

LAMPIRAN 1

LAMPIRAN 1

KUISIONER PENELITIAN SKRIPSI

Saya mahasiswa Universitas Islam Indonesia, yang saat ini sedang menempuh tugas akhir di Prodi Ekonomi Islam. Tugas akhir ini memiliki program penelitian mengenai **“PENGARUH IMPLEMENTASI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV MANGROVE INTERNATIONAL YOGYAKARTA”**

Besar harapan penulis, Sdr/i dapat berpartisipasi dengan mengisi kuisisioner ini sesuai dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya. Demikian atas kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

I. Informasi Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : L / P

Usia :

Jabatan :

Pendidikan : SD / SMP / SMA / Diploma / Sarjana

II. Petunjuk Mengerjakan Angket

- ❖ Bacaalah soal angket dengan seksama
- ❖ Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan yang saudara alami
- ❖ Berikan tanda silang (O) apada jawaban yang saudara pilih

Keterangan:

❖ Instrumen *Workplace spirituality* (Spiritualitas di tempat kerja)

Meaningful of work

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya mendapatkan kebahagiaan dalam menjalankan pekerjaan saya.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Semangat saya meningkat karena pekerjaan saya.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Nilai spiritualitas/keberagamaan mendorong saya untuk bekerja	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Hampir setiap hari saya tidak sabar untuk segera pergi ke tempat kerja.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Saya mendapatkan kebahagiaan dalam menjalankan pekerjaan saya.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Saya melihat adanya kaitan antara pekerjaan saya dengan manfaat yang diperoleh dari pekerjaan tersebut dalam lingkungan saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Saya merasa lebih dekat dengan Tuhan setelah bekerja di perusahaan ini	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
8.	Saya mendapatkan kesesuaian antara tuntutan dalam pekerjaan saya dengan nilai pribadi, kepercayaan, dan perilaku saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Sense of community

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya merasa menjadi bagian dari komunitas di lingkungan tempat kerja saya.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Di tempat saya bekerja, saya percaya bahwa semua karyawan saling mendukung satu sama lain.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Saya merasa ada kebebasan dalam mengungkapkan pendapat	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Saya merasakan rasa aman dengan rekan kerja saya.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Saya menemukan suasana yang tulus dan hubungan personal yang baik dengan rekan kerja saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Saya merasakan martabat saya sebagai karyawan di tempat kerja.	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Saya merasa ada kebebasan dalam mengungkapkan pendapat	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←-----→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Alignment with organization value.

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya mendukung nilai-nilai yang dimiliki oleh organisasi	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Organisasi tempat saya bekerja memiliki kepedulian pada orang yang kurang mampu	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Organisasi tempat saya bekerja memiliki kepedulian pada semua karyawannya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Organisasi tempat saya bekerja memiliki kepekaan dan empati pada karyawan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Tujuan hidup saya memiliki kesamaan dengan tujuan organisasi	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Organisasi saya peduli pada kesehatan karyawan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Saya merasa ada keterkaitan antara misi hidup saya dengan misi organisasi	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
8.	Organisasi saya peduli pada kebutuhan spiritual saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

❖ **Kinerja Karyawan**

Disiplin

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Kedisiplinan saya dapat saya terapkan dalam menyelesaikan pekerjaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan perusahaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Saya selalu patuh pada tata tertib dan aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Saya selalu menaati perintah atau instruksi dari atasan tanpa pernah melanggarnya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Karyawan seantiasa mengikuti dan melaksanakan instruksi-instruksi yang diberikan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Karyawan dapat memelihara tempat kerja tetap teratur sesuai dengan fungsinya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Kedisiplinan saya dapat saya terapkan dalam menyelesaikan pekerjaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Efektivitas dan Kualitas

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Dalam melaksanakan tugas, saya jarang melakukan kesalahan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai yang diharapkan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai dengan selesai	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Karyawan telah menunjukkan perhatian pada aspek detail, akurasi, kecermatan dan ketelitian dalam bekerja	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Karyawan mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
8.	Karyawan mampu memelihara hubungan kerja yang efektif	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Tanggung Jawab

