

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Siti Sholeha
NIM : 12423111
Program Studi : Ekonomi Islam
Fakultas : Ilmu Agama Islma
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertip di Universitas Islam Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yogyakarta, 20 Januari 2017



Siti Sholeha

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM

REKOMENDASI PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, pembimbing Skripsi:

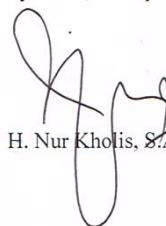
Nama Mahasiswa : Siti Sholeha

Nomor Mahasiswa :12423111

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti munaqasyah skripsi pada Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 April 2016



H. Nur Kholis, S.Ag, M.Sh.Ec.

NOTA DINAS

Hal : SKRIPSI

Kepada : Yth. **Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam**
Universitas Islam Indonesia
di Yogyakarta.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Berdasarkan penunjukkan Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia dengan surat nomor : 116/Dek/60/DAS/FIAI/I/2016 tanggal 19 Januari 2016 atas tugas kami sebagai pembimbing skripsi Saudara :

Nama : Siti Sholeha
Nomor Pokok/NIMKO : 116/Dek/60/DAS/FIAI/I/2016
Mahasiswa Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia
Jurusan / Program Studi : Ekonomi Islam
Tahun Akademik : 2015/2016
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur
Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

Setelah kami teliti dan kami adakan perbaikan seperlunya, akhirnya kami berketetapan bahwa skripsi saudara tersebut diatas memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqasah Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

Demikian, semoga dalam waktu dekat bisa dimunaqasahkan, dan bersama ini kami kirimkan 3 (tiga) eksemplar skripsi yang dimaksud.

Wassalamu'alaikum wr.wb
Dosen Pembimbing,



H. Nur Kholis, S.Ag, M.Sh.Ec.



UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM

Gd. K.H.A. Wahid Hasyim Kampus Terpadu UII, Jl. Kaliurang KM. 14,5 Yogyakarta
Telp. (0274) 898462, Fax. 898463, E-Mail: fiaii@uii.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi ini telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Ujian Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Program Studi Ekonomi Islam yang dilaksanakan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 17 Januari 2017
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur
Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
Disusun oleh : SITI SHOLEHIA
Nomor Mahasiswa : 12423111

Sehingga dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi Islam pada Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

TIM PENGUJI:

Ketua : Dr. Rahmani Timorita Y., M.Ag
Penguji I : Dr. Anton Priyo Nugroho, SE, MM
Penguji II : Soya Sobaya, SEI, MM
Pembimbing : H. Nur Kholis, S.Ag, M.Sh.Ec.



Yogyakarta, 22 Maret 2017
Dekan,
Dr. H. Tamyiz Mukharrom, MA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas Karunia Allah Subhanahuwata'alla

Skripsi Ini Dipersembahkan Kepada :

1. Kedua Orang Tua Tercinta (**Bapak Syafi'uddin Dan Mama Muya**) Juga (**Mama Maryati**) Yang Telah Mendoakan Dan Memberikan Dukungan. Terimakasih Atas Segala Didikan Yang Selama Ini Kalian Berikan. Terima Kasih Ya Allah Engkau Telah Menitipkan Kepadaku Orangtua Yang Hebat Dan Mampu Menghantarkan Anaknya Sampai Kejenjang Pendidikan Sarjana.
2. Kakakku Tersayang (Moh. Mujib, Kholifah Dan Kholilah) Dan Adik-Adikku Tersayang (Munif, Wahda, Elka, Elvi Dan Haris) Kedekatan Hati Kita Semua, Perekat Ukhuwah Pendorong Untuk Saling Memotivasi.
3. Sahabat-Sahabatku (Sarah, Nila, Eha, Nisa, Iis Dan Erni) Terimakasih Untuk Saling Mengingatkan, Saling Membantu Dan Saling Mendoakan.
4. Almamaterku Univeritas Islam Indonesia Yogyakarta Yang Telah Memberikan Hal-Hal Baru Dalam Pembelajaran Hidup.
5. Jurusan Ekonomi Islam Yang Telah Memberikan Kesempatan Untuk Belajar Dan Pengalaman Yang Luar Biasa.

