

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian data dan analisis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *Workplace Spirituality* berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu dibuktikan dengan hasil analisis regresi linier dengan uji t secara parsial. Hasil tersebut diketahui bahwa P-value <5%. ini menunjukkan bahwa *workplace spirituality* berpengaruh secara signifikan (0,000) yang jauh lebih kecil dari 0,05, Sehingga dapat disimpulkan bahwa hal tersebut menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari *Workplace Spirituality* terhadap Kinerja karyawan. Nilai sig F lebih besar dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai 0,000 < 0,05, maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Workplace spirituality* secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap variabel Kinerja karyawan. Spiritualitas dalam perusahaan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan, terutama kepada karyawan karena karyawan merupakan salah satu aset penting yang dimiliki perusahaan. Untuk itu perusahaan diharapkan lebih meningkatkan perhatiannya terhadap Sumber Daya Manusia (karyawan) dengan cara terus meningkatkan nilai-nilai spiritual perusahaan.
2. Secara keseluruhan implementasi *workplace spirituality* di CV Mangrove International sudah berjalan cukup baik seperti *meaningful of work* (pemaknaan dalam bekerja), *sense of community* (rasa kepemilikan bersama), *alignment with organizational value* (keselarasan dengan nilai-nilai organisasi). Hal ini dibuktikan dengan adanya kegiatan atau amalan-amalan dan juga peraturan yang berkaitan dengan kegiatan spiritual, tersedianya fasilitas yang

mendukung terciptanya suasana perusahaan yang berbasis spiritual company.

## **B. Saran**

Dengan melihat kesimpulan dari hasil penelitian di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat :

1. Perusahaan CV Mangrove International diharapkan lebih meningkatkan perhatiannya terhadap Sumber Daya Manusia (karyawan) dengan cara terus meningkatkan nilai-nilai spiritual perusahaan. Karena semakin bagus tingkat spiritualitas pada diri karyawan maka akan semakin baik pula pada peningkatan perusahaan. Dalam artian ada peningkatan dan ada timbal balik untuk perusahaan.
2. Penelitian selanjutnya dapat diganti menggunakan metode yang lain supaya lebih jelas dan beragam mengenai *workplace spirituality*.
3. Untuk peneliti selanjutnya, Penelitian dapat diarahkan pada bagaimana memanipulasi dan menggunakan konsep spiritualitas ini sebagai alat untuk melakukan perbaikan atau perubahan. Contohnya, dijadikan alat untuk meningkatkan produktivitas dan sebagainya. Hal ini ditujukan agar konsep spiritualitas dapat diadaptasi dan digunakan secara nyata di lapangan.