

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Denny Setiawan
NIM : 12423065
Program Studi : Ekonomi Islam
Fakultas : Fakultas Ilmu Agama Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Mangrove International Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini, saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di Universitas Islam Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yogyakarta, 11 Agustus 2017 M
04 Dzul-Qa'idah 1438 H

Yang Membuat Pernyataan,



(Denny Setiawan)



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM

Gd. K.H.A. Wahid Hasyim Kampus Terpadu Ull, Jl. Kaliurang KM. 14,5 Yogyakarta
Telp. (0274) 898462, Fax. 898463, E-Mail: fiai@uii.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi ini telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Ujian Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Program Studi Ekonomi Islam yang dilaksanakan pada:

Hari : Senin
Tanggal : 2 Oktober 2017
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi Workplace Spirituality terhadap Kinerja Karyawan di CV. Mangrove International Yogyakarta
Disusun oleh : DENNY SETIAWAN
Nomor Mahasiswa : 12423065

Sehingga dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi Islam pada Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

TIM PENGUJI:

Ketua	: Dr. Siti Achiria, SE, MM	(..... <i>[Signature]</i>)
Penguji I	: H. Nur Kholis, S.Ag, M.Sh.Ec.	(..... <i>[Signature]</i>)
Penguji II	: Yuli Andriansyah, SE, MSI	(..... <i>[Signature]</i>)
Pembimbing	: Dr. Anton Priyo Nugroho, SE, MM	(..... <i>[Signature]</i>)

Yogyakarta, 5 Oktober 2017
Dekan,

[Signature]
Dr. H. Tamyiz Mukharrom, MA

-
- Syari'ah/Ahwal Al-Syakhshiyah, Akreditasi A berdasarkan SK No. 112/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015
 - Pendidikan Agama Islam, Akreditasi A berdasarkan SK No. 502/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2015
 - Ekonomi Islam, Akreditasi B berdasarkan SK No. 372/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2014



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM

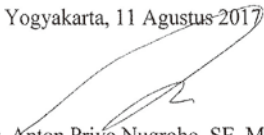
REKOMENDASI PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Denny Setiawan
NIM : 12423065
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi *Workplace Spirituality*
terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan CV
Mangrove International Yogyakarta

menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti munaqasah skripsi pada Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 Agustus 2017


Dr. Anton Priyo Nugroho, SE, MM.

NOTA DINAS

Hal : SKRIPSI Yogyakarta, 11 Agustus 2017 M
Kepada : Yth. Dekan Fakultas Agama Islam 04 Dzul-Qa'idah 1438 H
Universitas Islam Indonesia
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr Wb


Berdasarkan penunjukkan Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia dengan surat nomor: 460/Dek/60/DAS/FIAI/II/2017 tanggal 13 Februari 2017 atas tugas kami sebagai pembimbing skripsi saudara :

Nama Mahasiswa : Denny Setiawan
Nomor Pokok/NIMKO : 12423065
Mahasiswa Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia
Jurusan/Program Studi : Ekonomi Islam
Tahun Akademik : 2016/2017
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi *Workplace Spirituality*
Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Mangrove
International Yogyakarta

Setelah kami teliti dan kami adakan perbaikan seperlunya, akhirnya kami berketetapan bahwa skripsi saudara tersebut diatas memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqasah Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

Demikian, semoga dalam waktu dekat bisa dikumpulkan, dan bersama ini kami kirimkan 3 (tiga) eksemplar skripsi yang dimaksud.

Wassalamu'alaikum Wr Wb
Dosen Pembimbing,


Dr. Anton Privo Nugroho ,SE, MM

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah robbil ‘alamin, segala puji Allah SWT atas segala nikmatnya,
skripsi ini ku persembahkan kepada:

Kedua Orang Tuaku
(Ana Priyono dan Solikhatin)

Tekad, Usaha dan Doa yang kalian panjatkan setiap waktu yang menjadikan dorongan bagiku untuk terus berproses hingga dititik ini dan dimasa mendatang, serta didikan dan motivasi yang kalian berikan agar anak-anaknya menjadi manusia yang berguna dan terima kasih atas cinta kasih yang tak terhingga ini, semoga aku bisa terus membanggakan kalian.

