

**ANALISIS INTENSI PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
UNTUK MENGGUNAKAN SISTEM PRESENSI SIDIK JARI**

TESIS



Disusun oleh:

Nama: Feny Nurvita Arifany

NIM: 11917219

**MAGISTER TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2014

HALAMAN JUDUL

**ANALISIS INTENSI PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
UNTUK MENGGUNAKAN SISTEM PRESENSI SIDIK JARI**

**FENY NURVITA ARIFANY
11917219**

**Tesis ini Disusun untuk Memperoleh Gelar Magister pada
Program Magister Teknik Informatika
Program Pascasarjana FTI UII**

**MAGISTER TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
YOGYAKARTA**

2014

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING
ANALISIS INTENSI PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
UNTUK MENGGUNAKAN SISTEM PRESENSI SIDIK JARI

Tesis telah disetujui pada tanggal 12 Desember 2014



Pembimbing I,

Manik Hapsara, Ph.D.



LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**ANALISIS INTENSI PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG
UNTUK MENGGUNAKAN SISTEM PRESENSI SIDIK JARI**

TESIS

Disusun oleh :

Nama : Feny Nurvita Arifany

NIM : 11917219

Telah Dipertahankan di Depan Sidang Penguji Oleh Tim Penguji
Program Magister Teknik Informatika
Program Pascasarjana FTI UII
Pada Tanggal 12 Desember 2014

Manik Hapsara, Ph.D.

Ketua
Penguji I

Fathul Wahid, Ph.D.

Anggota
Penguji II

Taufiq Hidayat, ST., MCS.

Anggota
Penguji III

Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana
Fakultas Teknologi Industri UII

R. Teduh Dirgahayu, S.T., M.Sc., Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar tertentu di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari, terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi atau hukuman apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 12 Desember 2014
Yang Menyatakan

Feny Nurvita Arifany
NIM 11917219

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin, atas izin Allah SWT tesis ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Saya persembahkan hasil karya sederhana ini kepada :

Ayah dan ibu tercinta, atas doa, dukungan, didikan, dan kasih sayang yang tak terhingga dan selalu tercurah kepada ananda.

Keluarga (bunda ku, mbah uti, om-om, bulik-bulik, adik-adik sepupu ku tersayang, dan khususnya untuk mbah kung yang kini telah tiada) yang selalu mendukung, memotivasi, dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.

Teman dan sahabat yang selalu mengingatkan, memberikan dorongan, dan memberi semangat untuk menyelesaikan tesis ini.

Tiada kata yang dapat terucap selain....

Terimakasih

HALAMAN MOTTO

*“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah
kesulitan itu ada kemudahan.”*

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

*“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta
orang-orang yang sabar.”*

(Q.S. Al Baqarah ayat 153)

“Orang yang mengatakan tidak punya waktu adalah orang yang pemalas.”

(Lichterberg)

*“Jika Anda menginginkan sesuatu yang belum pernah anda miliki, Anda harus
bersedia melakukan sesuatu yang belum pernah Anda lakukan.”*

(Thomas Jefferson)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “**ANALISIS INTENSI PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG UNTUK MENGGUNAKAN SISTEM PRESENSI SIDIK JARI**”. Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Strata 2 (S2) pada Program Magister Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Islam Indonesia.

Tesis ini dapat terselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, semangat, maupun kerjasama. Oleh karena itu dalam kesempatan ini izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala karunia dan kasih sayangNya sehingga penulis masih diberi kekuatan, kemampuan dan kesempatan untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik.
2. Ayah, terimakasih atas didikan, doa dan dukungan baik secara moril ataupun materiil sehingga ananda bisa menjadi seperti sekarang ini, dan ibu tersayang, terima kasih atas doa, kasih sayang serta kesabaran yang selalu tercurah kepada ananda. Terimakasih pula selalu mengarahkan dan mengajarkan mengenai kehidupan, kebaikan, dan kedekatan kepada Allah SWT. Dan semua itu telah menjadi semangat terbesar dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak R. Teduh Dirgahayu, ST., M.Sc., Ph.D., selaku Direktur Program Pascasarjana Fakultas Teknologi Industri UII.
4. Bapak Manik Hapsara, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing Tesis atas bimbingan, waktu, ilmu, kesabaran, dan pengertiannya dalam membantu penulis.