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Saya mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan saya kepada atasan dan teman kerja	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang dicapai	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Saya berusaha memberikan perhatian penuh dan konsentrasi terhadap pekerjaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau tepat waktu	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan	<p>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p>←————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

8.	Karyawan mampu membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan, mengembangkan solusi alternatif dan rekomendasi serta memilih tindakan yang tepat dalam menunjang proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
9.	Karyawan telah memahami konsekuensi keputusan dan tindakan yang diambilnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Inisiatif

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
2.	Bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah oleh atasan	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
3.	Mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
4.	Karyawan senantiasa memiliki inisiatif untuk mengatasi setiap permasalahan dalam pelaksanaan tugasnya	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
5.	Karyawan mampu menghasilkan ide, tindakan dan solusi yang inovatif	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
6.	Karyawan dapat bekerja secara mandiri	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>
7.	Karyawan senantiasa memberikan bantuan dan dukungan kepada orang lain	<p style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 9 10</p> <p style="text-align: center;">←—————→</p> <p>Tidak setuju Sangat setuju</p>

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

➤ Variabel Workplace Spirituality

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
W1	144.12	1449.777	.877	.988
W2	144.20	1442.833	.840	.988
W3	143.96	1450.457	.892	.988
W4	144.60	1420.500	.925	.988
W5	144.32	1432.060	.914	.988
W6	144.08	1455.743	.874	.988
W7	144.16	1436.140	.916	.988
W8	144.28	1443.377	.945	.988
W9	144.04	1424.457	.882	.988
W10	144.52	1430.093	.929	.988
W11	144.52	1419.427	.910	.988
W12	143.96	1419.457	.905	.988
W13	144.08	1425.077	.935	.988
W14	144.40	1439.000	.821	.988
W15	144.32	1439.727	.880	.988
W16	144.52	1419.343	.950	.988
W17	144.48	1425.343	.860	.988
W18	144.80	1432.333	.804	.988
W19	144.60	1435.250	.832	.988
W20	144.48	1423.677	.919	.988
W21	144.88	1439.777	.761	.989
W22	144.56	1411.590	.935	.988
W23	144.36	1434.740	.882	.988

2. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.988	.989	23

Uji Validitas

- *Meaningful of Work*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	46.84	137.723	.903	.878	.978
M2	46.92	134.660	.883	.836	.979
M3	46.68	137.310	.939	.938	.976
M4	47.32	129.977	.919	.904	.978
M5	47.04	132.873	.924	.880	.977
M6	46.80	138.833	.925	.892	.977
M7	46.88	133.777	.936	.928	.976
M8	47.00	137.417	.930	.886	.977

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.980	.981	8

- *Sense of Community*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
S1	39.72	116.627	.924	.915	.964
S2	40.20	120.333	.922	.899	.964
S3	40.20	118.083	.878	.832	.967
S4	39.64	117.823	.880	.893	.967
S5	39.76	118.357	.943	.917	.963
S6	40.08	122.160	.823	.879	.971
S7	40.00	122.083	.898	.858	.966

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.971	.971	7

- *Alignment With Organizational Value*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
O1	44.28	170.710	.941	.915	.968
O2	44.24	170.357	.894	.895	.970
O3	44.56	170.590	.877	.915	.971
O4	44.36	172.490	.894	.863	.970
O5	44.24	170.440	.946	.952	.967
O6	44.64	173.407	.827	.833	.974
O7	44.32	167.643	.933	.949	.968

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
O1	44.28	170.710	.941	.915	.968
O2	44.24	170.357	.894	.895	.970
O3	44.56	170.590	.877	.915	.971
O4	44.36	172.490	.894	.863	.970
O5	44.24	170.440	.946	.952	.967
O6	44.64	173.407	.827	.833	.974
O7	44.32	167.643	.933	.949	.968
O8	44.12	177.277	.841	.875	.973

