

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada RS Griya Husada, Kartasura maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara serempak (uji F) menunjukkan Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa “ Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan.” **terbukti dan dapat diterima**, hal ini dapat dilihat dari besarnya F_{hitung} $(35,131) > F_{tabel}$ $(3,252)$ dengan derajat kepercayaan 0,05, besarnya koefisien determinasi (R^2) yaitu 0,655 yang mempunyai arti bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 34,5%, sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain selain variabel kompensasi.
2. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa untuk variabel kompensasi finansial (X1) diketahui t_{hitung} $(2,107) < t_{tabel}$ $(1,687)$ pada taraf nyata 0,05, yang berarti kompensasi finansial (X1) tidak mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Untuk variabel Kompensasi Non Finansial (X2) diketahui t_{hitung} $(4,818) > t_{tabel}$ $(1,687)$ pada taraf nyata 0,05, yang berarti variabel kompensasi non finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan tabel 4.11 maka dapat diketahui

bahwa variabel Kompensasi Non Finansial (X2) memiliki nilai t_{hitung} lebih besar daripada variabel Kompensasi Finansial (X1), sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan bahwa “ Variabel kompensasi non finansial paling berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan” **terbukti dan dapat diterima.**

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data serta kesimpulan diatas maka penulis mencoba memberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Untuk sistem kompensasi secara keseluruhan yang telah dilaksanakan sekarang ini pada RS Griya Husada sudah terbilang baik, namun yang perlu diperhatikan bagi pihak manajemen adalah mengenai masalah gaji pokok, mengingat berdasarkan penelitian skor yang diperoleh adalah yang paling rendah. Hal ini dimungkinkan karena sebagian karyawan berasal dari luar kota Kartasura yang standar hidupnya lebih tinggi, apalagi dengan kenaikan BBM seperti sekarang ini jika pihak rumah sakit tidak melakukan perubahan gaji karyawan kemungkinan banyak karyawan yang merasa tidak puas. dikhawatirkan lambat laun kinerja mereka akan menurun.
2. Berdasar hasil penelitian, kinerja karyawan lebih dipengaruhi oleh sistem kompensasi non finansial sehingga pihak manajemen harus terus mempertahankan atau meningkatkannya. Namun yang perlu diperhatikan lagi, yaitu kedekatan pimpinan dengan karyawan jangan sampai pimpinan terlalu merendah kepada bawahan, karena akan berakibat pimpinan hilang

kewibawaannya. Hal tersebut dapat membuat apa yang menjadi keputusan pimpinan menjadi tidak dipatuhi oleh para karyawan.