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ



Hai orang-orang yang beriman jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al-Baqarah:153)

Belajar, Bersyukur, dan Lakukanlah Yang Terbaik

(Anonym)

ABSTRAKS
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI BMT AGAWE MAKMUR DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

Oleh:
SITI SHOLEHA
12423111

Dalam organisasi memiliki peran untuk mengendalikan dan memperbaiki kinerja karyawan. Budaya organisasi yang kuat mendukung tujuan-tujuan perusahaan, sebaliknya yang lemah atau negatif menghambat atau bertentangan dengan tujuan-tujuan perusahaan, dalam suatu perusahaan yang budaya organisasinya kuat, nilai-nilai bersama dipahami secara mendalam, dianut dan diperjuangkan oleh sebagian besar para anggota organisasi/karyawan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh terhadap kinerja karyawan BMT Agawe Makmur. Budaya organisasi terdiri dari beberapa variabel yaitu: pengarahan, kontrol, pola komunikasi, inisiatif individual dan toleransi terhadap tindakan berisiko. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen atau kinerja karyawan digunakan analisis regresi linear berganda. Pada penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Agar sesuai dengan tujuan penelitian seluruh responden merupakan karyawan BMT Agawe Makmur. Uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reabilitas. Untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi BMT Agawe Makmur dalam meningkatkan kinerja karyawan baik secara parsial dan simultan serta untuk mengetahui variabel yang paling berpengaruh. Dari hasil Uji Validitas diketahui bahwa semua pertanyaan dinyatakan valid dari 30 item. Dan untuk hasil penelitian yang menggunakan uji F menunjukkan secara simultan seluruh variabel berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja, tetapi jika secara parsial hanya variabel Inisiatif Individual (X_4) yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja, Karyawan

ABSTRACT

The Influence Of Bmt Agawe Makmur As Organizational Culture In Improving Employee Performance

by:

SITI SHOLEHA

12423111

In the organization has a role to control and improve employee performance. Strong organizational culture supports the objectives of the company, otherwise weak or negative inhibit or contrary to the objectives of the company, a company that organizational culture is strong, shared values is profoundly understood, embraced and championed by the majority of the members of the organization (employee).The purpose of this study was to analyze the influence on employee performance BMT Agawe Makmur. Organizational culture consists of several variables: the direction, control, communication patterns, individual initiative and tolerance for risky behavior. To know the influence of the independent variables are the dependent variable or performance of employees use multiple linear regression analysis. In this study, using quantitative data. To be consistent with the research objectives of all respondents are employees BMT Agawe Makmur. The test used in this study are Validity test, The reliability test. To analyze the data used multiple linear regression analysis to determine the influence of organizational culture BMT Agawe Makmur in improving employee performance both partially and simultaneously as well as to determine which variables are most influential.From the results of Validity Test note that all questions of 30 items declared valid. And to the results of research using the F test shows simultaneously all variables significantly influence the performance, but if only partially Individual Initiative variable (X4) having a significant effect on performance.

Keywords: Organizational Culture, performance,employee

TRANSLITERASI PEDOMAN ARAB LATIN

1. Konsonan

Dibawah in daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf latin

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Şa	ş	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ĥa	ĥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Żal	Ż	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Şad	ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Đad	đ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka

ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia yang terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

a. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	Fathah	A	A
◌ِ	Kasrah	I	I
◌ُ	Dhammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap dalam bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ يَ ...	fathah dan ya	Ai	a dan i
◌َ وَ ...	fathah dan wau	Au	a dan u

Contoh:

كَتَبَ - kataba

فَعَلَ - fa'ala

3. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu:

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
ا...ىَ...	fathah dan alif atau ya	A	a dan garis di atas
ى...ى	kasrah dan ya	I	i dan garis di atas
و...و	Hammah dan wau	U	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ - qāla
- رَمَى - ramā
- قِيلَ - qīla
- يَقُولُ - yaqūlu

4. Ta'marbutah

Transliterasi untuk ta'marbutah ada dua:

a. Ta'marbutah hidup

Ta'marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah dan dammah, transliterasinya adalah "t".

b. Ta'marbutah mati

Ta'marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

c. Kalau pada kata terakhir dengan ta'marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah maka ta'marbutah itu ditransliterasikan dengan ha(h).

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ - raudah al-atfāl
- raudatul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ - al-Madīnah al-Munawwarah
- al-Madīnatul-Munawwarah
- طَالِحَةٌ - talhah

5. Syaddah

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid, dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

رَبَّنَا	- rabbanā
نَزَّلَ	- nazzala
الْبِرِّ	- al-birr
الْحَجِّ	- al-hajj
نُؤْمِرُ	- nu''ima

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah dan kata sandang yang diikuti huruf qamariyah.

- a. Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah.

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

- b. Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah.

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan sesuai aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sempang.