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.974	.974	8

3. Variabel Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	193.76	2163.273	.856	.988
K2	194.00	2174.667	.897	.988
K3	194.00	2186.667	.869	.988
K4	193.84	2189.557	.865	.988
K5	193.68	2185.393	.848	.988
K6	193.84	2206.223	.742	.989
K7	193.72	2196.293	.857	.988
K8	193.76	2221.607	.633	.989
K9	193.72	2205.377	.847	.988
K10	193.56	2206.590	.857	.988

K11	193.44	2192.090	.872	.988
K12	193.76	2204.857	.904	.988
K13	193.56	2214.590	.873	.988
K14	193.36	2191.573	.919	.988
K15	193.56	2200.007	.886	.988
K16	193.44	2195.173	.738	.989
K17	193.44	2177.840	.946	.988
K18	193.60	2167.417	.912	.988
K19	193.40	2193.667	.901	.988
K20	193.44	2208.007	.871	.988
K21	193.40	2192.583	.896	.988
K22	193.40	2172.583	.904	.988
K23	193.48	2187.260	.909	.988
K24	193.28	2191.377	.894	.988
K25	193.52	2184.260	.913	.988
K26	193.64	2199.323	.900	.988
K27	193.44	2198.590	.892	.988
K28	193.28	2198.210	.929	.988
K29	193.36	2201.323	.741	.989
K30	193.28	2197.710	.844	.988

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.989	.989	30

Uji Analisis Deskriptif

Statistics

		meaningfulwork	senseofcommunity	alignmentwithorganizationalvalue	workplacespirituality	kinerjakaryawan
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		52.02	45.27	50.27	147.56	199.40

Std. Error of Mean	1.795	1.753	2.025	5.332	7.278
Median	57.00	49.00	53.00	165.00	226.00
Mode	64	49 ^a	61	95	234
Std. Deviation	12.039	11.760	13.582	35.765	48.824
Variance	144.931	138.291	184.473	1279.162	2383.791
Range	45	42	42	116	152
Minimum	27	24	28	84	98
Maximum	72	66	70	200	250
Sum	2341	2037	2262	6640	8973
Percentiles					
10	34.00	26.60	31.00	94.60	123.00
20	36.20	30.20	33.20	99.00	138.00
25	40.50	36.00	34.00	109.50	143.50
30	44.60	38.00	37.20	115.20	172.80
40	50.80	46.40	48.80	151.80	213.80
50	57.00	49.00	53.00	165.00	226.00
60	59.00	50.60	60.00	171.00	229.60
70	61.00	54.00	61.00	173.20	234.00
75	62.00	55.00	61.50	176.50	237.00
80	63.00	55.00	62.00	179.00	239.00
90	64.00	57.40	64.00	181.40	243.40

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

woekplacespirituality

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 84	1	2.2	2.2	2.2
86	1	2.2	2.2	4.4
93	1	2.2	2.2	6.7
94	1	2.2	2.2	8.9
95	4	8.9	8.9	17.8
99	2	4.4	4.4	22.2
107	1	2.2	2.2	24.4
112	2	4.4	4.4	28.9

116	1	2.2	2.2	31.1
126	1	2.2	2.2	33.3
144	1	2.2	2.2	35.6
148	1	2.2	2.2	37.8
151	1	2.2	2.2	40.0
153	1	2.2	2.2	42.2
154	1	2.2	2.2	44.4
160	2	4.4	4.4	48.9
165	2	4.4	4.4	53.3
170	2	4.4	4.4	57.8
171	3	6.7	6.7	64.4
172	1	2.2	2.2	66.7
173	2	4.4	4.4	71.1
174	1	2.2	2.2	73.3
175	1	2.2	2.2	75.6
178	1	2.2	2.2	77.8
179	3	6.7	6.7	84.4
180	2	4.4	4.4	88.9
181	1	2.2	2.2	91.1
182	1	2.2	2.2	93.3
183	1	2.2	2.2	95.6
191	1	2.2	2.2	97.8
200	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

meaningfulofwork

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 27	1	2.2	2.2	2.2
32	1	2.2	2.2	4.4
33	1	2.2	2.2	6.7
34	2	4.4	4.4	11.1
35	3	6.7	6.7	17.8

