

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas dapat diambil kesimpulan diantaranya:

1. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa budaya organisasi pada BMT Agawe Makmur sesuai dengan budaya yang Islamikarena budaya kerja yang terbentuk dari budaya Islami dapat meningkatkan komitmen dari masing-masing karyawan dalam hal mensyiarkan agama untuk mencapai kepentingan bersama dan dalam mencapai tujuan organisasi.
2. Dari koefisien regresi berganda yang telah dijelaskan pada uarain diatas maka indikator untuk variabel pengarahan yaitu sebesar 0,453, variabel kontrol yaitu sebesar 0,421, variabel pola komunikasi sebesar 0,058, variabel inisiatif individual sebesar 0,002, dan variabel toleransi terhadap tindakan berisiko sebesar 0,687. Sedangkan dari lima variabel tersebut yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah Inisiatif individual dan yang lainnya tidak berpengaruh.

B. Saran

1. Untuk lebih meningkatkan hasil kerja yang baik dan menciptakan suasana yang kondusif di lingkungan instansi, sebaiknya karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya selalu kerjasama dengan rekan kerja agar lebih cepat dan efektif.
2. Agar karyawan selalu melaksanakan tugas yang sesuai dengan harapan instansi, maka instansi perlu melakukan kegiatan pelatihan bagi karyawan agar bekerja dengan baik dan sesuai dengan yang diharapkan instansi. Serta menyesuaikan antara gaji yang diterima dengan jabatan dan masa kerja.