan kerja maka semakin rendah pula keterikatan kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah diuraikan, maka peneliti mengajukan saran-saran pada pihak yang terkait. Adapun saran tersebut adalah bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti lebih terhadap keterikatan kerja maupun kualitas kehidupan kerja dengan subjek karyawan disarankan menggunakan alat ukur dari peneliti pertama, sehingga butir aitem dan respon jawabnya sesuai dengan tujuan penelitian. Selain itu peneliti sekiranya dapat mempertimbangkan metode penyebaran skala alat ukur agar dapat lebih mengefektifkan waktu, tenaga, dan kesiapan subjek dalam mengisi alat ukur.