

# **HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA WANITA BEKERJA**

**Fajar Yuniwaty**

**Hepi Wahyuningsih**

**Fitri Ayu Kusumaningrum**

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui antara *work engagement* dan konflik peran ganda pada wanita bekerja. *Work engagement* merupakan suatu kondisi mental yang positif, terpenuhi dan berkaitan dengan pekerjaan yang mempunyai karakteristik semangat, dedikasi dan penghayatan (Schaufeli, Salanova, González-Roma, & Bakker, 2002). Konflik peran ganda merupakan konflik antarperan yang terjadi, dimana ada perberbedaan tekanan peran dari keluarga dan pekerjaan (Greenhaus & Beautell, 1985). *Utrecht Work Engagement Scale-17 (Uwes-17)* oleh Schaufeli, Salanova, dan Bakker (2006) digunakan untuk mengukur *work engagement*. Sedangkan, *Work Family Conflict And Family Work Conflict Scale* yang dikembangkan oleh Netemeyer, Boles dan McMurrian (1996) berdasarkan teori dari Greenhaus dan Beautell (1985) digunakan untuk mengukur konflik peran ganda. Terdapat hubungan negatif antara konflik peran ganda dan *work engagement* pada wanita bekerja ( $r=-0.342$ ,  $p=0,000$ ).

***Kata Kunci*** : *Work Engagement, Konflik Peran Ganda, Wanita Bekerja*