5. Seluruh keluarga besarku, seperti Bunda ku, Mbah uti dan almarhum Mbah kung, Om-om, Bulik-bulik, adik-adik sepupu ku tersayang, serta semuanya. Terima kasih atas perhatian dan dukungan yang selalu kalian berikan.
6. Semua teman dan sahabat, seperti Novia Rina Dewi, terimakasih sudah mendukung dan mendoakan. Endah, Vivit, Diana, Muhajir, Ahmad, terimakasih atas bantuan, semangat, dan doa dari kalian. Kalian luar biasa.
7. Teman dan sahabat dari Magister Teknik Informatika, seperti Mba Farida, Mba Asti, Ifa, Neni, Idris, dan lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terimakasih sudah banyak membantu dan mendukung proses pengerjaan Tesis yang cukup panjang ini. Semangat dan sukses untuk kita semua.
8. Instansi di kabupaten pemalang yang menjadi tempat penelitian penulis. Terimakasih karena sudah menyediakan tempat dan waktunya sehingga proses penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
9. Serta semua pihak terkait yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dari awal hingga akhir.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dalam Tesis ini, sehingga segala kritik dan saran akan penulis terima dengan rendah hati. Penulis sangat berharap Tesis ini bermanfaat bagi semua pihak dan berguna pada masa yang akan datang.

Yogyakarta, 12 Desember 2014

Feny Nurvita Arifany

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai sesuatu tujuan selain ditentukan oleh mutu profesionalitas juga ditentukan oleh disiplin para anggotanya. Salah satu kewajiban pegawai menurut pasal 3 ayat 11 UU No 53/2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja. Indonesia sebelum adanya mesin presensi berbasis sidik jari dikenal dengan pegawai yang suka memakai jam karet (tidak tepat waktu) dan sering melakukan kecurangan untuk tidak hadir kerja dengan mengandalkan titip absen yang telah dijadikan budaya oleh sebagian besar pegawai yang malas. Penerapan sistem presensi sidik jari di pemerintah Kabupaten Pematang Jaya, meskipun sudah diwajibkan untuk presensi menggunakan sistem presensi sidik jari, namun masih ada sebagian oknum PNS yang masih mencoba untuk berbuat curang. Selain itu, ada PNS di salah satu instansi pemerintah Kabupaten Pematang Jaya yang mengeluhkan sistem presensi sidik jari bagi pegawai lapangan yang tidak bisa melakukan presensi sesuai ketentuan jam, sehingga tetap dicatat tidak melakukan presensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pegawai memiliki niat untuk menggunakan presensi sidik jari dan apa saja yang menjadi motivasi pegawai untuk menggunakan presensi sidik jari. Menurut *theory of planned behavior*, ada tiga faktor utama yang mempengaruhi intensi/niat, yaitu *attitude*, *subjective norm*, dan *perceived behavioral control*. Penelitian ini memodifikasi dari *theory of planned behavior* dengan menambahkan *perceived usefulness*, *perceived ease of use*, dan *compatibility* sebagai faktor yang mempengaruhi *attitude*; *peer influence* dan *superior's influence* sebagai faktor yang mempengaruhi *subjective norm*; serta *self efficacy* dan *technology facilitating conditions* sebagai faktor yang mempengaruhi *perceived behavioral control*. Analisis regresi berganda dilakukan untuk melihat pengaruh dari variabel-variabel yang ada. Hasil analisis menunjukkan bahwa *perceived usefulness*, *perceived ease of use*, dan *compatibility* terbukti berpengaruh positif terhadap *attitude*; *peer influence* dan *superior's influence* berpengaruh positif terhadap *subjective norm*; *self efficacy* dan *technology facilitating conditions* berpengaruh positif terhadap *perceived behavioral control*; serta *attitude*, *subjective norm*, dan *perceived behavioral control* juga terbukti berpengaruh positif terhadap *intention*, dengan nilai *confidence* 95% dan *margin of errors* sebesar 5%.

