

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Bernardin, H. John and Joyce E. A. Russel. 2013. *Human Resource Management, an Experiential Approach*, Mc Graw-Hill International Edition. Sixth Edition. Printed in Singapura
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT. Rineka Cipta
- Ghozali, Imam., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Edisi kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Given, Lisa M. (editor). 2008. *The Sage encyclopedia of qualitative research methods*. Thousand Oaks: Sage.
- Hanafi, MM. 1997. *Manajemen*. Yogyakarta : UPP AMP
- Hasan, Iqbal.. 2006. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mahardhika, Rangga, Djamhur Hamid, dan Ika Ruhana. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal*
- Mansyur, Rois. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Micro Business Unit Juwana. [\*Dinamika Manajemen Vol. 3 No. 2 / Halaman 49-64\*](#)
- Manullang, M, 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta
- Maslan Banni, Nilam Korompot, Robiansyah. 2013. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur Area Samarinda” (Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman). *Publikasi Ilmiah Vol 1, No 1 (2013): Publikasi Ilmiah*

- Nawawi. H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetif*, Cetakan Kedua, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal. dan Sagala, Ella, J., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Edisi kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Royani, Junaiti Sahar, dan Mustikasari. 2012. Sistem penghargaan Terhadap Kinerja Perawat Melaksanakan Aturan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Vol. 15, No. 2, Juli 2012.
- Schuler R.S., Huber, V.L., (1993). *Personal and Human Resource Management*, 5<sup>th</sup>ed, Minnesota: West Publishing Company
- Schuler, R.S. 1987. *Personnel and Human resource Management* (3<sup>rd</sup>ed). West Publishing Company
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung
- Siagian, Sondang P. 1995. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Cetakan Kedua. Jakarta; PT. Rineka Cipta
- Sianipar, Ristauli Debora. 2013. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem *Reward* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Bumn Di Kota Padang). Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Kedua. Yogyakarta; Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Steers, R. M., & Braunstein, D.N. 1976. A behaviorally-based measure of manifest needs in work setting. *Journal of Vocational Behavior*,9;251-266.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta; Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis* , Bandung : ALFABETA.
- Supardi. 2005. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UII Press.

- Suryana, Nana, Siti Haerani dan Muhammad Idrus Taba. 2007. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Di Divisi Tambang Pt Inco Sorowako). Jurnal Pasca Unhas
- Sutrisno, Edy. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swansburg, RC., 2001. Pengembangan Staf Keperawatan. Jakarta 2 Penerbit Buku Kedokteran (EGC)
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju. Bandung



**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**