Adikku Terkasih
(Syifa Aulia Putri)

Engkaulah Motivasiiku untuk terus bergerak membantu meringankan beban orang tua

Guru-guruku, Ustadz-Ustadzahku

Terima kasih telah berperan menjadi orang tua kedua bagiku, engkaulah simbol pahlawan tanpa tanda jasa

Kawan-kawan Seangkatan, Seperjuangan dan Sepermainan

Terima kasih yang tak terhingga untuk kalian semua, kalianlah yang mengajarku arti kebersamaan, menikmati masa-masa berproses ini hingga hidup ini terasa lebih berwarna.

MOTTO

خير الناس انفعهم لناس

“Sebaik-baik Manusia adalah yang bermanfaat bagi orang lain”

(H.R Bukhori dan Muslim)

Menyesali nasib tidak akan mengubah keadaan, teruslah berkarya
dan bekerjalah yang membuat kita berharga!

(K.H Abdurrahman Wahid (Gus Dur))

“Berfikir, Bergerak, Berproses dan Bermanfaat”

(4B)

ABSTRAK

PENGARUH IMPLEMENTASI *WORKPLACE SPIRITUALITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MANGROVE INTERNATIONAL YOGYAKARTA

Oleh:

Denny Setiawan

12423065

Keberadaan perusahaan menjadi sumber utama kehidupan masyarakat. Potensi masyarakat muslim yang menjadi sumber daya perusahaan (karyawan) masih bisa dimanfaatkan. Perusahaan yang ada saat ini hanya dinilai mengedepankan sifat keduniawian saja, belummemandang kebutuhan rohaninya. Sehingga karyawan hanyamenjadi obyek perusahaan dan belum menjadi subyek bagi perusahaan sehingga berpengaruh pada kinerja karyawan. *Workplace spirituality* mewakili sebagai kesejahteraan rohani individu dalam bekerja sebagai kondisi yang mencakup berbagai faktor yang mempengaruhi kepuasan individu menuju ke kehidupan atau pekerjaan, sehingga karyawan tidak hanya mendapatkan materi semata namun juga kebutuhan rohaninya terpenuhi. Permasalahannya adalah bagaimana pengaruh *workplace spirituality* terhadap kinerja karyawan di perusahaan CV Mangrove International dan implementasi *workplacespirituality* di perusahaan CV Mangrove International. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh *workplace spirituality* terhadap kinerja karyawan di perusahaan CV Mangrove International dan menganalisis implementasi dari adanya *workplacespirituality* bagi kinerja karyawan di perusahaan CV Mangrove International.

Metode penelitian : Jenis penelitian yaitu metode survey dengan teknik *selfadministered questionnaire*, pendekatan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, metode pengambilan sample menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 responden yaitu seluruh karyawan CV Mangrove International. Teknik analisis data menggunakan metode analisisdeskriptif kuantitatif dan menggunakan teknik *Ordinary Least Square (OLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan hasil uji t sebagai berikut diketahui nilai sig 0,000. Nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai 0,000 <0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hal tersebut menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan dari *Workplace Spirituality* terhadap Kinerja karyawan.

Keyword : *Workplace spirituality* dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF IMPLEMENTATION WORKPLACE SPIRITUALITY ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN YOGYAKARTA INTERNATIONAL MANGROVE CV.

By:
Denny Setiawan
12423065

The existence of the company becomes the main source of community life. The potential of the Muslim community that becomes the company's resources (employees) can still be utilized. Companies that are currently only considered to put forward the worldliness, have not seen spiritual needs. So that employees only become the object of the company and has not become the subject for the company so that affect on employee performance. Workplace spirituality represents the individual's spiritual well-being in working as a condition that encompasses various factors that affect individual satisfaction into life or work, so that employees not only get the material but also their spiritual needs are met. The problem is how the influence of workplace spirituality on employee performance in CV Mangrove International company and implementation of workplace spirituality in CV Mangrove International company. The purpose of this study is to analyze the effect of workplace spirituality on employee performance at CV Mangrove International company and analyze the implementation of workplace spirituality for employee performance at CV Mangrove International company. Research method: Type of research that is survey method with self administered questionnaire technique, research approach using quantitative approach, sampling method using purposive sampling method. The sample in this research is 45 respondents that is all employees of CV Mangrove International. Data analysis technique used descriptive quantitative analysis method and using Ordinary Least Square (OLS) technique. The results showed that workplace spirituality has a positive effect on employee performance as evidenced by the result of t test as follows the value of sig 0.000. Sig value is smaller than probability value 0,05 or value $0,000 < 0,05$, then H_0 is rejected and H_a accepted. So it can be concluded that it shows there is a positive and significant influence of Workplace Spirituality on Employee Performance.