36	1	2.2	2.2	20.0
37	1	2.2	2.2	22.2
39	1	2.2	2.2	24.4
42	1	2.2	2.2	26.7
43	1	2.2	2.2	28.9
45	2	4.4	4.4	33.3
47	1	2.2	2.2	35.6
50	2	4.4	4.4	40.0
52	1	2.2	2.2	42.2
55	1	2.2	2.2	44.4
56	1	2.2	2.2	46.7
57	2	4.4	4.4	51.1
58	3	6.7	6.7	57.8
59	2	4.4	4.4	62.2
60	3	6.7	6.7	68.9
61	2	4.4	4.4	73.3
62	2	4.4	4.4	77.8
63	3	6.7	6.7	84.4
64	5	11.1	11.1	95.6
66	1	2.2	2.2	97.8
72	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

senseofcommunity

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24	1	2.2	2.2	2.2
25	2	4.4	4.4	6.7
26	1	2.2	2.2	8.9
27	2	4.4	4.4	13.3
28	2	4.4	4.4	17.8
30	1	2.2	2.2	20.0
31	1	2.2	2.2	22.2

36	2	4.4	4.4	26.7
38	2	4.4	4.4	31.1
39	1	2.2	2.2	33.3
43	2	4.4	4.4	37.8
46	1	2.2	2.2	40.0
47	1	2.2	2.2	42.2
48	3	6.7	6.7	48.9
49	4	8.9	8.9	57.8
50	1	2.2	2.2	60.0
51	1	2.2	2.2	62.2
53	1	2.2	2.2	64.4
54	4	8.9	8.9	73.3
55	4	8.9	8.9	82.2
56	2	4.4	4.4	86.7
57	2	4.4	4.4	91.1
58	1	2.2	2.2	93.3
60	2	4.4	4.4	97.8
66	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

alignmentwithorganizationalvalue

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	28	1	2.2	2.2	2.2
	29	2	4.4	4.4	6.7
	31	3	6.7	6.7	13.3
	32	2	4.4	4.4	17.8
	33	1	2.2	2.2	20.0
	34	4	8.9	8.9	28.9
	38	1	2.2	2.2	31.1
	44	2	4.4	4.4	35.6
	48	2	4.4	4.4	40.0
	50	1	2.2	2.2	42.2

51	1	2.2	2.2	44.4
53	3	6.7	6.7	51.1
58	2	4.4	4.4	55.6
59	1	2.2	2.2	57.8
60	3	6.7	6.7	64.4
61	5	11.1	11.1	75.6
62	3	6.7	6.7	82.2
63	3	6.7	6.7	88.9
64	2	4.4	4.4	93.3
67	1	2.2	2.2	95.6
68	1	2.2	2.2	97.8
70	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

kinerjakaryawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 98	1	2.2	2.2	2.2
99	1	2.2	2.2	4.4
121	1	2.2	2.2	6.7
123	2	4.4	4.4	11.1
124	1	2.2	2.2	13.3
126	1	2.2	2.2	15.6
128	1	2.2	2.2	17.8
138	2	4.4	4.4	22.2
143	1	2.2	2.2	24.4
144	1	2.2	2.2	26.7
172	1	2.2	2.2	28.9
173	1	2.2	2.2	31.1
187	1	2.2	2.2	33.3
188	1	2.2	2.2	35.6
213	2	4.4	4.4	40.0
215	1	2.2	2.2	42.2

220	1	2.2	2.2	44.4
222	1	2.2	2.2	46.7
223	1	2.2	2.2	48.9
226	1	2.2	2.2	51.1
227	1	2.2	2.2	53.3
228	1	2.2	2.2	55.6
229	2	4.4	4.4	60.0
230	1	2.2	2.2	62.2
232	1	2.2	2.2	64.4
233	1	2.2	2.2	66.7
234	3	6.7	6.7	73.3
237	2	4.4	4.4	77.8
239	2	4.4	4.4	82.2
240	1	2.2	2.2	84.4
241	1	2.2	2.2	86.7
242	1	2.2	2.2	88.9
243	1	2.2	2.2	91.1
244	1	2.2	2.2	93.3
245	1	2.2	2.2	95.6
249	1	2.2	2.2	97.8
250	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Meaningful of work

