

## DAFTAR ISI

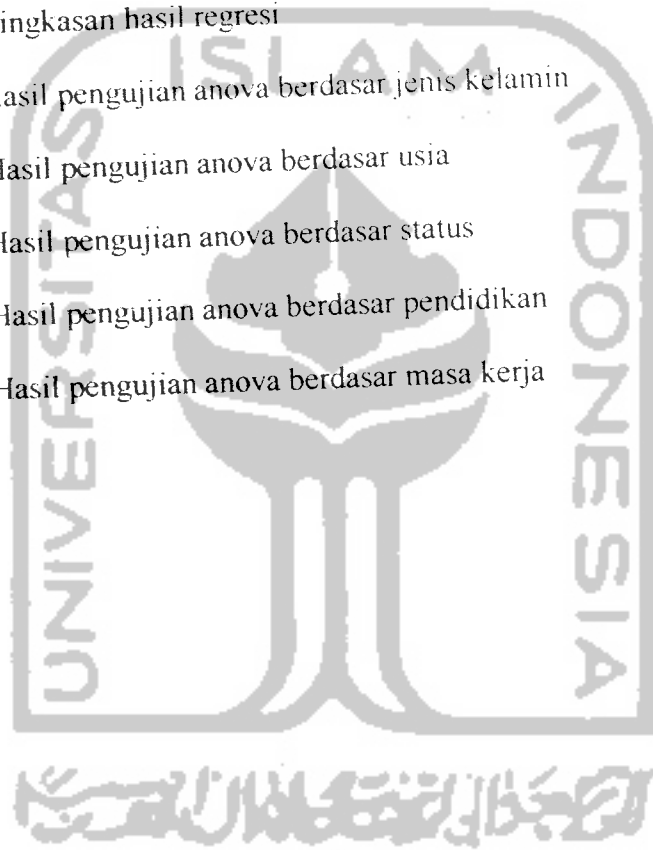
	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Sampul Depan Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Pesembahan.....	vii
Abstrak.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Telaah Pustaka.....	7
2.2. Lanadasan Teori.....	10

2.3. Kerangka Pikir Penelitian.....	36
2.4. Hipotesis Penelitian.....	36
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi Penelitian.....	37
3.2. Gambaran Umum FE UII.....	37
3.3. Variabel Penelitian.....	39
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5. Klasifikasi Responden.....	49
3.6. Populasi dan Sampel.....	52
3.7. Sumber Data.....	53
3.8. Alat Pengumpulan Data.....	54
3.9. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
3.11. Metode Analisis Data.....	72
<b>BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Analisis Kualitatif.....	78
4.2. Analisis Kuantitatif.....	104
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	121
5.2. Saran.....	122
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	123
<b>LAMPIRAN</b> .....	125