Keyword: Workplace spirituality and Employee Performance

KEPUTUSAN BERSAMA
MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Th. 1987

Nomor: 0543b/U/1987

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pendahuluan

Penelitian transliterasi Arab-Latin merupakan salah satu program penelitian Puslitbang Lektur Agama, Badan Litbang Agama, yang pelaksanaannya dimulai tahun anggaran 1983/ 1984. Untuk mencapai hasil rumusan yang lebih baik, hasil penelitian itu dibahas dalam pertemuan terbatas guna menampung pandangan dan pikiran para ahli agar dapat dijadikan bahan telaah yang berharga bagi forum seminar yang sifatnya lebih luas dan nasional.

Transliterasi Arab-Latin memang dihajatkan oleh bangsa Indonesia karena huruf Arab dipergunakan untuk menuliskan kitab agama Islam berikut penjelasannya (Al-Qur'an dan Hadis), sementara bangsa Indonesia mempergunakan huruf latin untuk menuliskan bahasanya. Karena ketiadaan pedoman yang baku, yang dapat dipergunakan oleh umat Islam di Indonesia yang merupakan mayoritas bangsa Indonesia, transliterasi Arab-Latin yang terpakai dalam masyarakat banyak ragamnya. Dalam menuju kearah pembakuan itulah Puslitbang Lektur Agama melalui penelitian dan seminar berusaha menyusun pedoman yang diharapkan dapat berlaku secara nasional.

Dalam seminar yang diadakan tahun anggaran 1985/1986 telah dibahas beberapa makalah yang disajikan oleh para ahli, yang kesemuanya memberikan sumbangan yang besar bagi usaha ke arah itu. Seminar itu juga membentuk tim yang bertugas merumuskan hasil seminar dan selanjutnya hasil tersebut dibahas lagi dalam seminar yang lebih luas, Seminar Nasional Pembakuan Transliterasi

Arab-Latin Tahun 1985/1986. Tim tersebut terdiri dari 1) H.Sawabi Ihsan MA, 2) Ali Audah, 3) Prof. Gazali Dunia, 4) Prof. Dr. H.B. Jassin, dan 5) Drs. Sudarno M.Ed.

Dalam pidato pengarahannya tanggal 10 Maret 1986 pada seminar tersebut, Kepala Litbang Agama menjelaskan bahwa pertemuan itu mempunyai arti penting dan strategis karena:

1. Pertemuan ilmiah ini menyangkut perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya ilmu pengetahuan ke-Islaman, sesuai dengan gerak majunya pembangunan yang semakin cepat.
2. Pertemuan ini merupakan tanggapan langsung terhadap kebijaksanaan Menteri Agama Kabinet Pembangunan IV, tentang perlunya peningkatan pemahaman, penghayatan, dan pengamalan agama bagi setiap umat beragama, secara ilmiah dan rasional. Pedoman transliterasi Arab-Latin yang baku telah lama didambakan karena amat membantu dalam pemahaman terhadap ajaran dan perkembangan Islam di Indonesia. Umat Islam di Indonesia tidak semuanya mengenal dan menguasai huruf Arab. Oleh karena itu, pertemuan ilmiah yang diadakan kali ini pada dasarnya juga merupakan upaya untuk pembinaan dan peningkatan kehidupan beragama, khususnya umat Islam di Indonesia.

Badan Litbang Agama, dalam hal ini Puslitbang Lektur Agama, dan instansi lain yang ada hubungannya dengan kelecturan, amat memerlukan pedoman yang baku tentang transliterasi Arab-Latin yang dapat dijadikan acuan dalam penelitian dan pengalih-hurufan, dari Arab ke Latin dan sebaliknya.