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Total	Skor
1	8	9	7	9	8	8	8	7	64	Tinggi
2	7	6	6	4	5	6	5	6	45	Sedang
3	10	10	10	9	8	8	9	8	72	Tinggi
4	9	7	8	8	8	8	8	8	64	Tinggi
5	8	7	9	6	8	8	8	7	61	Tinggi
6	8	8	8	7	8	8	8	8	63	Tinggi

7	4	3	4	2	3	4	3	4	27	Rendah
8	7	7	7	7	7	7	7	7	56	Sedang
9	6	6	8	6	8	8	8	7	57	Sedang
10	8	7	8	8	8	8	8	8	63	Tinggi
11	8	8	8	7	8	8	8	8	63	Tinggi
12	4	4	5	4	4	5	4	4	34	Sedang
13	4	5	5	4	4	4	5	4	35	Sedang
14	5	4	5	4	5	5	4	4	36	Sedang
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	Rendah
16	7	8	8	6	7	8	8	7	59	Tinggi
17	5	5	4	3	4	4	4	4	33	Rendah
18	7	9	7	8	7	7	8	7	60	Tinggi
19	6	8	7	8	6	6	8	8	57	Sedang
20	8	6	8	7	8	7	7	8	59	Tinggi
21	8	7	8	8	7	8	8	8	62	Tinggi
22	7	8	8	8	9	8	9	7	64	Tinggi
23	6	5	6	5	4	7	6	6	45	Sedang
24	8	9	8	8	9	9	7	8	66	Tinggi
25	8	8	8	8	8	8	7	9	64	Tinggi
26	7	8	8	8	6	8	8	8	61	Tinggi
27	8	8	8	8	7	4	3	4	50	Sedang
28	4	3	4	3	2	7	7	7	37	Sedang
29	7	7	7	7	7	6	6	8	55	Sedang
30	7	8	8	8	6	8	7	8	60	Tinggi
31	8	8	8	8	8	8	8	8	64	Tinggi
32	8	8	8	8	7	4	4	5	52	Sedang
33	4	4	5	4	4	4	5	5	35	Sedang

34	4	5	4	4	4	5	4	5	35	Sedang
35	4	4	5	5	4	4	4	4	34	Sedang
36	4	4	4	4	4	7	8	8	43	Sedang
37	7	8	8	7	6	5	5	4	50	Sedang
38	4	4	4	4	3	7	9	7	42	Sedang
39	7	8	7	7	8	6	8	7	58	Tinggi
40	8	8	6	6	8	8	6	8	58	Tinggi
41	8	7	7	8	7	8	7	8	60	Tinggi
42	8	8	8	7	8	7	8	8	62	Tinggi
43	5	7	6	5	7	6	5	6	47	Sedang
44	7	6	8	7	7	8	8	7	58	Tinggi
45	4	5	4	6	5	5	4	6	39	Sedang

Sense Of Community

No	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	Total	Skor
1	9	7	7	9	8	8	6	54	Sedang
2	6	5	4	5	6	7	5	38	Rendah
3	8	8	9	8	7	8	9	57	Sedang
4	9	9	10	10	10	9	9	66	Tinggi
5	6	8	6	8	8	7	6	49	Sedang
6	8	8	8	8	8	8	8	56	Sedang
7	4	4	4	4	4	4	4	28	Rendah
8	8	7	7	8	8	7	8	53	Sedang
9	8	6	6	10	8	3	8	49	Sedang
10	8	8	8	8	8	8	7	55	Sedang
11	8	8	8	8	8	8	7	55	Sedang
12	4	4	3	4	4	3	5	27	Rendah
13	3	4	5	4	4	4	4	28	Rendah