Kata kunci: presensi sidik jari, intensi, pegawai negeri sipil, *theory of planned behavior*, analisis regresi berganda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Metodologi Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Sidik Jari	10
2.1.1 Masalah Absensi	10
2.1.2 <i>Automated Fingerprint Identification System (AFIS)</i>	11
2.1.3 Biometrik dan Kehadiran Pegawai	14
2.1.4 Penelitian Mengenai <i>Fingerprint</i> pada Pegawai	15
2.2 <i>Theory of Planned Behavior</i>	16

2.3 Analisis Regresi Berganda (<i>Multiple Regression Analysis</i>).....	18
2.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	18
2.3.2 Uji Analisis Regresi Berganda.....	20
2.4 Review Penelitian.....	22
2.5 Variabel Penelitian.....	23
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.6.1 Kerangka Pemikiran Teori.....	25
2.6.2 Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI.....	29
3.1 Studi Literatur.....	30
3.2 Perancangan dan Perencanaan Penelitian.....	30
3.2.1 Obyek Penelitian.....	30
3.2.2 Subyek Penelitian.....	30
3.3 Pengembangan/Perancangan dan Pengujian Instrumen.....	31
3.3.1 Identifikasi Variabel.....	31
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.3 Instrumen Penelitian.....	37
3.3.4 Skala Pengukuran.....	40
3.3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
3.4 Penyebaran Kuesioner.....	42
3.4.1 Populasi Penelitian.....	42
3.4.2 Sampel Penelitian.....	43
3.5 Pengumpulan Data.....	46
3.5.1 Jenis Data.....	46
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6 Pengolahan dan Analisis Data.....	46
3.6.1 Alat Analisis Data.....	46
3.6.2 Metode Analisis Data.....	47
3.7 Interpretasi Hasil dan Kesimpulan Penelitian.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Gambaran Umum Penelitian dan Karakteristik Responden.....	52
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	52
4.1.2 Karakteristik Responden.....	52
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.2.1 Uji Validitas.....	54
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.3 Hasil Analisis Intensi Pegawai Pemerintah Kabupaten Pematang.....	56
4.4 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	57
4.4.1 Hubungan antara <i>Perceived Usefulness</i> , <i>Perceived Ease of Use</i> , dan <i>Compatibility</i> terhadap <i>Attitude</i>	57
4.4.2 Hubungan antara <i>Peer Influence</i> dan <i>Superior's Influence</i> terhadap <i>Subjective Norm</i>	62
4.4.3 Hubungan antara <i>Self Efficacy</i> dan <i>Technology Facilitation</i> <i>Conditions</i> terhadap <i>Perceived Behavioral Control</i>	66
4.4.4 Hubungan antara <i>Attitude</i> , <i>Subjective Norm</i> , dan <i>Perceived</i> <i>Behavioral Control</i> terhadap <i>Intention</i>	70
4.5 Pengujian Hipotesis.....	75
4.5.1 Pengujian Hipotesis 1.....	75
4.5.2 Pengujian Hipotesis 2.....	77
4.5.3 Pengujian Hipotesis 3.....	78
4.5.4 Pengujian Hipotesis 4.....	79
4.5.5 Pengujian Hipotesis 5.....	80
4.5.6 Pengujian Hipotesis 6.....	80
4.5.7 Pengujian Hipotesis 7.....	82
4.5.8 Pengujian Hipotesis 8.....	83
4.5.9 Pengujian Hipotesis 9.....	84
4.5.10 Pengujian Hipotesis 10.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86