## DAFTAR TABEL

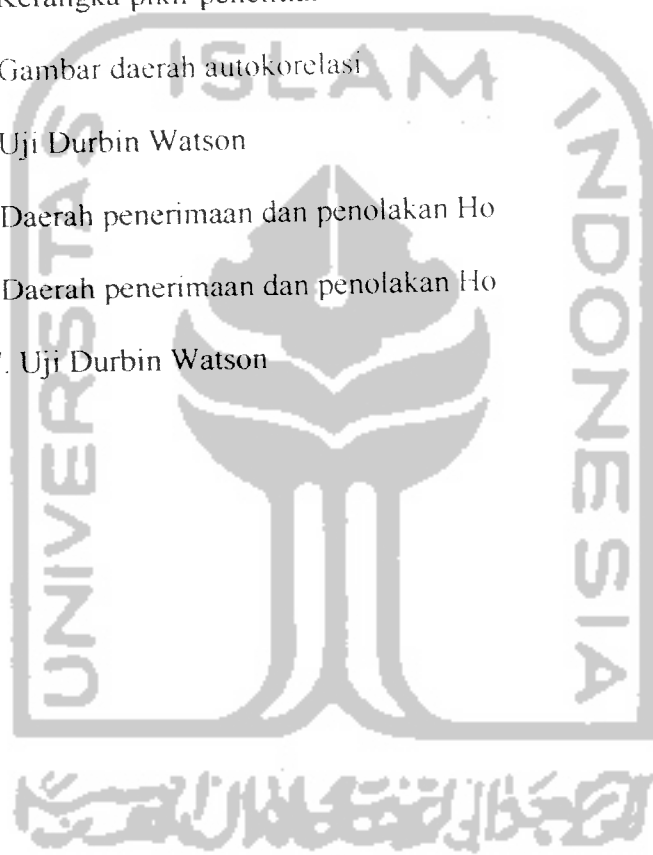
	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan dengan peneliti sebelumnya	9
Tabel 2.2. Faktor-faktor dan pemeliharaan dalam kerja	28
Tabel 3.1. Distribusi pernyataan berdasarkan variabel	58
Tabel 3.2. Validitas pernyataan struktur organisasi mekanik	59
Tabel 3.3. Validitas pernyataan struktur organisasi organik	60
Tabel 3.4. Validitas pernyataan kepuasan kerja karyawan	61
Tabel 3.5. Validitas pernyataan produktivitas organisasi	62
Tabel 3.6. Hasil pengujian reliabilitas	64
Tabel 3.7. Uji heterokedastisitas (uji park)	71
Tabel 3.8. Tabel ringkasan anova untuk menguji hipotesis k sampel	74
Tabel 4.1. Deskripsi profil responden berdasar jenis kelamin	79
Tabel 4.2. Deskripsi profil responden berdasar usia	80
Tabel 4.3. Deskripsi profil responden berdasar status	81
Tabel 4.4. Deskripsi profil responden berdasar pendidikan	82
Tabel 4.5. Deskripsi profil responden berdasar masa kerja	83
Tabel 4.6. Rekapitulasi data demografi yang paling dominan	84
Tabel 4.7. Hubungan jenis kelamin dengan kinerja organisasi	84
Tabel 4.8. Hubungan usia dengan kinerja organisasi	85
Tabel 4.9. Hubungan status dengan kinerja organisasi	86
Tabel 4.10. Hubungan pendidikan dengan kinerja organisasi	87

Tabel 4.11. Hubungan masa kerja dengan kinerja organisasi	88
Tabel 4.12. Persepsi karyawan tentang struktur organisasi mekanik	90
Tabel 4.13. Persepsi karyawan tentang struktur organisasi organik	92
Tabel 4.14. Persepsi karyawan tentang kepuasan kerja	95
Tabel 4.15. Persepsi karyawan tentang produktivitas organisasi	97
Tabel 4.16. Ringkasan hasil regresi	105
Tabel 4.18. Hasil pengujian anova berdasar jenis kelamin	116
Tabel 4.19. Hasil pengujian anova berdasar usia	117
Tabel 4.20. Hasil pengujian anova berdasar status	118
Tabel 4.21. Hasil pengujian anova berdasar pendidikan	119
Tabel 4.22. Hasil pengujian anova berdasar masa kerja	120



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. How organization learning affect organization Performance	11
Gambar 2.4. Skema penerapan produktivitas dalam organisasi	34
Gambar 2.5. Kerangka pikir penelitian	36
Gambar 3.1. Gambar daerah autokorelasi	67
Gambar 3.2. Uji Durbin Watson	69
Gambar 3.3. Daerah penerimaan dan penolakan Ho	76
Gambar 3.4. Daerah penerimaan dan penolakan Ho	77
Gambar 4.17. Uji Durbin Watson	113



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. How organization learning affect organization Performance	11
Gambar 2.4. Skema penerapan produktivitas dalam organisasi	34
Gambar 2.5. Kerangka pikir penelitian	36
Gambar 3.1. Gambar daerah autokorelasi	67
Gambar 3.2. Uji Durbin Watson	69
Gambar 3.3. Daerah penerimaan dan penolakan Ho	76
Gambar 3.4. Daerah penerimaan dan penolakan Ho	77
Gambar 4.17. Uji Durbin Watson	113