14	4	3	3	4	3	4	4	25	Rendah
15	3	4	3	4	4	3	3	24	Rendah
16	8	7	6	7	7	7	6	48	Sedang
17	4	4	4	4	4	5	5	30	Rendah
18	9	8	7	8	8	8	8	56	Sedang
19	9	9	6	8	8	9	9	58	Sedang
20	6	6	8	8	7	6	7	48	Sedang
21	8	8	8	8	7	8	8	55	Sedang
22	8	7	9	6	9	8	7	54	Sedang
23	7	4	5	5	6	6	5	38	Rendah
24	8	6	8	9	8	7	8	54	Sedang
25	9	8	8	9	9	8	9	60	Sedang
26	7	4	4	6	6	8	8	43	Sedang
27	8	7	8	8	8	8	8	55	Sedang
28	4	6	10	4	4	4	4	36	Rendah
29	7	8	8	8	8	8	7	54	Sedang
30	3	8	8	8	8	8	6	49	Sedang
31	8	3	4	7	8	8	8	46	Sedang
32	8	5	4	7	8	8	8	48	Sedang
33	3	3	4	5	4	4	4	27	Rendah
34	4	3	4	4	3	4	4	26	Rendah
35	4	6	7	4	4	3	3	31	Rendah
36	3	4	4	3	3	4	4	25	Rendah
37	7	7	8	6	8	7	7	50	Sedang
38	5	6	8	5	4	4	4	36	Rendah
39	8	8	8	8	9	8	8	57	Sedang
40	9	8	8	9	9	8	9	60	Sedang

41	6	9	6	7	6	7	6	47	Sedang
42	8	5	5	8	8	7	8	49	Sedang
43	8	7	7	8	6	9	6	51	Sedang
44	7	5	6	8	5	6	6	43	Sedang
45	6	5	6	5	4	7	6	39	Rendah

Alignment with organizational value

No	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	Total	Skor
1	8	7	8	6	8	7	9	8	61	Sedang
2	4	4	5	3	3	2	4	4	29	Rendah
3	6	7	6	5	7	6	8	8	53	Sedang
4	9	10	10	9	8	8	8	8	70	Tinggi
5	7	9	10	9	8	8	9	8	68	Tinggi
6	8	8	8	8	8	8	8	8	64	Tinggi
7	4	5	4	4	3	4	3	4	31	Rendah
8	8	8	7	8	7	9	6	9	62	Sedang
9	7	8	4	6	6	2	6	9	48	Sedang
10	8	8	7	8	8	8	8	7	62	Sedang
11	8	8	7	7	8	7	8	8	61	Sedang
12	4	4	5	4	4	5	4	4	34	Rendah
13	3	3	3	5	5	4	4	4	31	Rendah
14	4	4	5	5	4	4	4	4	34	Rendah
15	3	4	3	3	4	4	3	4	28	Rendah
16	6	6	5	5	6	5	5	6	44	Sedang
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32	Rendah
18	7	8	7	6	8	8	8	6	58	Sedang
19	8	7	6	8	8	6	8	9	60	Sedang

20	8	8	8	8	9	8	8	7	64	Tinggi
21	8	8	8	8	8	7	8	8	63	Sedang
22	8	6	7	9	8	7	8	8	61	Sedang
23	4	3	2	4	4	4	3	5	29	Rendah
24	8	5	6	8	6	7	7	6	53	Sedang
25	8	9	8	8	9	9	8	8	67	Tinggi
26	8	9	8	9	7	8	8	4	61	Sedang
27	8	8	8	8	8	5	8	7	60	Sedang
28	4	4	4	3	4	8	3	4	34	Rendah
29	9	8	9	6	8	8	7	7	62	Sedang
30	9	6	2	6	7	8	6	7	51	Sedang
31	7	8	8	8	8	8	8	5	60	Sedang
32	8	7	7	8	8	4	8	3	53	Sedang
33	4	4	5	4	4	3	4	5	33	Rendah
34	4	5	4	4	3	4	5	3	32	Rendah
35	4	5	4	4	4	4	4	5	34	Rendah
36	4	3	4	3	3	6	4	4	31	Rendah
37	6	5	5	5	6	4	6	7	44	Sedang
38	4	4	4	4	4	8	4	6	38	Sedang
39	6	6	8	8	7	7	8	8	58	Sedang
40	9	8	6	8	8	8	8	8	63	Sedang
41	7	8	8	8	8	8	9	7	63	Sedang
42	8	8	7	8	8	7	8	7	61	Sedang
43	5	6	8	6	7	7	6	5	50	Sedang
44	7	8	8	7	7	8	6	8	59	Sedang
45	6	6	5	7	5	6	7	6	48	Sedang