Contoh:

الرَّجُلُ	- ar-rajulu
السَّيِّدُ	- as-sayyidu
الشَّمْسُ	- as-syamsu

القَلَمُ - al-qalamu
 البَدِيعُ - al-badī'u
 الجَلَالُ - al-jalālu

7. Hamzah

Dinyatakan di depan bahwa ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan diakhir kata. Bila hamzah itu terletak diawal kata, isi dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

تَأْخُذُونَ	- ta'khuḏūna
النَّوْءُ	- an-nau'
شَيْئُ	- syai'un
إِنَّ	- inna
أُمِرْتُ	- umirtu
أَكَلَا	- akala

8. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim maupun harf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka transliterasi ini, penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ	Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn
	Wa innallāha lahuwa khairrāziqīn
وَأَوْفُوا الْكَيْلَ وَالْمِيزَانَ	Wa auf al-kaila wa-almīzān
	Wa auf al-kaila wal mīzān
إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلَ	Ibrāhīm al-Khalīl

Ibrāhīmūl-Khalīl

بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا Bismillāhi majrehā wa mursahā
وَلِلَّهِ عَلَى النَّاسِ حِجُّ الْبَيْتِ مَنِ اسْتَطَاعَ إِلَيْهِ سَبِيلًا Walillāhi ‘alan-nāsi hijju al-baiti manistatā’a
ilaihi sabīla
وَلِلَّهِ عَلَى النَّاسِ حِجُّ الْبَيْتِ مَنِ اسْتَطَاعَ إِلَيْهِ سَبِيلًا Walillāhi ‘alan-nāsi hijjul-baiti manistatā’a
ilaihi sabīlā

9. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: Huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ Wa mā Muhammadun illā rasl
إِنَّ أَوَّلَ بَيْتٍ وُضِعَ لِلنَّاسِ لَلَّذِي بِبَكَّةَ مُبَارَكًا Inna awwala baitin wudi’a linnāsi
lallażī bibakkata mubārakan
شَهْرُ رَمَضَانَ الَّذِي أُنزِلَ فِيهِ الْقُرْآنُ Syahru Ramadān al-lażī unzila fih al-
Qur’ānu
Syahru Ramadān al-lażī unzila fihil
Qur’ānu
وَلَقَدْ رَآهُ بِالْأُفُقِ الْمُبِينِ Wa laqad ra’āhu bil-ufuq al-mubīn
Wa laqad ra’āhu bil-ufuqil-mubīn
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ Alhamdu lillāhi rabbil al-‘ālamīn
Alhamdu lillāhi rabbilil ‘ālamīn

Penggunaan huruf awal kapital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak digunakan.

Contoh:

نَصْرٌ مِّنَ اللَّهِ وَفَتْحٌ قَرِيبٌ Nasrun minallāhi wa fathun qarīb

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī'an

Lillāhil-amru jamī'an

وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ Wallāha bikulli syai'in 'alīm

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إِنَّ الْحَمْدَ لِلَّهِ نَحْمَدُهُ وَنَسْتَعِينُهُ وَنَسْتَغْفِرُهُ وَنَعُوذُ بِاللَّهِ مِنْ شُرُورِ أَنْفُسِنَا وَمِنْ سَيِّئَاتِ أَعْمَالِنَا، مَنْ يَهْدِ اللَّهُ فَلَا مُضِلَّ لَهُ وَمَنْ يُضِلِّ اللَّهُ فَلَا هَادِيَ لَهُ. وَأَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ. اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ وَمَنْ تَبِعَهُمْ بِإِحْسَانٍ إِلَى يَوْمِ الدِّينِ.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.

Shalawat serta salam saya haturkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya tercinta, sahabat dan Ulama, semoga saya senantiasa dapat mensyukuri jejak keteladanannya, serta mendapat syafaatnya di *yaumul khiamah* nanti Amin.

Dalam penulisan Skripsi ini penulis merasakan begitu banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi, namun terselesainya skripsi ini membuat semua proses diiringi dengan kesedihan, kebingungan, sekaligus kegembiraan yang menjadi kenang-kenangan yang tak terlupakan. Penulis menyadari bahwa hasil laporan ini sangat jauh dari kesempurnaan.