5.1	Kesimpulan	86
5.2	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA		xviii
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel dan Indikator Penelitian.....	32
Tabel 3.2	Instrumen Penelitian.....	39
Tabel 3.3	Jumlah PNS di delapan Instansi yang Dipilih.....	43
Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....	53
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas Tiap Variabel.....	56
Tabel 4.4	Hasil Kuesioner mengenai Intensi.....	57
Tabel 4.5	Analisa Korelasi, dengan <i>Attitude</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	57
Tabel 4.6	Analisa Koefisien Determinasi, dengan <i>Attitude</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	59
Tabel 4.7	ANOVA dengan <i>Attitude</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	60
Tabel 4.8	Analisa Koefisien Regresi, <i>Attitude</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	61
Tabel 4.9	Analisa Korelasi dengan <i>Subjective Norm</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	62
Tabel 4.10	Analisa Koefisien Determinasi, dengan <i>Subjective Norm</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	63
Tabel 4.11	ANOVA dengan <i>Subjective Norm</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	64
Tabel 4.12	Analisa Koefisien Regresi, dengan <i>Subjective Norm</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	65
Tabel 4.13	Analisa Korelasi, dengan PBC sebagai <i>Dependent Variable</i>	66
Tabel 4.14	Analisa Koefisien Determinasi, dengan PBC sebagai <i>Dependent Variable</i>	67
Tabel 4.15	ANOVA dengan PBC sebagai <i>Dependent Variable</i>	68
Tabel 4.16	Analisa Koefisien Regresi, dengan PBC sebagai <i>Dependent Variable</i>	69
Tabel 4.17	Analisa Korelasi, dengan <i>Intention</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	70

Tabel 4.18 Analisa Koefisien Determinasi, dengan <i>Intention</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	72
Tabel 4.19 ANOVA dengan <i>Intention</i> sebagai <i>Dependent Variable</i>	72
Tabel 4.20 Analisa Koefisien Regresi, <i>Intention</i> sebagai <i>Dependent Variable</i> ..	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>Fingerprint-based personal authentication</i>	13
Gambar 2.2	Hasil sistem biometrik pilihan pegawai.....	15
Gambar 2.3	<i>Theory of Planned Behavior</i>	16
Gambar 2.4	Kerangka Pemikiran Teori.....	26
Gambar 3.1	Alur Penelitian.....	29
Gambar 4.1	Proporsi Jumlah Responden Berdasarkan Instansi.....	53
Gambar 4.2	Proses Pengambilan Data Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
Gambar 4.3	Hasil Korelasi Pearson.....	75

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 50, 179-211.
- Ajzen, I. (2006). Constructing a TpB Questionnaire: Conceptual and Methodological Considerations. 1-14.
- Alrashidi, A. (2012). User Acceptance and Motivation of E-Governance Services Based on Employees Levels of Experience in the UAE SME. *American Journal of Economics*, 2(6), 132-135. doi: 10.5923/j.economics.20120206.07
- Alzahrani, A., Stahl, B., & Prior, M. (2012). Developing an Instrument for E-Public Services' Acceptance Using Confirmatory Factor Analysis Middle East Context. *Journal of Organizational and End User Computing*, 24(3), 18-44.
- Arief, M. M. (2010). Aplikasi Pengolahan Data dan Absensi Karyawan dengan Metode Pencitraan Digital pada Djongnesia Advertising Network. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AMIKOM Yogyakarta.
- Armitage, C. J., & Conner, M. (2001). Efficacy of the Theory of Planned Behaviour: A meta-analytic review. *British Journal of Social Psychology*, 40, 471–499.
- Azwar, S. (2004). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bhattacharjee, A. (2000). Acceptance of E-Commerce Services: The Case of Electronic Brokerages. *IEEE Transactions on Systems, Man, and Cybernetics-Part A: System and Humans*, 30, No. 4, 411-420.
- BKN. (23 Maret 2010). Disiplin PNS. Retrieved from Badan Kepegawaian Negara website: <http://www.bkn.go.id/in/peraturan/pedoman/pedoman-disiplin-pns.html> diakses pada: 28 Januari 2014
- Caroline. (9 Agustus 2013). Masalah pada Mesin Absensi Sidik Jari. Retrieved from Jalan-jalan bersama Monica website:

<http://www.grupcreativ.com/2013/08/masalah-pada-mesin-absensi-sidik-jari/>

diakses pada: 7 Januari 2014

- Conner, M., & Armitage, C. J. (1998). Extending the Theory of Planned Behavior: A Review and Avenues for Further Research. *Journal of Applied Social Psychology, 28*(15), 1429-1464.
- Davis, F. D. (1989). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology. *MIS Quarterly, 13*, No. 3, 319-340.
- Disiplin Pegawai Negeri Sipil, PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 53 TAHUN 2010 Stat. (2010).
- Dwyer, D. J., & Ganster, D. C. (1991). The Effects of Job Demands and Control on Employee Attendance and Satisfaction. *Journal of Organizational Behavior, 12*, 595-608.
- Kriek, J., & Stols, G. (2010). Teachers' Beliefs and Their Intention to Use Interactive Simulations in Their Classrooms. *South African Journal of Education, 30*, 439-456.
- Lungan, R. (2006). *Aplikasi Statistika & Hitung Peluang*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Maditinos, D., Tsairidis, C., & Grigoriadis, C. (2009). *Internet Banking user acceptance: Evidence from Greece and Bulgaria*. Paper presented at the 5th HSSS Conference, Democritus University of Thrace, Xanthi, Greece.
- Moses, K. R. (2010). Chapter 6. Automated Fingerprint Identification System (AFIS). *National Institute of Justice/National Criminal Justice Reference Service*, 1-33.
- Muhtahir, O., Adeyinka, A., & Kayode, A. (2013). Fingerprint Biometric Authentication for Enhancing Staff Attendance System. *International Journal of Applied Information Systems (IJ AIS), Foundation of Computer Science FCS, New York, USA, 5*, No. 3, 19-24.
- Nchise, A. (2012). An Empirical Analysis of the Theory of Planned Behavior. *eJournal of eDemocracy, 4*(2), 171-182.
- Neuwirth, K., & Frederick, E. (2004). Peer and Social Influence on Opinion Expression: Combining the Theories of Planned Behavior and the Spiral of

- Silence. *Communication Research* 31 No. 6, 669-703. doi: 10.1177/0093650204269388
- Pedoman Peningkatan Pelaksanaan Efisiensi, Penghematan dan Disiplin Kerja Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA Nomor : PER/87/M.PAN/8/2005 C.F.R. (2005).
- Pengaruh Mesin Absensi Terhadap Kedisiplinan Karyawan/Pegawai. (25 November 2012). Retrieved from Artikel Bahasa Indonesia website: <http://www.indonesia.galleryfootball.com/pengaruh-mesin-absensi-terhadap-kedisiplinan-karyawanpegawai/> diakses pada: 7 Januari 2014
- Perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 43 TAHUN 1999 Stat. (1999).
- Sarwono, J. (2013). *Statistik Multivariat Aplikasi Untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sherer, M., & Maddux, J. E. (1982). The Self-Efficacy Scale : Construction And Validation. *Psychological Reports*, 51, 663-671.
- Sugiyono, P. D. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2012). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian: Buku Statistika Yang Paling Komprehensif*. Jakarta: PT. Ufuk Publishing House.
- Taylor, D. (2006). *A Review of the use of the Health Belief Model (HBM), the Theory of Reasoned Action (TRA), the Theory of Planned Behaviour (TPB) and the Trans-Theoretical Model (TTM) to study and predict health related behaviour change*. The School of Pharmacy, University of London, London.
- Taylor, S., & Todd, P. A. (1995). Understanding Information Technology Usage: A Test of Competing Model. *Information Systems Research*, 6 : 2, 144-176.
- Thom, N. T. (2007). *Attitude, motivation, and consumption of seafood in Bacninh province, Vietnam*. University of Tromso.

- To, P.-L., Liao, C., Chiang, J. C., Shih, M.-L., & Chang, C.-Y. (2008). An empirical investigation of the factors affecting the adoption of Instant Messaging in organizations. *Computer Standards & Interfaces*, 30, 148–156.
- Uchida, K. (2005). Detection and Recognition Technologies, Fingerprint Identification. *NEC Journal of Advanced Technology*, 2, No. 1, 19-27.
- Werner, G. A. (1992). Employee Recognition: A Procedure to Reinforce Work Attendance. *Behavioral Residential Treatment*, 7, No. 3, 199-204.
- West, U. H. M. (2007). Attendance Management (pp. 14401-14413). Canada: CCH Canadian Limited.