Dari hasil penelitian dan penyajian pendapat para ahli diketahui bahwa selama ini masyarakat masih mempergunakan transliterasi yang berbeda-beda. Usaha penyeragamannya sudah pernah dicoba, baik oleh instansi maupun perorangan, namun hasilnya belum ada yang bersifat menyeluruh, dipakai oleh seluruh umat Islam Indonesia. Oleh karena itu, dalam usaha mencapai keseragaman, seminar menyepakati adanya Pedoman Transliterasi Arab-Latin baku yang dikuatkan dengan suatu Surat Keputusan Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan untuk digunakan secara nasional.

Pengertian Transliterasi

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

Prinsip Pembakuan

Pembakuan pedoman transliterasi Arab-Latin ini disusun dengan prinsip sebagai berikut.

1. Sejalan dengan Ejaan Yang Disempurnakan.
2. Huruf Arab yang belum ada padanannya dalam huruf Latin dicarikan padanan dengan cara memberi tambahan tanda diakritik, dengan dasar “satu fonem satu lambang”.
3. Pedoman transliterasi ini diperuntukkan bagi masyarakat umum.

Rumusan Pedoman Transliterasi Arab-Latin

Hal-hal yang dirumuskan secara kongkrit dalam pedoman transliterasi Arab-Latin ini meliputi:

1. Konsonan
2. Vokal (tunggal dan rangkap)
3. Maddah
4. Ta'marbutah
5. Syaddah
6. Kata sandang (di depan huruf syamsiah dan qamariah)
7. Hamzah
8. Penulisan kata
9. Huruf kapital
10. Tajwid

Berikut penjelasannya secara berurutan.

1. Konsonan

Dibawah in daftar huruf arab dan transliterasinya dangan huruf latin

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
سین	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šad	š	es (dengan titik di bawah)
صا	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ض	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ža	ž	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em

ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

a. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	Fathah	A	A
◌ِ	Kasrah	I	I
◌ُ	Dhammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ ي	fathah dan ya	Ai	a dan i
◌َ و	fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ - kataba

فَعَلَ - fa'ala

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
ا...ى...	fathah dan alif atau ya	A	a dan garis di atas
ى....	kasrah dan ya	I	i dan garis di atas
و...ُ	dammah dan wau	U	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ - qāla
- رَمَى - ramā
- قِيلَ - qīla
- يَقُولُ - yaqūlu

4. Ta'marbutah

Transliterasi untuk ta'marbutah ada dua:

a. Ta'marbutah hidup

Ta'marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. Ta'marbutah mati

Ta'marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

c. Kalau pada kata terakhir dengan ta'marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah maka ta'marbutah itu ditransliterasikan dengan ha(h).

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ - raudah al-atfāl
- raudatul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ - al-Madīnah al-Munawwarah
- al-Madīnatul-Munawwarah

طَلْحَةُ

- talhah

5. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا - rabbanā

نَزَّلَ - nazzala

الْبِرِّ - al-birr

الْحَجِّ - al-hajj

نُؤْمِنُ - nu''ima

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti huruf qamariyah.

- a. Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah.

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

- b. Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah.

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ	- ar-rajulu
السَّيِّدُ	- as-sayyidu
الشَّمْسُ	- as-syamsu
القَلَمُ	- al-qalamu
البَدِيعُ	- al-badi'u
الْجَلَالُ	- al-jalālu

7. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan diakhir kata. Bila hamzah itu terletak diawal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُونَ	- ta'khuzūna
النَّوْءُ	- an-nau'
شَيْئٌ	- syai'un
إِنَّ	- inna
أُمِرْتُ	- umirtu
أَكَلَا	- akala

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ	Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn
	Wa innallāha lahuwa khairrāziqīn
وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ	Wa auf al-kaila wa-almizān

	Wa auf al-kaila wal mīzān
إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلِ	Ibrāhīm al-Khalīl
	Ibrāhīmūl-Khalīl
بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا	Bismillāhi majrehā wa mursahā
وَلِلَّهِ عَلَى النَّاسِ حِجُّ الْبَيْتِ مَنِ اسْتَطَاعَ إِلَيْهِ سَبِيلًا	Walillāhi ‘alan-nāsi hijju al-baiti manistatā’a ilaihi sabīla
	Walillāhi ‘alan-nāsi hijjul-baiti manistatā’a ilaihi sabīlā