Sepenuhnya penulis sadar, bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak yang berkenan memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Untuk itu pada kesempatan ini

perkenankanlah penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWTatas rahmat dan ridho Nya serta kesehatan yang telah dilimpahkan Nya.
2. Bapak Nandang Sutrisno, SH., M.Hum., LL.M., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
3. Dekan Fakultas Ilmu Agama Islam Drs. H. M. Tamyiez Mukharram, M.A., Ph.D.
4. Ketua program Studi Ekonomi Islam Dr. Rahmani Timorita Y., M.Ag.
5. Bapak H. Nur Kholis, S.Ag, M.Sh.Ec., yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan berupa kritik dan saran kepada penulis, sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
6. Dosen FIAI UII dan dosen dari berbagai universitas yang telah memberikan ilmu selama penulis berada di bangku kuliah.
7. Bapak/Ibu staf dan pegawai Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia, atas segala jerih payahnya dalam memberikan kemudahan dan bantuan kepada penulis.
8. Pengurus dan staf BMT Agawe Makmur Yogyakarta yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kedua orang tuaku (Bapak Syafiuddin dan Mama Muya) juga (mama Maryati) kakak-kakakku (Mujib, Kholifah, dan Kholilah) dan adek-adekku (Munif, Wahda, Elka, Elvi, dan Haris) serta keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang dan doa demi kesuksesan penulis. Semoga kebahagiaan selalu menyertai kalian.
10. Sahabat-sahabat sumber inspirasi (Sarah, Nila, Eha, Ika, Eka, Linda, Nisa', Istianah, Erni dan Maurin) yang telah membantu dan menyemangatiku dalam proses penggarapan skripsi ini.
11. Rekan-rekan Ekonomi Islam, yang selalu mensupport penulis dalam menyusun skripsi ini.

13. Serta teman-teman KKN unit 98 (Redho, Rizki, Bangkit, Febrian, Aldiana, Shindi, Afroh, dan Dina) semoga kalian sukses selalu.

14. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah banyak membantu sekaligus mendukung demi tersusunnya skripsi ini.

Tiada satu hal pun yang sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT saja. Oleh karena itu penulis sangat menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya sehingga masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, kritik, saran dan koreksi sangat penulis harapkan untuk menuju dan mendekati kesempurnaan. Akhir kalam penulis mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak dan berguna untuk kebaikan. Semoga karya ini dicatat sebagai amal baik. Amin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 20 Januari 2017

Penulis,



Siti Sholeha

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
REKOMENDASI PEMBIMBING	iii
NOTA DINAS	iv
PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAKS	viii
ABSTRACK	ix
PODOMAN TRANSLITERASI.....	x
KATA PENGANTAR	xvii
DAFTAR ISI.....	xx
DAFTAR TABEL.....	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Pembahasan	5

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

A. Telahaa Pustaka.....	7
B. Landasan Teori.....	11
1. Budaya Organisasi Dalam Islam.....	11
2. Budaya Organisasi	13
3. Karakteristik Budaya Organisasi	15

4. Fungsi Budaya Organisasi	17
5. Langkah-langkah Kegiatan Untuk memperkuat Budaya Organisasi	17
C. BMT	19
1. Pengertian BMT	19
2. Tujuan Organisasi BMT	20
3. Struktur Organisasi dan Manajemen	21
D. Kinerja Karyawan	26
1. Pengertian Kinerja Karyawan	26
2. Pengukuran Kinerja Karyawan	27
3. Manfaat Evaluasi Kinerja Karyawan	27
4. Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam.....	29
E. Manajemen Sumber Daya Manusia	30
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	30
2. Peran Sumber Daya Manusia	31
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33
4. Unsur Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam.....	36
F. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	39
B. Sumber Data.....	39
C. Variabel Penelitian	40
D. Subjek dan Lokasi Penelitian	40
E. Populasi dan Metode Penentuan Sampling	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Hasil Uji Validitas.....	42
H. Uji Reliabilitas	44
I. Metode Analisis Data.....	47

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi BMT Agawe Makmur	49
1. Sejarah Berdirinya BMT Agawe Makmur	49
2. Profile Organisasi / Kelembagaan BMT Agawe Makmur.....	50
3. Visi, Misi dan Fungsi BMT Agawe Makmur	52
4. Bidang Kerja Dan Produk Lembaga	53
5. Jaringan Usaha Dan Sinergi Kerja.....	54
B. Penerapan Budaya Organisasi BMT Agawe Makmur	57
C. Deskripsi Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan BMT Agawe Makmur	58
D. Hasil Analisis Data.....	59
1. Analisis Deskriptif	59
2. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4. Uji F-statistik (Uji Simultan)	62
5. Uji t-Statistik (Uji Parsial)	63
E. Pembahasan Hasil Penelitian	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
Daftar Pustaka	73
Lampiran	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas Pengarahan	44
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Kontrol	45
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Pola Komunikasi	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Inisiatif Individual	46
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Toleransi Terhadap Tindakan Berisiko	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.1 Tabel Kepengurusan	50
Tabel 4.2 Tabel Keanggotaan	52
Tabel 4.3 Program Kerja Pengurus	55
Tabel 4.4 Program Kerja Pengawas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Parsial	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bangsan Organisasi BMT	26
Gambar 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Gambar 4.2 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	60