

PERAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

Rio Ajie Nugroho
Nur Pratiwi Noviati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di salah satu Perguruan Tinggi Swasta (PTS) yang berada di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian berjumlah 75 orang. Alat ukur yang digunakan adalah skala kualitas kehidupan kerja yang disusun oleh Aryansah dan Kusumaputri (2013) dan skala keterikatan kerja yang disusun oleh Bakker dan Schaufeli (2003). Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 17.0 untuk menguji apakah terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja. Uji korelasi *spearman* menunjukkan korelasi sebesar $r = 0.449$; $p = 0,00$ yang artinya ada hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja. Jadi hipotesis penelitian terbukti.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, keterikatan kerja, karyawan