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ	Wa mā Muhammadun illā rasl
إِنَّ أَوَّلَ بَيْتٍ وُضِعَ لِلنَّاسِ لَلَّذِي بِبَكَّةَ مُبَارَكًا	Inna awwala baitin wudi’a linnāsi lallażī bibakkata mubārakan
شَهْرُ رَمَضَانَ الَّذِي أُنزِلَ فِيهِ الْقُرْآنُ	Syahru Ramadān al-lażī unzila fih al- Qur’ānu
	Syahru Ramadān al-lażī unzila fihil Qur’ānu
وَلَقَدْ رَآهُ بِالْأَفْقِ الْمُبِينِ	Wa laqad ra’āhu bil-ufuq al-mubīn
	Wa laqad ra’āhu bil-ufuqil-mubīn
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ	Alhamdu lillāhi rabbil al-‘ālamīn
	Alhamdu lillāhi rabbilil ‘ālamīn

Penggunaan huruf awal kapital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak digunakan.

Contoh:

نَصْرٌ مِّنَ اللَّهِ وَفَتْحٌ قَرِيبٌ Nasrun minallāhi wa fathun qarīb
لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī'an
Lillāhil-amru jamī'an
وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ Wallāha bikulli syai'in 'alīm

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

KATA PENGANTAR



إِنَّ الْحَمْدَ لِلَّهِ نَحْمَدُهُ وَنَسْتَعِينُهُ وَنَسْتَغْفِرُهُ وَنَعُوذُ بِاللَّهِ مِنْ شُرُورِ أَنْفُسِنَا وَمِنْ سَيِّئَاتِ
أَعْمَالِنَا، مَنْ يَهْدِ اللَّهُ فَلَا مُضِلَّ لَهُ وَمَنْ يَضِلَّ فَلَا هَادِيَ لَهُ. وَأَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ
وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ. اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ
وَصَحْبِهِ وَمَنْ تَبِعَهُمْ بِإِحْسَانٍ إِلَى يَوْمِ الدِّينِ.

Tiada kata yang pantas kami haturkan selain rasa syukur dan segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmah, hidayah, karunia serta ridhoNYA kepada kami, sehingga perjuangan dalam berproses kali ini berjalan sesuai dengan proses yang ada. Sholawat serta salam senantiasa kita sanjungkan kepada Junjungan kita, Nabi agung kita Nabi Muhammada SAW yang tentunya kita nanti-nantikan syafaatnya ketika di Dunia sampai di Akhirat nanti.

Sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam di Universitas Islam Indonesia, maka penyusun menulis skripsi ini dengan judul“ **PENGARUH IMPLEMENTASIWORKPLACE SPIRITUALITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV MANGROVE INTERNATIONAL YOGYAKARTA**”

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak bisa lepas dari bimbingan, dorongan, dan bantuan baik materiil maupun non-materiil dari berbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah penyusun menghaturkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak NandangSutrisna, SH., M.Hum., LL.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Drs. H. M. Tamyiz Muharram, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

3. Ibu Dr. Dra. Rahmani Timorita Y, M.Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Anton Priyo Nugroho, S.E, M.M.selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sabar dan semangat memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini sehingga tercapai hasil yang baik, terima kasih atas waktu dan tenaganya.
5. Segenap dosen Program Studi Ekonomi Islam yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis, semoga kemanfaatan ilmu yang diberikan dapat terus mengiringi penulis sampai akhir hayat.
6. Kepada Ibu Solikhatin dan Bapak Ana Priyono selaku kedua orang tua penyusun, tidak ada bahasa dan kata-kata yang bisa mewakili dan juga menggambarkan peran keduanya. Berkat semangat juang dan curahan Doa yang selalu mereka panjatkan sehingga penulis bisa berada pada titik dan posisi ini. Dukungan dan motivasi dari merekalah yang membuat bara api perjuangan untuk melanjutkan proses kehidupan ini terus berjalan.
7. Kepada M.H Ainun Najib (Cak Nun) sang guru kehidupan berkat siraman rohani dari beliau yang membuka cakrawala cara berfikir penyusun sehingga dapat menikmati proses – proses dalam alur kehidupan ini.
8. Kepada keluarga, kerabat, sanak saudara hingga handai taulan penulis beruntung berada dalam keluarga ini.
9. Kepada Keluarga sepermainan dan seperjuangan Campust Genfast Sackral, Dolanan Nang Jobo, PEKA.art, EKIS 2012, Hukum Islam 2012, Pendidikan Agama Islam 2012, Forum Kajian Ekonomi Islam, Uncertainty KKN Unit 348 dan yang lainnya yang tak sempat saya sebutkan satu persatu, terima kasih sedalam-dalamnya berkat kalian semua hidup ini menjadi berwarna.
10. Kepada CV Mangrove International yang telah membantu dan melancarkan penelitian ini.