Kinerja Karyawan

No	Total	Skor	No	Total	Skor	No	Total	Skor
1	234	Sedang	16	232	Sedang	31	245	Sedang
2	188	Sedang	17	144	Rendah	32	240	Sedang
3	172	Sedang	18	223	Sedang	33	128	Rendah
4	249	Tinggi	19	229	Sedang	34	121	Rendah
5	243	Sedang	20	215	Sedang	35	123	Rendah
6	239	Sedang	21	237	Sedang	36	98	Rendah
7	138	Rendah	22	234	Sedang	37	230	Sedang
8	234	Sedang	23	187	Sedang	38	143	Rendah
9	228	Sedang	24	173	Sedang	39	222	Sedang
10	244	Sedang	25	250	Sedang	40	229	Sedang
11	241	Sedang	26	242	Sedang	41	213	Sedang
12	126	Rendah	27	239	Sedang	42	237	Sedang
13	123	Rendah	28	138	Rendah	43	226	Sedang
14	124	Rendah	29	233	Sedang	44	220	Sedang
15	99	Rendah	30	227	Sedang	45	213	Sedang

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	21.47690508
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.075
	Negative	-.090
Kolmogorov-Smirnov Z		.604
Asymp. Sig. (2-tailed)		.859

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28.602	14.884		1.922	.062		
	meaningful_of_work	-.024	.637	-.006	-.037	.970	.191	5.224
	sense_of_community	2.058	.682	.496	3.018	.004	.175	5.716
	Alignment_organizational_value	1.569	.566	.437	2.773	.008	.190	5.252

a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.602	14.884		1.922	.062
	Meaningful of Work	-.024	.637	-.006	-.037	.970
	Sense of Community	2.058	.682	.496	3.018	.004
	Alignment with Organizational Value	1.569	.566	.437	2.773	.008

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerjakaryawan * workplacespirituality	Between Groups	(Combined)	102295.467	30	3409.849	18.422	.000
		Linearity	82649.760	1	82649.760	446.526	.000
		Deviation from Linearity	19645.707	29	677.438	3.660	.007
Within Groups			2591.333	14	185.095		

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerjakaryawan *	Between	(Combined)	102295.467	30	3409.849	18.422	.000
workplacespirituality	Groups	Linearity	82649.760	1	82649.760	446.526	.000
		Deviation from Linearity	19645.707	29	677.438	3.660	.007
	Within Groups		2591.333	14	185.095		
	Total		104886.800	44			

4. Uji Parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.602	14.884		1.922	.062
	<i>Meaningful of Work</i>	-.024	.637	-.006	-.037	.970
	<i>Sense of Community</i>	2.058	.682	.496	3.018	.004
	<i>Alignment with Organizational Value</i>	1.569	.566	.437	2.773	.008

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

5. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84591.472	3	28197.157	56.963	.000 ^a
	Residual	20295.328	41	495.008		
	Total	104886.800	44			

a. Predictors: (Constant), *Alignment With Organizational Value*, *Workplace Spirituality*, *Sense of Community*

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

6. Uji Regresi Linier

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.602	14.884		1.922	.062
	<i>Meaningful of Work</i>	-.024	.637	-.006	-.037	.970
	<i>Sense of Community</i>	2.058	.682	.496	3.018	.004
	<i>Alignment with Organizational Value</i>	1.569	.566	.437	2.773	.008

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

7. Uji Kofisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.898 ^a	.807	.792	22.249

a. Predictors: (Constant), *Alignment With Organizational Value, Workplace Spirituality, Sense of Community*

LAMPIRAN 2

LAMPIRAN 2

Dokumentasi Bersama Manajer CV Mangrove Jogjakarta



Suasana didalam ruang kerja





Didalam ruang kerja terdapat mushola



Ruang Antrian customer



Operator