Yogyakarta, 11 Agustus 2017

Penyusun

Denny Setiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN REKOMENDASI PEMBIMBNG	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
PODOMAN TRANSLITERASI.....	ix
KATA PENGANTAR	xix
DAFTAR ISI.....	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxiv
DAFTAR TABEL.....	xxv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Pembahasan	8
BAB II. LANDASAN TEORI.....	9
A. Telaah Pustaka	9
B. Pengertian Kinerja Karyawan	19
1. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	22

2.	Pengukuran Kinerja Karyawan	23
3.	Dimensi/Indikator Kinerja Karyawan	26
C.	<i>Workplace Spirituality</i>	28
1.	Pengertian <i>Workplace Spirituality</i>	28
2.	<i>Workplace Spirituality</i> Perspektif Islam	32
3.	Indikator <i>Workplace Spirituality</i>	34
4.	Dampak <i>Workplace Spirituality</i>	36
5.	Kerangka Berfikir	37
6.	Hipotesis Penelitian	39
BAB III. METODE PENELITIAN		40
A.	Jenis Penelitian	40
B.	Sumber Data	40
C.	Lokasi Penelitian	41
D.	Populasi dan Sempel Penelitian	41
E.	Variabel Penelitian	41
F.	Teknik Pengumpulan Data	42
G.	Instrumen Penelitian	43
1.	Uji Validitas	43
2.	Uji Reliabilitas	46
H.	Teknik Analisis Data	47
1.	Analisis Deskriptif	48
2.	Uji Asumsi Klasik	48
I.	Uji Hipotesis	50
1.	Uji Parsial (T)	50
2.	Regresi Linier	51
3.	Uji Simultan (f)	52
4.	Uji Koefisien Determinan (R^2)	52
BAB IV. ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN		53
A.	Gambaran Umum Perusahaan	53
B.	Hasil Analisis Data	58

1. Analisis Deskriptif	58
2. Uji Asumsi Klasik	67
3. Uji Regresi Linier	70
4. Pengujian Hipotesis.....	72
5. Pembahasan	76
BAB V. KESIMPULAN dan SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	39
Gambar 3.1 Contoh Skala Continous Rating Scale	43
Gambar 4.1 Bagan Perusahaan CV Mangrove International	54
Gambar 4.2 Jenis Kelamin	59
Gambar 4.3 Jumlah Usia	60
Gambar 4.4 Riwayat Pendidikan	61
Gambar 4.5 Masa Kerja	62
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.6 Uji Normalitas	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Telaah Pustaka	14
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	43
Tabel 3.2 Validitas Variabel <i>Workplace spirituality</i>	44
Tabel 3.3 Validitas Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 3.5 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 3.6 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 3.7 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 3.8 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 3.9 Hasil Deskriptif Variabel	62
Tabel 4.0 Tanggapan Responden terhadap <i>Meaningful of work</i>	63
Tabel 4.1 Tanggapan Responden terhadap <i>Sense of Community</i>	64
Tabel 4.2 Tanggapan Responden terhadap <i>Alignment with organizational value</i>	65
Tabel 4.3 Tanggapan Responden terhadap Kinerja karyawan.....	67
Tabel 4.4 Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.5 Uji Linieritas	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Linier Sederhana.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Linier Berganda	71
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Hipotesis	75